

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕

วันพฤหัสบดีที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ  
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ได้มีมติมอบอำนาจให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. โดยได้มีเรื่องปฏิบัติตามมติดังกล่าวแจ้งให้ทราบดังนี้

๑. แต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง  
จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑.๑ นางสาวอนชนก ไชยสุนทร พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่ง อาจารย์ อัตราเลขที่ ๖๐ สังกัดสาขาวิชาวิทยาการจัดการ วิทยาลัยการบริหารและจัดการ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

๒. แต่งตั้งและการให้ได้รับเงินเดือนตำแหน่งตามข้อ๑๘(ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๒.๑ นางสาวราย เล็กชะอุ่ม ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ ๔๘๙ สังกัดสาขาวิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตั้งแต่วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

๓. บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๓.๑ นายไท สันต พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ ๔๙๕ อัตราค่าจ้าง ๒๒,๙๕๐ บาท คุณวุฒิศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่ออาชีพ สังกัดสาขาวิชาศิลปศาสตร์ประยุกต์ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

๓.๒ นางสาวปิยนุช ตรีสัตญาณมณี พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่ง อาจารย์ อัตราเลขที่ ๕๔๓ อัตราค่าจ้าง ๒๒,๙๕๐ บาท คุณวุฒิศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ เป็นภาษานานาชาติ สังกัดสาขาวิชาศิลปศาสตร์ประยุกต์ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

๓.๓ นางสาวนันทิยา สุวรรณ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ ๕๔๔ อัตราค่าจ้าง ๒๒,๙๕๐ บาท คุณวุฒิศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ สังกัดสาขาวิชาศิลปศาสตร์ประยุกต์ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

๔. บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการผู้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๔.๑ นายประสิทธิ์ จุลเสรีวงศ์ พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ ๖๖๗(พ) สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมการวัดและควบคุม คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕

๔.๒ นายชินนทร์ บุญลักษณะนุสรณ์ พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ ๖๖๘(พ) สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมการวัดและควบคุม คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕

๔.๓ นายเกษตร์ ศิริสันติสัมฤทธิ์ พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ ๖๖๙(พ) สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมการวัดและควบคุม คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕

๔.๔ นางตาระกา ศิริสันติสัมฤทธิ์ พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ ๖๗๐(พ) สังกัดส่วนประสานงานเพื่อการบริหารจัดการกลาง สำนักงานอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

๕. ให้ข้าราชการออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๕.๑ นายประสิทธิ์ จุลเสรีวงศ์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ ๑๒๑๘ สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมการวัดและควบคุม คณะวิศวกรรมศาสตร์ ให้ออกจากราชการ (เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕

๕.๒ นายชินนทร์ บุญลักษณะนุสรณ์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ ๑๒๒๐ สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมการวัดและควบคุม คณะวิศวกรรมศาสตร์ ให้ออกจากราชการ (เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕

๕.๓ นายเกษตร์ ศิริสันติสัมฤทธิ์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ ๑๙๘ สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมการวัดและควบคุม คณะวิศวกรรมศาสตร์ ให้ออกจากราชการ (เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕

๕.๔ นางตาระกา ศิริสันติสัมฤทธิ์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ ๕๕๐ สังกัดส่วนประสานงานเพื่อการบริหารจัดการกลาง สำนักงานอธิการบดี ให้ออกจากราชการ (เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน) ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

๖. อนุญาตให้พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการลาออกจากงาน จำนวน

๑ ราย ดังนี้

๖.๑ นางนันทิยา กฤษณามระ พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ ๒๓๗(พ) สังกัดวิทยาลัยการบิหารและจัดการ ลาออก ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๕

๗. เปลี่ยนตำแหน่งพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๗.๑ นางเข็มทอง ปางวิสุทธิวงษ์ พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ ๓๐๘(ร) สังกัดส่วนวิเทศสัมพันธ์ สำนักงานอธิการบดี เปลี่ยนตำแหน่งเป็น ตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ ตั้งแต่วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕

มติที่ประชุม รับทราบ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
รับทราบ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕

วันพฤหัสบดีที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

เรื่อง การกำหนดเลขที่อัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ

เพื่อให้การบริหารจัดการอัตรากำลังเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้องตามมติ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๕ ได้มีมติอนุมัติ ในหลักการให้คงอัตราของสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอน ที่เป็นอัตราว่างจากระณิการลาออกและเสียชีวิตไว้ที่ส่วนงานตามเดิม ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการกำหนดเลขที่อัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณสายวิชาการ เพื่อทดแทนอัตราที่ลาออก จำนวนทั้งสิ้น ๒ อัตรา ดังนี้

๑. พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ ๖๕๔ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อทดแทนอัตราของนายวัลลภ สุระกำพลธร ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ ๑๔๗ สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรม อิเล็กทรอนิกส์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ลาออกวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

๒. พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ ๖๕๕ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก สังกัดสาขาวิชาวิทยาการจัดการ วิทยาลัยการบริหรและจัดการ เพื่อทดแทนอัตราของนางนันทิยา กฤษณามระ พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ ๖๓๗(พ) สังกัดสาขาวิชาวิทยาการจัดการ วิทยาลัยการบริหรและจัดการ ลาออกตั้งแต่วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๕


มติที่ประชุม

รับทราบการกำหนดเลขที่อัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. อัตราเลขที่ ๖๕๔ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก สังกัดสาขาวิชา วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ คณะวิศวกรรมศาสตร์

๒. อัตราเลขที่ ๖๕๕ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก สังกัดสาขาวิชา วิทยาการจัดการ วิทยาลัยการบริหรและจัดการ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
รับทราบ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๕

  
(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕

วันพฤหัสบดีที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

เรื่อง แก้ไขมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เพื่อให้มติที่ประชุมของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ถูกต้องตรงตาม เป็นจริง ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงได้ดำเนินการแก้ไขมติที่ประชุม จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑. การประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ วาระที่ ๘ เรื่อง ขออนุมัติตัดโอนอัตราราชการ โดยขอเพิ่มเติมมติที่ประชุม ดังนี้ “ข้อ ๒. อนุมัติมอบหมายงานตรวจและ ยกร่างกฎหมาย การออกข้อบังคับ ระเบียบ ของสำนักงานสถาบัน ให้กับส่วนนิติการ สำนักงานอธิการบดี เป็นผู้ดำเนินการ”

๒. การประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๕ วาระที่ ๓.๒ เรื่อง การเพิ่ม ค่าครองชีพชั่วคราวให้กับพนักงานสถาบันและลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ โดยขอแก้ไขเฉพาะในส่วน ของมติที่ประชุม ข้อ ๓. จากเดิมแก้ไขเป็น “เห็นชอบ ให้ใช้เงินรายได้ของส่วนงานต่างๆ สำหรับการเบิกจ่ายเป็น เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้กับพนักงานสถาบันและลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ โดยมอบส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการโอนเงินสำรองจ่ายของ ทุกส่วนงานเพื่อเบิกจ่ายค่าครองชีพของพนักงาน สถาบันเงินรายได้และลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินเดือนรายได้ และเมื่อสถาบันมีมติอนุมัติการปรับอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำ ขั้นสูงของพนักงานสถาบันและลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้แล้ว ให้ส่วนแผนงาน สำนักงาน อธิการบดี ดำเนินการโอนเงินสำรองจ่ายของทุกส่วนงานเพื่อเบิกจ่ายต่อไป”

มติที่ประชุม รับทราบ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
รับทราบ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๕

(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕

วันพฤหัสบดีที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

เรื่อง มาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๒/๘ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๕ เรื่อง มาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งให้ทราบว่า คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕ เห็นชอบการดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) ซึ่งเป็นปีสุดท้ายของกรอบระยะเวลา ๕ ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๕๒—๒๕๕๖) หากส่วนราชการใดพิจารณาแล้วเห็นว่าการดำเนินการตามมาตรการฯ ดังกล่าว ไม่มีผลเสียหายต่องานราชการ โดยให้ใช้หลักเกณฑ์เดิม คือ ต้องมีอายุตั้งแต่ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ ตั้งแต่ ๒๕ ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาทวีคูณ) โดยต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการ ตามรายละเอียดที่เสนอมานี้

มติที่ประชุม

๑. รับทราบ มาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามที่เสนอ
๒. มอบให้ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี เวียนแจ้งทุกส่วนงาน

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

รับทราบ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงษ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕

วันพฤหัสบดีที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

เรื่อง ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕

ด้วย สำนักนายกรัฐมนตรี ได้มีการปรับปรุงระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการปฏิบัติราชการ โดยได้มีการประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๙ ตอนพิเศษ ๒๒ ง วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๕ เรื่อง ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ สรุปสาระสำคัญดังนี้

๑. ยกเลิกระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ จำนวน ๓ ฉบับ ได้แก่ ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕, ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๙ และ ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. ประเภทการลา มีการแบ่งประเภทการลา เป็น ๑๑ ประเภท ได้แก่ ๑)การลาป่วย ๒)การลาคลอดบุตร ๓)การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ๔)การลากิจส่วนตัว ๕)การลาพักผ่อน ๖)การลาอุปสมบทหรือการลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ๗)การลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ๘)การลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน ๙)การลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ๑๐)การลาติดตามคู่สมรส ๑๑)การลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ (จากเดิมมี ๙ ประเภท / ประเภทการลาที่เพิ่มขึ้น ได้แก่ การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร และ การลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ) ตามรายละเอียดที่เสนอมา

มติที่ประชุม

๑. รับทราบ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามที่เสนอ

๒. มอบให้ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี เวียนแจ้ง ทุกส่วนงาน

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
รับทราบ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๕

(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕

วันพฤหัสบดีที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พิจารณารับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม โดยมีข้อแก้ไข ดังนี้

๑. กรรมการที่มาประชุม ลำดับที่ ๑๓ แก้ไขเป็น “รศ.ดร.อภิวัฒน์ ธนขยานันท์ คณบดีวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการข้อมูล”
๒. กรรมการที่ไม่มาประชุม ให้เพิ่มเติมว่า “ติดภารกิจอื่น”

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

รับรองรายงาน เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๕

(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ



มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕

วันพฤหัสบดีที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง สืบเนื่อง

เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้

ด้วย คณะวิศวกรรมศาสตร์ และส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี ขอแจ้งรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ดังนี้

๑. คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา สังกัดส่วนสนับสนุนวิชาการ (บัณฑิตศึกษา) ตามที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้ชะลอการจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา สังกัดส่วนสนับสนุนวิชาการ(บัณฑิตศึกษา) คณะวิศวกรรมศาสตร์ แล้วนั้น ในการนี้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ขอแจ้งเหตุผลเพิ่มเติม เนื่องจากปัจจุบันงานบัณฑิตศึกษามีบุคลากรปฏิบัติงาน จำนวน ๕ ราย ซึ่งมีบุคลากรที่จะต้องเกษียณอายุ และมีบุคลากรที่ป่วยซึ่งต้องพักรักษาตัวตามแพทย์สั่ง ดังนั้นงานบัณฑิตศึกษาจึงมีความจำเป็นที่ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราฯ เพื่อทดแทนอัตราเกษียณ และเพื่อมิให้เกิดผลกระทบหรือปัญหาต่องานที่ปฏิบัติในปัจจุบัน

๒. ส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี ตำแหน่งนักบริหารความเสี่ยง จำนวน ๒ อัตรา ตามที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติอนุมัติในหลักการจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ และมอบให้ส่วนแผนงาน ตรวจสอบและพิจารณากำหนดชื่อตำแหน่งที่เหมาะสมคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พร้อมทั้งกำหนดภาระงานให้ชัดเจน แล้วนั้น ในการนี้ ส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี ได้กำหนดชื่อตำแหน่งเป็น “ตำแหน่งนักบริหารความเสี่ยง” และได้กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพร้อมภาระงานของตำแหน่งนักบริหารความเสี่ยง ตามรายละเอียดที่ เสนอมา

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติการจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ดังนี้

- สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ ส่วนสนับสนุนวิชาการ (บัณฑิตศึกษา)

จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๘๒๓ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง คุณสมบัติปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ, ศิลปศาสตร์ และการศึกษา

ข้อสังเกตเพิ่มเติม อัตราที่จัดสรรในครั้งนี้เป็นอัตราเพื่อทดแทนอัตราเกษียณ

ดังนั้น เมื่อบุคคลดังกล่าวเกษียณอายุ จะไม่มีการขออัตราจ้างใหม่

๒. มอบให้ส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการดังนี้

๒.๑ ปรับแก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เรื่อง “ความรู้ความสามารถที่ต้องการ” ได้แก่

- ข้อ ๕. มีความรู้ความเข้าใจในวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนงานด้านต่างๆ ของหน่วยงานที่สังกัด แก้ไขเป็น “ทุกส่วนงานในสถาบัน”

- ข้อ ๖ มีความสามารถในการจัดทำแผนงาน ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำ และเสนอแนะ วิธีการแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ ให้ตัดข้อความที่ว่า “ให้คำปรึกษา แนะนำ และเสนอแนะ” เนื่องด้วยการบริหารความเสี่ยงสถาบันจัดทำในรูปของคณะกรรมการ

๒.๒ มอบส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี ทบทวนชื่อตำแหน่งนักบริหารความเสี่ยงอีกครั้ง

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม กรรมการมีความเห็นเพิ่มเติมว่าควรใช้ชื่อตำแหน่งที่สามารถปฏิบัติงานได้ทั่วไป เช่น เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เป็นต้น เนื่องจากชื่อตำแหน่งนักบริหารความเสี่ยงเป็น ชื่อตำแหน่งเฉพาะถ่วงน้ำหนัก สถาบันมีภาระงานด้านบริหารความเสี่ยงน้อยลงหรือมีการนำระบบสารสนเทศมาใช้ บุคลากรดังกล่าวจะสามารถปฏิบัติงานอย่างอื่นได้

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
อนุมัติและมอบ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงษ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕

วันพฤหัสบดีที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง และ

(ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

การขอกำหนดตำแหน่งบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๕ ได้มีมติให้ปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถาบันให้มีความสอดคล้องและรองรับการกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น แล้วนั้น คณะทำงานจัดทำร่างกรอบระดับตำแหน่งบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ได้ดำเนินการปรับปรุงและขอเสนอรายละเอียดเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕

๒. (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕

๓. (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานตำแหน่งสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕

๔. (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานตำแหน่งสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕

๕. (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง อัตราการจ่ายค่าตอบแทนการประเมินผลงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ

๖. (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง อัตราการจ่ายค่าตอบแทนการประเมินผลงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ

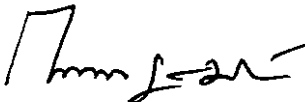
๗. (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง มาตรฐานการจำแนกตำแหน่งพนักงาน ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๕

มติที่ประชุม

๑. มอบให้กรรมการบริหารงานบุคคล สจล. พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับสถาบัน และ (ร่าง) ประกาศสถาบัน ของการขอ กำหนดตำแหน่งบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามที่เสนอมานี้

๒. นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. เพื่อพิจารณา  
ในครั้งต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
มอบ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงษ์ มະโน)  
รองอธิการบดี  
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕

วันพฤหัสบดีที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติกำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพิ่มเติม

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบการกำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๗๙ อัตรา และได้มอบให้ส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี รวบรวมข้อมูลการเสนอขอ กำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพิ่มเติม ที่ประชุม ก.บ. สจล. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติอนุมัติในหลักการจัดสรรกรอบ อัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ให้กับส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี จำนวน ๒ อัตรา เพื่อปฏิบัติงาน ด้านการบริหารความเสี่ยง โดยส่วนแผนงานขออนุมัติกำหนดกรอบพนักงานสถาบันเงินรายได้ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อรองรับอัตราดังกล่าว ทุกส่วนงานได้ขออนุมัติกำหนดกรอบอัตราพนักงาน สถาบันเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เพิ่มเติม จำนวนทั้งสิ้น ๕๔ อัตรา ตามรายละเอียดที่เสนอมา

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบ การกำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพิ่มเติม จำนวนทั้งสิ้น ๕๔ อัตรา ตามที่เสนอ
๒. มอบส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี สรุบบประมาณ และ รายละเอียดการกำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖
๓. นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้าน- บริหารงานบุคคล
๔. นำเสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อพิจารณาต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เห็นชอบ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕

วันพฤหัสบดีที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง พิจารณาเงื่อนไขการประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขการประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม และพิจารณาการนำเสนอข้อมูลของบริษัทประกันสุขภาพกลุ่ม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ โดยให้คณะกรรมการดังกล่าวพิจารณาจัดทำ TOR หรือผลประโยชน์การประกันกลุ่ม นั้น คณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขการประกันฯ ขอเสนอรายละเอียดดังนี้

๑. ข้อกำหนดตารางผลประโยชน์คุ้มครองการประกันกลุ่ม ไม่มีการเปลี่ยนแปลงจากเดิม เนื่องจากผลประโยชน์ครอบคลุมแล้ว

๒. ปรับปรุงเงื่อนไขเพิ่มเติม ให้มีเงินสำรองจ่ายค่ารักษาพยาบาล จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท และจัดทำรายละเอียดของบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน (กรณีที่บัตรประกันสุขภาพไม่สามารถใช้ได้ เช่น โรงพยาบาลของรัฐ โรงพยาบาลไม่อยู่ในเครือ เป็นต้น)

๓. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ขอให้มีการให้เงินช่วยเหลือในกรณีอื่นๆ นอกเหนือจากผลประโยชน์ที่ได้รับแล้ว ยังไม่เพียงพอ สามารถให้คณะกรรมการพิจารณาให้เงินช่วยเหลือตามความเหมาะสมแล้วแต่กรณี แต่ไม่เกินผลประโยชน์สูงสุดที่จะได้รับ

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบ ข้อกำหนดตารางผลประโยชน์คุ้มครองการประกันกลุ่ม ตามที่เสนอ และให้บริษัทประกันเสนอค่าเบี้ยประกันภัย รายละเอียดหรือผลประโยชน์เพิ่มเติม ของวงเงินประกัน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๑๕๐,๐๐๐ บาท และ ๒๐๐,๐๐๐ บาท โดยให้ข้อกำหนดตารางผลประโยชน์คุ้มครองการประกันกลุ่มที่กำหนดนี้เป็นผลประโยชน์ขั้นต่ำที่ได้รับ

๒. มอบให้ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคลประสานกับส่วนการคลัง สำนักงานอธิการบดี จัดทำข้อมูลเพิ่มเติม เช่น จำนวนผู้ป่วนใน จำนวนผู้ป่วยนอก จำนวนเงินที่ใช้ เป็นต้น เพื่อประกอบการพิจารณา

๓. มอบส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี นำเสนอการประกันภัยการเดินทางไปต่างประเทศ

๔. นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. เพื่อพิจารณาในครั้งต่อไป

ข้อสังเกตเพิ่มเติม

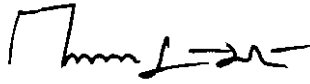
๑. กรณีที่บัตรประกันสุขภาพไม่สามารถใช้ได้ ให้สอบถามบริษัทประกัน มีวิธีการอย่างอื่นหรือไม่ เช่น ใช้บัตรประชาชนแทน ให้บริษัทประกันยืนยันกับโรงพยาบาลโดยตรง เป็นต้น หรือให้คณะกรรมการฯ พิจารณาเลือกบริษัทที่มีเครือข่ายโรงพยาบาลจำนวนมาก

๒. กรณีค่าดูแลโดยแพทย์ (ผู้ป่วยใน) ค่าใช้จ่ายเกินกว่าที่บริษัทประกันกำหนด

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เห็นชอบ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕

วันพฤหัสบดีที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติปรับวุฒิพนักงานสถาบัน

ด้วย คณะวิศวกรรมศาสตร์ ขออนุมัติปรับอัตราค่าจ้างพนักงานสถาบันให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวพิกุลแก้ว ดั่งติสานนท์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่ง อาจารย์ อัตราเลขที่ ๑๘๓ อัตราค่าจ้าง ๒๒,๙๕๐ บาท สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับอนุมัติให้ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก และสำเร็จการศึกษาหลักสูตร Doctor of Engineering (Science and Technology) จาก มหาวิทยาลัยโตไก ประเทศญี่ปุ่น สำเร็จการศึกษาเมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๕ และได้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติเมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๕ ปรับอัตราค่าจ้างเป็น ๒๘,๕๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๕

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติ การปรับอัตราค่าจ้างให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวพิกุลแก้ว ดั่งติสานนท์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่ง อาจารย์ อัตราเลขที่ ๑๘๓ อัตราค่าจ้าง ๒๒,๙๕๐ บาท สังกัดสาขาวิชา วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ปรับอัตราค่าจ้างเป็น ๒๘,๕๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๕
๒. อนุมัติใช้เงินปรับพอกจากอัตราร่างที่รวมไว้ส่วนกลาง
๓. แจกส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี เพื่อดำเนินการของงบประมาณต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

อนุมัติ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๕

(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ



มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕

วันพฤหัสบดีที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เรื่อง โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

เพื่อให้การบริหารจัดการอัตรากำลังเป็นไปด้วยความเหมาะสมและสอดคล้องตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕ ที่ได้มีมติเห็นชอบการดำเนินการปรับปรุงอัตรากำลังของ ส่วนราชการ(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนั้น ส่วนบริหารทรัพยากร บุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยใช้หลักเกณฑ์ดังนี้ ต้องมีอายุตั้งแต่ ๕๐ ปีบริบูรณ์ หรือมีเวลาปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ๒๕ ปี โดยต้องมีอายุงานเหลือตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากงาน สำหรับพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการให้นับเวลาที่เคยเป็น ข้าราชการรวมด้วย ไม่รวมเวลาทวีคูณ ตามรายละเอียดที่เสนอมา

มติที่ประชุม

- เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร ลาดกระบัง เรื่อง โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามที่เสนอ
- มอบรองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน รองอธิการบดี นำเสนอที่ประชุม คณะอนุกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณา ด้านบริหารงานบุคคล เพื่อขอหารือหรือสำหรับกำหนดเป็นระเบียบปฏิบัติได้ทุกปีงบประมาณ
- นำเสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อพิจารณาต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เห็นชอบและมอบ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๕

(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕

วันพฤหัสบดีที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

ด้วย วิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง ขออนุมัติเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้กับ นางวรรณวิไล วิทยากร พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ ๔๘๕ สังกัดวิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง บรรจุเมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ ซึ่งบุคคลดังกล่าวได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๒ จาก มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และที่ประชุมคณะกรรมการส่วนงานวิชาการฯ วิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีฯ ได้พิจารณาอนุมัติแล้ว โดยขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ (นับตั้งแต่วันที่บรรจุ)

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ของ นางวรรณวิไล วิทยากร พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ ๔๘๕ สังกัดวิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๔

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
อนุมัติ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๕

(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕

วันพฤหัสบดีที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบัน

ด้วย คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และวิทยาเขตชุมพร ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบัน จำนวนทั้งสิ้น ๒ อัตรา ดังนี้

๑. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๖๔๖ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาการออกแบบ จากเดิม “คุณวุฒิปริญญาเอก สาขาการออกแบบ หรือสาขาการออกแบบอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง” เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็น “คุณวุฒิปริญญาโท-เอก สาขาการออกแบบผลิตภัณฑ์ (Product Design) หรือสาขาศิลปะอุตสาหกรรม (Industrial Design) หรือสาขาการออกแบบเครื่องเคลือบดินเผา (Ceramic Design) หรือสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้องกับการออกแบบ”

๒. วิทยาเขตชุมพร จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๕๔๕ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาพื้นฐานทั่วไป จากเดิม “คุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก สาขาภาษาอังกฤษ” เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็น “คุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก สาขาภาษาอังกฤษ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง”

ทั้งนี้ในที่ประชุม มีความเห็นว่าวิทยาเขตชุมพร ควรกำหนดเงื่อนไขการบรรจุที่ระบุสาขาวิชาที่เกี่ยวกับภาษาอังกฤษให้ชัดเจน เพื่อที่จะได้สรรหาบุคลากรได้อย่างรัดกุมและตรงตามวัตถุประสงค์ โดยให้ระบุสาขาวิชาที่เกี่ยวกับภาษาอังกฤษเช่นเดียวกับของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม และในที่ประชุมได้มีการพิจารณากรณีการกำหนดระยะเวลาการประกาศรับสมัครบุคลากร เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนต่อไป

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติการเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบัน จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑.๑ อัตราเลขที่ ๖๔๖ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาการออกแบบ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุจากเดิมเป็น “คุณวุฒิปริญญาโท-เอก สาขาการออกแบบผลิตภัณฑ์ (Product Design) หรือสาขาศิลปะอุตสาหกรรม (Industrial Design) หรือสาขาการออกแบบเครื่องเคลือบดินเผา (Ceramic Design) หรือสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้องกับการออกแบบ”

๑.๒ อัตราเลขที่ ๕๔๕ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาพื้นฐานทั่วไป วิทยาเขตชุมพร เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุจากเดิมเป็น “คุณวุฒิปริญญาโท และหรือปริญญาเอกทางด้านภาษาอังกฤษ ภาษาศาสตร์ ภาษาศาสตร์ประยุกต์ การเรียนการสอนภาษาอังกฤษ ต้องสำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรีทางด้านภาษาอังกฤษ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับ

ภาษาอังกฤษโดยตรง เช่น การสอนภาษาอังกฤษ ภาษาศาสตร์ และ  
ภาษาศาสตร์ประยุกต์ เป็นต้น”

๒. อนุมัติในหลักการสำหรับการเปิดรับสมัครบุคลากร ให้กำหนด  
ระยะเวลาการรับสมัครเป็นระยะยาว ไม่กำหนดระยะเวลาที่สิ้นสุด  
โดยกำหนดให้ทำการคัดเลือกเป็นช่วงๆ เช่น ทำการคัดเลือกทุกๆ ๒ เดือน  
 เป็นต้น จนกว่าจะสรรหาบุคลากรได้ตรงตามวัตถุประสงค์ และถือว่าสิ้นสุด  
การรับสมัครบุคลากรดังกล่าว

๓. มอบส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ประสานงานกับ  
ส่วนนิติการ สำนักงานอธิการบดี เพื่อหารือและจัดทำหลักเกณฑ์ หรือ  
วิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการเปิดรับสมัครแบบระยะยาว หรือพิจารณา  
ข้อความของประกาศสถาบันเกี่ยวกับการเปิดรับสมัคร เพื่อมิให้เกิดปัญหา  
ทางด้านกฎหมาย

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
อนุมัติ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕

วันพฤหัสบดีที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติตัดโอนอัตราพนักงานสถาบัน

ด้วย สำนักงานอธิการบดี และวิทยาเขตชุมพร ขออนุมัติตัดโอนอัตราบุคลากรและขอจัดสรร  
กรอบอัตราพนักงานสถาบันทดแทน จำนวนทั้งสิ้น ๓ อัตรา ดังนี้

๑. นางดาระกา ศิริสันติสัมฤทธิ์ พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ  
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ ๕๕๐(พ) สังกัดส่วนประสานงานเพื่อการบริหารจัดการกลาง  
สำนักงานอธิการบดี ตัดโอนไปสังกัดสำนักงานสภาสถาบัน ตั้งแต่วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๕

๒. นางสาวลลิตา คุณากาญจน์ พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน  
ทั่วไป อัตราเลขที่ ๑๘๒(ร) สังกัดส่วนนิติการ สำนักงานอธิการบดี ตัดโอนไปสังกัดส่วนสนับสนุนวิชาการ คณะ  
อุตสาหกรรมเกษตร โดยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานทางด้านกิจการนักศึกษา สหกิจศึกษา และฝึกงาน

๓. นางสาวมณฑา พลรักษ์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่  
๑๑๘ สังกัดสาขาวิชาพื้นฐานทั่วไป (ภาษาและสังคม) วิทยาเขตชุมพร ตัดโอนไปสังกัดสถาบันเทคโนโลยี  
พระจอมเกล้าลาดกระบัง กรุงเทพฯ เนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพต้องพบแพทย์ที่โรงพยาบาลศิริราช  
เป็นประจำ โดยทางวิทยาเขตชุมพรได้หารือกับคณะกรรมการอุตสาหกรรม ซึ่งทางคณะกรรมการฯ พิจารณา  
แล้วยินดีที่รับโอนอัตราอาจารย์มณฑา พลรักษ์ ให้มาสังกัดสาขาวิชาศิลปศาสตร์ประยุกต์ และวิทยาเขต  
ชุมพรขอให้สถาบันพิจารณาจัดสรรกรอบอัตราทดแทนให้กับวิทยาเขตชุมพรต่อไป

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติการตัดโอนอัตราพนักงานสถาบัน จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

๑.๑ นางดาระกา ศิริสันติสัมฤทธิ์ พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพ  
มาจากข้าราชการ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่  
๕๕๐(พ) สังกัดส่วนประสานงานเพื่อการบริหารจัดการกลาง สำนักงาน  
อธิการบดี ตัดโอนไปสังกัดส่วนบริหารงานทั่วไป สำนักงานสภาสถาบัน  
ตั้งแต่วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๕

๑.๒ นางสาวลลิตา คุณากาญจน์ พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่ง  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ ๑๘๒(ร) สังกัดส่วนนิติการ  
สำนักงานอธิการบดี ตัดโอนไปสังกัดส่วนสนับสนุนวิชาการ คณะ  
อุตสาหกรรมเกษตร ตั้งแต่วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๕

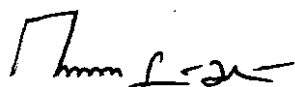
ข้อสังเกตเพิ่มเติม มิให้ส่วนนิติการ สำนักงานอธิการบดี ขออัตราใหม่  
ทดแทนอัตราที่ตัดโอนดังกล่าว

๑.๓ นางสาวมณฑา พลรักษ์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่ง  
อาจารย์ อัตราเลขที่ ๑๑๘ สังกัดสาขาวิชาพื้นฐานทั่วไป วิทยาเขตชุมพร  
ตัดโอนไปสังกัดสาขาวิชาศิลปศาสตร์ ประยุกต์ คณะครุศาสตร์  
อุตสาหกรรม ตั้งแต่วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๕

๒. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณสายวิชาการ  
ให้กับวิทยาเขตชุมพร เพื่อทดแทนอัตราที่ตัดโอนดังกล่าว จำนวน ๑ อัตรา  
ดังนี้

๒.๑ อัตราเลขที่ ๖๑๓ ตำแหน่งอาจารย์ กำหนดเงื่อนไขการบรรจุ  
คุณวุฒิปริญญาโทและหรือปริญญาเอกทางด้านภาษาอังกฤษ ภาษาศาสตร์  
ภาษาศาสตร์ประยุกต์ การเรียนการสอนภาษาอังกฤษ ต้องสำเร็จการศึกษา  
ระดับปริญญาตรีทางด้านภาษาอังกฤษ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับ  
ภาษาอังกฤษโดยตรง เช่น การสอนภาษาอังกฤษ ภาษาศาสตร์ และ  
ภาษาศาสตร์ประยุกต์ เป็นต้น

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
อนุมัติ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕  
วันพฤหัสบดีที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕  
เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบัน

ด้วย วิทยาลัยนานาชาติ วิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง สำนักบริการคอมพิวเตอร์ สำนักงานอธิการบดี ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบัน จำนวนทั้งสิ้น ๑๕ อัตรา ดังนี้

๑. วิทยาลัยนานาชาติ เพื่อเป็นการเตรียมการพัฒนาหลักสูตรใหม่และขยายความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศเพิ่มมากขึ้น ขอจัดสรรกรอบอัตราดังนี้

๑.๑ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน ๒ อัตรา กำหนดเงื่อนไขการบรรจุ ได้แก่

- สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ทางด้านวิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมขนส่ง วิศวกรรมอุตสาหการ โลจิสติกส์ วิทยาการคอมพิวเตอร์ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิศวกรรมซอฟต์แวร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมไฟฟ้าสื่อสาร และบริหารธุรกิจ

- มีความรู้ภาษาอังกฤษเป็นอย่างดี

- สามารถเทียบตำแหน่งทางวิชาการและเทียบประสบการณ์การทำงาน

๒. วิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง เนื่องด้วยทางวิทยาลัยได้ดำเนินการเปิดหลักสูตรนาโนวิทยาและนาโนเทคโนโลยี หลักสูตรวิศวกรรมวัสดุนาโน เพื่อให้สอดคล้องกับภาระงานและการวิจัยของวิทยาลัย ขอจัดสรรกรอบอัตราดังนี้

๒.๑ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน ๖ อัตรา กำหนดเงื่อนไขการบรรจุ ได้แก่ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาที่เกี่ยวข้องนาโนเทคโนโลยี

๒.๒ พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิจัย จำนวน ๑ อัตรา กำหนดเงื่อนไขการบรรจุ ได้แก่ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ส่วนวิเทศสัมพันธ์ สำนักงานอธิการบดี เพื่อทดแทนอัตราพนักงานสถาบันที่ลาออก จึงขออนุมัติดังนี้

๓.๑ ขออนุมัติคงอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ อัตราเลขที่ ๓๐๗(ร) ตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ สังกัดส่วนวิเทศสัมพันธ์ กำหนดเงื่อนไขการบรรจุ คุณสมบัติปริญญาตรีหรือปริญญาโท ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.๒ ขออนุมัติดำเนินการสรรหาโดยวิธีการคัดเลือก

๔. สำนักบริการคอมพิวเตอร์ เพื่อดูแลและบริการระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ระบบเครื่องแม่ข่ายระบบสารสนเทศ และระบบซ่อมบำรุงคอมพิวเตอร์ ครอบคลุมทั้งสถาบัน ประกอบกับจะต้องนำข้อมูลมาจัดทำร่างแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT MASTER PLAN) ของสถาบัน ขอจัดสรรกรอบอัตรา ดังนี้

๔.๑ พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๕ อัตรา กำหนด  
เงื่อนไขการบรรจุ ได้แก่ สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้มีการพิจารณาเพิ่มเติมเรื่องการวิเคราะห์อัตรากำลัง แผนการรับนักศึกษา  
หรือบุคลากร แผนการพัฒนา แผนวิเคราะห์ความคุ้มค่า แบบฟอร์มหรือข้อมูลที่ใช้ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง  
ซึ่งคณะวิทยาศาสตร์จะวิเคราะห์อัตรากำลังจากภาระงานจริงของคณาจารย์ และมติ ก.บ.สจล. ในการประชุม  
ครั้งที่ ๕/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ส่วนงานวิชาการให้แนวทางการวิเคราะห์  
อัตรากำลังตามแนวทางของคณะวิทยาศาสตร์ ท่านอธิการบดีได้อธิบายเพิ่มเติมว่าการวิเคราะห์อัตรากำลังจะ  
ผ่านส่วนแผนงานหรือไม่นั้น เป็นข้อตกลงร่วมกันของกรรมการทุกท่านจะให้ปฏิบัติเช่นไร และแจ้งให้ทราบว่า  
ส่วนการคลังได้มีการวิเคราะห์ต้นทุนของแต่ละสาขานำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน แต่  
มีข้อมูลบางส่วนต้องปรับปรุงจึงให้กลับไปทำใหม่และรวบรวมข้อมูลเพิ่มเติม คณะเทคโนโลยีการเกษตรได้ขอ  
หารือเรื่องกรอบอัตราพนักงานสถาบันสายวิชาการ อัตราเลขที่ ๔๗๓ ตำแหน่งอาจารย์ คุณสมบัติปริญญาเอก  
ทางด้านสาขาวิชาวิศวกรรมเกษตร หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง โดยให้อัตราดังกล่าวสังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์และ  
ให้มาสอนบริการคณะเทคโนโลยีการเกษตร ซึ่งคณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้แจ้งในที่ประชุมว่า อัตราดังกล่าวอยู่  
ระหว่างการดำเนินการสรรหา และทางสาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล (หลักสูตรวิศวกรรมเกษตร) ได้พิจารณา  
แล้วยินดีที่จะคืนอัตราดังกล่าวให้กับคณะเทคโนโลยีการเกษตร

**มติที่ประชุม**

๑. อนุมัติการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณสายวิชาการ  
จำนวนทั้งสิ้น ๘ อัตรา ดังนี้

๑.๑ วิทยาลัยนานาชาติ จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่

๑) อัตราเลขที่ ๖๑๔ ตำแหน่งอาจารย์ เงื่อนไขการบรรจุ

- คุณสมบัติปริญญาเอก ทางด้านวิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมอุตสาหการ  
วิศวกรรมขนส่ง โลจิสติกส์ วิทยาการคอมพิวเตอร์ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์  
วิศวกรรมซอฟต์แวร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ วิศวกรรมไฟฟ้า และ  
วิศวกรรมไฟฟ้าสื่อสาร

- มีความรู้ภาษาอังกฤษเป็นอย่างดี

- สามารถเทียบตำแหน่งทางวิชาการและเทียบประสบการณ์การทำงาน

๒) อัตราเลขที่ ๖๑๕ ตำแหน่งอาจารย์ เงื่อนไขการบรรจุ

- คุณสมบัติปริญญาเอก ทางด้านวิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมอุตสาหการ  
วิศวกรรมขนส่ง โลจิสติกส์ วิทยาการคอมพิวเตอร์ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์  
วิศวกรรมซอฟต์แวร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ วิศวกรรมไฟฟ้า และ  
วิศวกรรมไฟฟ้าสื่อสาร



- มีความรู้ภาษาอังกฤษเป็นอย่างดี

- สามารถเทียบตำแหน่งทางวิชาการและเทียบประสบการณ์การทำงาน

ข้อสังเกตเพิ่มเติม สำหรับการสอนเกี่ยวกับบริหารธุรกิจให้วิทยาลัยการบริหาร  
และจัดการ ทำการสอนบริการให้กับวิทยาลัยนานาชาติ

๑.๒ วิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง จำนวน ๖ อัตรา ได้แก่

- ๑) อัตราเลขที่ ๖๒๐ ตำแหน่งอาจารย์ เจริญไชการบรรจ  
- คุณวุฒิปริญญาเอก สาขาวิชาที่เกี่ยวข้องนาโนเทคโนโลยี
- ๒) อัตราเลขที่ ๖๒๓ ตำแหน่งอาจารย์ เจริญไชการบรรจ  
- คุณวุฒิปริญญาเอก สาขาวิชาที่เกี่ยวข้องนาโนเทคโนโลยี
- ๓) อัตราเลขที่ ๖๒๔ ตำแหน่งอาจารย์ เจริญไชการบรรจ  
- คุณวุฒิปริญญาเอก สาขาวิชาที่เกี่ยวข้องนาโนเทคโนโลยี
- ๔) อัตราเลขที่ ๖๒๕ ตำแหน่งอาจารย์ เจริญไชการบรรจ  
- คุณวุฒิปริญญาเอก สาขาวิชาที่เกี่ยวข้องนาโนเทคโนโลยี
- ๕) อัตราเลขที่ ๖๒๖ ตำแหน่งอาจารย์ เจริญไชการบรรจ  
- คุณวุฒิปริญญาเอก สาขาวิชาที่เกี่ยวข้องนาโนเทคโนโลยี
- ๖) อัตราเลขที่ ๖๒๗ ตำแหน่งอาจารย์ เจริญไชการบรรจ  
- คุณวุฒิปริญญาเอก สาขาวิชาที่เกี่ยวข้องนาโนเทคโนโลยี

๒. เห็นชอบการกำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้สายสนับสนุน  
วิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวนทั้งสิ้น ๖ อัตรา ได้แก่

๒.๑ วิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง ได้แก่

- ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิจัย จำนวน ๑ อัตรา

เจริญไชการบรรจ คุณวุฒิปริญญาตรีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๒ สำนักบริการคอมพิวเตอร์ ได้แก่

- ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๕ อัตรา

เจริญไชการบรรจ คุณวุฒิปริญญาตรีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. อนุมัติคงกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่

อัตราเลขที่ ๓๐๗(ร) ตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ สังกัดส่วนวิเทศสัมพันธ์

สำนักงานอธิการบดี โดยกำหนดเจริญไชการบรรจ คุณวุฒิปริญญาตรีหรือ

ปริญญาโท ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และอนุมัติให้ส่วนวิเทศสัมพันธ์

ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการคัดเลือก

๔. อนุมัติให้ตัดโอนอัตราร่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณสายวิชาการ  
จำนวน ๑ อัตรာ ได้แก่ อัตรာเลขที่ ๔๗๓ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะ  
วิศวกรรมศาสตร์ ตัดโอนไปสังกัดยังคณะเทคโนโลยีการเกษตร

- กำหนดเงื่อนไขการบรรจุ คุณสมบัติปริญญาเอก ทางด้านสาขาวิชาวิศวกรรม  
เกษตร หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง

๕. มอบส่วนการคลัง สำนักงานอธิการบดี เตรียมนำเสนอข้อมูลการ  
วิเคราะห์ต้นทุน เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาต่อไป

๖. มอบส่วนแผนงานและส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี  
ประสานงานด้านบุคลากรสรุปข้อมูลบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน  
วิชาการทั้งสถาบันว่าสาขาวิชาใดหรือด้านใดที่ขาดแคลน และสาขาวิชาใด  
หรือด้านใดที่เกินความจำเป็น เพื่อที่จะเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา  
ต่อไป

๗. เห็นชอบ ส่วนงานวิชาการใดที่ประสงค์ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตรာ  
ให้ส่วนงานวิชาการนั้นๆ แจ่งเหตุผลความจำเป็น และทำการวิเคราะห์  
อัตรากำล้าง โดยใช้วิธีการวิเคราะห์อัตรากำล้างของคณะวิทยาศาสตร์ เป็น  
แนวทางในการวิเคราะห์อัตรากำล้าง ภาระงานจริงของคณาจารย์ในสังกัด  
จำนวนนักศึกษา และข้อมูลอื่นๆ เพื่อประกอบการพิจารณา โดยไม่ต้องผ่าน  
ส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี นำเสนอที่ประชุม ก.บ.สจล. เพื่อ  
พิจารณาต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
อนุมัติ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕

วันพฤหัสบดีที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการจ้างลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้

ด้วย สำนักทะเบียนและประมวลผล ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการจ้าง นางมณีรัตน์ คำเงิน ลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา อัตราเลขที่ ๗๔๙ อัตราค่าจ้าง ๙,๗๔๐ บาท คุณวุฒิปริญญาตรี สังกัดสำนักทะเบียนและประมวลผล บรรจุเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เปลี่ยนเงื่อนไขการจ้างเป็นคุณวุฒิปริญญาโท (หลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีการศึกษา)) อัตราค่าจ้าง ๑๕,๓๐๐ บาท ซึ่งเป็นไปตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๕ ที่ได้มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับคุณวุฒิของลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้


มติที่ประชุม

๑. อนุมัติให้นางมณีรัตน์ คำเงิน ลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา อัตราเลขที่ ๗๔๙ อัตราค่าจ้าง ๙,๗๔๐ บาท คุณวุฒิปริญญาตรี สังกัดสำนักทะเบียนและประมวลผล เปลี่ยนเงื่อนไขการจ้างเป็นคุณวุฒิปริญญาโท อัตราค่าจ้าง ๑๕,๓๐๐ บาท

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

อนุมัติ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕

วันพฤหัสบดีที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้

ด้วย วิทยาเขตชุมพร และวิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ จำนวนทั้งสิ้น ๕ อัตรา ดังนี้

๑. วิทยาเขตชุมพร เนื่องจากงานกิจการนักศึกษาขาดบุคลากรประจำหอพัก และเพื่อทดแทนอัตราที่จะเกษียณอายุ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตรา จำนวน ๓ อัตรา ได้แก่

๑.๑ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา กำหนดเงื่อนไขการจ้างคุณวุฒิปริญญาตรี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑.๒ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ อัตรา กำหนดเงื่อนไขการจ้างคุณวุฒิไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓

๒. วิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง เพื่อปฏิบัติงานในด้านงานประชุมต่างๆ ของวิทยาลัย ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตรา ได้แก่

๒.๑ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา กำหนดเงื่อนไขการจ้างคุณวุฒิปริญญาตรี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

**มติที่ประชุม**

๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ จำนวนทั้งสิ้น ๕ อัตรา ดังนี้

๑.๑ วิทยาเขตชุมพร จำนวน ๓ อัตรา ได้แก่

๑) อัตราเลขที่ ๘๒๔ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา เงื่อนไขการจ้างคุณวุฒิปริญญาตรี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒) อัตราเลขที่ ๘๒๕ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เงื่อนไขการจ้างคุณวุฒิไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓

๓) อัตราเลขที่ ๘๒๖ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เงื่อนไขการจ้างคุณวุฒิไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓

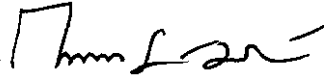
๑.๒ วิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่

๑) อัตราเลขที่ ๘๒๗ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เงื่อนไขการจ้างคุณวุฒิปริญญาตรี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

อนุมัติ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕

วันพฤหัสบดีที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน  
ที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ในเดือนเมษายนในรอบปีงบประมาณนั้นแล้ว

เพื่อให้การเพิ่มค่าจ้างของพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ที่มีการ  
เลื่อนเงินเดือนกรณีที่เป็นข้าราชการอยู่ในเดือนเมษายน ในรอบปีงบประมาณนั้น ส่วนนิติกร สำนักงาน  
อธิการบดี ได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง อัตราร้อยละ  
ของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจาก  
ข้าราชการ ในเดือนเมษายนในรอบปีงบประมาณนั้นแล้ว ตามรายละเอียดที่เสนอมานี้

มติที่ประชุม

- เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร  
ลาดกระบัง เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการ  
คำนวณเพื่อเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจาก  
ข้าราชการในเดือนเมษายนในรอบปีงบประมาณนั้นแล้ว ตามที่เสนอ
- นำเสนอที่ประชุมคณะอนุกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้าน-  
บริหารงานบุคคล
- นำเสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อพิจารณาต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
เห็นชอบ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๕

  
(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี  
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕

วันพฤหัสบดีที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินและคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากร

ตามที่สถาบันได้มีการปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในของส่วนงานต่างๆ ของสถาบัน และมีการปฏิบัติตามนโยบายรวมบริการสานภารกิจ โดยการตัดโอนอัตราสายสนับสนุนวิชาการสังกัดส่วนงานวิชาการที่มีตำแหน่งงานหรือมีภาระงานที่เหมือนกับส่วนงานภายในสำนักงานอธิการบดีให้มาสังกัดส่วนงานภายในสำนักงานอธิการบดี แล้วนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ในส่วนของการประเมินผลการปฏิบัติงานหรือการคัดเลือกบุคลากร เป็นไปด้วยเรียบร้อยและเหมาะสม โดยให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการคัดเลือก ครอบคลุมบุคลากรทุกประเภท ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนฯ, พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ, พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ, พนักงานสถาบันเงินรายได้, ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ โดยการทำหน้าที่ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล อาทิเช่น ประเมินและคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งหรือย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น, ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน, ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง, ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเป็นพนักงานประจำ, ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเพิ่มค่าจ้างประจำปีของลูกจ้าง, ประเมินการทดลองปฏิบัติงาน 1 ปี กรณีที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพฯ พ้นกำหนดเวลา 2 ปี แต่ไม่เกิน 5ปี และกรณีที่พ้นกำหนดเวลา 5 ปี ตามข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างสถาบัน และการประเมินความรู้ความสามารถของผู้แสดงเจตนา พ.ศ. 2551, ประเมินเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้, ประเมินเพื่อเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ, คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสถาบัน เป็นต้น

สถาบันจึงขออนุมัติกำหนดโครงสร้างของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากร และขอยกเลิกคำสั่งสถาบันที่ ๐๐๓๙๓/๒๕๕๒(๐๑) ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินและคณะกรรมการคัดเลือก ดังนี้

๑. โครงสร้างคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานและการคัดเลือกบุคลากร กรณีที่สังกัดส่วนงานนั้นๆ ดังนี้

๑. ส่วนงานวิชาการ (คณะ/วิทยาลัย)

๑.๑ ส่วนสนับสนุนวิชาการ/ศูนย์

- |  |               |
|--|---------------|
| ๑. หัวหน้าส่วนงานวิชาการ (คณบดี)   | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองหัวหน้าส่วนงานวิชาการ (รองคณบดี)/<br>ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานวิชาการ (ผู้ช่วยคณบดี) | กรรมการ       |
| ตามที่หัวหน้าส่วนงานวิชาการมอบหมาย   |               |





#### ๔. สำนักงานอธิการบดี

๑. รองอธิการบดี (ที่กำกับดูแลส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล) ประธานกรรมการ
๒. รองอธิการบดี/ ผู้ช่วยอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการส่วนของส่วนงานภายในสำนักงานอธิการบดี กรรมการและเลขานุการ  
กรณีที่ไม่มีหรือกรณีอื่น ให้อธิการบดีมอบหมาย  
รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีตามความเหมาะสม

#### ๕. สำนักงานสภาสถาบัน

๑. รองอธิการบดี (ที่กำกับดูแลส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล) ประธานกรรมการ
๒. หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน กรรมการ  
กรณีที่ไม่มีหรือกรณีอื่น ให้อธิการบดีมอบหมาย  
รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีตามความเหมาะสม
๓. ผู้อำนวยการส่วนของส่วนงานภายในสำนักงานสภาสถาบัน กรรมการและเลขานุการ  
กรณีที่ไม่มีหรือกรณีอื่น ให้อธิการบดีมอบหมาย  
รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีตามความเหมาะสม

๒. โครงสร้างคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติและคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากร  
กรณีบุคลากรสังกัดส่วนงานภายในสำนักงานอธิการบดีซึ่งได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานประจำที่ส่วนงาน  
วิชาการ ประกอบด้วยผู้บริหารของทั้งสองส่วนงาน ได้แก่ ผู้บริหารของส่วนงานต้นสังกัดและผู้บริหารของ  
ส่วนงานที่บุคลากรได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. รองอธิการบดี (ที่กำกับดูแลส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล) ประธานกรรมการ
๒. รองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี กรรมการ  
ที่กำกับดูแลส่วนงานภายในสำนักงานอธิการบดี  
หากไม่มีหรือกรณีอื่น ให้อธิการบดีมอบหมายรองอธิการบดี  
หรือผู้ช่วยอธิการบดีตามความเหมาะสม
๓. รองหัวหน้าส่วนงานวิชาการ (รองคณบดี) กรรมการ  
หรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานวิชาการ (ผู้ช่วยคณบดี)  
ตามที่หัวหน้าส่วนงานวิชาการมอบหมาย
๔. ผู้อำนวยการส่วนสนับสนุนวิชาการ กรรมการ  
กรณีที่ไม่มีหรือกรณีอื่น ให้หัวหน้าส่วนงานวิชาการ  
มอบหมายบุคลากรในส่วนงานวิชาการตามความเหมาะสม
๕. ผู้อำนวยการส่วนส่วนงานภายในสำนักงานอธิการบดี กรรมการและเลขานุการ  
หากไม่มีหรือกรณีอื่น ให้อธิการบดีมอบหมายรองอธิการบดี  
หรือผู้ช่วยอธิการบดีตามความเหมาะสม

อนึ่ง หากส่วนงานใดมีความประสงค์ที่จะกำหนดคณะกรรมการสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานหรือการคัดเลือกบุคลากร นอกเหนือจากที่กำหนดนี้หรือที่เป็นเฉพาะรายกรณี เพื่อให้การดำเนินการต่างๆ เป็นไปด้วยความรวดเร็วและเกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ให้ส่วนงานเสนอขอแต่งตั้งคณะกรรมการดังกล่าว โดยให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

- มติที่ประชุม
๑. อนุมัติให้ยกเลิกคำสั่งสถาบันที่ ๐๐๓๙๓/๒๕๕๒(๐๑) ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินและคณะกรรมการคัดเลือก
  ๒. อนุมัติการกำหนดโครงสร้างคณะกรรมการประเมินและคณะกรรมการ การคัดเลือก ตามที่เสนอ ดังนี้

๒.๑ โครงสร้างคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานและการคัดเลือกบุคลากร กรณีที่สังกัดส่วนงานนั้นๆ ดังนี้

**๑. ส่วนงานวิชาการ (คณะ/วิทยาลัย)**

๑.๑ ส่วนสนับสนุนวิชาการ/ศูนย์

๑. หัวหน้าส่วนงานวิชาการ (คณบดี) ประธานกรรมการ
๒. รองหัวหน้าส่วนงานวิชาการ (รองคณบดี)/ ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานวิชาการ (ผู้ช่วยคณบดี) กรรมการ  
ตามที่หัวหน้าส่วนงานวิชาการมอบหมาย
๓. หัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงานวิชาการ กรรมการและเลขานุการ  
(ผู้อำนวยการส่วนสนับสนุนวิชาการ/หัวหน้าศูนย์)  
กรณีที่ไม่มีหรือกรณีอื่น ให้หัวหน้าส่วนงานวิชาการ  
มอบหมายรองหัวหน้าส่วนงานวิชาการ/ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานวิชาการ  
ตามความเหมาะสม

๑.๒ ส่วนวิชาการ (สาขาวิชา/กลุ่มวิชา)

๑. หัวหน้าส่วนงานวิชาการ (คณบดี) ประธานกรรมการ
๒. รองหัวหน้าส่วนงานวิชาการ (รองคณบดี) กรรมการ
๓. ประธานสาขาวิชา กรรมการและเลขานุการ  
กรณีที่ไม่มีหรือกรณีอื่น ให้หัวหน้าส่วนงานวิชาการมอบหมาย  
อาจารย์ในสาขาวิชา/กลุ่มวิชานั้นตามความเหมาะสม



### ๕. สำนักงานสภาสถาบัน

๑. รองอธิการบดี (ที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นเลขานุการสภาสถาบัน) ประธานกรรมการ
๒. หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน กรรมการ  
กรณีที่ไม่มีหรือกรณีอื่น ให้อธิการบดีมอบหมาย  
รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีตามความเหมาะสม
๓. ผู้อำนวยการส่วนของส่วนงานภายในสำนักงานสภาสถาบัน กรรมการและเลขานุการ  
กรณีที่ไม่มีหรือกรณีอื่น ให้อธิการบดีมอบหมาย  
รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีตามความเหมาะสม
- ๒.๒ โครงสร้างคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติและคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากร  
กรณีบุคลากรสังกัดส่วนงานภายในสำนักงานอธิการบดี ซึ่งได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานประจำที่ส่วนงาน  
วิชาการหรือส่วนงานอื่นหรือตามที่ได้รับมอบหมาย ประกอบด้วยผู้บริหารของทั้งสองส่วนงาน ได้แก่ ผู้บริหาร  
ของส่วนงานต้นสังกัดและผู้บริหารของส่วนงานที่บุคลากรได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงาน ดังนี้
  ๑. รองอธิการบดี (ที่กำกับดูแลส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล) ประธานกรรมการ
  ๒. รองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี กรรมการ  
ที่กำกับดูแลส่วนงานภายในสำนักงานอธิการบดี  
หากไม่มีหรือกรณีอื่น ให้อธิการบดีมอบหมายรองอธิการบดี  
หรือผู้ช่วยอธิการบดีตามความเหมาะสม
  ๓. รองหัวหน้าส่วนงานวิชาการ (รองคณบดี) / กรรมการ  
รองหัวหน้าส่วนงานอื่น (รองผู้อำนวยการสำนัก)  
หรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานวิชาการ (ผู้ช่วยคณบดี)/  
ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานอื่น (ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนัก)  
ตามที่หัวหน้าส่วนงานวิชาการหรือหัวหน้าส่วนงานอื่นมอบหมาย
  ๔. ผู้อำนวยการส่วนสนับสนุนวิชาการ/หัวหน้าศูนย์ กรรมการ  
กรณีที่ไม่มีหรือกรณีอื่น ให้หัวหน้าส่วนงานวิชาการ/  
หัวหน้าส่วนงานอื่น มอบหมายบุคลากรในส่วนงานวิชาการ/  
ส่วนงานอื่นตามความเหมาะสม
  ๕. ผู้อำนวยการส่วนของส่วนงานภายในสำนักงานอธิการบดี กรรมการและเลขานุการ  
หากไม่มีหรือกรณีอื่น ให้อธิการบดีมอบหมายรองอธิการบดี  
หรือผู้ช่วยอธิการบดีตามความเหมาะสม

๓. เห็นชอบ หากส่วนงานใดมีความประสงค์ที่จะกำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานหรือการคัดเลือกบุคลากร นอกเหนือจากที่กำหนดนี้หรือที่เป็นเฉพาะรายกรณี เพื่อให้การดำเนินการต่างๆ เป็นไปด้วยความรวดเร็วและเกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ให้ส่วนงานเสนอขอแต่งตั้งคณะกรรมการดังกล่าว โดยให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

๔. เห็นชอบให้คณะกรรมการประเมินและคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากร ทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานและคัดเลือกบุคลากร ครอบคลุมบุคลากรทุกประเภทของสถาบัน ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา, พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ, พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ, พนักงานสถาบันเงินรายได้, ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ โดยการทำหน้าที่ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล อาทิเช่น ประเมินและคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งหรือย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น, ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน, ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง, ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเป็นพนักงานประจำ, ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเพิ่มค่าจ้างประจำปีของลูกจ้าง, ประเมินการทดลองปฏิบัติงาน 1 ปี กรณีที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพฯ พันกำหนดเวลา 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี และกรณีที่พันกำหนดเวลา 5 ปี ตามข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างสถาบัน และการประเมินความรู้ความสามารถของผู้แสดงเจตนา พ.ศ. 2551, ประเมินเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้, ประเมินเพื่อเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ, คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสถาบัน เป็นต้น

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
อนุมัติ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ