



ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ว่าด้วยการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๕๗

.....
โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) (๙) และมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยคณะกรรมการประเมินผลการบริหาร และวิธีการดำเนินการประเมินผลการบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๒ และข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยคณะกรรมการประเมินผลการบริหาร และวิธีการดำเนินการประเมินผลการบริหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ เฉพาะในส่วนของการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี ตั้งแต่ข้อ ๕ ถึงข้อ ๑๒ และให้ใช้ข้อบังคับฉบับนี้แทน

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หรือมติอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิที่สภาสถาบันมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิที่สภาสถาบันมอบหมาย จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มาจากบุคคลภายนอกสถาบัน จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

ให้หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบันเป็นเลขานุการ และผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ทรงคุณวุฒิที่มาจากบุคคลภายนอกสถาบันตาม (๓) ให้แต่งตั้งจากผู้มีประสบการณ์บริหารสถาบันอุดมศึกษาหรือจากหน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชน

ข้อ ๕ ประธานกรรมการและกรรมการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี มีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระของสภาสถาบัน และจะพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด
- (๔) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) เป็นบุคคลไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (๖) สภาสถาบันให้พ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้สภาสถาบันแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการหรือกรรมการ แล้วแต่กรณี แทนตำแหน่งที่ว่างลง

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดีมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) จัดทำวิธีการและหลักเกณฑ์การประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี
 - (๒) จัดทำบันทึกข้อตกลงการบริหารงานกับผู้ที่ได้รับความเห็นชอบจากสภาสถาบันให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี และพิจารณาทบทวนปรับปรุงเป็นระยะๆ ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ให้รายงานผลการบริหารงานของอธิการบดีต่อสภาสถาบันเป็นรายไตรมาส
 - (๓) ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงการบริหารงานตาม (๒) อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง
 - (๔) เชิญบุคคลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงหรือให้ข้อมูล
 - (๕) ให้ข้อเสนอแนะอธิการบดี ในกรณีที่คณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดีเห็นว่าจะจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานของสถาบัน และรายงานเป็นลายลักษณ์อักษรให้สภาสถาบันทราบ
 - (๖) แต่งตั้งคณะทำงานหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ได้ตามที่เห็นสมควร
 - (๗) อำนาจหน้าที่อื่นตามที่สภาสถาบันมอบหมาย
- การดำเนินการตาม (๑) และ (๒) ให้เสนอสภาสถาบันให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการต่อไป
- ทั้งนี้ การดำเนินการตาม (๑) ต้องแล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน ส่วนการดำเนินการตาม (๒) และ (๓) ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน

ข้อ ๗ เมื่อสภาสถาบันให้ความเห็นชอบข้อตกลงการบริหารงานตาม ข้อ ๖ (๒) แล้ว จึงจะดำเนินการเสนอเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีต่อไป

ข้อ ๘ ข้อตกลงการบริหารงาน ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดีกำหนดโดยให้รวมถึงเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) ผลสำเร็จของงานตามตัวชี้วัด (Key Performance Indicator : KPI)
- (๒) สมรรถนะเชิงการจัดการ (Managerial Competency)
- (๓) การเสริมสร้างคุณค่าหลักขององค์กร (Core Values)

ข้อ ๙ เมื่อคณะกรรมการได้ประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดีแล้วเสร็จในแต่ละครั้งตามข้อ ๖ (๓) ให้จัดทำรายงานผลการประเมินผลและสรุปความเห็น รวมทั้งข้อเสนอแนะ เสนอต่อสภาสถาบันภายใน ๓๐ วัน และให้สภาสถาบันประชุมลับเพื่อพิจารณารายงานดังกล่าว

หากสภาสถาบันมีมติว่าผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่ผ่านการประเมินด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า
สองในสามของกรรมการสภาสถาบันทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ ให้ถือว่าให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ตามมาตรา ๓๑ (๕)
แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑

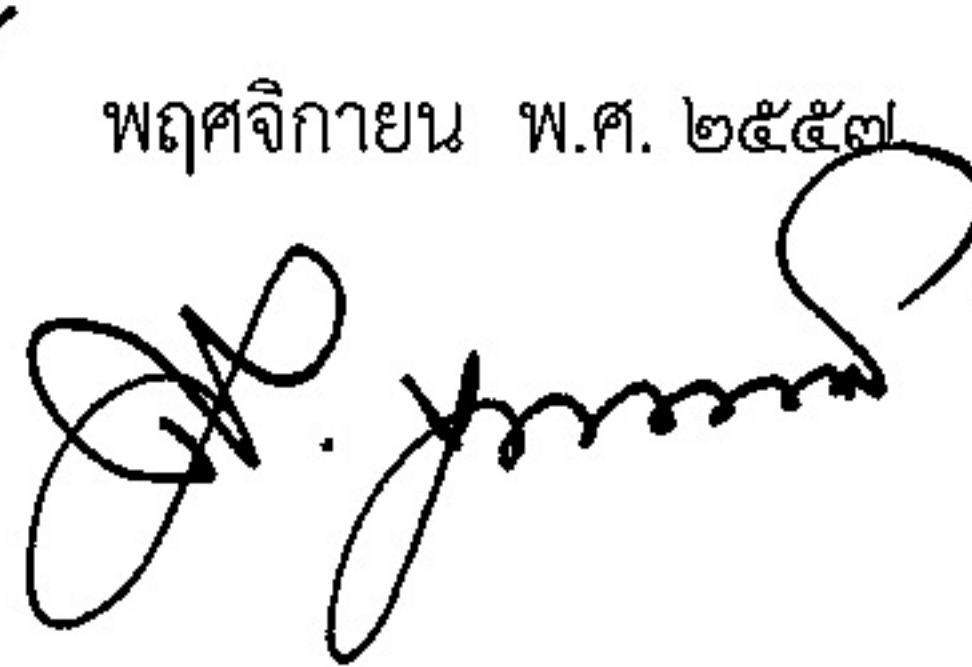
หากสภาสถาบันเห็นว่าผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมีผลการบริหารงานไม่ดีแต่ไม่ถึงขนาดไม่ผ่าน
การประเมิน สภาสถาบันอาจมีมติให้ผู้นั้นปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ได้ ในการนี้ให้ไปปรับปรุงแก้ไขบันทึก
ข้อตกลงการบริหารงานกับคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภาสถาบันวินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๑๑ ให้นายกสภาสถาบันเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗

พลเอก



(สุรยุทธ์ จุลานนท์)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง