



## บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานสภาสถาบัน ส่วนบริหารงานทั่วไป โทร. ๓๑๗๖

ที่ ศธ ๐๕๒๔.๑๗ / ๕๕๘. ๑

วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอส่งมติจากการประชุมสภาสถาบันวาระพิเศษ

เรียน อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก

หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน ผู้อำนวยการส่วน

ด้วยสำนักงานสภาสถาบัน ส่วนบริหารงานทั่วไป ขอส่งมติจากการประชุมสภาสถาบันวาระพิเศษ

- ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๕ เมื่อวันอาทิตย์ที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ รวมจำนวน ๑๔ ฉบับ ดังนี้

๑. เรื่อง ประธานแจ้งเพื่อทราบ
๒. เรื่อง นโยบายด้านการบริหารและการจัดการเรียนการสอน
๓. เรื่อง รายงานการขอพระราชทานพุดเกล้าฯ ถวายปริญญาคุณวุฒิบัณฑิตกิตติมศักดิ์ของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย
๔. เรื่อง ขอความร่วมมือในการกำหนดจำนวนแห่งและระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย
๕. เรื่อง แนวทางปฏิบัติการณีสภาสถาบันอุดมศึกษามีมติให้ผู้ที่ได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งขอเสนอ
๖. เรื่อง รายงานผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๔
๗. เรื่อง รายงานสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕
๘. เรื่อง กำหนดการประชุมประจำเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕
๙. เรื่อง รับรองรายงานการประชุมสภาสถาบัน
๑๐. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาประมาณการรายรับและรายจ่ายเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖
๑๑. เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการบริหารของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙
๑๒. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาสรุปผลการประเมินความรู้ความสามารถเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน กรณีการแสดงเจตนาเมื่อพ้นกำหนดเวลา ๒ ปี แต่ไม่เกิน ๕ ปี
๑๓. เรื่อง ขออนุมัติหลักสูตร
๑๔. เรื่อง การปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศสถาบัน

- ครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๕ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ รวมจำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้

๑. เรื่อง ประธานแจ้งเพื่อทราบ
๒. เรื่อง ขอเสนอพิจารณายุทธศาสตร์การบริหารงานสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบเพื่อถือปฏิบัติและดำเนินการ  
ในส่วนที่เกี่ยวข้องตามที่ประชุมมีมติมอบหมายด้วย จะขอบคุณยิ่ง



(นางวิภาพร อินทรสุวรรณ)

หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน

ผู้ช่วยเลขานุการ แทน

เลขานุการสภาสถาบัน

มติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

วาระพิเศษ

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕

วันอาทิตย์ที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง ประธานแจ้งเพื่อทราบ

ประธานแจ้งที่ประชุมทราบโดยมีข้อสรุปดังนี้

๑. การจัดประชุมสภาสถาบันวาระพิเศษ กำหนดขึ้นเพื่อเป็นการประชุมสภาสถาบันร่วมกับ คณะผู้บริหารของสถาบัน คณบดี และผู้อำนวยการสำนัก เพื่อร่วมกันพิจารณาแนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรค และแนวทางการพัฒนาคณะ สำนัก และสถาบัน หากท่านใดมีข้อซักถามหรือข้อคิดเห็นเพิ่มเติมให้นำเสนอ ที่ประชุมรับทราบและหรือพิจารณาร่วมกันต่อไป

๒. แจ้งทราบตามที่ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าแต่งตั้งสภาสถาบันชุดใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และพร้อมนี้ได้กล่าวต้อนรับและแนะนำ ดร.พีรศักดิ์ วรสุนทรโรสถ กรรมการสภาสถาบัน ผู้ทรงคุณวุฒิท่านใหม่ ซึ่งได้รับการสรรหาแทนนายโอภาส เขียววิชัย ที่ขอสละสิทธิ์การเสนอชื่อเป็นกรรมการ สภาสถาบัน

๓. ขอเชิญชวนคณะผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาสถาบันสวมเสื้อสีเหลืองซึ่งเป็น สีวันพระราชสมภพ ไปเฝ้าทูลละอองธุลีพระบาท พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการเสด็จออกมหาสมาคม ณ สีหบัญชร พระที่นั่งอนันตสมาคม พระราชวังดุสิต ในพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๕

มติที่ประชุม รับทราบ

สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
รับทราบ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

(นางวิภาพร อินทรสุวรรณ)

หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน

ผู้ช่วยเลขานุการ แทน

เลขานุการสภาสถาบัน

มติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

วาระพิเศษ

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕

วันอาทิตย์ที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง นโยบายด้านการบริหารและการจัดการเรียนการสอน

ประธานและกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิมอบนโยบายสำคัญที่ต้องการให้มุ่งเน้น คือ การปรับปรุงระบบการบริหารจัดการงานทั้งทางด้านวิชาการ วิจัย และการจัดการเรียนการสอนให้เข้าสู่มาตรฐานสากล ดังเช่นที่ได้เคยมอบเป็นนโยบาย และได้เคยหารือกับคณาจารย์ในโอกาสต่างๆ หลายครั้ง เช่น

๑. ดำเนินการปรับปรุงวิธีจัดการเรียนการสอนภาษาต่างประเทศให้มีความทันสมัย ให้นักศึกษาได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน และเพิ่มพูนทักษะจากอาจารย์เจ้าของภาษา เพื่อให้ นักศึกษา มีความสามารถในการสื่อสารและนำเสนอผลงานในต่างประเทศได้

๒. ดำเนินการกำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรมที่สามารถปลูกฝังให้นักศึกษาของสถาบัน มีลักษณะตามอัตลักษณ์ “ชื่อสัตย์ ใฝ่รู้ สู้งาน” เช่น การกำหนดกิจกรรมให้นักศึกษา มีความใฝ่รู้จากการปฏิบัติจริง มีการฝึกฝนเรียนรู้ร่วมกับอาจารย์ และอาจารย์ปฏิบัติตนเป็นต้นแบบที่ดี มีการจัดอบรมตามโครงการปฏิบัติธรรม และให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ เป็นต้น

๓. ดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาหลักสูตรและบริหารจัดการการเรียนการสอนวิชาศึกษาทั่วไป แบบบูรณาการ เพื่อให้ นักศึกษา มีความเข้าใจหลักของการดำเนินชีวิต มีคุณธรรม จริยธรรม นำไปสู่คุณลักษณะ บัณฑิตอันพึงประสงค์

๔. การปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับรัฐบาลและการก้าวสู่วิสัยทัศน์ “๑ ใน ๑๐ เอเชีย” นับว่าเป็นการสร้างภาพลักษณ์องค์กรใหม่ ซึ่งต้องมีการเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมองค์กร ให้มีความสอดคล้องกัน จึงต้องมีการสร้างความเข้าใจและสร้างค่านิยมขึ้นภายในสถาบันให้เข้าไปในทิศทาง เดียวกัน โดยต้องมีการจัดลำดับความสำคัญของโครงการ กิจกรรมต่างๆ เพื่อจัดสรรงบประมาณให้มีสัดส่วน ที่มีความเหมาะสมในแต่ละส่วนงานและตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของสถาบัน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่มีคุณภาพ ตามที่กำหนด

๕. การพัฒนาและปรับปรุงด้านกายภาพของสถาบัน ให้พิจารณาดำเนินการตามผังแม่บท ทางกายภาพของสถาบัน และให้จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการและประมาณการงบประมาณให้มีความชัดเจน เพื่อให้ การดำเนินงานเป็นไปตามกรอบที่กำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบสถาบันดำเนินงานต่อไป

สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
รับทราบและมอบ เมื่อวันที่วันอาทิตย์ที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

(นางวิภากร อินทรสุวรรณ)

หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน

ผู้ช่วยเลขานุการ แทน

เลขานุการสภาสถาบัน

มติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

วาระพิเศษ

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕

วันอาทิตย์ที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง รายงานการขอพระราชทานทูลเกล้าฯ ถวายปริญญาคุณวุฒิบัณฑิตกิตติมศักดิ์

ด้วยสำนักราชเลขาธิการ มีหนังสือที่ รล ๐๐๐๔.๒/๒๕๕๕๐ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๕  
แจ้งสถาบันทราบเรื่อง สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ทรงขอบใจและซาบซึ้งที่สถาบัน  
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ได้ถวายพระเกียรติ โดยทูลเกล้าฯ ถวายปริญญาคุณวุฒิ  
บัณฑิตกิตติมศักดิ์ จำนวน ๒ ปริญญา ดังนี้

๑. ปริญญาครุศาสตร์อุตสาหกรรมคุณวุฒิบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาครุศาสตร์อุตสาหกรรม

๒. ปริญญาปรัชญาคณะคุณวุฒิบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการศึกษาศาสตร์

ทั้งนี้ จะพระราชทานพระราชวโรกาสให้เข้าเฝ้าฯ ทูลเกล้าฯ ถวายปริญญาบัตรฯ ในโอกาส  
อันควรต่อไป

จึงขอรายงานที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
รับทราบ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

(นางวิภาพร อินทรสุวรรณ)

หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน

ผู้ช่วยเลขานุการ แทน

เลขานุการสภาสถาบัน

มติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

วาระพิเศษ

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕

วันอาทิตย์ที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความร่วมมือในการกำหนดจำนวนแห่งและระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง  
ของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) มีหนังสือที่ ศธ ๐๕๐๙(๔)/ว๑๒๕๕ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๕ เพื่อแจ้งประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง ขอความร่วมมือในการกำหนดจำนวนและระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีข้อเสนอแนะแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตเกี่ยวกับการซื้อขายประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพรูเสนอต่อคณะรัฐมนตรี โดยให้ สกอ. กำหนดจำนวนแห่ง และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ได้คนละไม่เกิน ๒ แห่ง และไม่เกิน ๒ วาระติดต่อกัน ซึ่งที่ประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๕ พิจารณาแล้ว มีมติรับทราบข้อเสนอแนะดังกล่าว

กระทรวงศึกษาธิการจึงขอความร่วมมือจากสภาสถาบันอุดมศึกษาทุกแห่งดำเนินการให้เป็นไปตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกอบกับมติ ครม. ดังกล่าว

จึงขอรายงานที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

รับทราบ เมื่อวันอาทิตย์ที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

(นางวิภาพร อินทรสุวรรณ)

หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน

ผู้ช่วยเลขานุการ แทน

เลขานุการสภาสถาบัน

มติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

วาระพิเศษ

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕

วันอาทิตย์ที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง แนวทางปฏิบัติกรณีที่สภาสถาบันอุดมศึกษามีมติให้ผู้ที่ได้รับโปรดเกล้าฯ  
แต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งขอเสนอ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) มีหนังสือ ที่ ศธ ๐๕๐๙(๔)/ว ๑๒๕๗  
ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๕ ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ได้ขอหารือไปยังสำนักงานคณะกรรมการ  
กฤษฎีกา ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีที่สภาสถาบันอุดมศึกษามีมติให้ผู้ที่ได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งพ้นจาก  
ตำแหน่งอธิการบดีก่อนครบวาระ โดยสรุปว่า “เมื่อกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งมหาวิทยาลัยบัญญัติให้การ  
แต่งตั้งอธิการบดีจะต้องดำเนินการนำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งแล้ว การที่สภา  
มหาวิทยาลัยมีมติถอดถอนอธิการบดี สภามหาวิทยาลัยจึงมีหน้าที่จะต้องนำความกราบบังคมทูล  
พระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอนอธิการบดีด้วย”

จึงขอรายงานที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม** รับทราบ

สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
รับทราบ เมื่อวันอาทิตย์ที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

(นางวิภาพร อินทรสุวรรณ)  
หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน  
ผู้ช่วยเลขานุการ แทน  
เลขานุการสภาสถาบัน

มติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

วาระพิเศษ

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕

วันอาทิตย์ที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๔

ด้วยคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ได้ดำเนินการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๔ ตามตัวบ่งชี้และเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ในระดับคณะ / วิทยาลัย / วิทยาเขต / สำนัก เมื่อวันที่ ๑๔ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๕ และระดับสถาบัน เมื่อวันที่ ๑๐ - ๑๒ กันยายน ๒๕๕๕ และได้เสนอผลการประเมินข้อเสนอแนะ พร้อมรายงานผล การประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของสถาบัน

โดยผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับสถาบัน ได้ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๔๓ ระดับคุณภาพ ดี

จึงขอรายงานที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ และให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาต่อไป

**มติที่ประชุม** รับทราบผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๔ โดยอธิการบดีจะพิจารณาแนวทางแก้ไขตัวชี้วัดที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และนำเสนอสภาสถาบันต่อไป

สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

รับทราบ เมื่อวันอาทิตย์ที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

(นางวิภาพร อินทรสุวรรณ)

หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน

ผู้ช่วยเลขานุการ แทน

เลขานุการสภาสถาบัน



มติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
วาระพิเศษ  
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕  
วันอาทิตย์ที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕  
เรื่อง รายงานสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ด้วยสถาบันขอรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ รอบ ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๕๔ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๕๕) ประกอบด้วย

๑. สรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

๒. รายงานการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ / แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

๓. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

จึงขอรายงานที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
อนุมัติ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

(นางวิภาพร อินทรสุวรรณ)  
หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน  
ผู้ช่วยเลขานุการ แทน  
เลขานุการสภาสถาบัน

มติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

วาระพิเศษ

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕

วันอาทิตย์ที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

กำหนดการประชุมประจำเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

สถาบันขอแจ้งกำหนดการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ ในวันพุธที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๖๐๖ ชั้น ๖ อาคารกรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

จึงขอรายงานที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เลื่อนกำหนดเวลาการประชุม จากเดิม ๐๙.๐๐ น. เป็น ๑๔.๐๐ น. และรับทราบตามที่สถาบันได้กำหนดจัดงานเลี้ยงสังสรรค์เนื่องในโอกาสขึ้นปีใหม่ของระหว่างสภาสถาบันและคณะผู้บริหารสถาบัน ภายหลังจากเสร็จสิ้นการประชุม

สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
เห็นชอบและรับทราบ เมื่อวันอาทิตย์ที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

(นางวิภาพร อินทรสุวรรณ)  
หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน  
ผู้ช่วยเลขานุการ แทน  
เลขานุการสภาสถาบัน

มติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

วาระพิเศษ

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕

วันอาทิตย์ที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมสภาสถาบัน

สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พิจารณารับรองรายงาน  
การประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีข้อแก้ไข

สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

รับรอง เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕



(นางวิภาพร อินทรสุวรรณ)

หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน

ผู้ช่วยเลขานุการ แทน

เลขานุการสภาสถาบัน

มติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

วาระพิเศษ

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕

วันอาทิตย์ที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเสนอพิจารณาประมาณการรายรับและรายจ่ายเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

สืบเนื่องจากที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ได้พิจารณาประมาณการรายรับและรายจ่ายเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ และคำขอใช้เงินรายได้สะสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ของสำนักงานอธิการบดี แล้ว มีมติมอบอธิการบดีชี้แจงและเสนอข้อมูลตามที่สภาสถาบันมีข้อสังเกต พร้อมทั้งจัดลำดับความสำคัญเร่งด่วนของโครงการลงทุนต่างๆ ที่ขอใช้เงินรายได้สะสม

ซึ่งสภาสถาบันมีข้อสังเกตโดยมีข้อสรุป ดังนี้

๑. สภาสถาบันเห็นความสำคัญการดำเนินงานทั้ง ๕ โครงการ ตามที่สถาบันขออนุมัติใช้เงินรายได้สะสม แต่เนื่องจากเป็นโครงการลงทุนที่ใช้งบประมาณรวมสูงถึง ๒๗๕ ล้านบาท ซึ่งในบางโครงการไม่ก่อให้เกิดรายได้ ดังนั้น จึงขอให้สถาบันศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุน (Feasibility) และแสดงอัตราผลตอบแทนภายในโครงการ (IRR) ๗ เช่น โครงการปรับปรุงพื้นที่เป็นที่จอดรถ / การก่อสร้างสะพานเชื่อมสะพานกลับรถมอเตอร์เวย์ / ระบบทีวีขนาดใหญ่เพื่อการประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และจัดแสดงรายละเอียดการลงทุนในระบบจัดทำฐานข้อมูลกลางให้มีความชัดเจน ซึ่งการลงทุนในสถาบันการศึกษาควรมุ่งเน้นการพัฒนาทางด้านการเรียนการสอน ประกอบกับเป็นการดำเนินงานพร้อมกันทั้ง ๕ โครงการภายในเวลาเดียวกัน สถาบันจึงต้องมีการบริหารจัดการและควบคุมโครงการต่างๆ ให้เป็นไปภายใต้กรอบงบประมาณ เวลา และมีการบริหารรายได้อย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันสถาบันมิให้ประสบปัญหาขาดสภาพคล่อง เนื่องจากเป็นการใช้เงินรายได้สะสมหรือเงินสำรอง

ในส่วนนี้ คณะกรรมการติดตามผลการดำเนินงานของอธิการบดี จะติดตามและพิจารณารายละเอียด และนำเสนอในส่วนที่ยังมีความไม่ชัดเจน เพื่อให้สถาบันดำเนินงานต่อไปได้

๒. LED TV เป็นเทคโนโลยีที่ล้าสมัยแล้ว และยังไม่สามารถประเมินรายรับที่แท้จริงจากการให้บริการกับหน่วยงานภายนอกได้

๓. โครงการก่อสร้างสะพานเชื่อมต่อสะพานกลับรถถนนมอเตอร์เวย์ ให้สถาบันชี้แจงกรมทางหลวงว่าเป็นการเดินทางเข้ามาสถาบันทางเดียว และให้ศึกษาข้อบัญญัติของกรุงเทพมหานครที่กำหนดระยะห่างจากถนนถึงบริเวณที่ติดตั้งทีวี

๔. ให้พิจารณาการลงทุนในโครงการที่มุ่งเน้นให้สถาบันบรรลุวิสัยทัศน์ตามที่กำหนดไว้ในการเข้าสู่อันดับ ๑ ใน ๑๐ ของภูมิภาคอาเซียน

จึงขอเสนอสภาสถาบันเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ขออนุมัติใช้เงินเหลือจ่ายจากค่าบำรุงสถาบันจากการให้บริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อขอขดใช้คืนเงินรายได้สะสมประจำปี ๒๕๕๖ ล่วงหน้า ๘ รายการ จำนวนเงิน ๒๑,๑๑๘,๗๐๐ บาท ดังนี้

๑.๑ สมทบค่าก่อสร้างอาคารปฏิบัติการกลางทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี  
ในส่วนของกรเพิ่มเติบการวางระบบ Lan (VOIP) ๑ รายการ จำนวนเงิน ๑๗๓,๗๐๐ บาท (ได้รับอนุมัติ  
จากสภาสถาบันประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓)

๑.๒ ค่าจ้างผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ ๓ อัตราของวิทยาลัยนานาชาติจำนวนเงิน  
๑,๑๕๒,๐๐๐ บาท (ได้รับอนุมัติจากสภาสถาบันประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔)

๑.๓ สมทบค่าก่อสร้างอาคารสำนักหอสมุดกลาง ๑ รายการ จำนวนเงิน  
๕,๔๐๐,๐๐๐ บาท (ได้รับอนุมัติจากสภาสถาบันประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔)

๑.๔ สมทบค่าก่อสร้างอาคารปฏิบัติการกลางทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี  
๑ รายการ จำนวนเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ได้รับอนุมัติจากสภาสถาบันประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔)

๑.๕ ค่าควบคุมงานอาคารเรียนรวมและห้องประชุมเอนกประสงค์ ๑ รายการ  
จำนวนเงิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท (ได้รับอนุมัติจากสภาสถาบันประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔)

๑.๖ สมทบค่าก่อสร้างอาคารสำนักหอสมุดกลาง ๑ รายการ จำนวนเงิน  
๗,๑๙๓,๐๐๐ บาท (ได้รับอนุมัติจากสภาสถาบันประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕)

๑.๗ สมทบค่าก่อสร้างอาคารนวัตกรรมการเฉลิมพระเกียรติและหอพระราชประวัติฯ ๑  
รายการจำนวนเงิน ๑,๔๐๐,๐๐๐ บาท (ได้รับอนุมัติจากสภาสถาบันประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕)

๑.๘ งานสถาปัตยกรรมและระบบเพิ่มเติมอาคารนวัตกรรมการเฉลิมพระเกียรติ  
และหอพระราชประวัติฯ ๑ รายการ จำนวนเงิน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ได้รับอนุมัติจากสภาสถาบัน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕)

๒. ขออนุมัติวงเงินประมาณการรายรับและรายจ่ายทั้งงบประมาณแผ่นดิน  
และเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ วงเงินทั้งสิ้น ๓,๖๗๗,๔๙๑,๓๐๐ บาท

๓. ขออนุมัติให้วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการข้อมูล จัดทำประมาณการรายจ่าย  
เงินรายได้โดยจัดสรรสัดส่วนให้กับด้านต่าง ๆ ดังนี้

ด้านวิชาการ	จัดสรรร้อยละ ๑๑.๐๔
ด้านวิจัย	จัดสรรร้อยละ ๗๔.๓๐
ค่าใช้จ่ายบริหาร	จัดสรรร้อยละ ๑๓.๗๒
ด้านบริการวิชาการ	จัดสรรร้อยละ ๐.๕๒
ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	จัดสรรร้อยละ ๐.๔๒

เนื่องจากวัตถุประสงค์ของวิทยาลัยจะเป็นการดำเนินการวิจัยและสนับสนุนงานวิจัย  
ด้านเทคโนโลยี โดยเน้นความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนเป็นหลัก และเป็นกลุ่มมหาวิทยาลัย  
วิจัย จึงทำให้การจัดสรรงบประมาณด้านการวิจัยมีการประมาณการรายจ่ายไว้สูง ซึ่งวิทยาลัย  
ไม่สามารถจัดสรรงบประมาณให้กับด้านต่างๆ เป็นไปตามประกาศสถาบันฯ เรื่อง นโยบายและหลักเกณฑ์  
การจัดสรรงบประมาณประจำปีข้อ ๔.๓.๑.๓ ซ้อย่อย (๓.๑)

๔. ขออนุมัติการขอใช้เงินรายได้สะสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔  
ของสำนักงานอธิการบดี เพื่อดำเนินการค่าใช้จ่ายงบลงทุนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๕  
รายการ วงเงินรวมทั้งสิ้น ๒๗๕,๑๕๔,๙๐๐ บาท ดังนี้

๔.๑ ก่อสร้างสะพานเชื่อมต่อสะพานกลับรถถนนมอเตอร์เวย์ ๑ รายการ จำนวน  
เงิน ๔๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

สถาบันขอเริ่มชดใช้คืนเงินรายได้สะสม ในปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๕ (๘ ปี) ปีละ ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๔.๒ ปรับปรุงพื้นที่เป็นที่จอดรถบริเวณรอบอาคารเรียนรวมและห้องประชุมเอนกประสงค์และบริเวณริมคลองลำแขก (ฝั่งสถานีดาวเทียม) ๑ รายการ จำนวนเงิน ๑๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

สถาบันขอเริ่มชดใช้คืนเงินรายได้สะสม ในปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๕ (๘ ปี) ปีละ ๑๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท

๔.๓ ระบบงานอาคารเรียนรวมและห้องประชุมเอนกประสงค์ ๑ ระบบ จำนวนเงิน ๘๘,๑๕๔,๙๐๐ บาท

สถาบันขอเริ่มชดใช้คืนเงินรายได้สะสม เป็นเวลา ๘ ปี ในปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๕ คือ ปี ๒๕๕๘-๒๕๖๔ ปีละ ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท และปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๘,๑๕๔,๙๐๐ บาท

๔.๔ ระบบจัดทำฐานข้อมูลกลาง (Hardware และ Software ของศูนย์บริการข้อมูลกลาง) ๑ ระบบ จำนวนเงิน ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๔.๕ ระบบที่วิขนาดใหญ่เพื่อการประชาสัมพันธ์ ๑ ระบบ จำนวนเงิน ๑๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท

สถาบันขอเริ่มชดใช้คืนเงินรายได้สะสม ตามข้อ ๔.๔ และ ๔.๕ เป็นเวลา ๕ ปี ในปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑ ปีละ ๙,๔๐๐,๐๐๐ บาท

การขอใช้เงินรายได้สะสมตามข้อ ๔ มีความจำเป็นต้องขออนุมัติใช้วงเงินเกินสามสิบล้านบาท ซึ่งไม่เป็นไปตามระเบียบสถาบัน เนื่องจากมีความจำเป็นต้องนำเงินไปใช้ในการพัฒนาระบบการคมนาคม เพื่อรองรับการใช้อาคารหอประชุมใหญ่ ๕,๐๐๐ ที่นั่ง กรณีมีการจัดใหญ่ๆ เช่นงานพระราชทานปริญญาบัตร รวมทั้งการจัดทำฐานข้อมูลกลางของสถาบันที่จะใช้ในการวางแผนการประกันคุณภาพการศึกษาของสถาบัน ซึ่งปัจจุบันประสบปัญหาในเรื่องของข้อมูลที่น่ามาใช้ในงานดังกล่าว

#### มติที่ประชุม

๑. อนุมัติให้ใช้เงินเหลือจ่ายจากค่าบำรุงสถาบันจากการให้บริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อชดใช้คืนเงินรายได้สะสมประจำปี ๒๕๕๖ ล่วงหน้า ๘ รายการ จำนวนเงิน ๒๑,๑๑๘,๗๐๐ บาท ตามรายการที่เสนอ

๒. อนุมัติวงเงินประมาณการรายรับและรายจ่ายทั้งงบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ วงเงินทั้งสิ้น ๓,๖๗๗,๔๙๑,๓๐๐ บาท

โดยอธิการบดีรับจะดำเนินการดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนและรายงานการใช้จ่ายงบประมาณที่เกิดขึ้นจริงเป็นรายไตรมาส เพื่อคณะกรรมการตรวจสอบได้ติดตามผลการดำเนินการใช้จ่ายเงินและนำเสนอสภาสถาบันต่อไป

๒.๒ จัดทำงบแสดงฐานะทางการเงินเป็นรายไตรมาส (๓ เดือน) เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการบริหารด้านการเงินงบประมาณและด้านอื่นๆ และนำเสนอต่อที่ประชุมสภาสถาบันเป็นประจำทุกไตรมาส

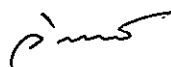
๓. อนุมัติให้วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการข้อมูล จัดทำประมาณการรายจ่ายเงินรายได้โดยจัดสรรสัดส่วนให้กับด้านต่างๆ ตามที่เสนอ
๔. อนุมัติให้ใช้เงินรายได้สะสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ของสำนักงานอธิการบดี เพื่อดำเนินการค่าใช้จ่ายงบลงทุนในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนี้
  - ๔.๑ อนุมัติการก่อสร้างสะพานเชื่อมต่อสะพานกลับรถถนนมอเตอร์เวย์ ๑ รายการ จำนวนเงิน ๔๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท  
ข้อสังเกต เมื่อก่อสร้างสะพานเชื่อมดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว ให้ดำเนินการปรับปรุงภูมิทัศน์เพื่อให้พื้นที่ด้านที่ติดถนนมอเตอร์เวย์เป็นด้านหน้าสถาบันเช่นเดียวกับด้านถนนฉลองกรุง
  - ๔.๒ อนุมัติให้ปรับปรุงพื้นที่เป็นที่จอดรถเฉพาะบริเวณรอบอาคารเรียนรวม และห้องประชุมเอนกประสงค์ สำหรับบริเวณอื่นให้ชะลอไว้ก่อน  
โดยให้มุ่งเน้นการจัดสรรงบประมาณไปเพื่อประโยชน์ในการพัฒนางานทางด้านการศึกษาและวิชาการ เช่น การปรับปรุงเครื่องมือและห้องปฏิบัติการของคณะที่จัดการเรียนการสอนวิชาพื้นฐาน เป็นต้น
  - ๔.๓ อนุมัติให้ดำเนินการระบบงานอาคารเรียนรวมและห้องประชุมเอนกประสงค์ โดยให้แบ่งเป็น ๒ ระยะ ดังนี้
    - ระยะแรก ให้ใช้เงินรายได้สะสมดำเนินการเฉพาะในส่วนที่มีความจำเป็นเพื่อให้สามารถใช้พื้นที่สำหรับจัดงานได้ตามที่เสนอ เช่น การจัดงานพระราชทานปริญญาบัตร การจัดงานประชุมในโอกาสต่างๆ เป็นต้น
    - ระยะที่สอง ในส่วนตกแต่งที่สามารถชะลอไปก่อนได้ ให้ขอจัดสรรจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗
  - ๔.๔ อนุมัติให้จัดทำระบบจัดทำฐานข้อมูลกลาง (Hardware และ Software ของศูนย์บริการข้อมูลกลาง) ๑ ระบบ จำนวนเงิน ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท  
โดยมีเงื่อนไขให้สถาบันดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
๕. รับทราบตามที่อธิการบดีขออนุญาตเรื่องการดำเนินงานในระบบที่วิชันขนาดใหญ่เพื่อการประชาสัมพันธ์ ๑ ระบบ จำนวนเงิน ๑๗,๐๐๐,๐๐ บาท เนื่องจากมีผู้ประกอบการจากภาคเอกชนเข้ามาดำเนินการ
๖. ให้เป็นหลักการปฏิบัติในการขุดใช้คืนเงินรายได้สะสมให้เป็นไปตามระเบียบสถาบัน จนกว่าจะมีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้มีความชัดเจนก่อน
๗. รับทราบกำหนดการส่งประมาณการงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ให้ส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

๘. รับทราบปัญหาอุปสรรคที่สถาบันในกำกับของรัฐยังไม่ได้ได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดินแบบ Block Grant จึงเป็นผลให้การบริหารงบประมาณไม่คล่องตัว ประกอบกับงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ได้มีการดำเนินการไว้ล่วงหน้าแล้ว แต่ทั้งนี้ สภาสถาบันมีข้อสังเกตว่า สถาบันสามารถเสนอสภาสถาบันในการบริหารจัดการงบประมาณเงินรายได้ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และสนับสนุนการดำเนินพันธกิจให้บรรลุวิสัยทัศน์ได้
๙. มอบแนวทางในการจัดทำประมาณการงบประมาณรายจ่ายประจำปีและการจัดสรรงบประมาณให้กับส่วนงานวิชาการ ซึ่งอธิการบดีรับจะนำไปดำเนินการ ดังนี้
- ๙.๑ การตั้งงบประมาณของสถาบันต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสถาบันและมุ่งเน้นสนับสนุนให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ทั้งในระดับส่วนงานและระดับสถาบัน
- ๙.๒ การตั้งงบประมาณแผ่นดินต้องสนับสนุนให้สถาบันมีการดำเนินงานวิจัยต่างๆ ให้เพิ่มมากขึ้น เนื่องจากสภาสถาบันมีข้อสังเกตว่า ประมาณการงบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ด้านวิจัยที่เสนอมีจำนวนลดลง ซึ่งไม่สอดคล้องกับภารกิจของสถาบันอุดมศึกษา
- ๙.๓ ให้สรุปข้อมูลรายรับ รายจ่ายที่เกิดขึ้นจริงของปีที่ผ่านมา จำแนกตามประเภทรายรับ รายจ่าย เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาจัดตั้งประมาณการงบประมาณของปีถัดไป ทั้งนี้ สถาบันต้องมีการพัฒนาระบบสารสนเทศของสถาบันให้มีความสมบูรณ์ เพื่อช่วยในการบริหารจัดการข้อมูลให้พร้อมใช้ประโยชน์และสนับสนุนงานด้านต่างๆ เช่น มีระบบ ERP เป็นต้น
- ๙.๔ ให้ปรับปรุงปฏิทินการจัดทำงบประมาณประจำปีและดำเนินการให้เสร็จสิ้นก่อนเริ่มปีงบประมาณถัดไป
- ๙.๕ สำนักงานอธิการบดี มีหน้าที่ในการสนับสนุนการจัดทำงบประมาณประจำปีและการดำเนินงานในทุกด้านของแต่ละส่วนงานให้บรรลุภายในกรอบเวลาที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๙.๖ การจัดสรรงบประมาณให้แต่ละส่วนงานวิชาการต้องมีหลักเกณฑ์และมีการตกลงที่ชัดเจนร่วมกันระหว่างสถาบันกับส่วนงานวิชาการต่างๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจให้บรรลุเป้าหมาย เช่น การหารือร่วมกันในที่ประชุมคณะกรรมการผู้บริหารของสถาบัน เป็นต้น
- ๙.๗ ให้จัดทำรายงานการเงินเป็นรายไตรมาส (๓ เดือน) เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการบริหารด้านการเงินงบประมาณและด้านอื่นๆ และให้นำเสนอรายงานต่อที่ประชุมสภาสถาบันทุกไตรมาส



- ข้อสังเกต
๑. การประมาณการรายรับเงินรายได้ของสำนักส่งเสริมและบริการวิชาการพระจอมเกล้าลาดกระบัง ประจำปี ๒๕๕๖ มีจำนวนสูงมากเกินไป มีความเสี่ยงที่จะไม่สามารถดำเนินการได้
  ๒. การประมาณการงบประมาณประจำปี ๒๕๕๖ ไม่สอดคล้องกับพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา เนื่องจากสถาบันมีการตั้งประมาณการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมสูงขึ้นมากกว่าปีที่ผ่านมา ในทางกลับกันมีการตั้งประมาณการด้านวิชาการลดลงจากปีที่ผ่านมา

สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
อนุมัติและมอบ เมื่อวันที่อาทิตย์ที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕



(นางวิภากร อินทรสุวรรณ)  
หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน  
ผู้ช่วยเลขานุการ แทน  
เลขานุการสภาสถาบัน

มติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

วาระพิเศษ

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕

วันอาทิตย์ที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการบริหารของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙

ด้วยข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วย คณะกรรมการประเมินผลการบริหาร และวิธีการดำเนินการประเมินผลการบริหาร พ.ศ.๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๓ ได้กำหนดความโดยมีข้อสรุป ดังนี้ “ให้สภาสถาบันประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (คณบดี และผู้อำนวยการสำนัก) ทุกปีงบประมาณตลอดวาระการดำรงตำแหน่ง โดยให้จัดทำรายงานการประเมินตนเองเป็นลายลักษณ์อักษรเสนอต่อสภาสถาบันภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ และให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการบริหาร” นั้น

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ศาสตราจารย์ ดร.ถวิล พึ่งมา อธิการบดี ยังดำรงตำแหน่งไม่ครบรอบปีงบประมาณ และนายธีรยุทธ บุรณพิทักษ์สันติ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและบริการวิชาการพระจอมเกล้าลาดกระบัง ยังดำรงตำแหน่งไม่ครบรอบปีงบประมาณ และมีเงื่อนไขการประเมินทดลองงาน ตามสัญญาจ้าง

จึงมีหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (คณบดี และผู้อำนวยการสำนัก) ครอบรอบการประเมินผลการบริหาร จำนวน ๑๔ คน ดังรายชื่อต่อไปนี้

- |                                                 |                             |
|-------------------------------------------------|-----------------------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์ ดร.สุชัชวีร์ สุวรรณสวัสดิ์    | คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์      |
| ๒. รองศาสตราจารย์ศักดิ์ชัย ชูโชติ               | คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร   |
| ๓. รองศาสตราจารย์ ดร.คุณณี ณะบริพัฒน์           | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์         |
| ๔. รองศาสตราจารย์บุญสนอง รัตนสุนทรากุล          | คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์   |
| ๕. รองศาสตราจารย์ ดร.จันทร์บูรณ์ สถิติวิริยวงศ์ | คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ   |
| ๖. รองศาสตราจารย์พีระวุฒิ สุวรรณจันทร์          | คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม |
| ๗. รองศาสตราจารย์วรรณดา ตั้งเจริญชัย            | คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร     |
| ๘. รองศาสตราจารย์ ดร.จิตติ หนูแก้ว              | คณบดีวิทยาลัยนาโนเทคโนโลยี  |

พระจอมเกล้าลาดกระบัง

- |                                                 |                                      |
|-------------------------------------------------|--------------------------------------|
| ๙. รองศาสตราจารย์ ดร.อภิรักษ์ ชาญยานนท์         | คณบดีวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการข้อมูล |
| ๑๐. รองศาสตราจารย์ ดร.อานันท์วัฒน์ คุณากร       | คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ                |
| ๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิระเสกข์ ตรีเมธสุนทร | คณบดีวิทยาลัยการบริหารและจัดการ      |
| ๑๒. รองศาสตราจารย์ ดร.อิทธิชัย อรุณศรีแสงไชย    | ผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล   |
| ๑๓. อาจารย์กษมพงศ์ พงษ์ชมพร                     | ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง           |
| ๑๔. อาจารย์นรินทร์ ธรรมารักษ์วัฒน์              | ผู้อำนวยการสำนักบริการคอมพิวเตอร์    |

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการบริหารของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ ตามองค์ประกอบ ข้อ ๑๕ ของข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วย คณะกรรมการประเมินผลการบริหาร และวิธีการดำเนินการประเมินผลการบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยพิจารณาออบหมายกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธานกรรมการ ๑ ท่าน และเป็นกรรมการ ๑ ท่าน และผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ๒ ท่าน ตามองค์ประกอบ ดังนี้

๑. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่สภาสถาบันมอบหมาย ประธานกรรมการ
  ๒. อธิการบดี กรรมการโดยตำแหน่ง
  ๓. กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิที่สภาสถาบันมอบหมาย จำนวน ๑ คน กรรมการ
  ๔. ผู้ทรงคุณวุฒิที่มาจากบุคคลภายนอกสถาบัน จำนวน ๒ คน กรรมการ
- ให้รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายคนหนึ่งเป็นเลขานุการและอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการอีกไม่เกินสองคนก็ได้

**มติที่ประชุม**

อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการบริหารของหัวหน้าส่วนงานตาม มาตรา ๙ ตามองค์ประกอบ ข้อ ๑๕ ของข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วย คณะกรรมการ ประเมินผลการบริหาร และวิธีการดำเนินการประเมินผลการบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนี้

๑. คณะกรรมการประเมินผลการบริหารของคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร คณบดีคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ คณบดี คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ คณบดีคณะครุ ศึกษาศาสตร์อุตสาหกรรม คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร โดยมอบกรรมการ สภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ คน เป็นประธาน และกรรมการ ดังนี้

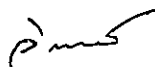
- ๑.๑ นายวุฒิพงษ์ โมฬีชาติ กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ประธาน
- ๑.๒ ดร.ฉิม ต้นติยาสวัสดิกุล กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ

๒. คณะกรรมการประเมินผลการบริหารของคณบดีวิทยาลัยนาโนเทคโนโลยี พระจอมเกล้าลาดกระบัง คณบดีวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการข้อมูล คณบดี วิทยาลัยนานาชาติ คณบดีวิทยาลัยการบริหารและจัดการ ผู้อำนวยการ สำนักทะเบียนและประมวลผล ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง ผู้อำนวยการ สำนักบริการคอมพิวเตอร์ โดยมอบกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ คน เป็นประธาน และกรรมการ ดังนี้

- ๒.๑ นายจาตุร อภิชาติบุตร กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ประธาน
- ๒.๒ ศ.ดร.จตุรนต์ ธีระวัฒน์ กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ

ทั้งนี้ มอบประธานกรรมการประเมินผลการบริหารในแต่ละชุดเป็นผู้เสนอชื่อ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มาจากบุคคลภายนอกสถาบันก่อนนำเสนอนายกสภาสถาบัน แต่งตั้งต่อไป

สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
อนุมัติ เมื่อวันที่อาทิตย์ที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕



(นางวิภาพร อินทรสุวรรณ)  
หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน  
ผู้ช่วยเลขานุการ แทน  
เลขานุการสภาสถาบัน

มติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

วาระพิเศษ

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕

วันอาทิตย์ที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเสนอพิจารณาสรุปผลการประเมินความรู้ความสามารถเพื่อเปลี่ยนสถานภาพ  
เป็นพนักงานสถาบัน กรณีการแสดงเจตนาเมื่อพ้นกำหนดเวลา ๒ ปี แต่ไม่เกิน ๕ ปี

ตามที่ได้มีข้าราชการยื่นหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน  
กรณีพ้นกำหนดเวลา ๒ ปี แต่ไม่เกิน ๕ ปี นับแต่พระราชบัญญัติสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ

ในการนี้ คณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถ ได้ทำการประเมินความรู้  
ความสามารถของผู้แสดงเจตนา ตามข้อ ๒๐ และข้อ ๒๑ ของข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วย การแสดงเจตนา  
เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบันและการประเมินความรู้ความสามารถของ  
ผู้แสดงเจตนา พ.ศ. ๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๕ จำนวนรวม ๔ คน เรียบร้อยแล้ว จึงขอ  
รายงานผลการประเมิน ให้สภาสถาบันพิจารณา ดังนี้

๑. นายโสภณ ผลสุขการ ตำแหน่งวิศวกรโยธา ระดับชำนาญการ สังกัดส่วนอาคาร  
สถานที่ สำนักงานอธิการบดี

๒. นางนงภัทรา หนูนาคน ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมอาหาร  
คณะวิศวกรรมศาสตร์

๓. นายชูชาติ พุทธระกุล ตำแหน่งวิศวกร สังกัดส่วนสนับสนุนวิชาการ คณะวิศวกรรมศาสตร์

๔. นางสาวกัญญา มงคลโกชน์ ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ สังกัดส่วนสนับสนุนวิชาการ  
คณะวิทยาศาสตร์

สมควรให้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน ตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินผล  
การทดลองปฏิบัติงาน โดยให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นเวลา ๑ ปี

จึงขอเสนอสภาสถาบันเพื่อโปรดพิจารณาผลการประเมินความรู้ความสามารถของ  
ข้าราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันดังกล่าว

มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

อนุมัติ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

(นางวิภาพร อินทรสุวรรณ)

หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน

ผู้ช่วยเลขานุการ แทน

เลขานุการสภาสถาบัน

มติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

วาระพิเศษ

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕

วันอาทิตย์ที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติหลักสูตร

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้านวิชาการ ครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ได้พิจารณาคำขออนุมัติ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา วิศวกรรมระบบการผลิต (การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๔) ของวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการข้อมูล จำนวน ๑ หลักสูตร แล้ว มีมติให้ความเห็นชอบและให้นำเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณาต่อไป

เพื่อให้การเปิดสอนหลักสูตรตามที่เสนอเป็นไปตามที่กำหนดไว้ จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติหลักสูตรดังกล่าว

มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

อนุมัติ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

(นางวิภาพร อินทรสุวรรณ)

หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน

ผู้ช่วยเลขานุการ แทน

เลขานุการสภาสถาบัน

มติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

วาระพิเศษ

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕

วันอาทิตย์ที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง การปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศสถาบัน

อธิการบดีรายงานที่ประชุมทราบว่าอยู่ระหว่างการดำเนินงานปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศสถาบันให้มีความชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อน และเหมาะสมกับการสถาบันในกำกับของรัฐบาล โดยเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยและจะนำเสนอที่ประชุมสภาสถาบันพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม

เนื่องจากข้อกำหนดของสถาบันมีเป็นจำนวนมาก จึงให้สถาบันจัดหมวดหมู่และจัดลำดับความสำคัญเร่งด่วนก่อน เช่น เรื่องการเงิน บุคลากร เป็นต้น โดยให้ดำเนินการปรับปรุงให้แล้วเสร็จภายในเวลา ๒ เดือน และให้เสนอสภาสถาบันพิจารณาก่อนแล้วจึงดำเนินการรับฟังความคิดเห็นสาธารณะต่อข้อกำหนดที่ได้มีการปรับปรุงดังกล่าว

สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
มอบ เมื่อวันอาทิตย์ที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

(นางวิภากร อินทรสุวรรณ)  
หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน  
ผู้ช่วยเลขานุการ แทน  
เลขานุการสภาสถาบัน

มติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

วาระพิเศษ

ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕

วันจันทร์ที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง ประธานแจ้งเพื่อทราบ

ประธานแจ้งที่ประชุมโดยมีข้อสรุปดังนี้

๑. การนำพาสถาบันไปสู่ “๑ ใน ๑๐ เอเชียัน” เป็นเป้าหมายที่มีความท้าทาย ซึ่งความสำเร็จต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจของทุกฝ่าย และต้องใช้ “คุณธรรมนำความรู้” ดังเช่นการนำอัตลักษณ์ “ซื่อสัตย์ ใฝ่รู้ สู้งาน” ไปกำหนดเป็นแผนงาน โครงการหรือกิจกรรมให้มีความชัดเจนและมีการปฏิบัติอย่างจริงจัง จึงจะบรรลุผลได้

๒. สถาบันต้องเร่งรัดจัดทำความร่วมมือและดำเนินงานทางด้านงานวิจัยและงานวิชาการ กับองค์กรที่มีศักยภาพ เช่น ปตท. ตามที่คุณอนนต์ สิริแสงทักษิณ กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ได้แสดงเจตนารมณ์และได้มีการหารือเบื้องต้นกับคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ในความร่วมมือทางด้านนิโคโรเคมี เป็นต้น

๓. จากการดำเนินงาน “กองทุนการศึกษาในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว” พบว่า ต้องมีการปรับปรุงระบบการศึกษาในทุกระดับ โดยให้มุ่งเน้น “การสอนคนให้เป็นคนดี” ด้วยวิธีจัดการเรียนการสอนและจัดกิจกรรมที่มีความเหมาะสมกับยุคสมัย เพื่อให้ผู้เรียนได้มีโอกาสที่จะมีส่วนร่วมในการคิดและปฏิบัติ ให้สามารถเป็นผู้ที่ “คิดดี ทำดี พูดดี” ส่วนหนึ่งเป็นเรื่องของการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม และการปลูกฝังให้เยาวชนรู้สึกภาคภูมิใจกับรากฐานที่มาของตนเอง เช่น ชนกลุ่มน้อย (ขมุ กะเหรี่ยง) โดยการเข้าไปพัฒนาและยกระดับการศึกษาให้กับเยาวชน รวมทั้งการฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรม และภาษา เป็นต้น ซึ่งการดำเนินงานได้รับความร่วมมือจากมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม และกาญจนบุรี

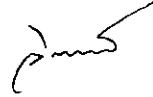
สำหรับการให้ความช่วยเหลือในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้รับความร่วมมือจากสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการนำเครื่องคอมพิวเตอร์ไปมอบและติดตั้งให้กับโรงเรียนในพื้นที่ชนบทดังกล่าว เช่น อ.ด่านช้าง จ.สุพรรณบุรี อ.ศรีสวัสดิ์ จ.กาญจนบุรี เป็นต้น และสถาบันยังได้ทำความร่วมมือกับโรงเรียนอาชีวะ ๓ แห่ง คือ โรงเรียนเทคโนโลยีบางกะปิ วิทยาลัยอุตสาหกรรมกรุงเทพ วิทยาลัยเทคโนโลยีมินบุรีโปลิเทคนิค โดยนักเรียนอาชีวะจะได้มีโอกาสมาฝึกงานในโรงปฏิบัติงานของคณะตามสายอาชีพ และสถาบันควรสนับสนุนให้นักเรียนอาชีวะได้มีโอกาสไปฝึกงานในบริษัทที่มีเครื่องมือที่ตรงตามสายอาชีพ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนทักษะและประสบการณ์ให้มีความพร้อมที่จะออกสู่ตลาดแรงงานได้

ในการนี้ ในการที่จะก้าวไปสู่ประชาคมอาเซียนนั้น สถาบันต้องสร้างพื้นฐานให้มีความมั่นคงและได้รับการยอมรับจากประชาคมก่อน เนื่องจากความสำเร็จจะเกิดขึ้นได้จากความร่วมมือร่วมใจจากการทำงานร่วมกัน และมีความเข้าใจเป้าหมายเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งเป็นหน้าที่ของทุกฝ่ายทั้งในส่วนของคณะผู้บริหาร ส่วนงานวิชาการ และสายสนับสนุนที่จะดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย โดยสภาสถาบันจะทำหน้าที่ในการกำกับดูแลและให้การสนับสนุนในด้านต่างๆ สำหรับการเปลี่ยนแปลงคณะผู้บริหารนั้นเป็นไปตามวาระ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงก็ต้องมีการปรับการทำงานซึ่งต้องเป็นการปรับบนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม หรือตามหลักธรรมาภิบาล และมีการทำความเข้าใจให้ถูกต้องตรงกันต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ และมอบสถาบันและคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ประสานเรื่องความช่วยเหลือในด้านต่างๆ เช่น สมาคมศิษย์เก่า องค์กรภาคเอกชนต่างๆ เป็นต้น เพื่อให้นักเรียนอาเซียนได้มีโอกาสฝึกงานในองค์กรต่างๆ เพื่อเพิ่มพูนทักษะและประสบการณ์ตรงตามสายอาชีพ

สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
รับทราบและมอบ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕



(นางวิภาพร อินทรสุวรรณ)  
หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน  
ผู้ช่วยเลขาธิการสภาสถาบัน แทน  
เลขาธิการสภาสถาบัน



มติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

วาระพิเศษ

ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕

วันจันทร์ที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเสนอพิจารณายุทธศาสตร์การบริหารงานสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า  
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง

อธิการบดี ขอเสนอยุทธศาสตร์การบริหารงานสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร  
ลาดกระบัง โดยได้รวบรวมข้อมูลด้านต่างๆ ในระดับคณะ วิทยาลัย และวิทยาเขตชุมชนแยกเป็นสาขาวิชา  
พร้อมปัญหาอุปสรรค และเปรียบเทียบกับเกณฑ์การจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำ (Ranking) แล้ว มีข้อสรุป ดังนี้

๑. เกณฑ์จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรี : บัณฑิตศึกษา กำหนดอัตราส่วน ๕๐ : ๕๐  
ในภาพรวมสถาบันมีอัตราส่วน ๘๓.๓๔ : ๑๖.๖๖

๒. เกณฑ์จำนวนนักศึกษา : อาจารย์ กำหนดอัตราส่วน ๑ : ๒๐ ในภาพรวมของสถาบัน  
มีอัตราส่วน ๑ : ๒๖

๓. เกณฑ์ตำแหน่งทางวิชาการ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ กำหนดมากกว่าร้อยละ ๓๐  
ของจำนวนอาจารย์ ซึ่งในภาพรวมของสถาบันมี จำนวนรองศาสตราจารย์ ร้อยละ ๒๕ และจำนวนศาสตราจารย์  
ร้อยละ ๐.๓๑

๔. วุฒิการศึกษาของอาจารย์ระดับปริญญาเอก กำหนดมากกว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวนอาจารย์  
ซึ่งในภาพรวมของสถาบันมี ระดับปริญญาเอก ร้อยละ ๔๙

จากข้อมูลในข้อที่ ๑ - ๔ อธิการบดี รายงานว่าเมื่อจำแนกข้อมูลในระดับคณะ วิทยาลัย  
วิทยาเขต และจำแนกข้อมูลลงระดับสาขาวิชาแล้ว จะมีทั้งที่ผ่านเกณฑ์ และไม่ผ่านเกณฑ์ ในระดับมากน้อยและ  
มีสาเหตุที่แตกต่างกัน เช่น ส่วนงานวิชาการที่มีอาจารย์บรรจุใหม่ จะผ่านเกณฑ์เรื่องวุฒิการศึกษาระดับปริญญา  
เอก แต่ยังไม่ผ่านเกณฑ์จำนวนตำแหน่งทางวิชาการ หรือการควบรวมในบางภาควิชาเป็นสาขาวิชาแล้ว ส่งผลให้  
เกิดความเสี่ยงเรื่องจำนวนวุฒิการศึกษา หรือจำนวนตำแหน่งทางวิชาการ ในภาพรวมของสาขาวิชา เป็นต้น  
จึงจะนำข้อมูลดังกล่าวไปพิจารณาร่วมกับคณบดีในที่ประชุมคณะกรรมการผู้บริหารของสถาบัน เพื่อกำหนด  
แนวทางแก้ไขปัญหาดังนี้

(๑) กำหนดแนวทางในการรับนักศึกษา เพื่อให้อัตราส่วนระดับปริญญาตรี : ระดับบัณฑิตศึกษา  
มีความเหมาะสม

(๒) แก้ไขปัญหาอัตราส่วนระหว่าง จำนวนนักศึกษา : อาจารย์ ให้เป็นไปตามเกณฑ์

(๓) กำหนดแนวทางในการสนับสนุนให้อาจารย์มีการเพิ่มวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอก  
สนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการ และขอตำแหน่งทางวิชาการ เช่น การสนับสนุนทุนการศึกษา  
และทุนการทำวิจัย และการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ เป็นต้น

ข้อมูลการจัดอันดับมหาวิทยาลัย

๑. สจล. อยู่ในลำดับที่ ๘ ในการจัดอันดับ สถาบัน/มหาวิทยาลัย ในประเทศไทย  
สาขา Engineering & Technology

๒. สจล. อยู่ในลำดับที่ ๑๙ ในการจัดอันดับ สถาบัน/มหาวิทยาลัย ในภูมิภาคอาเซียน  
สาขา Engineering & Technology

๓. สจล. อยู่ในลำดับที่ ๘๖ ในการจัดอันดับ สถาบัน/มหาวิทยาลัย ในภูมิภาคเอเชีย สาขา Engineering & Technology

๔. สจล. อยู่ในช่วง ๒๕๑-๓๐๐ ในการเปรียบเทียบคุณภาพ สถาบัน/มหาวิทยาลัย ๓๐๐ ลำดับแรกจาก Asia Ranking

เนื่องจาก สจล. มิได้ส่งข้อมูลให้หน่วยงานเพื่อใช้พิจารณาประกอบการจัดอันดับ ในการนี้ จึงได้จัดตั้งทีมงานขึ้นเพื่อดำเนินการในเรื่องนี้เป็นเฉพาะกรณีแล้ว

**แผนการดำเนินงาน**

อธิการบดี ขอเสนอแผนการดำเนินงานตามแผนบริหารสถาบัน ๕ ด้าน ซึ่งได้นำเสนอ สภาสถาบันในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ประกอบด้วย ด้านการบริหาร ด้านงานวิจัย ด้านการเรียน การสอน ด้านต่างประเทศ ด้านอาคารสถานที่และคมนาคม ด้านประกันคุณภาพ ความเสี่ยงภาพพจน์ลาดกระบัง โดยแบ่งเป็น ๔ พันธกิจ คือ ด้านวิชาการ ด้านวิจัย ด้านสังคม ด้านศิลปวัฒนธรรม และกำหนดเป้าหมาย “๑ ใน ๑๐ เอเชีย ใน ค.ศ. ๒๐๒๐”

กำหนดแผนยุทธศาสตร์ ปี ค.ศ. ๒๐๑๓ - ๒๐๑๖ แบ่งเป็น ๓ ด้าน คือ

๑. ด้านต้นทุน (Cost) สมเหตุสมผลบนพื้นฐานความเป็นจริง (Reasonable) ดำเนินการดังนี้

Cost Strategy	๒๐๑๓	๒๐๑๔	๒๐๑๕	๒๐๑๖
๑. ศึกษาด้านทุน / ค่าใช้จ่าย / รายได้	←→			
๒. สิทธิประโยชน์ / ความคุ้มค่า	←→			
๓. การใช้ทรัพยากร	←→			→
๔. การจัดสรรงบประมาณ		←→		→
๕. การบริหารจัดการทางการคลัง		←→		→
๖. การบริหารความเสี่ยง	←→			→

ในการนี้ อธิการบดีรายงานผลการศึกษาด้านทุนค่าใช้จ่ายของนักศึกษาเบื้องต้น โดยมีข้อสรุปดังนี้

- ค่าใช้จ่ายต่อนักศึกษา (บาท/คน/เทอม) = ๕๗,๒๑๔.๘๓ บาท ประกอบด้วย
  - ค่าตอบแทน ๒๓,๑๕๓.๔๔ บาท
  - ค่าดำเนินงาน ๓๔,๐๖๑.๓๙ บาท

• ค่าธรรมเนียมการศึกษาที่จัดเก็บได้ (บาท/คน/เทอม) = ๑๗,๐๐๐ บาท

จึงขอเสนอประมาณการในการจัดเก็บค่าธรรมเนียมใหม่ = ๒๘,๕๑๑.๖๘ บาท/คน/เทอม

๒. ด้านคุณภาพ (Quality) เป็นที่ยอมรับในระดับมาตรฐานสากล (Acceptable) ดำเนินการดังนี้

Quality Strategy	๒๐๑๓	๒๐๑๔	๒๐๑๕	๒๐๑๖
๑. การเข้าสู่มาตรฐาน QS	←→			→
๒. การออกแบบ KAI	←→			
๓. การประเมินภาระงาน	←→			→
๔. การพัฒนาการเรียนการสอน	←→			→
๕. การพัฒนาบุคลากร		←→		→
๖. การพัฒนาระบบงาน		←→		→

ดังนี้

๓. ด้านประสิทธิภาพ (Effective) ดำเนินงานได้จริงและบรรลุผลได้จริง (Practicable) ดำเนินการ

Effective Strategy	๒๐๑๓	๒๐๑๔	๒๐๑๕	๒๐๑๖
๑. การพัฒนาระบบ IT / Network	←→			
๒. การพัฒนาระบบฐานข้อมูล	←→			
๓. การพัฒนาภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม	←→			→
๔. การพัฒนาสาธารณูปโภค	←→			→
๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	←→			→
๖. การประชาสัมพันธ์และสารนิเทศ	←→			→

โดยในเบื้องต้น ได้มีการศึกษาและวิเคราะห์ด้านทรัพยากรบุคคล มีการกำหนดและดำเนินงานตามแผนพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งจะเป็นการพัฒนาต้นแบบการบริหารทรัพยากรบุคคล (เบื้องต้น)

อธิการบดี มีข้อสรุปว่า ทุกฝ่ายต้องร่วมมือกันในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย ตามที่ได้นำเสนอสถาบันไว้

สถาบันมีข้อเสนอแนะในการก้าวสู่อาเซียนต้องดำเนินการโดยมีข้อสรุปดังนี้

๑. จัดหาอาจารย์ที่มีคุณภาพ เป็นผู้นำทางวิชาการและสามารถนำพานักศึกษาร่างผลงานวิจัย ผลงานวิชาการได้

๒. นักศึกษาต้องมีคุณภาพ เช่น การรับเข้านักศึกษาที่มีคุณภาพ จัดระบบการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ มีห้องปฏิบัติการและเครื่องมือเพียงพอ มีระบบแนะแนว เป็นต้น

๓. ปรับปรุงห้องปฏิบัติการวิชาพื้นฐาน เช่น เคมี ฟิสิกส์ ชีววิทยา เป็นต้น ให้มีเครื่องมือที่มีจำนวนที่เพียงพอกับจำนวนของนักศึกษา และมีความทันสมัย โดยมอบอธิการบดีพิจารณาจัดสรรงบประมาณให้กับคณะวิทยาศาสตร์เพื่อดำเนินการดังกล่าว

๔. จัดทำห้องสมุดชั้นนำ

๕. จัดหาผู้เชี่ยวชาญด้านทรัพยากรบุคคลมาพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีความชัดเจนทั้งในสายวิชาการ และสายสนับสนุน เช่น จัดทำ Competency การอบรมพัฒนาบุคลากร ระบบแรงจูงใจ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ เป็นต้น รวมถึงการจัดทำระบบ Back Office ให้มีประสิทธิภาพเพื่อบริหารจัดการข้อมูลและกิจกรรมต่างๆ ที่เชื่อมโยงกันให้ได้ผลลัพธ์ที่ดี โดยเฉพาะข้อมูลทางการเงินและบัญชี การบริหารบุคคล ซึ่งจะสนับสนุนให้การบริหารจัดการและการตัดสินใจเป็นไปด้วยความรวดเร็ว มีความถูกต้อง เช่น ระบบ ERP เป็นต้น

๖. พิจารณาการต่ออายุงานให้กับ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่มีคุณภาพโดยต้องมีการพิจารณาอย่างเข้มข้น

๗. พิจารณาแนวทางแก้ไขปัญหาวุฒิการศึกษาปริญญาเอกในบางสาขาวิชาที่เป็น Professional Degree ที่อาจไม่มีปริญญาเอก หรือมีน้อย ซึ่งเป็นผลให้ตัวชี้วัดไม่เป็นไปตามเกณฑ์ เช่น Master Fire Art, Master of Architecture เช่น ดำเนินการศึกษาเปรียบเทียบกับที่อื่นเพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหา หรือ โดยการปรับเทียบวุฒิการศึกษา เป็นต้น

๘. แผนบริหารจะมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลได้ คณบดีต้องมีส่วนร่วมในการนำแผนไปปฏิบัติและยอมรับและรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงาน

๙. ให้ถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ เป็นแผนปฏิบัติการ ๔ ปี เพื่อกำหนดโครงการ / กิจกรรมงบประมาณ และจัดลำดับความสำคัญของโครงการ / กิจกรรม ที่จะนำไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้

## วิทยาเขตชุมพร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เผด็จชัยภัต ไชยสิทธิ์ รองอธิการบดีกำกับดูแลวิทยาเขตชุมพร  
ขอรายงานการบริหารจัดการวิทยาเขตชุมพร โดยมีข้อสรุปดังนี้

๑. มีโครงสร้างใหญ่ มีงบประมาณจำกัด บุคลากรมีอายุน้อย

๒. มี ๕ หลักสูตร บริหารแบบสาขาวิชา การเรียนการสอนตามแผนยุทธศาสตร์ต้องมีนักศึกษา  
จำนวน ๓,๐๐๐ คน แนวทางการจัดการเรียนการสอนให้สามารถแข่งขันได้ คือ สร้างขวัญกำลังใจเพื่อกระตุ้น  
ให้อาจารย์เสนอโครงการและสร้างผลงาน พัฒนานักศึกษาไปสู่อัตลักษณ์ โดยมีผู้บริหาร คณาจารย์ของสถาบัน  
ได้ช่วยสนับสนุนดำเนินงานในด้านต่างๆ เช่น ด้านการวิจัย ปลุกฝังจิตสำนึกรักสถาบันด้วยการให้ความรู้เกี่ยวกับ  
ที่มาของสถาบัน เป็นต้น

๓. การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เช่น ติดธงสัญลักษณ์ จัดโครงการและมีทุน  
แลกเปลี่ยนนักศึกษาต่างประเทศ การจัดการเรียนการสอนภาษาอังกฤษ / จีน ด้วยวิธีที่มีประสิทธิภาพ เป็นต้น

๔. ด้านวิจัย มุ่งเน้นด้านการเกษตร อาหารและพลังงานทางเลือก ซึ่งเป็นจุดแข็งของวิทยาเขต  
ชุมพร เช่น โรงนมชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ มะพร้าว การพัฒนาพันธุ์ข้าวไร่ เป็นต้น และมีการบริการสังคม โดยมี  
การแบ่งพื้นที่ให้กับชาวบ้านเพื่อเพาะปลูกข้าวไร่

๕. งบประมาณในการพัฒนาวิทยาเขตชุมพร

งบประมาณแผ่นดิน สำหรับการก่อสร้างอาคารเพื่อรองรับการขยายตัว

งบประมาณรายได้ มาจากโรงนมฯ โดยมีวิธีการบริหารจัดการให้มีเงินทุนหมุนเวียน  
เช่น การยืดเวลาการชำระเงินค่าน้ำนมดิบ เป็นต้น การจัดอบรม การจัดงานฟาร์มเป็นศูนย์วิสาหกิจ

๖. ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เช่น มีการทอดผ้าป่าช่วยเหลือชุมชน สร้างโรงเรียนชานา  
เปิดศูนย์อบรมร่วมกับ สปก. เป็นต้น

๗. การสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชน เช่น มีการพบปะกับผู้นำชุมชน การจัดประชุมชี้แจงผู้นำ  
ชุมชน หน่วยงานภายนอก เพื่อสร้างความเข้าใจในเรื่องต่างๆ และจัดทำกิจกรรมร่วมกัน เป็นต้น

๘. แนวทางที่ดำเนินการเพื่อให้ได้นักศึกษาที่มีคุณภาพ โดยมีการไปทำประชาสัมพันธ์ที่โรงเรียน  
และสถาบันการศึกษาต่างๆ ในพื้นที่ภาคใต้

๙. ดำเนินการให้ สปก.มารังวัดและออกระวางพื้นที่ของวิทยาเขตชุมพรแล้ว และจะดำเนินการ  
เรื่องการต่อสัญญาเช่าให้เรียบร้อยต่อไป

๑๐. ทางด้านกายภาพ อ.ปะทิว มีทิวทัศน์สวยงาม เหมาะสมที่จะส่งเสริมให้เป็นสถานที่ท่องเที่ยว

รายงานการจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำ โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ คำผอย ผู้ช่วยอธิการบดี  
QS ASIAN Rankings by Criteria ประกอบด้วย

(๑) Academic Reputation ร้อยละ ๓๐

(๒) Employer Reputation ร้อยละ ๑๐

ดำเนินการโดยสร้างแบรนด์ให้เกิดการรับรู้ การให้คะแนนใช้วิธีการสำรวจ

(๓) Faculty Student ร้อยละ ๒๐

(๔) Citations per Paper ร้อยละ ๑๕

(๕) Paper per Faculty ร้อยละ ๑๕

ดำเนินการโดยการส่งข้อมูลให้ QS

(๖) International Faculty ร้อยละ ๒.๕

(๗) International Students ร้อยละ ๒.๕

สถาบันยังมีศักยภาพด้านนี้ไม่เพียงพอ

(๘) Inbound Exchange ร้อยละ ๒.๕

(๙) Outbound Exchange ร้อยละ ๒.๕

สถาบันมีศักยภาพที่จะดำเนินการได้

นอกจากแนวทางการดำเนินงานที่กล่าวข้างต้นแล้ว สถาบันจะพิจารณาปรับเปลี่ยนตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับการจัดอันดับ QS และประสานตรวจสอบข้อมูลกับหน่วยงานต่างๆ ที่ส่งข้อมูลให้กับ QS เช่น สำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นต้น

การบริหารความเสี่ยง นำเสนอโดย รองศาสตราจารย์ประภาช ไพโรสุวรรณ รองอธิการบดี มีข้อสรุปดังนี้

๑. โครงสร้างเดิมของสถาบันมีความเสี่ยงค่อนข้างสูง เช่น ส่วนตรวจสอบ ควรขึ้นตรงต่อสภาสถาบัน และมี Financial อย่างน้อย ๑ อัตรา คณะกรรมการตรวจสอบต้องไม่ขึ้นกับอธิการบดี จึงขอเสนอแนวทางให้ส่วนตรวจสอบรายงานตรงต่อสภาสถาบัน

๒. การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงของสถาบัน โดยมีการจัดตั้งคณะกรรมการ และภายหลังจากการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการแล้ว สรุปผลการประเมินความเสี่ยงของสถาบันเรียงลำดับ จากมากไปน้อย ดังนี้

๒.๑ เรื่องกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบายการบริหาร

แนวทางการดำเนินงาน อยู่ระหว่างศึกษาวิเคราะห์กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ

๒.๒ ระบบสารสนเทศฐานข้อมูล

แนวทางการดำเนินงาน อยู่ระหว่างการนำเสนอแผนงาน

๒.๓ การเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน

๒.๔ หลักสูตรไม่รองรับเทคโนโลยี

แนวทางการดำเนินงาน สอนภาษาต่างประเทศ หรือจัดการเรียนการสอนทาง Online

๒.๕ ระบบการประเมินการปฏิบัติงาน เนื่องจากไม่มี Competency / Performance / Career path ที่ชัดเจน

๒.๖ ด้านการพัฒนาบุคลากร

๒.๗ การบริหารจัดการ ด้านบุคลากร งบประมาณ และด้านทั่วไป

๒.๘ ความปลอดภัยของนักศึกษา

ในการจัดทำแผนใช้วิธีทำ Flow Chart ซึ่งต่อไปสถาบันจะมีรูปแบบที่ชัดเจนมากขึ้น และจะเลือกดำเนินการบริหารจัดการเรื่องความเสี่ยงสูงและใช้ต้นทุนในการดำเนินงานต่ำเป็นลำดับแรก

การจัดทำผังแม่บท นำเสนอโดยอาจารย์กษมพงษ์ พงศ์ชมพู ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง มีข้อสรุปดังนี้

ผังแม่บทสถาบัน ประกอบด้วย ๖ ด้าน คือ

๑. ด้านการพัฒนาพื้นที่เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน และการวิจัย

๒. ด้านการพัฒนาทางด้านการศึกษาและการคมนาคม

๓. ด้านการพัฒนาทางด้านภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อม

๔. ด้านการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจและการหารายได้

๕. ด้านการพัฒนาพื้นที่เพื่อที่พักอาศัย

๖. ด้านการพัฒนา การวางแผนและบริการจัดการสาธารณูปโภค

โดยในการจัดพื้นที่สำหรับการจัดการเรียนการสอนต้องมีการศึกษาวิเคราะห์รายละเอียดเพิ่มเติม เพื่อให้มีความสอดคล้องกับการเรียนการสอนและหลักสูตรในการใช้พื้นที่ของ แต่ละคณะ และมีความชัดเจน ในการขอจัดสรรงบประมาณ

การปรับปรุงภูมิทัศน์ มีการดำเนินงาน ดังนี้

แนวแกนที่ ๑ เริ่มตั้งแต่โค้งยายจ้อย โรงอาหารคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักบริการคอมพิวเตอร์ วิทยาลัยการบริหารและจัดการ หอพระราชประวัติ รัชกาลที่ ๔ สำนักงานอธิการบดี ลานพระจอมเกล้า คณะวิทยาศาสตร์ อาคารสมเด็จพระเทพฯ สระว่ายน้ำ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๕๕ พรรษา สนามกีฬาพระจอมเกล้า ทางเข้ามอเตอร์เวย์ สมาคมศิษย์เก่า อาคารเรียนรวมคณะวิศวกรรมศาสตร์

แนวแกนที่ ๒ เริ่มตั้งแต่สวนเทิดไท้องค์ราชันย์ อาคารสมเด็จพระเทพฯ อาคารพลาซ่า-ทางรถไฟ อาคาร Memorial Hall วงเวียนหอนาฬิกา สำนักงานคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ สระบัวคณะวิศวกรรมศาสตร์ สำนักงานคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ลานประติมากรรม ริมคลองประเวศบุรีรมย์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

แนวทางเดิน Sky Walk อาคารกิจกรรม คณะวิทยาศาสตร์ อาคารสภาคณาจารย์ ศูนย์เรียนรวม สมเด็จพระเทพฯ อาคารพลาซ่า ทางรถไฟ อาคาร Memorial Hall ถนนฉลองกรุง อาคารสำนักหอสมุดกลาง หอประชุมใหม่

ในการนี้ นายกสภาสถาบันได้เชิญคณบดีให้เสนอความคิดเห็นในด้านต่างๆ ต่อที่ประชุม โดยมีคณบดีได้เสนอความคิดเห็น มีข้อสรุปดังนี้

๑. ขอเสนอให้สภาสถาบันมีมติให้มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์สถาบัน เพื่อให้ตัวชี้วัดมีความสอดคล้องกับการก้าวสู่ ๑ ใน ๑๐ อาเซียน รวมทั้งนำอัตลักษณ์และเอกลักษณ์สถาบันมาเชื่อมโยงกันและแปลงเป็นแผนปฏิบัติการ และสอดคล้องกับคำรับรองของคณบดีที่จะเชื่อมโยงมาให้บรรลุวิสัยทัศน์

๒. นักศึกษาคือส่วนสำคัญที่สุดของสถาบันการศึกษา ดังนั้น ผู้บริหารระดับสูง (อธิการบดี คณบดี) จึงมีภารกิจสำคัญที่ต้องออกไปแสวงหาอาจารย์ และนักศึกษาที่มีคุณภาพให้มาสอน / เข้าเรียน ที่ลาดกระบังให้มากที่สุด

ดังนั้น จึงขอเสนอการเพิ่มจำนวนรองคณบดี เพื่อรองรับภาระหน้าที่ต่างๆ ภายในคณะ เพื่อให้คณบดีปฏิบัติงานในด้านอื่นๆ ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ และยังเป็นการพัฒนาและเตรียมผู้นำในรุ่นต่อไป

๓. สถาบันต้องมีการสนับสนุนให้ทุกคณะทำงานวิจัย มีไข่มุ่งเน้นที่คณะใดคณะหนึ่ง เพื่อให้ทุกคณะได้มีส่วนร่วมในการช่วยกันยกระดับ Ranking ของสถาบัน

๔. การสนับสนุนให้มีหลักสูตรใหม่ที่มีความล้ำสมัย ถึงแม้บางหลักสูตรอาจจะไม่คุ้มทุน แต่จะสามารถต่อยอดไปในด้านอื่นๆ ได้

๕. กรณีการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ขอให้สถาบันดำเนินการตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ และก่อให้เกิดความร่วมมือในการปฏิบัติงานต่างๆ ต่อไป

๖. กรณีมีการเปลี่ยนแปลงนโยบาย ถ้ามีกฎ ระเบียบกำหนดไว้เดิม ขอให้พิจารณาให้สอดคล้องกันก่อน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง

๗. ในกรณีที่มีข้าราชการหรือพนักงานจากงบประมาณแผ่นดินซึ่งเป็นอัตราของคณะ เกษียณอายุ ด้วยเหตุใดก็ตาม ขอให้สถาบันจัดสรรอัตราดังกล่าวคืนให้กับคณะ โดยในการจัดตั้งหน่วยงานใหม่ไม่ควรก่อให้เกิดผลกระทบกับหน่วยงานเดิมทั้งในด้านอัตรากำลัง หรืองบประมาณ

๘. ขอให้ปรับปรุงระเบียบเกี่ยวกับการขอใช้คืนเงินรายได้สะสมให้มีความชัดเจน

๙. ขอเสนอการจัดทำประมาณการรายจ่ายเงินรายได้โดยจัดสรรสัดส่วนให้กับด้านต่างๆ ดังนี้

๙.๑ ด้านวิจัย ควรเน้นการจัดหาทุนสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก เนื่องจากหน่วยงานภายนอกจะมีความเข้มงวดในการติดตามผลสำเร็จของงานวิจัย

๙.๒ เงินรายได้ที่สถาบันหักสำรองจ่ายไว้ ๑๕ % ควรตัดเข้าคลังเพียง ๕% ส่วนที่เหลือควรให้คณะไปบริหารจัดการในปีถัดไป

๙.๓ ควรมีการวิเคราะห์ระดับของเงินคงคลังและการใช้จ่ายเงินคงคลังในภาพรวมให้มีความเหมาะสม

๙.๔ ไม่ต้องดำเนินการปรับแผนเงินบริจาคระหว่างปีของคณะ

๑๐. การใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้เมื่อออกนอกกระบวนการแล้วมีความยุ่งยาก ซับซ้อนมากกว่าอยู่ในระบบราชการ

๑๑. ขอเสนอแนวทางในการสรรหาผู้บริหาร คือ ควรกำหนดเรื่องที่จะให้ผู้สมัครแสดงวิสัยทัศน์ และให้มีกรรมการจากภายนอกมากกว่ากรรมการภายใน

๑๒. ขอให้ปรับปรุงการดำเนินงานการรับสมัคร สรรหา หรือคัดเลือกอาจารย์ให้มีความรวดเร็ว

๑๓. ขอจัดสรรอัตราพนักงานสายสนับสนุนเพิ่มให้กับทุกวิทยาลัย เนื่องจากมีจำนวนพนักงานน้อย ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ทัน และอาจารย์ต้องมาช่วยปฏิบัติงานด้านธุรการด้วย

๑๔. สืบเนื่องจากนโยบายเดิมในการรวมศูนย์และมีการตัดโอนบุคลากรของคณะมาสังกัดสำนักงานอธิการบดี และในปัจจุบันมีนโยบายให้เป็นความสมัครใจในการโอนย้ายกลับสังกัดเดิม ซึ่งมีบุคลากรสมัครใจที่จะไม่โอนกลับ จึงเป็นผลให้คณะสูญเสียอัตรากำลังและมีผลกระทบต่อระบบการทำงาน จึงขอให้สถาบันพิจารณาแนวทางเพื่อให้งานสามารถดำเนินการต่อไปได้ เช่น ในกรณีที่สังกัดส่วนกลางก็ให้ปฏิบัติงานให้กับคณะเหมือนเดิม เป็นต้น

อธิการบดี รับจะพิจารณาเป็นกรณีไปทั้งในส่วนของคุณสมบัติที่มีอัตรากำลังของพนักงานสายสนับสนุนไม่เพียงพอ เนื่องจากมาสังกัดอยู่ที่สำนักงานอธิการบดี โดยในหลักการต้องเป็นความสมัครใจของพนักงาน และจะดำเนินการบริหารจัดการอัตราส่วนระหว่างอาจารย์ : สายสนับสนุน ให้มีความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะสภาสถาบัน

๑. จำนวนตัวชี้วัดในแต่ละระดับไม่ต้องกำหนดหลายตัวชี้วัด โดยให้จัดประชุมร่วมกันระหว่างผู้บริหารสถาบัน คณะ สำนัก เพื่อพิจารณาปรับปรุงตัวชี้วัดและจำนวนให้มีความเหมาะสมและปฏิบัติงานได้

๒. พนักงานสายสนับสนุนได้ตัดโอนมาสังกัดสำนักงานอธิการบดีเป็นจำนวนมาก เห็นควรมีการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังให้กับส่วนงานต่างๆ ให้มีความเหมาะสม

๓. ให้เร่งรัดจัดทำระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อจัดสรรอัตรากำลังให้มีความเหมาะสม และจัดโครงสร้างบุคลากรของทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุนในแต่ละส่วนงานให้มีความชัดเจน เช่น มีการวิเคราะห์อัตรากำลัง จัดทำรายละเอียดลักษณะงาน เป็นต้น

๔. ให้ปรับเปลี่ยนวิธีการทำงาน และนำเครื่องมือในการบริหารจัดการงานต่างๆ มาใช้ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนและทำให้งานมีความรวดเร็วแทนการเพิ่มบุคลากร เนื่องจากอัตราส่วนของสายสนับสนุนในภาพรวมมีจำนวนสูงกว่าสายวิชาการมาก

๕. ให้คณะตีพิจารณาแนวทางในการจูงใจให้บุคลากรโอนย้ายกลับไปปฏิบัติงานที่คณะเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาในเบื้องต้น

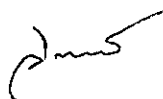
๖. สถาบันควรพิจารณาการ Outsource ในด้านต่างๆ ให้มากขึ้น เช่น การร่วมมือทางด้านวิชาการกับองค์กรภาคเอกชนที่มีศักยภาพ ซึ่งจะเป็นโอกาสในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน มีโอกาสในการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ที่มีความทันสมัยร่วมกัน เป็นต้น ซึ่งจะเป็นส่วนสนับสนุนให้งานวิจัยของสถาบันก้าวไปสู่ระดับมาตรฐานสากล และต่อยอดเชิงพาณิชย์ได้ต่อไป

สำหรับสำนักส่งเสริมและบริการวิชาการพระจอมเกล้าลาดกระบัง จะเป็นส่วนสำคัญที่จะเชื่อมโยงให้สถาบันได้มีความร่วมมือกับภาคเอกชนมากขึ้น ซึ่งกรรมการผู้จัดการ บริษัท เคเอ็มไอที ลาดกระบัง จำกัด จะได้นำเสนอแผนด้านการตลาดให้สภาสถาบันได้รับทราบ และบริษัทควรได้มีโอกาสปรึกษาหารือกับฝ่ายบริหาร คณบดี ในเรื่องความชัดเจนของผลงานที่จะนำไปดำเนินการในเชิงพาณิชย์ได้ต่อไป

๗. ให้สถาบันมุ่งเน้นจัดการเรียนการสอนในลักษณะการนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ

- มติที่ประชุม**
๑. รับทราบและมอบสถาบันจัดทำแผนงาน โครงการ / กิจกรรมในเรื่องที่นำเสนอ และดำเนินการตามที่สภาสถาบันมีข้อเสนอแนะดังกล่าว
  ๒. มอบนายวุฒิพงษ์ โมฬีชาติ ติดตามการดำเนินงานตามแผนงานโครงการต่างๆ

สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
รับทราบและมอบ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕



(นางวิภาพร อินทรสุวรรณ)  
หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน  
ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน แทน  
เลขานุการสภาสถาบัน