

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ  
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ได้มีมติมอบอำนาจให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณา  
อนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. โดยได้มี  
เรื่องที่ปฏิบัติตามมติดังกล่าวแจ้งให้ทราบดังนี้

๑. แต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง  
จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑.๑ นางอรฉัตร จิตต์โสภักดิ์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่ง  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ ๗๓ สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับการ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๓

๑.๒ นายฉัฐไชย สีนาวงค์ พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ  
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ ๔๕๖(พ) สังกัดสาขาวิชาคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ ได้รับการ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๔

๑.๓ นางสาวปริยาภรณ์ ตั้งคุณานันต์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่ง  
อาจารย์ อัตราเลขที่ ๔๔๐ สังกัดสาขาวิชาครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ได้รับการ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตั้งแต่วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๔

๒. บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๒.๑ นายภาสกร ชันทองทิพย์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์  
อัตราเลขที่ ๕๓๒ สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ คุณวุฒิปริญญาเอก Doctor of  
Philosophy (Civil Engineering) บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕

๒.๒ นางสาววิฑาดา เจริญรัตน์ชัย พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่ง  
อาจารย์ อัตราเลขที่ ๕๔๐ สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์ คุณวุฒิวิศวกรรม  
ศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕

๓. เปลี่ยนตำแหน่งพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๓.๑ นางภัทรวุฒิชญ์ จำปาทิว พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งช่าง  
เครื่องคอมพิวเตอร์ อัตราเลขที่ ๔๓ สังกัดส่วนสนับสนุนวิชาการ คณะวิทยาศาสตร์ เปลี่ยนตำแหน่งเป็น  
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๕

๔. อนุญาตให้ข้าราชการลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๔.๑ นายวัลลภ สุระกำพลธร ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง  
ศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ ๑๔๗ สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

มติที่ประชุม รับทราบ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
รับทราบ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕


วันอังคารที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พิจารณารับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๕ ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีข้อแก้ไข

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
รับรองรายงาน เมื่อวันที่อังคารที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)  
รองอธิการบดี  
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง สืบเนื่อง

เรื่อง พิจารณาคัดเลือกบริษัทประกันภัยอุบัติเหตุนักศึกษาและบุคลากร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการให้ บริษัท วิริยะประกันภัย จำกัด เป็นผู้ดำเนินการ จัดทำประกันอุบัติเหตุกลุ่มสำหรับนักศึกษาและบุคลากร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ และมอบให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จินดา เจริญพรพาณิชย์ รองอธิการบดีกำกับดูแลส่วนกิจการนักศึกษา สำนักงานอธิการบดี พิจารณาต่อรองอัตราค่าเบี้ยประกันภัยอุบัติเหตุสำหรับนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ รวมทั้งผลประโยชน์อื่นๆ แล้วนั้น บัดนี้ ขอรายงานผลการดำเนินการดังนี้

๑. อัตราค่าเบี้ยประกันสำหรับครอบครัวของบุคลากร ไม่สามารถลดต่ำกว่านี้ได้ เนื่องจากบริษัทวิริยะประกันภัย จำกัด แจ้งว่าเป็นอัตราขั้นต่ำของบริษัทแล้ว

๒. การขอให้คิดเบี้ยประกันของบุคลากร และลดเบี้ยประกันของนักศึกษา เพื่อให้ยอดคงเดิม บริษัทสามารถดำเนินการคิดเบี้ยประกันของบุคลากรเท่ากับนักศึกษา และบริจาคคืนเงินยอดนั้นกลับมาให้สถาบัน จำนวนเงินประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ บาท โดยขอให้ทางสถาบันออกหนังสือรับบริจาคให้กับบริษัท ซึ่งจะ  
ทำให้สถาบันมีค่าใช้จ่ายเท่าเดิมในภาพรวม สำหรับในประเด็นที่ให้คิดเบี้ยบุคลากรและขอลดเบี้ยประกันนักศึกษาเพื่อให้ยอดคงเดิมนั้น ไม่สามารถทำได้ เนื่องจากบริษัทมีการกำหนดเบี้ยประกันขั้นต่ำ ซึ่งเงื่อนไขที่สถาบันเสนอจะทำให้เบี้ยประกันต่ำกว่าเบี้ยขั้นต่ำที่บริษัทกำหนด ลักษณะการคิดเบี้ยประกันของนักศึกษาแต่  
แลมสิทธิ์ให้บุคลากรนั้น ในทางปฏิบัติบริษัทสามารถดำเนินการได้ง่ายกว่า

ดังนั้น จึงเสนอความเห็นว่ ให้ใช้เงื่อนไขที่บริษัทยื่นมาแต่แรก โดยไม่ต้องคิดเบี้ยบุคลากร เพราะหากคิดเบี้ยบุคลากรก็จะทำให้สถาบันมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น หากให้บริษัทเรียกเก็บเบี้ยแล้วคืนกลับให้สถาบันก็จะทำให้เกิดความยุ่งยากในการดำเนินการ โดยได้ผลลัพธ์เหมือนเดิม

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบให้ บริษัท วิริยะประกันภัย จำกัด เป็นผู้ดำเนินการจัดทำประกันอุบัติเหตุกลุ่มสำหรับนักศึกษาและบุคลากร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕

๒. รับทราบและเห็นชอบให้ดำเนินการตามที่ประธานคณะกรรมการ  
พิจารณาเงื่อนไขการประกันภัยอุบัติเหตุนักศึกษาฯ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์  
ดร. จินดา เจริญพรพาณิชย์) นำเสนอ โดยการจัดทำประกันอุบัติเหตุกลุ่ม  
สำหรับนักศึกษาและบุคลากร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ ตามเงื่อนไขและ  
ข้อตกลงที่บริษัท วิริยะประกันภัย จำกัด ได้ทำไว้กับสถาบัน

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
เห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง สืบเนื่อง

เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบัน

ตามที่ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบัน เงินงบประมาณสายวิชาการ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๒๒๕ ตำแหน่งอาจารย์ โดยกำหนด “คุณวุฒิ ปริญญาโท-เอก ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สาขาวิชาสถาปัตยกรรม หรือสาขาวิชาโครงสร้างอาคาร หรือสาขาวิชาเทคโนโลยีทางอาคาร หรือสาขาวิชาเทคโนโลยีการก่อสร้าง หรือสาขาวิชาภูมิสถาปัตยกรรม หรือสาขาวิชาออกแบบภูมิทัศน์ หรือสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ทางการออกแบบ และต้องมีใบประกอบวิชาชีพ สถาปัตยกรรม (ก.ส) หรือใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรม (ก.ว.) อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือทั้งสองอย่าง” โดยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๕ ได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติการเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินงบประมาณสายวิชาการ ตามที่ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์นำเสนอ โดยให้ตัดข้อความที่ว่า “หรือใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรม (ก.ว.) อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือทั้งสองอย่าง” ออกจากการกำหนดเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันฯ ดังกล่าว แล้วนั้น

เนื่องด้วย สาขาวิชาสถาปัตยกรรมและการวางแผน มีหลักสูตรสถาปัตยกรรม (สถ.บ.) และหลักสูตรเทคโนโลยีสถาปัตยกรรม (สถ.ม.) ยังขาดแคลนผู้สอนรายวิชาทางด้านกลศาสตร์ประยุกต์และความแข็งแรงทางวัสดุ, การคำนวณโครงสร้าง, คอมพิวเตอร์เพื่อการออกแบบและภูมิสถาปัตยกรรม ซึ่งเป็นรายวิชาที่ต้องใช้ผู้ที่มีความรู้ทางด้านโครงสร้างอาคาร, เทคโนโลยีทางอาคาร และเทคโนโลยีการก่อสร้าง จึงต้องมีการกำหนดคุณสมบัติใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรม (ก.ว.) และมีเจตนาที่จะเปิดกว้างในการรับสมัครบุคลากรด้านวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเพื่อประโยชน์ในการเรียนการสอน ดังนั้น คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จึงมีความประสงค์ขออนุมัติให้คงมีการระบุข้อความที่ว่า “หรือใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรม (ก.ว.) อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือทั้งสองอย่าง” ไว้ในการกำหนดเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันฯ ตามที่ได้นำเสนอ

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติการเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินงบประมาณสายวิชาการ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๒๒๕ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาสถาปัตยกรรมและการวางแผน คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ได้แก่ “คุณวุฒิปริญญาโท-เอก ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สาขาวิชาสถาปัตยกรรม หรือสาขาวิชาโครงสร้างอาคาร หรือสาขาวิชาเทคโนโลยีทางอาคาร หรือสาขาวิชาเทคโนโลยีการก่อสร้าง หรือสาขาวิชาภูมิสถาปัตยกรรม หรือสาขาวิชาออกแบบภูมิทัศน์ หรือสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ทางการออกแบบ และต้องมีใบประกอบวิชาชีพ

สถาปัตยกรรม (ก.ส) หรือใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรม (ก.ว.) ใดๆ  
อย่างหนึ่ง หรือทั้งสองอย่าง”

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
อนุมัติ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติปรับวุฒิพนักงานสถาบัน

ด้วย คณะวิศวกรรมศาสตร์ และคณะอุตสาหกรรมเกษตร ขออนุมัติปรับอัตราค่าจ้างให้ได้รับตาม  
คุณวุฒิที่เพิ่มสูงขึ้นของพนักงานสถาบัน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายทวิช กล้าแท้ พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งวิศวกร อัตราเลขที่ ๒๕๓(ร) อัตรา  
ค่าจ้าง ๑๑,๘๙๐ บาท สังกัดส่วนสนับสนุนวิชาการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อระดับ  
ปริญญาโท (นอกเวลาทำการ) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา จาก สจล.และสำเร็จ  
การศึกษาเมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๔ ปรับอัตราค่าจ้างเป็น ๑๙,๘๙๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๕

๒. นางสาวสร้อยสุดา พรภักดีวัฒนา พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตรา  
เลขที่ ๒๙๔ อัตราค่าจ้าง ๑๘,๙๐๐ บาท สังกัดสาขาวิชาเทคโนโลยีการหมัก คณะอุตสาหกรรมเกษตร ได้รับอนุมัติ  
ให้ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การอาหาร ณ The University of Nottingham  
ประเทศอังกฤษ รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๕ และสำเร็จการศึกษาเมื่อวันที่ ๑๕  
มีนาคม ๒๕๕๕ ปรับอัตราค่าจ้างเป็น ๒๘,๕๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติการปรับอัตราค่าจ้างให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มสูงขึ้น จำนวน  
๒ ราย ดังนี้

๑.๑ นายทวิช กล้าแท้ พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งวิศวกร อัตรา  
เลขที่ ๒๕๓(ร) อัตราค่าจ้าง ๑๑,๘๙๐ บาท สังกัดส่วนสนับสนุนวิชาการ  
คณะวิศวกรรมศาสตร์ ปรับอัตราค่าจ้างเป็น ๑๙,๘๙๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒  
พฤษภาคม ๒๕๕๕

๑.๒ นางสาวสร้อยสุดา พรภักดีวัฒนา พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ  
ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ ๒๙๔ อัตราค่าจ้าง ๑๘,๙๐๐ บาท สังกัด  
สาขาวิชาเทคโนโลยีการหมัก คณะอุตสาหกรรมเกษตร ปรับอัตราค่าจ้างเป็น  
๒๘,๕๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕

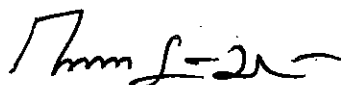
๒. อนุมัติใช้เงินปรับพอกจากอัตราร่างที่รวมไว้ส่วนกลาง

๓. แจ่งส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี เพื่อดำเนินการของงบประมาณต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

อนุมัติ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ



มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการส่วนสนับสนุนวิชาการ  
คณะอุตสาหกรรมเกษตร

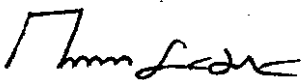
ตามประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่องการกำหนด  
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน หลักเกณฑ์และวิธีการ  
ประเมินผลการปฏิบัติงาน และการพ้นจากตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๔ นั้น

คณะอุตสาหกรรมเกษตร มีความประสงค์ขออนุมัติดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการส่วน  
สนับสนุนวิชาการ สังกัดคณะอุตสาหกรรมเกษตร และขอเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผู้สมัครเพื่อเข้าสู่  
ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน สังกัดคณะอุตสาหกรรมเกษตร ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑. อธิการบดี  | ประธานกรรมการ       |
| ๒. คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร  | กรรมการ             |
| ๓. รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย   | กรรมการและเลขานุการ |
| ให้กำกับดูแลส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล   |                     |
| ๔. ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล/<br>เจ้าหน้าที่ของส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

**มติที่ประชุม** อนุมัติการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการส่วนสนับสนุนวิชาการ สังกัด  
คณะอุตสาหกรรมเกษตร และแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผู้สมัครเพื่อ  
เข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน สังกัดคณะอุตสาหกรรมเกษตร ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
อนุมัติ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

  
(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)  
รองอธิการบดี  
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง รายงานผลงานที่สมบูรณ์และเอกสารการเรียงเรียงตำราทางวิชาการ

ด้วย นางนันทยา กฤษณามระ พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ ๖๓๗ สังกัดวิทยาลัยการบริหารและจัดการ ได้รับอนุมัติให้ไปปฏิบัติงานเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ มีกำหนด ๑ ปี ระหว่างวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ และได้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานเมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๒ แล้วนั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลงานที่สมบูรณ์ครบถ้วนและเอกสารการเรียงเรียงตำราทางวิชาการเรียบร้อยแล้ว และที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการวิทยาลัยการบริหารและจัดการ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๕ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว

มติที่ประชุม

๑. รับทราบ การรายงานผลงานที่สมบูรณ์และเอกสารการเรียงเรียงตำราทางวิชาการ สำหรับการไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการของผู้ช่วยศาสตราจารย์นันทยา กฤษณามระ ตามที่เสนอ
๒. มอบส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ศึกษาและกำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ สำหรับการไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการของพนักงานสถาบัน

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ควรมีการจัดให้ความรู้กับคณาจารย์ในสถาบัน เพื่อรับทราบระเบียบวิธีการ ปฏิบัติ ขั้นตอนการดำเนินการต่างๆ สำหรับการไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการและการลาประเภทต่างๆ เพื่อที่จะได้ดำเนินการได้ถูกต้อง เช่น การปฐมนิเทศ-คณาจารย์ การทำคู่มือ เป็นต้น

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
อนุมัติ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

  
(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติตัดโอนอัตราพนักงานสถาบัน

ด้วย คณะวิศวกรรมศาสตร์ และ สำนักทะเบียนและประมวลผล ขออนุมัติตัดโอนอัตราพนักงานสถาบัน และเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานสถาบัน จำนวนทั้งสิ้น ๒ ราย ดังนี้

๑. ขออนุมัติตัดโอนอัตราของนายศิริเดช บุญแสง พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ ๒๙๕ สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตัดโอนอัตราไปยังสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า คณะวิศวกรรมศาสตร์

๒. ขออนุมัติตัดโอนและเปลี่ยนตำแหน่งของนายมงคลภูมิ ไชยสิทธิ์ตติวงศ์ พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนิติกร อัตราเลขที่ ๑๙๒(ร) สังกัดส่วนนิติกร สำนักงานอธิการบดี ตัดโอนอัตราไปยังสำนักทะเบียนและประมวลผล และเปลี่ยนตำแหน่งเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติการตัดโอนอัตราของนายศิริเดช บุญแสง พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ ๒๙๕ สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตัดโอนอัตราไปยังสังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า คณะวิศวกรรมศาสตร์

๒. เห็นชอบให้ถอนเรื่องการตัดโอนอัตราและเปลี่ยนตำแหน่งของนายมงคลภูมิ ไชยสิทธิ์ตติวงศ์ เนื่องจากผู้บังคับบัญชายังไม่ได้พิจารณา

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
อนุมัติและเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ

ตามที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ได้มีมติอนุมัติจัดสรรอัตราว่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณสายสนับสนุนให้ส่วนงานต่างๆ แล้วนั้น

บัดนี้ สำนักหอสมุดกลางและสำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรประเภทพนักงานสถาบันเงินรายได้ เพื่อเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณเรียบร้อยแล้ว จำนวนทั้งสิ้น ๓ อัตรา จึงมีความประสงค์ขออนุมัติ ดังนี้

๑. ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งของอัตราว่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑.๑ อัตราเลขที่ ๖๓๙ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา เปลี่ยนตำแหน่งเป็นตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา

๑.๒ อัตราเลขที่ ๖๔๘ ตำแหน่งนักบริหารทรัพยากรบุคคล เปลี่ยนตำแหน่งเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

๒. ขออนุมัติให้พนักงานสถาบันเงินรายได้ที่ผ่านการคัดเลือกเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๒.๑ นางสาวยุพิน กาญจนารัตน์ พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งบรรณารักษ์ อัตราเลขที่ ๑๙๕(ร) เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ ๖๔๑ ตำแหน่งบรรณารักษ์ สังกัดสำนักหอสมุดกลาง

๒.๒ ว่าที่ร้อยตรีเทพพิทักษ์ พันธุ์ธีรัญ พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา อัตราเลขที่ ๕๖(ร) เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ ๖๓๙ ตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา สังกัดส่วนสารนิเทศและประชาสัมพันธ์ สำนักงานอธิการบดี

๒.๓ นางสาวญาณิ ทิหา พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ ๔๔(ร) เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ ๖๔๘ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดส่วนการคลัง สำนักงานอธิการบดี

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติการเปลี่ยนตำแหน่งอัตราว่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑.๑ อัตราเลขที่ ๖๓๙ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา เปลี่ยนตำแหน่งเป็นตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา

๑.๒ อัตรานี้ เลขที่ ๒๔๘ ตำแหน่งนักบริหารทรัพยากรบุคคล เปลี่ยน  
ตำแหน่งเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

๒. อนุมัติให้พนักงานสถาบันเงินรายได้เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็น  
พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ และได้รับค่าจ้างเท่ากับอัตราเดิมที่ได้รับ  
อยู่ขณะเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๒.๑ นางสาวยุพิน กาญจนารัตน์ พนักงานสถาบันเงินรายได้  
ตำแหน่งบรรณารักษ์ อัตรานี้ เลขที่ ๑๔๕(ร) เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ  
เป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตรานี้ เลขที่ ๒๔๑ ตำแหน่ง  
บรรณารักษ์ สังกัดสำนักหอสมุดกลาง

๒.๒ ว่าที่ร้อยตรีเทพพิทักษ์ พันธุ์หิรัญ พนักงานสถาบันเงินรายได้  
ตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา อัตรานี้ เลขที่ ๕๖(ร) เปลี่ยนเงื่อนไข  
การบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตรานี้ เลขที่ ๒๓๙  
ตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา สังกัดส่วนสารนิเทศและ  
ประชาสัมพันธ์ สำนักงานอธิการบดี

๒.๓ นางสาวญาณิ ทิพา พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่ง  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตรานี้ เลขที่ ๔๔(ร) เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ  
เป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตรานี้ เลขที่ ๒๔๘ ตำแหน่ง  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดส่วนการคลัง สำนักงานอธิการบดี

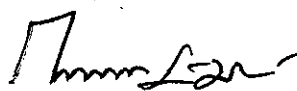
๓. ให้ยุบอัตรานี้ของพนักงานสถาบันเงินรายได้ที่ได้รับอนุมัติให้เปลี่ยนเงื่อนไข  
การบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ

๔. มอบส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ตรวจสอบข้อมูล  
และทำหนังสือแจ้งให้ส่วนงานที่ได้รับการจัดสรรกรอบอัตรานี้ว่างของพนักงาน  
สถาบันเงินงบประมาณสายสนับสนุนวิชาการ ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อ  
เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันต่อไปโดยเร็ว

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

อนุมัติ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงษ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้

ด้วย คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ คณะเทคโนโลยีการเกษตร และส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ จำนวนทั้งสิ้น ๔ อัตรา ดังนี้

๑. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เพื่อทดแทนอัตราของนางทิพาพร แสนxonayang ลาออกวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ โดยปฏิบัติงานที่สาขาวิชาศิลปกรรม

๒. คณะเทคโนโลยีการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า ทางด้านพัฒนาการเกษตร ส่งเสริมการเกษตร หรือนิเทศศาสตร์เกษตร โดยปฏิบัติงานที่สาขาวิชาพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากร

๓. ส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เพื่อปฏิบัติงานทางด้านการบริหารความเสี่ยงของสถาบัน และสำนักงานอธิการบดี และขออนุมัติในหลักการนำอัตราลูกจ้างรายเดือนรายเดือนด้วยเงินรายได้ที่ขออนุมัติดังกล่าว ดำเนินการกำหนดกรอบพนักงานสถาบันเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นกรณีพิเศษต่อไป

มติที่ประชุม

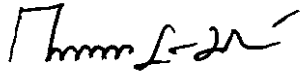
๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

๑.๑ สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร ได้แก่ อัตราเลขที่ ๘๒๒ ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า ทางด้านพัฒนาการเกษตร ส่งเสริมการเกษตร หรือนิเทศศาสตร์เกษตร

๒. อนุมัติในหลักการจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ให้กับคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ มอบให้รองศาสตราจารย์ศิริวัฒน์ โพธิเวชกุล รองอธิการบดี รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน รองอธิการบดี และ รองศาสตราจารย์บุญสนอง รัตนสุนทรากุล คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ พิจารณาคัดเลือกบุคลากรของสถาบัน ที่ปฏิบัติงานด้านบริหารงานทั่วไป และถ้าผลการพิจารณาปรากฏว่า “ไม่มีบุคลากรที่จะสามารถจัดสรรให้กับคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ได้” คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์สามารถดำเนินการสรรหาลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ต่อไป

๓. อนุมัติในหลักการจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ให้กับส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี จำนวน ๒ อัตรา โดยมอบให้ส่วนแผนงาน ตรวจสอบและพิจารณากำหนดชื่อตำแหน่งที่เหมาะสม คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พร้อมทั้งกำหนดภาระงานให้ชัดเจน
- ข้อสังเกตเพิ่มเติม ควรกำหนดชื่อตำแหน่งให้ตรงกับภาระงานที่ปฏิบัติ (การบริหารความเสี่ยง) ไม่ควรเป็นตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๔. ให้คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี แจ้งผลการพิจารณาดังกล่าว นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. เพื่อพิจารณาต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
อนุมัติ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)  
รองอธิการบดี  
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งอัตราว่างของลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้

ตามที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ได้มีมติอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ให้กับคณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้แก่ อัตราเลขที่ ๗๖๕ ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ คุณวุฒิปริญญาตรี สาขาวิทยาศาสตร์ สาขาเทคโนโลยีทางการศึกษา สาขาโฆษณาและประชาสัมพันธ์ แล้วนั้น

บัดนี้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งอัตราดังกล่าว เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยมีภาระงานที่ปฏิบัติ ได้แก่ จัดเก็บฐานข้อมูล จัดทำบันทึกสื่อการเรียนการสอน และจัดทำบันทึกสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น E-Learning, งานวิจัย, วีดีโอ, เสียง, รูปภาพ, หนังสือ, ข่าวคณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็นต้น

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ชี้แจงเพิ่มเติม โดยมีข้อสังเกตดังนี้

- ตรวจสอบภาระงานที่ปฏิบัติ เนื่องด้วยภาระงานที่กำหนดเป็นภาระงานที่เหมาะสมกับตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ หรือตำแหน่งนักวิชาการ โสตทัศนศึกษา
- ชี้แจงเหตุผลการขออนุมัติเปลี่ยนเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
เห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ



มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง พิจารณาผลการประเมินและรายชื่อผู้ผ่านการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน  
สังกัดสำนักงานวิชาการ

ตามที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๕ ได้มีมติอนุมัติการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการส่วน สังกัดสำนักงานวิชาการ ได้แก่ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์, คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม, คณะเทคโนโลยีการเกษตร, คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ และวิทยาเขตชุมพร และอนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผู้สมัครเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการ สังกัดสำนักงานวิชาการ แล้วนั้น

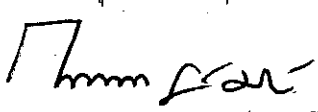
บัดนี้ คณะกรรมการประเมินผู้สมัครเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน สังกัดสำนักงานวิชาการ ได้ดำเนินการประเมินฯ เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยสรุปผลการประเมิน แยกตามส่วนงาน ดังนี้

ลำดับที่	ผู้อำนวยการส่วน สังกัดสำนักงานวิชาการ	รายชื่อผู้ผ่านการประเมิน
๑.	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	นางสำเนา ภัทรรัตนันท์
๒.	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	นางวนิดา ศุภเจียรพันธ์
๓.	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	นางปราณี นิลขาว
๔.	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	นางเรณู มณีพิทักษ์
๕.	วิทยาเขตชุมพร	นางอัญชลี แก้วรักษ์

มติที่ประชุม

- เห็นชอบผลการประเมินและรายชื่อผู้ผ่านการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน สังกัดสำนักงานวิชาการ ตามที่เสนอ
- มอบส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จัดส่งเอกสารการแสดงวิสัยทัศน์ของผู้ผ่านการประเมินฯ ให้กับหัวหน้าส่วนงานวิชาการ (คณบดีและรองอธิการบดีที่กำกับดูแลวิทยาเขต) เพื่อรับทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
เห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

  
(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)  
รองอธิการบดี  
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่ทรัพย์สินทางปัญญา.

ตามที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติให้ทุกส่วนงานพิจารณาตำแหน่งงานเฉพาะหรือตำแหน่งงานที่นอกเหนือจากที่สถาบัน กำหนดไว้ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ภาระงานต่างๆหรือความจำเป็นของแต่ละส่วนงาน ซึ่ง ตำแหน่งงานที่เสนอมาใหม่นี้สามารถที่จะกำหนดเงินค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มเติมได้ โดยให้ส่งรายละเอียดของ ชื่อตำแหน่งงาน ลักษณะงาน โดยจัดทำเป็น (ร่าง) มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เสนอมาที่ส่วนบริหารทรัพยากร บุคคล สำนักงานอธิการบดี เพื่อรวบรวมการเสนอขอกำหนดตำแหน่งใหม่จากทุกส่วนงานและตรวจสอบการ จัดตั้งอัตรา และรายละเอียดต่างๆ ให้เหมาะสม แล้วนั้น

สำนักส่งเสริมและบริการวิชาการพระจอมเกล้าลาดกระบัง ขออนุมัติกำหนดเงินค่าตอบแทน พิเศษ สำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่ทรัพย์สินทางปัญญา อัตราเดือนละ ๓,๐๐๐ บาท เนื่องจาก ตำแหน่งดังกล่าว เป็นตำแหน่งงานเฉพาะด้าน ได้รับมอบอำนาจให้เป็นตัวแทนของสถาบันในการดำเนินการเกี่ยวกับสิทธิบัตร ต่างๆ บุคลากรที่ปฏิบัติงานต้องมีความรับผิดชอบสูงมากประกอบกับต้องมีความรู้ความสามารถและทักษะ เฉพาะทางในงานทรัพย์สินทางปัญญา เช่น กฎหมายทรัพย์สินทางปัญญา การร่างคำขอ การตรวจสอบสัญญา และการจัดทำสัญญาอนุญาตให้ใช้สิทธิในเทคโนโลยี เป็นต้น โดยกำหนดเงื่อนไขและหลักเกณฑ์สำหรับการ ได้รับเงินค่าตอบแทน ดังนี้


๑. เป็นพนักงานสถาบันที่ผ่านการประเมินผลทดลองการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการ ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป
๒. เป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรตัวแทนสิทธิบัตร (Patent Agent) ที่จัดโดยกรมทรัพย์สินทางปัญญา
๓. ได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นตัวแทนสิทธิบัตรไว้กับกรมทรัพย์สินทางปัญญาเท่านั้น
๔. ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ทรัพย์สินทางปัญญา อัตราเดือนละ ๓,๐๐๐ บาท
๕. ในการจ่ายเงินค่าตอบแทนฯ ให้ใช้จากเงินรายได้ของสำนักส่งเสริมและบริการวิชาการ พระจอมเกล้าลาดกระบัง

ทั้งนี้ สำนักส่งเสริมและบริการวิชาการพระจอมเกล้าลาดกระบัง ได้เทียบเคียงกับหลักเกณฑ์ ของข้าราชการพลเรือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒ ลงวันที่ ๓ ก.พ. ๒๕๕๔ เรื่อง ประกาศ ก.พ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน (ฉบับ ที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (ตำแหน่งนิติกร)

มติที่ประชุม

เห็นชอบ มอบให้ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี  
ดำเนินการจัดทำคำตอบแทนพิเศษสำหรับตำแหน่งสายสนับสนุนวิชาการ  
ในภาพรวมของสถาบัน โดยให้ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม สำหรับการกำหนด  
หลักเกณฑ์ หรือวิธีการ หรือเงื่อนไขสำหรับการจ่ายคำตอบแทนพิเศษ เช่น  
ตำแหน่งที่เหมาะสมได้รับคำตอบแทน, รูปแบบ หรือวิธีการให้คำตอบแทน  
 เป็นต้น

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
เห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงษ์ มะโน)  
รองอธิการบดี  
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง การจัดสวัสดิการคุ้มครองสุขภาพให้แก่เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์  
พระจอมเกล้าลาดกระบัง

ด้วย สหกรณ์ออมทรัพย์พระจอมเกล้าลาดกระบัง จำกัด มีความประสงค์ขอเข้าร่วมทำประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่มๆ กับสถาบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖) โดยค่าใช้จ่ายของบุคลากรในสังกัด สหกรณ์ออมทรัพย์พระจอมเกล้าลาดกระบังเป็นผู้รับผิดชอบเอง ทั้งนี้เพื่อเป็นการจัดสวัสดิการคุ้มครองสุขภาพให้แก่เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบ ให้สหกรณ์ออมทรัพย์พระจอมเกล้าลาดกระบัง จำกัด เข้าร่วมทำประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่มๆ กับทางสถาบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายเอง

๒. เห็นชอบ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาบริษัทเข้ารับการประกันสุขภาพกลุ่มของสถาบัน ประกอบด้วย

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๒.๑ รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน              | ประธานกรรมการ       |
| ๒.๒ รองศาสตราจารย์รัตติกร วรากุลศิริพันธ์ุ   | กรรมการ             |
| ๒.๓ ผู้ช่วยศาสตราจารย์จินดา เจริญพรพาณิชย์   | กรรมการ             |
| ๒.๔ อาจารย์พงศ์ทิพย์ อินทร์แก้ว              | กรรมการ             |
| ๒.๕ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ คูหาสวรรค์เวช | กรรมการและเลขานุการ |
| ๒.๖ นางปัทมา สังไวย                          | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

ข้อสังเกตเพิ่มเติม ให้คณะกรรมการดังกล่าว พิจารณาการจัดทำ TOR หรือผลประโยชน์คุ้มครองการประกันกลุ่ม (ประกันชีวิต ประกันอุบัติเหตุ และประกันสุขภาพเฉพาะกรณีผู้ป่วยใน) หรือการกำหนดผลประโยชน์อื่นเพิ่มเติม

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันสายวิชาการ

ด้วย วิทยาเขตชุมพร ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันสายวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๒ อัตรา สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ กำหนดเงื่อนไขการบรรจุดังนี้

๑. ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาโท สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลประกอบการพิจารณา วิทยาเขตชุมพร อยู่ระหว่างการดำเนินการขอใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรม (ก.ว.) สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ และเพื่อให้สัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษา ของ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เป็นตามเกณฑ์มาตรฐานของสภาวิศวกร

มติที่ประชุม

อนุมัติ จัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณสายวิชาการ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาเขตชุมพร ได้แก่

๑. อัตราเลขที่ ๖๑๑ ตำแหน่งอาจารย์

- คุณวุฒิปริญญาโท-เอก สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ หรือ สาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. อัตราเลขที่ ๖๑๒ ตำแหน่งอาจารย์

- คุณวุฒิปริญญาเอก สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ หรือสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง อื่นๆ

เรื่อง ขออนุมัติกำหนดกรอบตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและบริการวิชาการ  
พระจอมเกล้าลาดกระบัง

ด้วย ประธานที่ประชุม ได้แจ้งเพิ่มเติมในประชุมว่า ที่ประชุมสภาสถาบัน ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๕ ได้มีมติอนุมัติการจ้างผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและบริการ วิชาการพระจอมเกล้าลาดกระบัง โดยให้สถาบันเจรจากับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้อำนวยการสำนัก ส่งเสริมและบริการวิชาการฯ ในเรื่องความรับผิดชอบ ภาระงาน เงินเดือน ค่าตอบแทน รวมทั้งสภาสถาบัน มีนโยบายให้สถาบันศึกษาแนวทางในการผนวกรวมสำนักส่งเสริมและบริการวิชาการฯ กับ บริษัท สจล. จำกัด

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการของสำนักส่งเสริมและบริการวิชาการพระจอมเกล้า ลาดกระบังเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขออนุมัติกำหนดกรอบตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและบริการ วิชาการพระจอมเกล้าลาดกระบัง

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติการกำหนดกรอบตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและบริการ วิชาการพระจอมเกล้าลาดกระบัง
๒. มอบให้ส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี กำหนดเลขที่อัตราสำหรับ กรอบตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและบริการวิชาการพระจอมเกล้า ลาดกระบัง เพื่อรองรับการจ้างต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง อื่นๆ

เรื่อง การปรับเพิ่มเงินเดือนข้าราชการพลเรือนตามมติคณะรัฐมนตรี

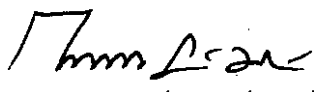
ด้วย ประธานที่ประชุม ได้แจ้งเพิ่มเติมในประชุมว่า คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติการปรับเพิ่มเงินเดือนข้าราชการพลเรือนบรรจุใหม่ เช่น คุณวุฒิปริญญาตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) เงินเดือน ๑๓,๓๐๐ บาท และ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๖) เงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท เป็นต้น และมีตารางการเทียบเพื่อปรับเงินเดือนชดเชยให้กับข้าราชการพลเรือนที่บรรจุก่อนหน้านี้ด้วยแล้วนั้น

ด้วย พระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๕ วรรคสาม ในกรณีที่รัฐบาลได้ปรับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนหรือสิทธิประโยชน์อื่นใดให้แก่ข้าราชการ ให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่สถาบันในสัดส่วนเดียวกันเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้พนักงานสถาบันด้วย

ดังนั้น จึงขอให้ทุกส่วนงานศึกษาข้อมูลและเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับผลกระทบที่จะเกิดจากการปรับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนดังกล่าว เช่น ส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี ต้องพิจารณาการจัดทำงบประมาณของพนักงานสถาบันในภาพรวมของสถาบัน ส่วนงานวิชาการต้องพิจารณาการจัดทำงบประมาณของบุคลากรประเภทลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้และพนักงานสถาบันเงินรายได้ เป็นต้น

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
รับทราบ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

  
(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)  
รองอธิการบดี  
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง อื่นๆ

เรื่อง การกำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพิ่มเติม

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๕ ได้มีมติให้ทุกส่วนงาน ตรวจสอบข้อมูลของลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ที่มีคุณวุฒิต่ำกว่า ปวช. หรือมัธยมศึกษาปีที่หก หรือที่มีตำแหน่งงานเหมือนกับ ตำแหน่งลูกจ้างประจำ เพื่อพิจารณาขออนุมัติ กำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพิ่มเติม รวมทั้งสภาสถาบัน ได้อนุมัติการปรับแก้ข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล แล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการขออนุมัติกำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ กรณีดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ทุกส่วนงานพิจารณาและแจ้งผลพิจารณาไปยังสถาบันโดยเร็ว เพื่อที่จะ สามารถจัดทำแผนงบประมาณเงินรายได้ได้ทันระยะเวลาที่กำหนด สำหรับเงินเดือนของลูกจ้างรายเดือนๆ ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ ทุกคนจะได้รับเงินเดือนคงเดิมตามตำแหน่งที่ครองอยู่ แต่ส่วนที่เพิ่มขึ้นได้แก่ สวัสดิการรักษาพยาบาล และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งแต่เดิมจะมีการหักเงินของ ลูกจ้างและของสถาบันที่ต้องจ่ายให้ประกันสังคม ก็เปลี่ยนมาเป็นการจ่ายในส่วนของสวัสดิการรักษาพยาบาล และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแทน ดังนั้น ส่วนงานใดที่ยังอยู่ระหว่างการดำเนินการ ให้ส่งรายละเอียดการ กำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้เพิ่มเติม มาที่ส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี และในกรณีที่ ส่วนงานใดได้ส่งข้อมูลมาที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคลแล้วนั้น ให้ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล รวบรวมและส่ง ต่อไปยังส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี เพื่อดำเนินการต่อไป ซึ่งเห็นควรนำเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. ในการประชุมเดือนมิถุนายน ๒๕๕๕

มติที่ประชุม

๑. รับทราบ

๒. มอบส่วนแผนงาน และ ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล ประสานงานเพื่อ รวบรวมรายละเอียดการกำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพิ่มเติม

๓. นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ในการประชุมครั้งต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

รับทราบ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ