

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕

วันพุธที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ได้มีมติมอบอำนาจให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณา
อนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. โดยได้มี
เรื่องปฏิบัติตามมติดังกล่าวแจ้งให้ทราบดังนี้

๑. แต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง
จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑.๑ นางสาววรรณดี เพชรเมธีล้ำค่า พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่ง
อาจารย์ อัตราเลขที่ ๑๘๖ สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมการวัดและควบคุม คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับการ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๔

๑.๒ นายชนาธิป ธรรมการ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์
อัตราเลขที่ ๓๘๕ สังกัดสาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตสัตว์และประมง คณะเทคโนโลยีการเกษตร ได้รับการ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๑.๓ นางสาวชีวลัย เตมียสติด พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์
อัตราเลขที่ ๔๒๓ สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมและเทคโนโลยี วิทยาลัยนานาชาติ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตั้งแต่วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๒. แต่งตั้งและการให้ได้รับเงินเดือนตำแหน่งตามข้อ ๑๘(ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๒.๑ นายสกันธ์ คล่องบุญจิต ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ ๑๕๐๐ สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับการ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๓

๒.๒ นางสาวสาลินี ศุภรัตน์เมธี ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง
อาจารย์ อัตราเลขที่ ๑๒๖๑ สังกัดสาขาวิชาสถาปัตยกรรมและการวางแผน คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ได้รับ
การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๓. เปลี่ยนตำแหน่งพนักงานสถาบัน จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๓.๑ นางปรานอม เอียบศิริเมธี พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน อัตราเลขที่ ๖๐๐(พ) สังกัดส่วนประสานงานเพื่อการบริหารจัดการกลาง สำนักงานอธิการบดี และดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนบริหารวิชาการและวิจัย สำนักงานอธิการบดี เปลี่ยนตำแหน่งเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา อัตราเลขที่ ๖๐๐(พ) สังกัดส่วนประสานงานเพื่อการบริหารจัดการกลาง สำนักงานอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕

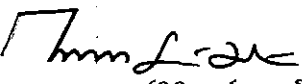
๓.๒ นางนิภาพันธุ์ เขียวเขิน พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ ๕๗๐(พ) สังกัดส่วนสนับสนุนวิชาการ คณะวิทยาศาสตร์ เปลี่ยนตำแหน่งเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา อัตราเลขที่ ๕๗๐(พ) สังกัดส่วนสนับสนุนวิชาการ คณะวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๕

๓.๓ นางนิทรา ณ เรืองศรี พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ ๒๔๙(พ) สังกัดส่วนสนับสนุนวิชาการ คณะวิทยาศาสตร์ เปลี่ยนตำแหน่งเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา อัตราเลขที่ ๒๔๗(พ) สังกัดส่วนสนับสนุนวิชาการ คณะวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๕

๓.๔ นางปิยาภรณ์ โพธิ์ไชยะ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ ๓๒๓ สังกัดส่วนสนับสนุนวิชาการ คณะวิทยาศาสตร์ เปลี่ยนตำแหน่งเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา อัตราเลขที่ ๓๒๓ สังกัดส่วนสนับสนุนวิชาการ คณะวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

มติที่ประชุม รับทราบ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๕


(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕

วันพุธที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

เรื่อง การกำหนดชื่อตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเป็นภาษาอังกฤษ

ตามหนังสือที่ ศธ ๐๕๐๔(๒)/ว ๒ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้แจ้งว่า คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลากรในสถาบันอุดมศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๔ ทำหน้าที่แทน ก.พ.อ. มีมติเห็นชอบ ให้กำหนดรายชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเป็นภาษาอังกฤษ เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นมาตรฐานเดียวกันต่อไป และ แก้ไขชื่อสายงานและชื่อตำแหน่งของสายงานการพยาบาล โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่เสนอมาพร้อมนี้

มติที่ประชุม

๑. รับทราบการกำหนดชื่อตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเป็นภาษาอังกฤษ และการแก้ไขชื่อสายงานและชื่อตำแหน่งของสายงานการพยาบาล ตามที่เสนอ
๒. มอบรองศาสตราจารย์ ดร.รัตติกร วรากุลศิริพันธ์ รองอธิการบดีกำกับดูแลส่วนวิเทศสัมพันธ์ สำนักงานอธิการบดี พิจารณากำหนดชื่อตำแหน่งทุกตำแหน่งของสถาบันเป็นภาษาอังกฤษ เพื่อเป็นมาตรฐานเดียวกัน

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

รับทราบ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๕

(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มະโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕

วันพุธที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม


ด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พิจารณารับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๕ ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม โดยมีข้อแก้ไขดังนี้

- วาระที่ ๘ เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบัน แก้ไขมติที่ประชุม เฉพาะในส่วนของอัตราเลขที่ ๔๗๒ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากร คณะเทคโนโลยีการเกษตร กำหนดเงื่อนไขการบรรจุ “คุณวุฒิปริญญาเอกหรือปริญญาโท ทางค่านิยมศาสตร์ ...” แก้ไขเป็น “คุณวุฒิปริญญาเอกหรือปริญญาโท สาขาวิชานิติศาสตร์ ...”

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับรองรายงาน เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

วาระที่ ๒

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕

วันพุธที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง สืบเนื่อง

เรื่อง พิจารณาคัดเลือกบริษัทประกันภัยอุบัติเหตุนักศึกษาและบุคลากร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕

ด้วย คณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขการประกันภัยอุบัติเหตุนักศึกษาและบุคลากร และพิจารณาการนำเสนอข้อมูลของบริษัทประกันภัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบริษัทประกันภัยอุบัติเหตุกลุ่มสำหรับนักศึกษาและบุคลากร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ โดยพิจารณาจากอัตราเบี้ยประกันของนักศึกษา บุคลากร ครอบครัวของบุคลากร และผลประโยชน์อื่นๆ ที่สถาบันจะได้รับ และความสะดวกในการใช้บริการ เช่น การมีบัตรประจำตัว และจำนวนโรงพยาบาลในเครือข่าย รวมถึงรายละเอียดเงื่อนไขและการนำเสนอข้อมูลของบริษัทประกันภัยที่มีคุณสมบัติตรงตามเงื่อนไข โดยได้จัดส่งหนังสือเชิญบริษัทเข้าร่วมเสนอราคาประกันภัยอุบัติเหตุกลุ่มสำหรับนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ จำนวน ๑๖ บริษัท ซึ่งมีบริษัทที่ตอบรับเข้าร่วมเสนอราคาประกันภัยอุบัติเหตุ จำนวนทั้งสิ้น ๖ บริษัท ทั้งนี้เรียงลำดับตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไข ได้แก่ ๑) บริษัท วิริยะประกันภัย จำกัด ๒) บริษัท มิตรแท้ประกันภัย จำกัด ๓) บริษัท ยูเนียนอินเตอร์ประกันภัย จำกัด ๔) บริษัท สยามชีวิตประกันภัย จำกัด ๕) บริษัท อาคนย์ประกันภัย จำกัด ๖) บริษัท สยามซัมซุงประกันชีวิต จำกัด

- มติที่ประชุม
๑. เห็นชอบในหลักการให้ บริษัท วิริยะประกันภัย จำกัด เป็นผู้ดำเนินการจัดทำประกันอุบัติเหตุกลุ่มสำหรับนักศึกษาและบุคลากร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕
 ๒. เห็นชอบให้ บริษัท วิริยะประกันภัย จำกัด แจ้งอัตราค่าเบี้ยประกันภัยอุบัติเหตุสำหรับบุคลากรและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรที่จะได้รับ
 ๓. มอบผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จินดา เจริญพรพาณิชย์ รองอธิการบดี กำกับดูแลส่วนกิจการนักศึกษา สำนักงานอธิการบดี พิจารณาต่อรองอัตราค่าเบี้ยประกันภัยอุบัติเหตุสำหรับนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ เนื่องจาก เมื่อมีการแยกอัตราค่าเบี้ยประกันภัยอุบัติเหตุของบุคลากรแล้ว อัตราค่าเบี้ยประกันภัยอุบัติเหตุสำหรับนักศึกษา ควรที่จะลดลงจากเดิม รวมถึงต่อรองอัตราค่าเบี้ยประกันภัยสำหรับบุคลากร และครอบครัวของบุคลากร หรือสิทธิประโยชน์อื่นๆ ที่จะได้รับเพิ่มเติม

๓. นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. เพื่อรับทราบ
และพิจารณาต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบและมอบ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงษ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕

วันพุธที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง การกำหนดค่าจ้างพนักงานสถาบันตามบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำชั้นสูง

ด้วย ส่วนนิติการ สำนักงานอธิการบดี ได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การกำหนดค่าจ้างพนักงานสถาบันตามบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำชั้นสูง เพื่อให้สอดคล้องตามมติที่ประชุมคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้มีการปรับเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในปีที่ ๑ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ประกอบกับที่ประชุมสภาสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๒ ได้กำหนดอัตราค่าจ้างสำหรับพนักงานสถาบัน ตำแหน่งวิชาการให้จ้างในอัตรา ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนข้าราชการแรกบรรจุ และตำแหน่งสนับสนุนวิชาการให้จ้างในอัตรา ๑.๓ เท่าของอัตราเงินเดือนข้าราชการแรกบรรจุ ตามรายละเอียดเสนอ

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การกำหนดค่าจ้างพนักงานสถาบันตามบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำชั้นสูง ตามที่เสนอ โดยให้ปรับแก้ไขดังนี้

- บัญชีปรับค่าจ้างชดเชยให้กับพนักงานสถาบัน แนบท้ายประกาศสถาบัน การกำหนดอัตราค่าจ้างต่ำสุด-สูงสุดให้ค่าจ้างต่อเนื่องกันในแต่ละช่วงค่าจ้างที่กำหนด

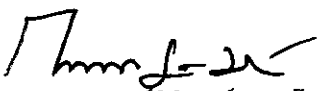
๒. การปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ต้องรอผลการพิจารณาของ ก.พ.อ. และดำเนินการตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด

๓. มอบส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถาบัน และจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับคุณวุฒิที่ต่ำกว่า ปวส. ให้ชัดเจนและรวบรวมตำแหน่งที่มีอยู่ทั้งหมด นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ในครั้งต่อไป

๔. (ร่าง) ประกาศสถาบันดังกล่าว นำเสนอที่ประชุมคณะอนุกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้านบริหารงานบุคคล

๕. นำเสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕

วันพุธที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง การกำหนดค่าจ้างลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ตามบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำชั้นสูง

ด้วย ส่วนนิติการ สำนักงานอธิการบดี ได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การกำหนดค่าจ้างลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ตามบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำชั้นสูง เพื่อให้สอดคล้องตามมติที่ประชุมคณะกรรมการฯ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้มีการปรับเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในปีที่ ๑ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ตามรายละเอียดเสนอ

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การกำหนดค่าจ้างลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ตามบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำชั้นสูง ตามที่เสนอ โดยให้ปรับแก้ไขดังนี้

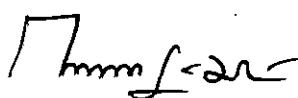
- บัญชีปรับค่าจ้างชดเชยให้กับลูกจ้างรายเดือนฯ แนบท้ายประกาศสถาบัน การกำหนดอัตราค่าจ้างต่ำสุด-สูงสุดให้ค่าจ้างต่อเนื่องกันในแต่ละช่วงค่าจ้างที่กำหนด

- บัญชีปรับค่าจ้างชดเชยให้กับลูกจ้างรายเดือนฯ แนบท้ายประกาศสถาบัน เรื่อง การกำหนดค่าจ้างพนักงานสถาบันตามบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำชั้นสูง แก้ไขเป็น การกำหนดค่าจ้างลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ตามบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำชั้นสูง

๒. (ร่าง) ประกาศสถาบันดังกล่าว นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้านบริหารงานบุคคล

๓. นำเสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อพิจารณอนุมัติต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕

วันพุธที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง วันและเวลาทำงานของพนักงานสถาบัน คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ได้รับมอบหมาย
ให้ไปปฏิบัติงาน ณ อาคารชินวัตรทาวเวอร์ ๓

ด้วย ส่วนนิติการ สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการจัดทำ(ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง วันและเวลาทำงานของพนักงานสถาบัน คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงาน ณ อาคารชินวัตรทาวเวอร์ ๓ เพื่อให้การบริการเกี่ยวกับการเรียนการสอนบางส่วน of คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ณ อาคารชินวัตรทาวเวอร์ ๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม โดยขอยกเลิก ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง วันและเวลาทำงานของพนักงานสถาบัน คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงาน ณ อาคารชินวัตรทาวเวอร์ ๓ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒

มติที่ประชุม

- เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง วันและเวลาทำงานของพนักงานสถาบัน คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงาน ณ อาคารชินวัตรทาวเวอร์ ๓ ตามที่เสนอ
- นำเสนอที่ประชุมคณะอนุกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้านบริหารงานบุคคล
- นำเสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อพิจารณารับทราบต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันพุธที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๕

(รองศาสตราจารย์กิตติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕

วันพุธที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ได้มีมติอนุมัติจัดสรรอัตราว่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สายสนับสนุนวิชาการ ให้กับคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๖๓๓ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ แล้วนั้น

บัดนี้ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรประเภทพนักงานสถาบันเงินรายได้ เพื่อเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ในอัตราดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงมีความประสงค์ขออนุมัติ ดังนี้

๑. ขออนุมัติให้ นางสาวดารณี สลามเต๊ะ พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ ๒๒๗(ร) สังกัดส่วนสนับสนุนวิชาการ เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ ๖๓๓ สังกัดส่วนสนับสนุนวิชาการ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

๒. ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งของอัตราว่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จากเดิมเปลี่ยนเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เพื่อให้ตรงตามภาระงานที่ปฏิบัติ

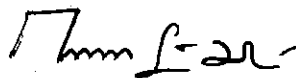
มติที่ประชุม

๑. อนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งของอัตราว่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จากเดิมเปลี่ยนเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

๒. อนุมัติให้ นางสาวดารณี สลามเต๊ะ พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ ๒๒๗(ร) เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ ๖๓๓ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดส่วนสนับสนุนวิชาการ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม และให้ได้รับค่าจ้างเท่ากับอัตราเดิมที่ได้รับ อยู่ขณะเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้

๓. ให้ยุบอัตราของพนักงานสถาบันเงินรายได้ที่ได้รับอนุมัติให้เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕

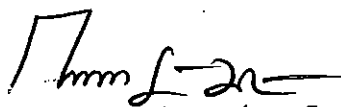
วันพุธที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบัน

ด้วย คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มีความประสงค์ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สายวิชาการ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๒๒๕ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาสถาปัตยกรรมและการวางแผน “คุณวุฒิปริญญาเอกในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สาขาวิชาสถาปัตยกรรม หรือสาขาวิชาโครงสร้างอาคาร หรือสาขาวิชาเทคโนโลยีทางอาคาร หรือสาขาวิชาเทคโนโลยีการก่อสร้าง หรือสาขาวิชาภูมิสถาปัตยกรรม หรือสาขาวิชาออกแบบภูมิทัศน์ หรือสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ทางการออกแบบ และต้องมีใบประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรม (ก.ส) หรือใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรม (ก.ว) อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือทั้งสองอย่าง” เปลี่ยนเป็น “ปริญญาโท-เอก ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สาขาวิชาสถาปัตยกรรม หรือสาขาวิชาโครงสร้างอาคาร หรือสาขาวิชาเทคโนโลยีทางอาคาร หรือสาขาวิชาเทคโนโลยีการก่อสร้าง หรือสาขาวิชาภูมิสถาปัตยกรรม หรือสาขาวิชาออกแบบภูมิทัศน์ หรือสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ทางการออกแบบ และต้องมีใบประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรม (ก.ส) หรือใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรม (ก.ว) อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือทั้งสองอย่าง”

มติที่ประชุม ขออนุมัติการเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สายวิชาการ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๒๒๕ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาสถาปัตยกรรมและการวางแผน คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ เปลี่ยนเป็น “คุณวุฒิปริญญาโท-เอก ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สาขาวิชาสถาปัตยกรรม หรือสาขาวิชาโครงสร้างอาคาร หรือสาขาวิชาเทคโนโลยีทางอาคาร หรือสาขาวิชาเทคโนโลยีการก่อสร้าง หรือสาขาวิชาภูมิสถาปัตยกรรม หรือสาขาวิชาออกแบบภูมิทัศน์ หรือสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ทางการออกแบบ และต้องมีใบประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรม (ก.ส)

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕

วันพุธที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติกำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

ด้วย ส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี ได้สรุปการขอ กำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ของทุกส่วนงาน จำนวนทั้งสิ้น ๗๙ อัตรา ดังนี้

๑. อัตราที่มีอายุงานตั้งแต่ ๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๖๖ อัตรา
๒. อัตราที่มีอายุงานไม่ครบ ๕ ปี (คัดเลือก) จำนวน ๑๓ อัตรา

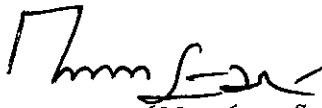
รายละเอียดส่วนงานที่ขอ กำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

ที่	สังกัด	อายุงาน ๕ ปีขึ้นไป	อายุงาน ไม่ครบ ๕ ปี (คัดเลือก)	หมายเหตุ
๑.	คณะวิศวกรรมศาสตร์	๓ อัตรา		
๒.	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	๒ อัตรา		
๓.	คณะวิทยาศาสตร์	๗ อัตรา	๕ อัตรา	คัดเลือกตำแหน่ง ๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์=๒ ๒. นักวิทยาศาสตร์= ๒ ๓. นักวิจัย=๑
๔.	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	๒ อัตรา	๑ อัตรา	คัดเลือกตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์=๑
๕.	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	๗ อัตรา		
๖.	วิทยาลัยนานาชาติ	๑ อัตรา		
๗.	วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการข้อมูล	๒ อัตรา		
๘.	วิทยาเขตชุมพร	๓ อัตรา		
๙.	สำนักหอสมุดกลาง	๑๔ อัตรา		
๑๐.	สำนักทะเบียนและประมวลผล	๑ อัตรา		
๑๑.	สำนักงานสภาสถาบัน	๑ อัตรา		
๑๒.	สำนักส่งเสริมและบริการวิชาการฯ	๑ อัตรา		
๑๓.	สำนักงานอธิการบดี	๒๒ อัตรา	๗ อัตรา	คัดเลือกตำแหน่ง ๑. นักวิชาการเงินและบัญชี=๑ ๒. วิศวกร=๒ ๓. นักวิชาการคอมพิวเตอร์=๑ ๔. นิติกร= ๓

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบ การขอกำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวนทั้งสิ้น ๗๙ อัตรา ตามที่เสนอ
๒. ให้ทุกส่วนงาน ตรวจสอบข้อมูลของลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ที่มีคุณวุฒิต่ำกว่าปวช. หรือมัธยมศึกษาปีที่หก หรือที่มีตำแหน่งงานเหมือนกับตำแหน่งลูกจ้างประจำ เพื่อพิจารณาขออนุมัติกำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพิ่มเติม
๓. มอบส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี สรุปรวมรวมเพื่อนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. เพื่อพิจารณาในครั้งต่อไป
๔. นำเสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อพิจารณาต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มະโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

วาระที่ ๔

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕

วันพุธที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕

ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้

ด้วย คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มีความประสงค์ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ เพื่อทดแทนอัตราของลูกจ้างประจำที่ครบเกษียณอายุราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานสถานที่ โดยกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ต้องมีความสามารถและเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และขออนุมัติดำเนินการจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ให้กับคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๘๒๑ ตำแหน่งพนักงานสถานที่ กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ต้องมีความสามารถและเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. อนุมัติให้คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ดำเนินการจ้างอัตราดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

อนุมัติ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๕

(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕

วันพุธที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง การกำหนดกรอบ ข้อบังคับ ประกาศ และโครงสร้างคณะกรรมการ
ในการขอกำหนดตำแหน่งบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ด้วย คณะทำงานจัดทำร่างกรอบระดับตำแหน่งบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๕ ได้พิจารณารายละเอียดผล ความจำเป็นในการกำหนดกรอบระดับตำแหน่งบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จึงมีมติ เห็นสมควรเสนอขออนุมัติดังนี้

๑. ขออนุมัติให้กำหนดกรอบระดับตำแหน่งของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้น ได้แก่

๑.๑ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษของข้าราชการ และตำแหน่งระดับ ชำนาญการของพนักงานสถาบัน เป็นไปตามกรอบมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยไม่จำกัดจำนวน กรอบ ตำแหน่ง (เปิดกว้าง)

๑.๒ ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญของข้าราชการและพนักงานสถาบัน เป็นไปตาม กรอบมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่ง หน่วยงาน จำนวนอัตรา ได้แก่

- สำนักงานอธิการบดี ได้แก่ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน, ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี, ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป, นักวิชาการศึกษา, นักบริหารทรัพยากรบุคคล/ บุคลากร, ตำแหน่งนิติกร จำนวนตำแหน่งละ ๑ อัตรา

- วิทยาเขตชุมพร ได้แก่ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

- สำนักทะเบียนและประมวลผล ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

- สำนักหอสมุดกลาง ได้แก่ ตำแหน่งบรรณารักษ์ จำนวน ๑ อัตรา

- สำนักบริการคอมพิวเตอร์ ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา

- ส่วนงานวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์และตำแหน่งนักวิจัย ไม่จำกัดจำนวน

และสำหรับตำแหน่งอื่น ที่จะขอกำหนดตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญเพิ่มเติมจากที่ได้กำหนดไว้ ให้ส่วนงานวิเคราะห์เหตุผลความจำเป็นประกอบการรายงานของส่วนงานนั้น และเสนอขออนุมัติสถาบันเพื่อ พิจารณาต่อไป

๒. ขออนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้ง ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับ เชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ตามเอกสารแนบ)

๓. ขออนุมัติ (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ตามเอกสารแนบ)

๔. ขออนุมัติโครงสร้างของคณะกรรมการในการดำเนินงานของการขอกำหนดตำแหน่งบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น แยกเป็น

๔.๑ คณะกรรมการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น

๔.๒ คณะกรรมการประเมินค่างานของส่วนงาน

๕. ขออนุมัติค่าสมนาคุณแก่ผู้ทรงคุณวุฒิ ดังนี้

- | | |
|------------------------------|-----------------|
| - ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ | อัตรา ๓,๐๐๐ บาท |
| - ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ | อัตรา ๔,๐๐๐ บาท |
| - ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ | อัตรา ๕,๐๐๐ บาท |

ทั้งนี้ การจ่ายค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิให้อยู่ในความรับผิดชอบของส่วนงานที่มีผู้ยื่นขอกำหนดระดับตำแหน่งดังกล่าว

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบการกำหนดกรอบตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษของข้าราชการ และตำแหน่งระดับชำนาญการของพนักงานสถาบัน ตามที่เสนอ


๒. มอบให้คณะทำงานจัดทำร่างกรอบตำแหน่งบุคลากรฯ พิจารณาทบทวนและปรับแก้ไข รายละเอียด หลักเกณฑ์ วิธีการ และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. มีความเห็นดังนี้

๑) การกำหนดกรอบตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ไม่ควรจำกัดจำนวนกรอบตำแหน่ง โดยอาจจะให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. พิจารณาอนุมัติการกำหนดกรอบตำแหน่งได้ตามความเหมาะสมหรือความจำเป็น หรือให้คณะทำงานฯ เสนอหลักเกณฑ์ วิธีการในการขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าวเพิ่มเติม

๒) เห็นควรยกเลิกข้อบังคับสถาบันและประกาศสถาบันที่เกี่ยวกับการขอกำหนดกรอบระดับตำแหน่งบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นฉบับเดิม โดยให้จัดทำข้อบังคับสถาบันและประกาศสถาบันฉบับใหม่ โดยให้แยกตามประเภทบุคลากร (ข้าราชการกับพนักงานสถาบัน) ทั้งนี้ต้องมีความเหมาะสมและไม่แตกต่างกัน และควรที่จะสามารถประกาศใช้ปฏิบัติได้พร้อมกัน

- ๓) ให้จัดทำกรเทียบตำแหน่งของข้าราชการกับพนักงานสถาบัน
 - ๔) ให้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถาบันให้มีความสอดคล้องหรือรองรับการกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น
 - ๕) ระบุหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการในการดำเนินงานของการขอตำแหน่งบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
 - ๖) ขอให้มีการนำเสนอลำดับขั้นตอนในการดำเนินการของกำหนดตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
 - ๗) ค่าสมนาคุณแก่ผู้ทรงคุณวุฒิ ควรเป็นอัตราเดียวกันกับค่าสมนาคุณผู้ทรงคุณวุฒิของการขอตำแหน่งทางวิชาการของสายวิชาการ
 - ๘) ควรเวียนแจ้งกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. เพื่อพิจารณารายละเอียดต่างๆ ก่อนการนำเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล.
๒. นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๕


(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕

วันพุธที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕

วาระอื่นๆ

เรื่อง หารือการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕

ด้วย ขณะนี้เป็นช่วงเวลาของการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ แต่ว่าสำนักงาน ก.พ. ได้มีประกาศหลักเกณฑ์การปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนใหม่ เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๕ และสถาบันต้องรอผลการพิจารณาของ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อนำอัตราเงินเดือนใหม่ของข้าราชการมาใช้ สถาบันจึงยังไม่มี การออกคำสั่งสถาบัน เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ และเพื่อให้การดำเนินการ เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการเป็นไปด้วยความรวดเร็ว สถาบัน จึงขอหารือว่าจะนำอัตราร้อยละของผลการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ตามที่ทุกส่วนงานได้แจ้งผลการพิจารณาไปยังสถาบันมาใช้พิจารณา สำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามอัตราเงินเดือนของข้าราชการในอัตราใหม่ ถ้าวางเงินของทุกส่วนงาน ไม่เพียงพอ สถาบันจะเป็นรับผิดชอบ แต่ถ้ามีวงเงินของแต่ละส่วนงานเหลือจ่าย สถาบันจะแจ้งกลับไปให้ส่วน งานนั้นโดยด่วนที่สุด

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบ ให้สถาบันนำอัตราร้อยละของผลการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของข้าราชการ ตามที่ทุกส่วนงานได้แจ้งผลการพิจารณาไปยัง สถาบัน มาใช้พิจารณาสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามอัตรา เงินเดือนใหม่ของข้าราชการ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เห็นชอบ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๕

(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

วาระอื่นๆ