

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ได้มีมติมอบอำนาจให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณา อนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. โดยได้มี เรื่องที่ปฏิบัติตามมติดังกล่าวแจ้งให้ทราบดังนี้

๑. บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑.๑ นายกรกช อ่อนละออ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตรานี้ ๔๘๘ อัตราค่าจ้าง ๒๘,๕๐๐ บาท คุณวุฒิปริญญาเอก สาขาวิชาเทคโนโลยีและนาโนเทคโนโลยี สังกัดวิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง บรรจุวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕

๑.๒ นายวิทยา สุหฤตดำรง พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตรานี้ ๔๘๗ อัตราค่าจ้าง ๒๘,๕๐๐ บาท คุณวุฒิปริญญาเอก สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมและเทคโนโลยี วิทยาลัย นานาชาติ บรรจุวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕

๑.๓ นางสาววรปราณี คูสมิทธิ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตรานี้ ๔๘๘ อัตราค่าจ้าง ๒๘,๕๐๐ บาท คุณวุฒิปริญญาเอก สังกัดสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์ วิทยาลัย นานาชาติ บรรจุวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕

๑.๔ นางสาวจุไรรัตน์ บุญคุณ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตรานี้ ๕๐๑ อัตราค่าจ้าง ๒๘,๕๐๐ บาท คุณวุฒิปริญญาเอก สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมและเทคโนโลยี วิทยาลัย นานาชาติ บรรจุวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕

๑.๕ นายสุวรรณ จันทิวาสารกิจ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ (นักเรียนทุนรัฐบาล) ตำแหน่งอาจารย์ อัตรานี้ ๕๘๐ อัตราค่าจ้าง ๒๘,๕๐๐ บาท คุณวุฒิ Doctor of Philosophy (Information Sciences) สังกัดสาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์ บรรจุวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

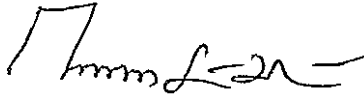
๑.๖ นายสันติภูษิต นรบิน พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ (นักเรียนทุนโครงการพัฒนา อาจารย์สาขาขาดแคลน) ตำแหน่งอาจารย์ อัตรานี้ ๔๐๔ อัตราค่าจ้าง ๒๒,๙๕๐ บาท คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ สังกัดสาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์ บรรจุวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕

๒. อนุญาตให้ข้าราชการลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๒.๑ นายปณสาร สุขสงวน ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง
อาจารย์ อัตราเลขที่ ๑๒๗๔ สังกัดสาขาวิชาการออกแบบ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ลาออกตั้งแต่วันที่ ๑
กรกฎาคม ๒๕๕๕

มติที่ประชุม รับทราบ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันอังคารที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

เรื่อง ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้ออกประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๕ กับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลและขั้นตอนการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายซึ่งเป็นผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา และ ก.พ.อ. แนบมานี้ สรุปได้ดังนี้ ให้ข้าราชการฯ ผู้ปฏิบัติงานในสายงานนิติกร ตำแหน่งนิติกร ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังต่อไปนี้

ก. ผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า ซึ่ง ก.พ.อ.กำหนดหรือรับรอง

ข. ผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ.กำหนด โดยพิจารณาจาก ๓ ส่วนคือ

- คุณสมบัติของบุคคล
- ความรู้ความสามารถของบุคคล ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย จำนวนอย่างน้อย ๕ คน
- คุณสมบัติและพฤติกรรมของบุคคล ผ่านการประเมินตามแนวทางที่สถาบันอุดมศึกษากำหนด ผู้ผ่านการประเมินต้องได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป

ค. ปฏิบัติงานในหน่วยงานต่ำกว่ากองหรือสำนัก หรือหน่วยงานเทียบเท่ากองหรือสำนักที่สถาบันอุดมศึกษาเห็นชอบการแบ่งงานภายใน ซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับงานด้านกฎหมายและมีหัวหน้าหน่วยงานดำรงตำแหน่งในสายงานนิติกร หรือหัวหน้าหน่วยงานไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนิติกร แต่ปฏิบัติงานด้านกฎหมายเกี่ยวกับการตรวจและยกร่างกฎหมาย หรือการดำเนินการทางวินัย หรือการดำเนินคดีอาญา คดีแพ่ง และคดีปกครอง

ง. ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งนิติกรที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ.อ.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

กรณีมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษหลายตำแหน่ง ให้เลือกรับเงินเฉพาะตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษเพียงตำแหน่งเดียว ผู้ใดปฏิบัติงานไม่เต็มเดือนในเดือนใดให้ผู้นั้นได้รับ พ.ต.ก. สำหรับเดือนนั้นตามส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ แต่ถ้าในเดือนใดผู้ใดมิได้ปฏิบัติหน้าที่ผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับ พ.ต.ก.สำหรับเดือนนั้น ทั้งนี้เว้นแต่ในกรณี ดังต่อไปนี้

๑. ลาป่วย ไม่เกิน ๖๐ วันทำการ เว้นแต่เป็นการป่วยอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ อาจได้รับเกิน ๖๐ วันทำการได้
 ๒. ลาคลอดบุตร ไม่เกิน ๙๐ วัน
 ๓. ลากิจส่วนตัว ไม่เกิน ๔๕ วันทำการ แต่สำหรับปีแรกที่รับราชการ ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ
 ๔. ลาพักผ่อนประจำปี ไม่เกินสิทธิลาพักผ่อนตามที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ
 ๕. ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ซึ่งมีใช่เป็นการลาภายในระยะเวลาสิบสองเดือนแรกที่เข้ารับราชการ และตั้งแต่เริ่มรับราชการยังไม่เคยลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ไม่เกิน ๖๐ วัน
 ๖. ลาไปเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ไม่เกิน ๖๐ วัน หากพ้นระยะเวลาที่ลาแล้วไม่ไปรายงานตัวภายใน ๗ วัน ให้งดจ่ายเงิน จนถึงวันเข้าปฏิบัติหน้าที่
 ๗. ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ไม่เกิน ๖๐ วัน
- พ.ต.ก.เป็นเงินที่กำหนดจ่ายเป็นรายเดือน ลักษณะจ่ายควบกับเงินเดือน แต่ไม่นำไปรวมคำนวณบำเหน็จบำนาญ

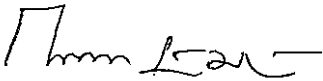
ขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล มีดังนี้

๑. เสนอรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณา และประกาศให้ข้าราชการทราบ
๒. ประกาศให้นิติกรผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนดยื่นแบบการพิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วยแบบ พ.ต.ก.๑-๑ (แบบสรุปคุณสมบัติและผลงาน) และแบบ พ.ต.ก.๑-๒ (แบบการพิจารณาคัดเลือก)

มติที่ประชุม

๑. รับทราบ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามที่เสนอ
๒. มอบส่วนนิติกร สำนักงานอธิการบดี พิจารณาและจัดทำหลักเกณฑ์เงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ โดยสามารถใช้ปฏิบัติได้กับบุคลากรประเภทข้าราชการและพนักงานสถาบัน

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕


(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

เรื่อง การกำหนดเลขที่อัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ

ด้วย ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการกำหนดเลขที่อัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ เพื่อทดแทนอัตราของข้าราชการกรณีโอน/เสียชีวิต/ลาออก จำนวน ๕ อัตรา ทั้งนี้ คณะบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร ได้แจ้งในที่ประชุมเพิ่มเติม มีพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการเสียชีวิต จำนวน ๑ ราย และขอกำหนดอัตราเลขที่พนักงานสถาบันเงินงบประมาณทดแทนอัตราดังกล่าวด้วย ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔ ได้มีมติอนุมัติในหลักการให้คงอัตราของสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนที่เป็นอัตราว่างจากกรณีการลาออกและเสียชีวิตไว้ที่ส่วนงานตามเดิม ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการอัตรากำลังเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สถาบันจึงได้กำหนดเลขที่อัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ และให้สังกัดที่ส่วนงานเดิมของอัตรานั้นๆ จำนวนทั้งสิ้น ๖ อัตรา ดังนี้

๑. อัตราเลขที่ ๖๕๖ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก สังกัดสาขาวิชาศิลปศาสตร์ประยุกต์ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ทดแทนอัตราของนางสาวปิยวรรณ อัครราชันย์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ ๑๕๗๑ โอนไปสังกัดมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕

๒. อัตราเลขที่ ๖๕๗ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป คุณวุฒิปริญญาตรี สังกัดส่วนสนับสนุนวิชาการ คณะเทคโนโลยีการเกษตร ทดแทนอัตราของนางสาวสุจารัตน์ บัวรอด ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ ๑๓๖๖ สังกัดส่วนสนับสนุนวิชาการ คณะเทคโนโลยีการเกษตร เสียชีวิตเมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๕

๓. อัตราเลขที่ ๖๕๘ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก สังกัดสาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตสัตว์และประมง คณะเทคโนโลยีการเกษตร ทดแทนอัตราของนายพงษ์ศักดิ์ ศรีธเนศชัย ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ ๑๓๘๕ สังกัดสาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตสัตว์และประมง คณะเทคโนโลยีการเกษตร เสียชีวิตเมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๕

๔. อัตราเลขที่ ๖๕๙ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก สังกัดสาขาวิชาการออกแบบ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ทดแทนอัตราของนายปณาสาร สุขสงวน ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ ๑๒๗๔ สังกัดสาขาวิชาการออกแบบ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๕. อัตรานี้ เลขที่ ๖๖๐ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก สังกัดสาขาวิชาสถาปัตยกรรมและการวางแผน คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ทดแทนอัตรานางสาวมนสิชา เพชรานนท์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตรานี้ เลขที่ ๑๒๖๒ สังกัดสาขาวิชาสถาปัตยกรรมและการวางแผน คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ โอนไปสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๖. อัตรานี้ เลขที่ ๖๖๑ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก สังกัดสาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตสัตว์และประมง คณะเทคโนโลยีการเกษตร ทดแทนอัตรานางสาวจตุพร บัณฑิต พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ตำแหน่งอาจารย์ อัตรานี้ เลขที่ 594(พ) สังกัดสาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตสัตว์และประมง คณะเทคโนโลยีการเกษตร เสียชีวิตเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ทั้งนี้ อัตรานี้ พนักงานสถาบันที่ทดแทนอัตราว่างของข้าราชการ จำนวน ๕ อัตรานี้ เป็นอัตราว่าง ไม่มีเงิน และในระหว่างดำเนินการแจ้งสำนักงบประมาณเพื่อทำการโอนเงินจากงบบุคลากรไปเป็นเงินอุดหนุน เป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรนั้น ให้ดำเนินการสรรหาบุคลากรเพื่อทดแทนอัตราว่างดังกล่าวไปพร้อมกัน

มติที่ประชุม

รับทราบการกำหนดเลขที่อัตรานี้ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณทดแทน อัตรานี้ ว่างจากกรณีโอน/เสียชีวิต/ลาออก และให้สังกัดที่ส่วนงานวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น ๖ อัตรานี้ ตามที่เสนอ ดังนี้

๑. อัตรานี้ เลขที่ ๖๕๖ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก สังกัดสาขาวิชาศิลปศาสตร์ประยุกต์ คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม

๒. อัตรานี้ เลขที่ ๖๕๗ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป คุณวุฒิปริญญาตรี สังกัดส่วนสนับสนุนวิชาการ คณะ เทคโนโลยีการเกษตร


๓. อัตรานี้ เลขที่ ๖๕๘ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก สังกัดสาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตสัตว์และประมง คณะเทคโนโลยีการเกษตร

๔. อัตรานี้ เลขที่ ๖๕๙ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก สังกัดสาขาวิชาการออกแบบ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

๕. อัตราเลขที่ ๖๖๐ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์
คุณวุฒิปริญญาเอก สังกัดสาขาวิชาสถาปัตยกรรมและการวางแผน คณะ
สถาปัตยกรรมศาสตร์

๖. อัตราเลขที่ ๖๖๑ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์
คุณวุฒิปริญญาเอก สังกัดสาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตสัตว์และประมง
คณะเทคโนโลยีการเกษตร

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันที่วันอังคารที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มະโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พิจารณารับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม โดยมีข้อแก้ไข ดังนี้

- วาระที่ ๑.๔ เรื่อง มาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) บรรทัดที่ ๓ “ซึ่งเป็นปีสุดท้ายของกรอบระยะเวลา ๕ปี ปังงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๒๖-๒๕๕๖)” แก้ไขเป็น (พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๖)

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

รับรองรายงานฯ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕

(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง สิบเนื่อง

เรื่อง (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง และ
ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง การขอกำหนดตำแหน่งบุคลากรสาย
สนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๕ และครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ ได้มีการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และได้มีการเวียนแจ้งให้กรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ได้พิจารณาแล้วนั้น ดังนี้

๑. (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕

๒. (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕

๓. (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานตำแหน่งสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕

๔. (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานตำแหน่งสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕

๕. (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง อัตราการจ่ายค่าตอบแทนการประเมินผลงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ

๖. (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง อัตราการจ่ายค่าตอบแทนการประเมินผลงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ

๗. (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง มาตรฐานการจำแนกตำแหน่งพนักงาน ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๕

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง และประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง การข้อกำหนดตำแหน่งบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามที่เสนอ โดยมีข้อแก้ไขเพิ่มเติมดังนี้

๑.๑ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง การข้อกำหนดตำแหน่งบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานสถาบัน ให้ปรับเป็นข้อบังคับสถาบันฉบับเดียวกัน สามารถใช้ปฏิบัติได้ทั้งข้าราชการและพนักงานสถาบัน หากมีรายละเอียดที่ไม่สามารถรวมกันได้ ให้แยกรายละเอียดเป็นรายข้อตามแต่ละประเภทของบุคลากรแทน

๑.๒ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการตำแหน่งสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ ปรับแก้ไขดังนี้

๑.๒.๑ ข้อ ๔.๑ ปรับแก้ไขโครงสร้างองค์ประกอบคณะกรรมการพิจารณาการข้อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้

๑) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล
ประธานกรรมการ

๒) หัวหน้าส่วนงานวิชาการ จำนวน ๑ ราย กรรมการ

๓) หัวหน้าส่วนงานอื่น จำนวน ๑ ราย กรรมการ

๔) ผู้ทรงคุณวุฒิเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งชำนาญการพิเศษขึ้นไป
จำนวน ๑ ราย กรรมการ

๕) ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล กรรมการ
กรณีที่ไม่มีหรือกรณีอื่น ให้มอบหมายผู้ที่เหมาะสม

๖) ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ
ทั้งนี้ผู้ช่วยเลขานุการ ให้ประธานกรรมการสามารถแต่งตั้งได้ตาม
ความเหมาะสม

๑.๒.๒ ข้อ ๔.๒ ให้ตรวจสอบและปรับแก้ไขหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น เช่น (๑) พิจารณาและกลั่นกรองผลการประเมินค่างานและกรรกำหนดกรอบตำแหน่ง ยกเว้น กรอบตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ในกรณีตำแหน่งที่ปรึกษา เนื่องจาก การกำหนดกรอบตำแหน่ง ก.บ.สจล. ได้มีมติเห็นชอบให้การกำหนดกรอบตำแหน่งเปิดกว้างแล้ว เป็นต้น

๑.๒.๓ ข้อ ๕ (๑) ของข้าราชการให้ตัดออก ส่วนของพนักงานสถาบันให้คงไว้

๑.๒.๔ ข้อ ๙. ปรับแก้ไขคณะกรรมการประเมินค่างานให้มีจำนวน ๓ คน ดังนี้

๙.๑ สำนักงานสภาสถาบัน ประกอบด้วย

๑) รองอธิการบดีที่ทำหน้าที่เป็นเลขานุการสภาสถาบัน ประธานกรรมการ

๒) หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน กรรมการ

๓) ผู้อำนวยการส่วนของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง กรรมการและเลขานุการ

๙.๒ สำนักงานอธิการบดี ประกอบด้วย

๑) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลส่วนงานของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ประธานกรรมการ

๒) รออธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี ตามที่อธิการบดีมอบหมาย กรรมการ

๓) ผู้อำนวยการส่วนของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง กรรมการและเลขานุการ

๙.๓ ส่วนงานวิชาการ (คณะ/วิทยาลัย) ประกอบด้วย

๑) หัวหน้าส่วนงานวิชาการ ประธานกรรมการ

๒) รองหัวหน้าส่วนงานวิชาการ/ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานวิชาการ ตามที่ได้รับมอบหมาย กรรมการ

๓) ผู้อำนวยการส่วนสนับสนุนวิชาการ กรรมการและเลขานุการ

- กรณีอื่นให้หัวหน้าส่วนงานวิชาการมอบหมายผู้ที่เหมาะสม

- กรณีวิทยาลัย ให้ผู้อำนวยการส่วนของส่วนงานภายในอธิการบดีที่เกี่ยวข้อง เป็นกรรมการและเลขานุการ

๙.๔ วิทยาเขตชุมพร ประกอบด้วย

- ๑) รองอธิการบดีกำกับดูแลวิทยาเขตชุมพร ประธานกรรมการ
- ๒) ผู้ช่วยอธิการบดีตามที่รองอธิการบดีมอบหมาย กรรมการ
- ๓) ผู้อำนวยการส่วนงานภายในของวิทยาเขตชุมพร กรรมการและเลขานุการ

๙.๕ ส่วนงานอื่น (สำนัก) ประกอบด้วย

- ๑) หัวหน้าส่วนงานอื่น ประธานกรรมการ
- ๒) รองหัวหน้าส่วนงานอื่น/ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานอื่น ตามที่หัวหน้าส่วนงานอื่นมอบหมาย กรรมการ
- ๓) ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ สามารถแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

๑.๒.๕ ข้อ ๑๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามหลักภารกิจหลักของตำแหน่งภายในระยะเวลา ๒ ปี ปรับแก้ไขเป็น “ระยะเวลา ๒ ปีย้อนหลัง”

๑.๒.๖ ข้อ ๒๒ (๑) วรรคสอง ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการซึ่งแต่งตั้ง จากบุคคลภายในสถาบัน แต่ต้องอยู่ต่างสังกัดกับผู้เสนอขอแต่งตั้ง และกรรมการภายนอกสถาบัน อย่างน้อย ๑ คน รวมจำนวนกรรมการทั้งหมดไม่น้อยกว่า ๓ คน ปรับแก้ไขเป็น “จากบุคคลภายในสถาบันแต่ต้องอยู่ต่างสังกัดกับผู้เสนอขอแต่งตั้ง จำนวน ๑ คน และกรรมการภายนอกสถาบัน ๒ คน รวมจำนวนกรรมการทั้งหมด ๓ คน”

๑.๒.๗ ข้อ ๒๓ ให้ปรับแก้ไข จำนวนคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีจำนวน ๕ คน

๑.๓ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานตำแหน่งสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้ตรวจสอบรายละเอียดและปรับแก้ไขข้อความหรือหลักเกณฑ์สำหรับพนักงานสถาบัน ให้ใช้ปฏิบัติเหมือนกับการขอกำหนดตำแหน่งบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของของข้าราชการฯ เช่น

- องค์ประกอบคณะกรรมการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่ง
สูงขึ้น และ คณะกรรมการประเมินค่างาน

- การกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่ง
ของข้าราชการและพนักงานสถาบันมีการกำหนดระยะเวลาไม่เหมือนกัน
เช่น ระดับชำนาญงานของข้าราชการวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ ต้อง
ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี แต่ระดับชำนาญ
การขั้นต้นของพนักงานสถาบัน วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ ต้องดำรง
ตำแหน่งระดับปฏิบัติการต้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี เป็นต้น

๑.๔ เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณ
ทหารลาดกระบัง เรื่อง อัตราการจ่ายค่าตอบแทนการประเมินผลงานฯ
ตามที่เสนอ โดยให้ปรับเป็นประกาศสถาบันฉบับเดียวกัน สามารถใช้
ปฏิบัติกับข้าราชการและพนักงานสถาบัน

๑.๕ เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณ
ทหารลาดกระบัง เรื่อง มาตรฐานการจำแนกตำแหน่งพนักงานตำแหน่ง
สนับสนุนวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งได้มีการเพิ่มรายละเอียดระดับตำแหน่ง
ประเภทตำแหน่ง สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับ
การประเมินค่างาน ตามที่เสนอ โดยมีข้อแก้ไขเพิ่มเติมดังนี้

- ตำแหน่งผู้บริหาร ให้ปรับแก้ไขในหน้าที่และความรับผิดชอบ และให้
ตัดรายละเอียดข้อย่อยออก เนื่องจากหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการส่วนได้มีการกำหนดรายละเอียดไว้แล้ว

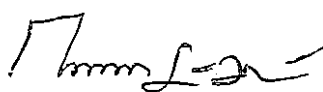
ข้อสังเกตเพิ่มเติม

๑. กรณีที่บรรจุด้วยคุณวุฒิ ปวช.หรือ ปวส. ต่อมาได้รับอนุมัติให้เป็น
คุณวุฒิปริญญาตรี (กรณีข้ามแห่งเงินเดือน) จะมีวิธีการนับอายุการ
ปฏิบัติงานอย่างไร หรือวิธีปฏิบัติอย่างไร ให้ดูรายละเอียดอีกครั้ง
๒. ปรับแก้ไข การแสดงลำดับขั้นตอนการขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น
๓. การขอกำหนดตำแหน่งเชี่ยวชาญ ควรกำหนดให้ชัดเจน

๒. มอบคณะทำงานจัดทำร่างกรอบระดับตำแหน่งบุคลากรสายสนับสนุนฯ
ปรับแก้ไข(ร่าง) ข้อบังคับสถาบันและ(ร่าง)ประกาศสถาบัน การขอกำหนด
ตำแหน่งบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ตามความเห็นของกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

๓. เวียนแจ้งให้กรรมการบริหารงานบุคคล สจล. เพื่อพิจารณาต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงษ์ มະโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง สืบเนื่อง

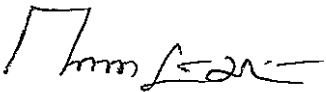
เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งอัตราว่างของลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ได้มีมติอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ให้กับคณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๗๖๕ ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ และในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ คณะวิศวกรรมศาสตร์ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป โดยที่ประชุม ก.บ.สจล. ได้มีมติให้คณะวิศวกรรมศาสตร์เสนอเหตุผลความจำเป็นเพิ่มเติม แล้วนั้น

บัดนี้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้แจ้งเหตุผลความจำเป็นในการขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เพื่อปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บข้อมูล การจัดทำบันทึกสื่อประชาสัมพันธ์ สื่อการเรียนการสอน งานด้านคอมพิวเตอร์ และงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

มติที่ประชุม ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งอัตราว่างของลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๗๖๕ ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ เปลี่ยนเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดส่วนสนับสนุนวิชาการ คณะวิศวกรรมศาสตร์

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง สืบเนื่อง

เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติอนุมัติในหลักการจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ จำนวน ๒ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยง และมอบให้ส่วนแผนงาน ตรวจสอบและพิจารณากำหนดชื่อตำแหน่งที่เหมาะสมคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พร้อมทั้งกำหนดภาระงานให้ชัดเจน และในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ ได้มีมติมอบให้ส่วนแผนงาน ปรับแก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และทบทวนชื่อตำแหน่งนักบริหารความเสี่ยงอีกครั้ง และเห็นชอบให้กำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อรองรับอัตราดังกล่าว แล้วนั้น

บัดนี้ ส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการตามมติที่ประชุม ก.บ.สจล. โดยขอเสนอชื่อตำแหน่งเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป และได้ปรับแก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยระบุนำที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ให้ปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยง เพิ่มเติม

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติ การกำหนดชื่อตำแหน่งเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ความเสี่ยง และสรรหาโดยใช้วิธีการคัดเลือก

๒. อนุมัติ การกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานสถาบัน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ความเสี่ยง ตามที่เสนอ โดยมีข้อแก้ไขดังนี้

๒.๑ หัวข้อเรื่อง ความรู้ความสามารถที่ต้องการ “ข้อที่ ๕. มีความรู้ความเข้าใจในวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนงานด้านต่างๆ ของทุกส่วนงานในสถาบัน” ให้ตัดออก

๒.๒ ให้เพิ่มสมรรถนะในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตำแหน่งดังกล่าว

๓. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

สังกัดส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี


๓.๑ อัตราเลขที่ ๘๒๘ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ความเสี่ยง คุณวุฒิปริญญาตรีทางด้านเศรษฐศาสตร์ การเงิน บัญชี การบริหาร สถิติ/สถิติประยุกต์ การศึกษา หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ อัตราเลขที่ ๘๒๙ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ความเสี่ยง คุณวุฒิปริญญาตรีทางด้านเศรษฐศาสตร์ การเงิน บัญชี การบริหาร สถิติ/สถิติประยุกต์ การศึกษา หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔. มอบให้ส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี นำเสนอที่ประชุม
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของสถาบัน เพื่อทราบ

๕. มอบส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จัดทำประกาศ
สถาบัน เรื่อง ชื่อตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงาน
สถาบัน เพิ่มเติม

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงษ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง สืบเนื่อง

เรื่อง พิจารณาคัดเลือกบริษัทประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

ตามที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบข้อกำหนดตารางผลประโยชน์คุ้มครองการประกันกลุ่ม และให้บริษัทประกันเสนอค่าเบี้ยประกันภัย รายละเอียดหรือผลประโยชน์เพิ่มเติม ของวงเงินเอาประกัน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๑๕๐,๐๐๐ บาท และ ๒๐๐,๐๐๐ บาท โดยคณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขการประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม และพิจารณาการนำเสนอข้อมูลของบริษัทประกันสุขภาพกลุ่ม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ได้มีหนังสือเชิญบริษัทประกันเพื่อยื่นข้อเสนออัตราเบี้ยประกันตามเงื่อนไขที่กำหนด จำนวน ๘ บริษัท มีบริษัทประกันที่ตอบรับและเสนออัตราค่าเบี้ยประกัน จำนวน ๖ บริษัท คณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขการประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่มฯ ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว สรุปผลการพิจารณาบริษัทประกันภัยที่มีรายละเอียดตรงตามเงื่อนไขและอัตราเบี้ยประกันใกล้เคียงกัน จำนวน ๓ บริษัท ได้แก่ บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด, บริษัท ธนชาติ ประกันชีวิต จำกัด ร่วมกับ บริษัท บูพาประกันชีวิต (ประเทศไทย) จำกัด และ บริษัท เอ.ไอ.เอ จำกัด ซึ่งจากการพิจารณาให้เพิ่มวงเงินเอาประกันทำให้ค่าเบี้ยประกันภัยเพิ่มขึ้น แต่ได้รับผลประโยชน์คุ้มครองหรือเงื่อนไขอื่นๆ เหมือนเดิม

ทั้งนี้ที่ประชุมได้มีข้อเสนอแนะ ให้เพิ่มเงื่อนไขกรณีโรงพยาบาลในเครือในระบุด้วยว่าเป็นโรงพยาบาลที่รับแพคเกจเคลม ซึ่งมีโรงพยาบาลที่อยู่ในเครือแต่ไม่รับแพคเกจเคลมต้องสำรองจ่ายไปก่อน ทำให้เป็นปัญหากับบุคลากรของสถาบัน

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติ ให้บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด เป็นผู้ดำเนินการเรื่องการทำประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่มของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖) สำหรับบุคลากรของสถาบัน ดังนี้

๑.๑ พนักงานสถาบัน ประกอบด้วย พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ, พนักงานสถาบันเงินรายได้ และ พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ


๑.๒ ข้าราชการและลูกจ้างประจำ

๑.๓ คู่สมรส และบุตร(จำนวนไม่เกิน ๒ คน) ของพนักงานสถาบันเงินงบประมาณและพนักงานสถาบันเงินรายได้

๒. ลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้, คู่สมรสและบุตรของพนักงานสถาบัน ที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ, ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ สามารถทำประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่มได้ โดยต้องชำระค่าเบี้ยประกันเองตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

๓. มอบส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ทำหนังสือขอบคุณ บริษัท ธนชาติ ประกันชีวิต จำกัด ร่วมกับ บริษัทหุบผา ประกันชีวิต (ประเทศไทย) จำกัด ที่ได้เป็นผู้รับผิดชอบการทำประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่มของสถาบัน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง สืบเนื่อง

เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการให้เงินรางวัลบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่น

ตามที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติมอบส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการ สำหรับการให้รางวัลสายสนับสนุนดีเด่น แล้วนั้น

บัดนี้ ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ประกาศ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้เงินรางวัลบุคลากร สายสนับสนุนวิชาการดีเด่น ซึ่งกำหนดเป็นหลักเกณฑ์กลาง โดยให้แต่ละส่วนงานไปกำหนดหลักเกณฑ์หรือเงิน รางวัลเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร ลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้เงินรางวัลบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการดีเด่น ตามที่เสนอ โดยมีข้อแก้ไขดังนี้

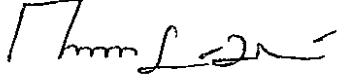
๑.๑ ให้ตัดข้อความออกทั้งหมด ได้แก่ “ข้อ ๕.๑.๒ เป็นบุคลากรที่มี ระยะเวลาในการปฏิบัติงานติดต่อกันต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ปี และต้อง มีรายงานผลงานที่ดีเด่นแสดงประกอบการพิจารณา”

๑.๒ ให้ปรับแก้ไขข้อความในข้อ ๕.๑.๕ ควรเปิดให้บุคลากร สายสนับสนุนสามารถขอรับเงินรางวัลได้ทุกคน โดยอาจจะระบุไว้ว่าผู้ที่ จะขอรับเงินรางวัลต้องไม่เป็นคณะกรรมการคัดเลือกหรืออยู่ใน กระบวนการคัดเลือก

๑.๓ ปรับแก้ไขข้อความในข้อ ๕.๑.๙ ข้อ ๕.๒ และข้อ ๖ ซึ่งเป็นการ กำหนดคุณสมบัติหรือเงื่อนไขเพิ่มเติม และเป็นการใช้จ่ายเงินรายได้ของ แต่ละส่วนงานเอง จึงควรให้อยู่ในดุลพินิจของแต่ละส่วนงาน โดยอาจจะ จัดทำเป็นประกาศของส่วนงาน หรือ มติคณะกรรมการประจำส่วนงาน ได้ตามความเหมาะสม

๒. มอบให้ส่วนนิติการ สำนักงานอธิการบดีตรวจสอบความถูกต้อง
๓. เห็นชอบให้จัดทำเป็นประกาศกลาง และเมื่อปรับแก้ไขเรียบร้อยแล้ว ให้ประกาศใช้ได้ทันที เพื่อที่แต่ละส่วนงานจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป โดยให้แต่ละส่วนงานไปกำหนดรายละเอียดอื่นๆ เพิ่มเติม

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์การ
บริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบันเกี่ยวกับคุณวุฒิ (ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติมอบให้ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการแก้ไขประกาศสถาบัน เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบันเกี่ยวกับคุณวุฒิ แล้วนั้น บัดนี้ ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการตามมติดังกล่าวและได้ส่งให้ส่วนนิติการ สำนักงานอธิการบดี พิจารณาและตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว โดยขอเสนอเป็นประกาศสถาบัน เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบันเกี่ยวกับคุณวุฒิ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ สาระสำคัญ ได้แก่ ยกเลิกความในข้อ ๘.๒.๒ ของประกาศสถาบัน เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบันเกี่ยวกับคุณวุฒิ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๓ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน ดังนี้

“ข้อ ๘.๒.๒ สถาบันจะไม่ปรับวุฒิให้แก่พนักงานสถาบันที่ได้รับคุณวุฒินั้นๆ มาก่อนที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานสถาบันในตำแหน่งที่จ้างนั้น เว้นแต่ ส่วนงานใดประสงค์ที่จะขออนุญาตเพิ่มวุฒิ และ/หรือ ขออนุมัติปรับวุฒิให้กับพนักงานสถาบัน กรณีที่สำเร็จการศึกษาในระดับสูงมาก่อนการบรรจุเป็นพนักงานสถาบัน ขอให้ส่วนงานนั้น ชี้แจงเหตุผลและความจำเป็น พร้อมทั้งดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและสรุปผลการประเมิน นำเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นรายกรณีไป โดยส่วนงานต้องประเมินและพิจารณา ดังนี้

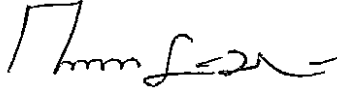
- ๑) คุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถาบัน
- ๒) ได้รับการบรรจุเข้าปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี (ได้รับการเพิ่มค่าจ้างตามรอบปีงบประมาณ)
- ๓) ด้านการปฏิบัติงาน ต้องมีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ความสำเร็จรอบคอบ ความตั้งใจ ความรับผิดชอบ การเอาใจใส่ในงาน มีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม และมีการพัฒนางาน หรือมีการสรุปปัญหาและเสนอแนวทางการแก้ปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้ผู้บริหารได้รับทราบและนำไปสู่กระบวนการการพัฒนาต่อไป หรือมีการปรับขั้นตอนการทำงาน หรือมีการแก้ปัญหาเฉพาะหน้าในงานที่ปฏิบัติหรืองานที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น
- ๔) ด้านพฤติกรรมหรืออุปนิสัย ต้องมีคุณธรรมจริยธรรม การเสียสละ การรักษาวินัย การปฏิบัติตามกฎระเบียบของสถาบัน การทำงานร่วมกับผู้อื่น การให้ความร่วมมือหรือการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของส่วนงานหรือสถาบัน การปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน หรือการยอมรับการเปลี่ยนแปลงใหม่ๆ
- ๕) ด้านอื่นๆ ที่สอดคล้องกับงานที่ปฏิบัติหรืองานที่ได้รับมอบหมาย (ถ้ามี)

ที่ประชุมได้มีการขอหารือกรณีสายสนับสนุนวิชาการขออนุญาตลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก
ประธานที่ประชุมได้แจ้งให้ทราบว่า สายสนับสนุนวิชาการสามารถศึกษาต่อระดับปริญญาเอกได้ ส่วนการ
เปลี่ยนภาระงานที่จะปฏิบัติเพื่อให้สอดคล้องตามคุณวุฒินั้น ขึ้นอยู่กับคุณวุฒิที่สำเร็จการศึกษา หรือความต้องการ
ของส่วนงานภายในสถาบัน ซึ่งตามข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ได้กำหนดคุณวุฒิของ
บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการไว้ระดับปริญญาตรีหรือปริญญาโท

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
ลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน
เกี่ยวกับคุณวุฒิ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามที่เสนอ
๒. นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้าน-
บริหารงานบุคคล เพื่อทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕

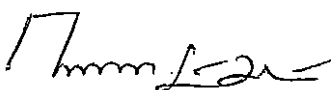
วันอังคารที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติปรับวุฒิพนักงานสถาบัน

ด้วย คณะวิศวกรรมศาสตร์ ขออนุมัติปรับอัตราค่าจ้างของพนักงานสถาบันให้ได้รับตาม
คุณวุฒิที่เพิ่มสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายพิชญ์ สุพรรณกุล พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ ๓๙ อัตราค่าจ้าง ๒๗,๘๓๐ บาท สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมโทรคมนาคม คณะ
วิศวกรรมศาสตร์ ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า ณ สจล. โดยใช้เวลานอกเวลาปฏิบัติงาน ปรับอัตราค่าจ้างเป็น ๒๘,๕๐๐ บาท
ตั้งแต่วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๕ (วันที่สำเร็จการศึกษา)

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบให้ถอนเรื่องออกจากวาระการประชุม เนื่องจากผู้ช่วยศาสตราจารย์
พิชญ์ สุพรรณกุล ได้รับการปรับเขตค่าจ้างตามมติคณะรัฐมนตรี สูงกว่า
ค่าจ้างขั้นต่ำของคุณวุฒิปริญญาเอก

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันอังคารที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕


(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

วาระที่ ๕

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง พิจารณาผลการประเมินและรายชื่อผู้ผ่านการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการส่วน สังกัดคณะอุตสาหกรรมเกษตร

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติ อนุมัติการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการส่วนสนับสนุนวิชาการ สังกัดคณะอุตสาหกรรมเกษตร และแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผู้สมัครเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน สังกัดคณะอุตสาหกรรมเกษตร แล้วนั้น

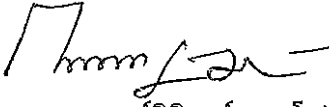
บัดนี้ คณะกรรมการประเมินผู้สมัครเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน สังกัดคณะอุตสาหกรรมเกษตร ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ จึงขอสรุปรายชื่อผู้ผ่านการประเมินฯ ได้แก่ นางสาวสุธาทิพย์ พันธุ์เป่า

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบผลการประเมินและรายชื่อผู้ผ่านการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน สังกัดคณะอุตสาหกรรมเกษตร ได้แก่ นางสาวสุธาทิพย์ พันธุ์เป่า ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดคณะอุตสาหกรรมเกษตร ตามที่เสนอ

ข้อสังเกตเพิ่มเติม ขอให้ระบุด้วยว่าผู้ที่ผ่านการประเมินเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน ผ่านการประเมินด้วยเหตุผลใด เช่น มีคุณสมบัติเหมาะสม มีสมรรถนะถูกต้องตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เป็นต้น

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุบุคลากร

ด้วย ส่วนนิติกร สำนักงานอธิการบดี ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุบุคลากร ดังนี้

๑. ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบัน จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวสุภาพร บ่อเงิน พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนิติกร อัตราเลขที่ ๒๕๒(ร) สังกัดส่วนนิติกร สำนักงานอธิการบดี เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ ๓๒๒ ตำแหน่งนิติกร สังกัดส่วนนิติกร สำนักงานอธิการบดี (ทดแทนนางสาวสุภาวดี โมสิกะ ลาออกเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕)

๒. ขออนุมัติคงกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ อัตราเลขที่ ๒๕๒(ร) ตำแหน่งนิติกร สังกัดส่วนนิติกร สำนักงานอธิการบดี และขออนุมัติดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ใน สังกัดส่วนนิติกร สำนักงานอธิการบดี โดยผู้ผ่านการคัดเลือก ได้แก่ นางสาวพรศิริ ประครองธรรม ลูกจ้าง รายเดือนด้วยเงินรายได้ อัตราเลขที่ ๗๙๗ ตำแหน่งนิติกร เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบัน เงินรายได้ อัตราเลขที่ ๒๕๒(ร) ตำแหน่งนิติกร สังกัดส่วนนิติกร สำนักงานอธิการบดี

๓. ขออนุมัติคงกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ อัตราเลขที่ ๗๙๗ ตำแหน่งนิติกร สังกัดส่วนนิติกร สำนักงานอธิการบดี และขออนุมัติเรียกบุคคลสำรองลำดับต่อไป ตามประกาศสถาบัน เทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างรายเดือนด้วย เงินรายได้ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ เพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ในอัตราดังกล่าว

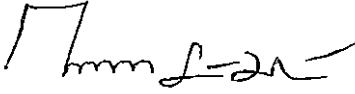
มติที่ประชุม

๑. อนุมัติให้นางสาวสุภาพร บ่อเงิน พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่ง นิติกร อัตราเลขที่ ๒๕๒(ร) สังกัดส่วนนิติกร สำนักงานอธิการบดี เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ ๓๒๒ ตำแหน่งนิติกร สังกัดส่วนนิติกร สำนักงานอธิการบดี และให้ได้รับ ค่าจ้างเท่ากับอัตราเดิมที่ได้รับอยู่ขณะที่เป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้

๒. อนุมัติคงกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ อัตราเลขที่ ๒๕๒(ร) ตำแหน่งนิติกร สังกัดส่วนนิติกร สำนักงานอธิการบดี และอนุมัติให้ นางสาวพรศิริ ประครองธรรม ลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ อัตราเลขที่ ๗๙๗ ตำแหน่งนิติกร เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบัน เงินรายได้ อัตราเลขที่ ๒๕๒(ร) ตำแหน่งนิติกร สังกัดส่วนนิติกร สำนักงานอธิการบดี

๓. อนุมัติคงกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ อัตราเลขที่ ๗๙๗
ตำแหน่งนิติกร สังกัดส่วนนิติการ สำนักงานอธิการบดี และอนุมัติให้เรียก
บุคคลสำรองลำดับต่อไป เพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ใน
อัตราดังกล่าว

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติตัดโอนอัตราพนักงานสถาบัน

ด้วย ส่วนงานวิชาการขออนุมัติตัดโอนอัตราบุคลากร ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน วิชาการได้มีมติเห็นชอบแล้ว โดยการแลกเปลี่ยนกับอัตราว่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณสายวิชาการ ดังนี้

๑. ขออนุมัติตัดโอนอัตราของนางสาวรุจริน ลี้มศุภวานิช ข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ ๑๔๓๑ สังกัดสาขาวิชาครุศาสตร์เกษตร คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม ไปสังกัดสาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตสัตว์และประมง คณะเทคโนโลยีการเกษตร ซึ่งทางคณะ เทคโนโลยีการเกษตรยินดีให้แลกเปลี่ยนอัตราโดยให้ตัดโอนกรอบอัตราว่างพนักงานสถาบันสายวิชาการ อัตรา เลขที่ ๔๗๐ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร พร้อมนี้คณะเทคโนโลยีการเกษตร มีความ ประสงค์ขออนุญาตให้อาจารย์รุจริน ลี้มศุภวานิช มาเข้าร่วมการประชุมของของสาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิต สัตว์และประมง หรือการประชุมของหลักสูตรสัตวศาสตร์ เพื่อรับฟังและพิจารณาเรื่องที่ต้องถือปฏิบัติ รวมทั้ง การรับภาระงานต่อเนื่องจากบุคลากรที่ใกล้เกษียณอายุ และภาระงานด้านการเรียนการสอน ตามเวลาและ โอกาสที่เหมาะสมต่อไป

๒. ขออนุมัติตัดโอนอัตราของนายบรรจง บุญชม พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ ๒๑๓ สังกัดสาขาวิชาพื้นฐานทั่วไป วิทยาเขตชุมพร ไปสังกัดสาขาวิชาเคมี คณะ วิทยาศาสตร์ ซึ่งทางคณะวิทยาศาสตร์ยินดีให้แลกเปลี่ยนอัตราโดยให้ตัดโอนกรอบอัตราว่างพนักงานสถาบัน สายวิชาการ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์

อนึ่ง คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและวิทยาเขตชุมพร มีเงื่อนไขสำหรับการตัดโอนอัตราของ อาจารย์รุจริน ลี้มศุภวานิช และผู้ช่วยศาสตราจารย์บรรจง บุญชม ดังนี้

๑. คณะเทคโนโลยีการเกษตรและคณะวิทยาศาสตร์ต้องตัดโอนกรอบอัตราว่างพนักงานสถาบัน สายวิชาการ ให้กับคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและวิทยาเขตชุมพร เพื่อที่จะได้ดำเนินการสรรหาบุคคลที่มี คุณสมบัติไม่ด้อยกว่าบุคลากรที่จะตัดโอน ซึ่งต้องเป็นคุณวุฒิปริญญาเอก และเมื่อได้บุคคลบรรจุทดแทน เรียบร้อยก่อน จึงให้ตัดโอนอัตราของอาจารย์รุจริน ลี้มศุภวานิช ไปสังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร และ ตัด โอนอัตราของผู้ช่วยศาสตราจารย์บรรจง บุญชม ไปสังกัดคณะวิทยาศาสตร์ต่อไป


๒. กรณีที่คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและวิทยาเขตชุมพร ไม่สามารถสรรหาบุคคลเพื่อ ทดแทนอัตราที่ตัดโอนได้ ต้องคืนอัตราว่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณสายวิชาการดังกล่าวให้กับคณะ วิทยาศาสตร์และคณะเทคโนโลยีการเกษตร

๓. กรณีที่มีการเปลี่ยนผู้บริหารชุดใหม่ต้องไม่เป็นสาเหตุให้ยกเลิกการตัดโอนอัตราบุคลากร ดังกล่าว หรือยกเลิกการคืนอัตราว่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณสายวิชาการ กรณีที่ไม่สามารถสรรหา บุคคลได้

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติให้ตัดโอนอัตราร่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณสายวิชาการ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๔๗๐ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร ไปสังกัดคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
๒. อนุมัติให้ตัดโอนอัตราร่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณสายวิชาการ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิ ปริญญาเอก ไปสังกัดวิทยาเขตชุมพร โดยให้คณะวิทยาศาสตร์แจ้ง รายละเอียดมาที่สถาบันเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
๓. เห็นชอบตามที่คณะเทคโนโลยีการเกษตรขออนุญาตให้อาจารย์รุจริน ลឹมสุภวานิช มาเข้าร่วมการประชุมของของสาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตสัตว์ และประมง หรือการประชุมของหลักสูตรสัตวศาสตร์ เพื่อรับฟังและ พิจารณาเรื่องที่ต้องถือปฏิบัติ รวมทั้งการรับภาระงานต่อเนื่องจากบุคลากร ที่ใกล้เกษียณอายุ และภาระงานด้านการเรียนการสอน ตามเวลาและโอกาส ที่เหมาะสมต่อไป
๔. เห็นชอบ กำหนดเงื่อนไขการตัดโอนอัตราของอาจารย์รุจริน ลឹมสุภวานิช ไปสังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร และตัดโอนอัตราของผู้ช่วยศาสตราจารย์ บรรจง บุญชม ไปสังกัดคณะวิทยาศาสตร์ ดังนี้
 - ๔.๑ ให้คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและวิทยาเขตชุมพร ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุทดแทนอัตราที่จะตัดโอน
 - ๔.๒ กรณีที่คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและวิทยาเขตชุมพร ไม่สามารถ สรรหาบุคคลเพื่อทดแทนอัตราที่ตัดโอนได้ ต้องคืนอัตราร่างพนักงาน สถาบันสายวิชาการดังกล่าวให้กับคณะวิทยาศาสตร์และคณะ เทคโนโลยีการเกษตร
 - ๔.๓ กรณีที่มีการเปลี่ยนผู้บริหารชุดใหม่ต้องไม่เป็นสาเหตุให้ยกเลิกการ ตัดโอนอัตราศาสนาจารย์ดังกล่าว หรือยกเลิกการคืนอัตราร่างพนักงาน สถาบันเงินงบประมาณสายวิชาการ กรณีที่ไม่สามารถสรรหาบุคคลได้

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติและเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้

ด้วย คณะวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาเขตชุมพร และคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ขออนุมัติจัดสรร
กรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ จำนวนทั้งสิ้น ๕ อัตรา ดังนี้

๑. คณะวิศวกรรมศาสตร์ เนื่องด้วย สาขาวิชาวิศวกรรมโยธาขาดแคลนบุคลากรที่มีความ
ชำนาญและเชี่ยวชาญ เพื่อบำรุงรักษาและดูแลเครื่องมือทดสอบทางด้านงานวิศวกรรมโยธาต่างๆ และ
สนับสนุนการทำงานวิจัยและงานทดลองของอาจารย์และนักศึกษา ประกอบกับวิชา Surveying และวิชา
Surveying Camp เป็นรายวิชาบังคับของ ก.ว. และมีงานบริการวิชาการให้กับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐ
และเอกชน จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่

๑.๑ ตำแหน่งนักวิจัย จำนวน ๑ อัตรา คุณสมบัติปริญญาโททางด้านวิศวกรรมศาสตร์
สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา

๑.๒ ตำแหน่งวิศวกร จำนวน ๑ อัตรา คุณสมบัติปริญญาตรีทางด้านวิศวกรรมศาสตร์
สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา และสาขาวิชาวิศวกรรมสำรวจ

๒. วิทยาเขตชุมพร เนื่องด้วยวิทยาเขตขาดแคลนบุคลากร เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน
และเพื่อรองรับการปฏิบัติงานของงานบริหารการวิจัย จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่

๒.๑ ตำแหน่งบรรณารักษ์ จำนวน ๑ อัตรา คุณสมบัติปริญญาตรี

๒.๒ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิจัย จำนวน ๑ อัตรา คุณสมบัติปริญญาตรี

๓. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สจล. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติอนุมัติในหลักการจัดสรรกรอบ
อัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ให้กับคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ เพื่อทดแทนอัตราของนางทิพาพร
แสนขออนยาง ลาออกวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ โดยปฏิบัติงานที่สาขาวิชาศิลปกรรม จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

มติที่ประชุม อนุมัติการจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ จำนวนทั้งสิ้น
๕ อัตรา ดังนี้

๑. สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ ส่วนสนับสนุนวิชาการ (ปฏิบัติงานที่
สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา) อัตราเลขที่ ๘๓๐ ตำแหน่งนักวิจัย คุณสมบัติ
ปริญญาโททางด้านวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา


๒. สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ ส่วนสนับสนุนวิชาการ (ปฏิบัติงานที่สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา) อัตราเลขที่ ๘๓๑ ตำแหน่งวิศวกร คุณวุฒิปริญญาตรีทางด้านวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา และสาขาวิชาวิศวกรรมสำรวจ

๓. สังกัดวิทยาเขตชุมพร ส่วนวิทยบริการ อัตราเลขที่ ๘๓๒ ตำแหน่งบรรณารักษ์ คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๔. สังกัดวิทยาเขตชุมพร ส่วนบริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ ๘๓๓ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิจัย คุณวุฒิปริญญาตรี คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๕. สังกัดคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ส่วนสนับสนุนวิชาการ (ปฏิบัติงานที่สาขาวิชาศิลปกรรม) อัตราเลขที่ ๘๓๔ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบัน

ด้วย คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม วิทยาลัยการบริหารและจัดการ วิทยาเขตชุมพร และ สำนักงานสภาสถาบัน ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบัน จำนวนทั้งสิ้น ๘ อัตรา ดังนี้

๑. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ขอจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน ๔ อัตรา เนื่องด้วยสาขาวิชาครุศาสตร์อุตสาหกรรม ได้ดำเนินการ วิเคราะห์อัตรากำลังเรียบร้อย ผลการวิเคราะห์ฯ ควรได้รับการจัดสรรเพิ่ม ๑๒ อัตรา ประกอบกับเพื่อทดแทน อัตราเกษียณ ได้แก่ รองศาสตราจารย์สุพิทย์ กาญจนพันธ์ุ และรองศาสตราจารย์วีรวัฒน์ ชินะตระกูล (เกษียณอายุแล้วแต่ยังไม่ได้ขอรับการจัดสรรทดแทน) ผู้ช่วยศาสตราจารย์เลิศลักษณ์ กลิ่นหอม เกษียณอายุ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และ รองศาสตราจารย์พรรณี ลีกิจวัฒน์ เกษียณอายุ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ และเพื่อรองรับนางสาวฐิยาพร กันตารณวัฒน์ นักเรียนทุนระดับปริญญาเอก

๒. วิทยาลัยการบริหารและจัดการ ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งนักวิจัย คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางด้านการบริหาร บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ สังคมวิทยา หรือสถิติ หรือทางอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าเป็นคุณวุฒิเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ เนื่องจากวิทยาลัยขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถด้านการวิจัยในการให้คำแนะนำ วิเคราะห์และประสานงานในระบบข้อมูลข่าวสารทางการวิจัยให้กับคณาจารย์และนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

๓. วิทยาเขตชุมพร ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งนิติกร คุณวุฒิปริญญาตรี ทางด้านนิติศาสตร์ กฎหมาย และสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง เนื่องด้วย วิทยาเขตชุมพร ขาดแคลนบุคลากรและมีความจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถทางด้านกฎหมาย เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการทำนิติกรรมสัญญาต่างๆ การร่างกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ซึ่งจะต้องตรวจสอบ ให้ คำแนะนำ คำปรึกษาด้านกฎหมายแก่ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และนักศึกษา และหากส่งมาที่ส่วนกลาง มีขั้นตอน การปฏิบัติหลายอย่างหรือต้องมีการขอข้อมูลเพิ่มเติมประกอบการพิจารณา ทำให้เกิดความล่าช้าส่งผลกระทบต่อ การปฏิบัติงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องนั้น

๔. สำนักงานสภาสถาบัน ส่วนตรวจสอบ ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบัน เงินรายได้ ตำแหน่งนักตรวจสอบภายใน จำนวน ๒ อัตรา คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยท่านอธิการบดี ได้แจ้งเพิ่มเติมในที่ประชุม สภาสถาบันขอเพิ่มบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานด้านตรวจสอบ ซึ่งต้องการบุคลากรที่มีคุณวุฒิตรงตามภาระงานที่ปฏิบัติ

ทั้งนี้ โดยหลักการการขอจัดสรรกรอบอัตราทดแทนอัตราเกษียณอายุ ที่ประชุมจะพิจารณาอัตราทดแทนล่วงหน้า ๒ ปี ดังนั้น จึงยังไม่พิจารณาการจัดสรรอัตราทดแทนอัตราของรองศาสตราจารย์พรณี สীগิจวัฒน์ (เกษียณอายุ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘) แต่เนื่องจากผลการวิเคราะห์อัตรากำลังคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมควรได้รับการจัดสรรอัตราเพิ่มเติม ที่ประชุม ก.บ.สจล. จึงมีมติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันสายวิชาการให้กับคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมตามที่เสนอ

ที่ประชุมได้มีการพิจารณาเพิ่มเติมว่าส่วนงานใดประสงค์จะขอกำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพิ่มเติม โดยมีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมเสนอขอ กำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาโท

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณสายวิชาการ

ให้กับคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม สาขาวิชาครุศาสตร์อุตสาหกรรม

จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

๑.๑ อัตราเลขที่ ๖๒๙ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก สาขาวิชา
จิตวิทยาการศึกษา หรือวิจัยพฤติกรรมศาสตร์

๑.๒ อัตราเลขที่ ๖๓๐ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก สาขา
วิชาวัดและประเมินผลการศึกษา หรือวิจัยและประเมินผลการศึกษา

๑.๓ อัตราเลขที่ ๖๓๒ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก สาขาวิชา
การพัฒนาหลักสูตรและการสอน หรือวิจัยและพัฒนาหลักสูตร

๑.๔ อัตราเลขที่ ๖๓๔ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก สาขาวิชา
การบริหารการศึกษา หรือ การบริหารอุดมศึกษา

๒. เห็นชอบ การกำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้เพิ่มเติม
จำนวนทั้งสิ้น ๔ อัตรา ดังนี้


๒.๑ สังกัดวิทยาลัยการบริหารและจัดการ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่
ตำแหน่งนักวิจัย คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางด้าน
การบริหาร บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ สังคมวิทยา หรือสถิติ หรือทาง
อื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าเป็นคุณวุฒิเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒.๒ สังกัดวิทยาเขตชุมพร จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งนิติกร
คุณวุฒิปริญญาตรี ทางด้านนิติศาสตร์ กฎหมาย และสาขาอื่นที่
เกี่ยวข้อง

๒.๓ สังกัดสำนักงานสภาสถาบัน จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่ง
นักตรวจสอบภายใน คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ให้คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ทำหนังสือแจ้งยืนยันการขอกำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพิ่มเติม มาที่สถาบันโดยเร็ว
๔. มอบส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี สรุบบประมาณ และรายละเอียดการกำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพิ่มเติม
๕. นำเสนอที่ประชุมคณะอนุกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้าน-บริหารงานบุคคล
๖. นำเสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติและเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕


(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของพนักงานสถาบันประเทพิเศ

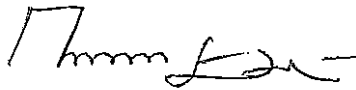
ตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๔๕ พนักงานสถาบันประเทพิเศ ได้แก่ พนักงานสถาบันซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเทบริหารจากผู้ที่ไม่เคยเป็นพนักงานสถาบันมาก่อน โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งชัดเจนหรือให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง หรือผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ คุณสมบัติ การบรรจุและแต่งตั้ง ค่าจ้าง ค่าตอบแทน การพ้นสภาพ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบันประเทพิเศ ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.สจล. กำหนด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบันประเทพิเศ เป็นไปด้วยความเหมาะสม สถาบันจึงมีความประสงค์ขอความเห็นชอบ ดังนี้

๑. ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติของพนักงานสถาบันเงินงบประมาณมาใช้ปฏิบัติกับพนักงานสถาบันประเทพิเศ เช่น สิทธิประโยชน์ สวัสดิการ ค่าชดเชย การลา การไปปฏิบัติงาน หรือฝึกอบรม หรือดูงาน หรือศึกษาดูงาน ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ เป็นต้น

๒. กรณีเรื่องอื่นนอกเหนือจากที่กำหนดนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้พนักงานสถาบันประเทพิเศใช้หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติด้านการบริหารงานบุคคลเช่นเดียวกับพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕


(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง ขอรื้อการกำหนดหลักเกณฑ์การเทียบประสบการณ์การทำงาน.

ตามที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ได้มีมติเห็นชอบให้พนักงานสถาบัน
เงินงบประมาณบรรจุใหม่สามารถเทียบประสบการณ์การทำงานและเทียบตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อให้ได้รับ
ค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างแรกบรรจุและได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ แล้วนั้น

บัดนี้ ส่วนงานวิชาการขออนุมัติเทียบประสบการณ์การทำงานของพนักงานสถาบัน
เงินงบประมาณสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น ๗ อัตรา ดังนี้

๑. คณะวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา จำนวน ๑ ราย ได้แก่

๑.๑ นายธนาตล คงสมบูรณ์ คุณวุฒิปริญญาเอก ขอเทียบประสบการณ์การทำงาน ๙ ปี
และขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

๒. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมและการวางแผน จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๒.๑ นายปริญญา ชูแก้ว คุณวุฒิปริญญาโท ขอเทียบประสบการณ์ด้านงานวิจัย ด้าน
วิชาชีพ และการเป็นอาจารย์สอนพิเศษ รวมเป็นระยะเวลา ๑๐ ปี

๒.๒ นางสาวปรีศณี เมฆศรีสวัสดิ์ คุณวุฒิปริญญาโท ขอเทียบประสบการณ์ด้านงานวิจัย
ด้านวิชาชีพ และการเป็นอาจารย์สอนพิเศษ รวมเป็นระยะเวลา ๑๐ ปี โดยจะขอเทียบประสบการณ์การ
ทำงานด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี เป็นระยะเวลา ๕ ปี และประสบการณ์การทำงานด้วยคุณวุฒิปริญญาโท เป็น
ระยะเวลา ๕ ปี

๒.๓ นายวัชรพงษ์ ประสานเกลียว คุณวุฒิปริญญาโท ขอเทียบประสบการณ์ด้านงานวิจัย
ด้านวิชาชีพ และการเป็นอาจารย์สอนพิเศษ รวมเป็นระยะเวลา ๙ ปี

๓. วิทยาลัยนานาชาติ จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๓.๑ นางสาวจุไรรัตน์ บุญคุณ คุณวุฒิปริญญาเอก ขอเทียบประสบการณ์การทำงาน ๓ ปี

๓.๒ นางสาววรปราณี คุณสมิทธิ คุณวุฒิปริญญาเอก ขอเทียบประสบการณ์การทำงาน ๖ ปี

๓.๓ นายวิทยา สุหฤตดำรง คุณวุฒิปริญญาเอก ขอเทียบประสบการณ์การทำงาน ๑๕ ปี

เนื่องด้วยปัจจุบันสถาบันได้มีการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของพนักงานสถาบันในอัตราที่
สูงขึ้น ซึ่งหากนำวิธีการเทียบประสบการณ์การทำงานตามแนวทางเดิมมาใช้ปฏิบัติ ค่อนข้างจะเทียบ
ประสบการณ์ได้ลำบากและไม่เหมาะสมต่อบุคลากรที่ปฏิบัติงานให้กับสถาบัน ซึ่งจะเสียขวัญและกำลังใจใน
การปฏิบัติงาน ดังนั้น สถาบันจึงขอรื้อการกำหนดหลักเกณฑ์การเทียบประสบการณ์การทำงาน และอื่นๆ
ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และมีมาตรฐานเดียวกันทั้งสถาบัน
รวมทั้งสามารถกำหนดอัตราค่าจ้างของการเทียบประสบการณ์การทำงานในอัตราที่เหมาะสมต่อไป

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบในหลักการการกำหนดหลักเกณฑ์การเทียบประสบการณ์การทำงานเพื่อให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิ ดังนี้

๑.๑ ให้หาค่าเฉลี่ยของค่าจ้างของพนักงานสถาบันในสังกัดที่ปฏิบัติงานที่สถาบัน โดยอาจจะใช้ค่าจ้างของบุคลากรในสังกัดส่วนงานนั้น หรือกรณีมีข้อมูลน้อยหรือไม่มีข้อมูล หรือไม่มีการจ้างพนักงานสถาบันตามช่วงระยะเวลาที่ขอเทียบประสบการณ์การทำงาน ให้ใช้ข้อมูลหรืออัตราค่าจ้างของบุคลากรที่สังกัดตามส่วนงานต่างๆภายในสถาบัน โดยพิจารณาตามเงื่อนไขการรับสมัคร หรือ คุณวุฒิที่เปิดรับสมัคร เช่น ขอเทียบประสบการณ์การทำงาน ๙ ปี คุณวุฒิปริญญาเอก ให้พิจารณาจากค่าเฉลี่ยของค่าจ้างพนักงานสถาบันที่มีอายุงาน ๙ ปี และบรรจุด้วยคุณวุฒิปริญญาเอก หรือขอเทียบประสบการณ์การทำงาน ๕ ปี คุณวุฒิปริญญาโท ให้พิจารณาจากค่าเฉลี่ยของค่าจ้างพนักงานสถาบันที่มีอายุงาน ๕ ปี และบรรจุด้วยคุณวุฒิปริญญาโท เป็นต้น

๑.๒ กรณีที่มีประสบการณ์การทำงานมากกว่าอายุงานของพนักงานสถาบันที่สถาบันมีอยู่ ให้เทียบกับข้าราชการที่มีระยะเวลาการทำงานเท่ากับหรือใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ขอเทียบประสบการณ์การทำงาน โดยให้ใช้เงินเดือนของข้าราชการ นำมาหาค่าเฉลี่ยของเงินเดือนแล้วคูณด้วย ๑.๕ (ตามเกณฑ์การคิดอัตราค่าจ้างของพนักงานสถาบัน) เพื่อกำหนดเป็นค่าจ้างสำหรับพนักงานสถาบันที่ขอเทียบประสบการณ์การทำงาน เช่น ขอเทียบประสบการณ์ ๑๕ ปี คุณวุฒิปริญญาเอก ให้พิจารณาจากค่าเฉลี่ยเงินเดือนของข้าราชการที่มีอายุงาน ๑๕ ปี คูณด้วย ๑.๕ เพื่อกำหนดเป็นค่าจ้างพนักงานสถาบัน

๑.๓ เมื่อได้ค่าเฉลี่ยของค่าจ้างแล้วให้นำมาเปรียบเทียบกับค่าจ้างของบุคลากรในสังกัดส่วนงานนั้น เพื่อกำหนดค่าจ้างให้กับผู้ที่ขอเทียบประสบการณ์การทำงาน ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่าค่าจ้างสูงสุดของบุคลากรในสังกัดส่วนงานนั้น

๑.๔ สามารถกำหนดค่าจ้างสำหรับผู้ขอเทียบประสบการณ์การทำงานน้อยกว่าค่าเฉลี่ยของค่าจ้างพนักงานสถาบันได้

๑.๕ กรณีที่ต้องการกำหนดค่าจ้างสำหรับผู้ขอเทียบประสบการณ์การทำงาน สูงกว่าค่าเฉลี่ยของค่าจ้างพนักงานสถาบัน สามารถทำได้แต่ต้องไม่เกินค่าจ้างสูงสุดของบุคลากรในสังกัดส่วนงานนั้น ที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานเท่ากับหรือใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ขอเทียบประสบการณ์การทำงาน

๑.๖ กรณีที่มีประสบการณ์ด้านการบริหาร สามารถกำหนดค่าจ้างโดยนำมาเปรียบเทียบกับผู้บริหารของสถาบันในตำแหน่งที่ใกล้เคียงกันหรือตำแหน่งเดียวกัน แต่การกำหนดค่าจ้างต้องไม่เกินค่าจ้างสูงสุดของบุคลากรของสถาบันที่นำมาเทียบ ที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานเท่ากับหรือใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ขอเทียบประสบการณ์การทำงาน

๑.๗ สามารถขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยของรัฐ หรือมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ หรือมหาวิทยาลัยเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก สกอ. โดยให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการได้เช่นเดียวกัน เนื่องด้วยการขอตำแหน่งทางวิชาการมีกระบวนการขั้นตอนที่เป็นมาตรฐานเดียวกันและมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน

๑.๘ ให้หัวหน้าส่วนงานวิชาการ พิจารณาเพื่อเจรจาต่อรองการกำหนดอัตราค่าจ้างเทียบประสบการณ์การทำงาน

๑.๙ นำเสนออธิการบดีเพื่อออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้บรรจุใหม่ที่ขอเทียบประสบการณ์การทำงาน ที่ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น และแจ้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. เพื่อทราบ

๑.๑๐ สำหรับการขอเทียบประสบการณ์การทำงานต้องมีเอกสารหรือหลักฐานยืนยันเพื่อรับรองผลงานที่ขอเทียบประสบการณ์ทั้งหมดจากหน่วยงานเดิม

๑.๑๑ นอกเหนือจากหลักเกณฑ์ที่กำหนดนี้ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. เพื่อพิจารณาเป็นรายกรณีไป

๒. มอบอาจารย์นรินทร์ ธรรมรักษ์วิวัฒน์ ผู้อำนวยการสำนักบริการคอมพิวเตอร์ ประสานงานกับส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี เพื่อกำหนดอัตราค่าเฉลี่ยของค่าจ้างพนักงานสถาบัน เพื่อเป็นข้อมูลกลางให้ทุกส่วนงานสามารถนำไปใช้ประกอบการพิจารณากำหนดค่าจ้างการเทียบประสบการณ์การทำงาน

๓. อนุมัติการเทียบประสบการณ์การทำงาน โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ข้างต้น จำนวนทั้งสิ้น ๗ อัตรา ดังนี้

๓.๑ นายธนาตล คงสมบูรณ์ คุณวุฒิปริญญาเอก สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ เทียบประสบการณ์การทำงาน ๙ ปี และเทียบตำแหน่งทางวิชาการตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕

๓.๒ นายปริญญา ชูแก้ว คุณวุฒิปริญญาโท สังกัดสาขาวิชาสถาปัตยกรรมและการวางแผน คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ เทียบประสบการณ์การทำงาน ๑๐ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

๓.๓ นางสาวปรีศณี เมฆศรีสวัสดิ์ คุณวุฒิปริญญาโท สังกัดสาขาวิชาสถาปัตยกรรมและการวางแผน คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ เทียบประสบการณ์การทำงาน ๕ ปี (ตามเงื่อนไขการบรรจุ) ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

๓.๔ นายวัชรพงษ์ ประสานเกลียว คุณวุฒิปริญญาโท สังกัดสาขาวิชาสถาปัตยกรรมและการวางแผน คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ เทียบประสบการณ์การทำงาน ๙ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

๓.๕ นางสาวจุไรรัตน์ บุญคุณ คุณวุฒิปริญญาเอก สังกัดวิทยาลัยนานาชาติ เทียบประสบการณ์การทำงาน ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕

๓.๖ นางสาววรปราณี กุสมิทธิ คุณวุฒิปริญญาเอก สังกัดวิทยาลัยนานาชาติ เทียบประสบการณ์การทำงาน ๖ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕

๓.๗ นายวิทยา สุทธิพิทักษ์ คุณวุฒิปริญญาเอก สังกัดวิทยาลัยนานาชาติ เทียบประสบการณ์การทำงาน ๑๕ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕

๓.๘ ให้หัวหน้าส่วนงานวิชาการพิจารณาเจรจาการกำหนดค่าจ้างกับบุคคลดังกล่าว และให้แจ้งผลการพิจารณาไปที่สถาบันเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบและอนุมัติ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ