

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
(ก.บ.สจล.)

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ได้มีมติมอบอำนาจให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. โดยได้มีเรื่องปฏิบัติตามมติดังกล่าวแจ้งให้ทราบดังนี้

๑. การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวนทั้งสิ้น
๑๕ ราย ดังนี้

๑.๑ นางสาวทัศนดา ดาวศรี พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ อัตราเลขที่ ๖๖๔ อัตราค่าจ้าง ๑๑,๘๙๐ บาท สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร คุรุศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

๑.๒ นายกันต์พงษ์ วรรณปัญญา พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ ๔๑๘ อัตราค่าจ้าง ๒๘,๐๘๐ บาท สังกัดคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ คุรุศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๕

๑.๓ นายสุภกิจ นุตยะสกุล พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่ง อาจารย์ อัตราเลขที่ ๔๗๘ อัตราค่าจ้าง ๒๘,๐๘๐ บาท สังกัดคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ คุรุศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๕

๑.๔ นายมานพ พันธุ์โคกกรวด พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่ง อาจารย์ อัตราเลขที่ ๔๘๓ อัตราค่าจ้าง ๒๘,๐๘๐ บาท สังกัดคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ คุรุศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๕

๑.๕ นางกนกภรณ์ คุรุภาพันท์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ ๔๖๗ อัตราค่าจ้าง ๑๘,๙๐๐ บาท สังกัดคณะอุตสาหกรรมเกษตร คุรุศาสตร์บัณฑิต (การจัดการโรงแรมและการท่องเที่ยว) บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

๑.๖ นายเฉลิมพล สาริบุตร พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่ง อาจารย์ อัตราเลขที่ ๔๘๗ อัตราค่าจ้าง ๑๘,๙๐๐ บาท สังกัดวิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง คุรุศาสตร์บัณฑิต (ฟิสิกส์ประยุกต์) บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

๑.๗ นายอดิเรก แรงกลีกรณ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่ง อาจารย์ อัตราเลขที่ ๔๘๘ อัตราค่าจ้าง ๑๘,๙๐๐ บาท สังกัดวิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง คณะวิศวกรรมศาสตร์มหาบัณฑิต (ฟิสิกส์ประยุกต์) บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

๑.๘ นายสุริยสิทธิ์ สมนึก พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร อัตราเลขที่ ๒๓๖(ร) อัตราค่าจ้าง ๑๑,๘๙๐ บาท สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร บรรจุตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔

๑.๙ นายธนสิน ทับทิมโต พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร อัตราเลขที่ ๒๗๔(ร) อัตราค่าจ้าง ๑๑,๘๙๐ บาท สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

๑.๑๐ นางสาวณัฐธิดา อุบลรัมย์ พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ ๒๗๕(ร) อัตราค่าจ้าง ๑๑,๘๙๐ บาท สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

๑.๑๑ นางสาวกวิสรา แก้วตามเรือน พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ ๒๗๖(ร) อัตราค่าจ้าง ๑๑,๘๙๐ บาท สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

๑.๑๒ นายวีรยุทธ บุญเชิด พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา อัตราเลขที่ ๒๗๗(ร) อัตราค่าจ้าง ๑๓,๙๖๐ บาท สังกัดคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

๑.๑๓ นางศิริวรรณ แซ่มเชื้อ พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน อัตราเลขที่ ๒๕๙(ร) อัตราค่าจ้าง ๑๑,๘๕๐ บาท สังกัดคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

๑.๑๔ นายเฉลิมพร โปสพพิทักษ์วงศ์ พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ อัตราเลขที่ ๒๐๐(ร) อัตราค่าจ้าง ๑๑,๘๙๐ บาท สังกัดคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ บรรจุตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔

๑.๑๕ ว่าที่ร.ต.ดิเรกฤทธิ์ จันทรวงษ์ พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ อัตราเลขที่ ๒๘๗(ร) อัตราค่าจ้าง ๑๑,๘๙๐ บาท สังกัดวิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

๒. เปลี่ยนตำแหน่งพนักงานสถาบัน จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๒.๑ นางสาวภัททิรา บุญญานนท์ พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ ๕๒๐(พ) เปลี่ยนตำแหน่งเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา อัตราเลขที่ ๕๒๐(พ) สังกัดคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๕

๒.๒ นางสาวภานิดา ผู้มีโชคชัย พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ อัตราเลขที่ ๗๔(พ) เปลี่ยนตำแหน่งเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา
สังกัดคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๕

๒.๓ นางนันทวรรณ ประสิทธิ์ พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ ๒๐๒(ร) เปลี่ยนตำแหน่งเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา สังกัด
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๕


๓. อนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๓.๑ นายคมกฤษ ตระกูลทิวากร พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมา
จากข้าราชการ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ ๕๖๑(พ) สังกัดคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ลาออกตั้งแต่วันที่
๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

๓.๒ นางสาวจุฑาทิพย์ เตชะจำเริญ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ
ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ ๒๒๕ สังกัดคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม
๒๕๕๕

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันอังคารที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๕


(รองศาสตราจารย์กิตติพงศ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

เรื่อง แก้ไขมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ด้วย ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการปรับแก้ไขมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๕ วาระที่ ๔ เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ เรื่อง การจ่ายเงินรางวัลสำหรับบุคลากรของสถาบันที่มีผลงานวิจัยดีเด่นหรือผลงานนวัตกรรมดีเด่น และ เรื่อง การจ่ายเงินรางวัลสำหรับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการดีเด่น โดยได้เพิ่มเติมมติ “๒. มอบส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการสำหรับการให้รางวัลสายสนับสนุนวิชาการดีเด่น”

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันอังคารที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๕


(รองศาสตราจารย์กิติพงษ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

เรื่อง กำหนดเลขที่พนักงานสถาบันกรณีอัตรานักเรียนทุน ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๕๕

ด้วย ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการกำหนดเลขที่อัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ กรณีอัตรานักเรียนทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณ เป็นระยะเวลา ๙ เดือน (มกราคม – กันยายน ๒๕๕๕) จำนวนทั้งสิ้น ๕ อัตรา ดังนี้

๑. อัตราเลขที่ ๖๔๙ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ รองรับนักเรียนทุน ได้แก่ นายเกรียงไกร สุขสุด

๒. อัตราเลขที่ ๖๕๐ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก สังกัดสาขาวิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์ รองรับนักเรียนทุน ได้แก่ นางสาวชไมพร อีระเศรษฐ์โศภณ

๓. อัตราเลขที่ ๖๕๑ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก สังกัดสาขาวิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์ รองรับนักเรียนทุน ได้แก่ นายกิตติศักดิ์ ชูจันทร์

๔. อัตราเลขที่ ๖๕๒ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก สังกัดสาขาวิชาอุตสาหกรรมเกษตร คณะอุตสาหกรรมเกษตร รองรับนักเรียนทุน ได้แก่ นางสาวบุษยรัตน์ ไมขุนทด

๕. อัตราเลขที่ ๖๕๓ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก สังกัดสาขาวิชานาโนและนาโนเทคโนโลยี วิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง รองรับนักเรียนทุน ได้แก่ นายณวัฒน์ ชัยนิกิจ


ทั้งนี้ นายเกรียงไกร สุขสุด ได้มารายงานตัวเข้าปฏิบัติงานเพื่อขอใช้ทุนที่คณะวิศวกรรมศาสตร์ และได้รับการบรรจุ อัตราเลขที่ ๕๕๔ ตำแหน่งอาจารย์ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๔ ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๕ ได้มติให้จัดสรรอัตราเลขที่ ๕๕๔ รองรับการบรรจุไปก่อน และเมื่อมีการกำหนดเลขที่อัตราของนายเกรียงไกร สุขสุด (อัตราเลขที่ ๖๔๙) ให้ถือว่าเป็นอัตราว่างและให้คงอัตราไว้ที่สถาบัน

มติที่ประชุม

๑. รับทราบการกำหนดเลขที่อัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณกรณีอัตรานักเรียนทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๕ อัตราตามที่เสนอ

๒. รับทราบ อัตรานี้ ๖๔๙ ตำแหน่งอาจารย์ เป็นอัตราว่างและคงอัตรานี้ไว้ที่สถาบัน เพื่อพิจารณาจัดสรรให้กับส่วนงานต่างๆต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันอังคารที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พิจารณารับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีข้อแก้ไข

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับรองรายงาน เมื่อวันที่อังคารที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๕

(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

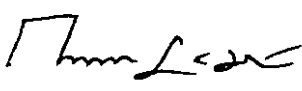
เรื่อง สืบเนื่อง

เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้

สืบเนื่องจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๕ ได้มีมติ เห็นชอบให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ สรุปเหตุผลความจำเป็นสำหรับการขอจัดสรรอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา สังกัดส่วนสนับสนุนวิชาการ (บัณฑิตศึกษา) จำนวน ๑ อัตรา และนำเสนอมาใหม่ บัดนี้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ขอชี้แจงรายละเอียดภาระงานเพิ่มเติมของอัตราดังกล่าว ดังนี้ “มีภารกิจสำคัญในการให้บริการทางวิชาการแก่คณาจารย์และนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา รวมทั้งประสานงานกับหน่วยงานภายในและภายนอก และเพื่อรองรับโครงการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรีแบบก้าวหน้า(ตรีควบโท)”

- มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบ ให้ชะลอการจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา สังกัดส่วนสนับสนุนวิชาการ (บัณฑิตศึกษา) คณะวิศวกรรมศาสตร์

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง สืบเนื่อง

เรื่อง การเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวให้กับพนักงานสถาบันและลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้

ตามที่กระทรวงการคลัง ได้มีการปรับแก้ไขเพิ่มเติมการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ โดยได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว “ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕” ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๕ ซึ่งได้เห็นชอบให้ปรับอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างขั้นต่ำของบุคลากรภาครัฐ นั้น

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. การประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ได้มีการพิจารณาเรื่องอัตราค่าจ้างและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของบุคลากรสังกัดสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง โดยได้รับทราบการปรับเพิ่มและการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำ และเห็นชอบให้มีการปรับอัตราค่าจ้างและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานสถาบันและลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ เพื่อให้สอดคล้องตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕ และมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว

ต่อมา กระทรวงการคลัง ได้มีการแจ้งตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๕ เรื่อง การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณ เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงเห็นสมควรให้ส่วนราชการดำเนินการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้กับลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณ โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยอนุโลม โดยให้อยู่ในดุลพินิจของส่วนราชการในการช่วยเหลือเท่าที่ไม่ขัดต่อกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องและส่วนราชการจะต้องมีเงินนอกงบประมาณเพียงพอในการจ่ายเงินดังกล่าว

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการเกี่ยวกับการเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวของพนักงานสถาบัน และลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๑. ขออนุมัติใช้หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนงานราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕ สำหรับการเบิกจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวให้กับพนักงานสถาบันและลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ ดังนี้

๑) ข้าราชการและลูกจ้างประจำซึ่งได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้วต้องไม่เกินเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท

๒) การได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวรวมกันแล้ว กรณีได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ ๘,๖๑๐ บาท ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำนั้น ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละ ๘,๖๑๐ บาท

๒. ขออนุมัติใช้เงินรายได้เพื่อจ่ายเพิ่มเป็นค่าครองชีพชั่วคราวให้กับพนักงานสถาบันและลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

มติที่ประชุม


๑. เห็นชอบ ให้ชะลอการปรับอัตราค่าจ้างของพนักงานสถาบันและลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ไปพลางก่อน จนกว่าสำนักงาน ก.พ. จะประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการการปรับเงินเดือนของข้าราชการ

๒. เห็นชอบ ให้นำหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนงานราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕ มาใช้สำหรับการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้กับพนักงานสถาบันและลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ ดังนี้

๑) กรณีที่ได้รับค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้วต้องไม่เกินเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท

- ๒) กรณีได้รับค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ ๘,๖๑๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละ ๘,๖๑๐ บาท
๓. เห็นชอบ ให้ใช้เงินรายได้ของส่วนงานต่างๆ สำหรับการเบิกจ่ายเป็นเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้กับพนักงานสถาบันและลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้
๔. นำเสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๕


(รองศาสตราจารย์กิติพงษ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง สืบเนื่อง

เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง รายละเอียดเงื่อนไขการประกันภัยอุบัติเหตุนักศึกษาและบุคลากร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕

สืบเนื่องจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. การประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาบริษัทเข้ารับประกันอุบัติเหตุนักศึกษาและบุคลากร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ และมอบให้คณะกรรมการชุดดังกล่าว จัดทำ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง รายละเอียดเงื่อนไขการประกันภัยอุบัติเหตุนักศึกษาและบุคลากร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ ตามที่เสนอ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง รายละเอียดเงื่อนไขการประกันภัยอุบัติเหตุนักศึกษาและบุคลากร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ ตามที่เสนอ โดยมีข้อแก้ไขเพิ่มเติมดังนี้

- ๑) ข้อ ๗ ประโยคที่ว่า “ได้ทุกวันตลอดเรลล ๒๔ ชั่วโมง” ให้ตัดคำว่า “เวลา” ออก
- ๒) ให้แยกรายละเอียดการเสนอราคาและกำหนดการพิจารณาเพื่อทำการเลือกบริษัทประกันภัยอุบัติเหตุนักศึกษาและบุคลากร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ ออกจาก (ร่าง) ประกาศสถาบันดังกล่าว

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เห็นชอบ เมื่อวันอังคารที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๕

(รองศาสตราจารย์กิติพงษ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติปรับวุฒิพนักงานสถาบัน

ด้วย คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ขออนุมัติปรับอัตราค่าจ้างให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นของพนักงานสถาบัน จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายสมโชค สิ้นนุกูล พนักงานสถาบัน เงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ ๔๐๒ อัตราค่าจ้าง ๑๘,๙๐๐ บาท สังกัดสาขาวิชาสถาปัตยกรรมและการวางแผน คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาประวัติศาสตร์ศิลปะไทย จาก มหาวิทยาลัยศิลปากร ปรับอัตราค่าจ้างเป็น ๒๘,๐๘๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๕

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติการปรับอัตราค่าจ้างให้ได้รับตามคุณวุฒิระดับปริญญาเอก ได้แก่ นายสมโชค สิ้นนุกูล พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ ๔๐๒ อัตราค่าจ้าง ๑๘,๙๐๐ บาท สังกัดสาขาวิชาสถาปัตยกรรมและการวางแผน คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ปรับอัตราค่าจ้างเป็น ๒๘,๐๘๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๕
๒. อนุมัติใช้เงินปรับพอกจากอัตราร่างที่รวมไว้ส่วนกลาง
๓. แจกส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี เพื่อดำเนินการของงบประมาณต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติ เมื่อวันอังคารที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติการเทียบประสบการณ์การทำงานของพนักงานสถาบัน
ให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิ

ด้วย คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ขออนุมัติเทียบประสบการณ์การทำงานเพื่อให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิ ของนายชัยวุฒิ พุฒทอง พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่ง อาจารย์ อัตราเลขที่ ๓๖๖ อัตราค่าจ้าง ๑๘,๙๐๐ บาท สังกัดสาขาวิชาการออกแบบ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ขอเทียบประสบการณ์การทำงาน (ด้านการถ่ายภาพ) ระยะเวลา ๑๐ ปี ปรับอัตราค่าจ้างเป็น ๒๘,๐๑๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๔ ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการส่วนงานวิชาการเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติการเทียบประสบการณ์การทำงานเพื่อให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิ ของนายชัยวุฒิ พุฒทอง พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ ๓๖๖ อัตราค่าจ้าง ๑๘,๙๐๐ บาท สังกัดสาขาวิชาการออกแบบ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ปรับอัตราค่าจ้างเป็น ๒๘,๐๑๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๔

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติ เมื่อวันที่วันอังคารที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๕

(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งและตัดโอนอัตราพนักงานสถาบัน

ด้วย คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ และวิทยาลัยนานาชาติ ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่ง และตัดโอนอัตราพนักงานสถาบัน จำนวนทั้งสิ้น ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งและตัดโอนอัตราของ นายโฆสิต จำปาทิว พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งผู้ปฏิบัติการสอน อัตราเลขที่ ๑๔๐(ร) สังกัดสาขาวิชาการออกแบบ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ เปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิชาการศึกษา และตัดโอนไปสังกัดส่วนสนับสนุนวิชาการ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

๒. ขออนุมัติตัดโอนอัตราของนางสาวนันท์นิชา มามี พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี อัตราเลขที่ ๓๘(ร) สังกัดส่วนการคลัง สำนักงานอธิการบดี ไปสังกัดยังวิทยาลัยนานาชาติ และเปลี่ยนตำแหน่งเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ทั้งจะดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากภาระงานและความเหมาะสมกับตำแหน่งเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งต่อไป ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติให้นายโฆสิต จำปาทิว พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งผู้ปฏิบัติการสอน อัตราเลขที่ ๑๔๐(ร) สังกัดสาขาวิชาการออกแบบ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ เปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิชาการศึกษา และตัดโอนไปสังกัดส่วนสนับสนุนวิชาการ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

๒. อนุมัติตัดโอนอัตราของนางสาวนันท์นิชา มามี พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี อัตราเลขที่ ๓๘(ร) สังกัดส่วนการคลัง สำนักงานอธิการบดี ไปสังกัดวิทยาลัยนานาชาติ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

๓. ให้วิทยาลัยนานาชาติ ดำเนินการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งของนางสาวนันท์นิชา มามี จากเดิมเปลี่ยนเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เพื่อให้สอดคล้องกับภาระงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติ เมื่อวันที่วันอังคารที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๕

(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบัน

ด้วย คณะเทคโนโลยีการเกษตร คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ และคณะวิทยาศาสตร์ ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราว่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๗ อัตรา ดังนี้

๑. คณะเทคโนโลยีการเกษตร เพื่อทดแทนอัตราเกษียณอายุ (ล่วงหน้า) และ ทดแทนอัตราลาออก จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

๑.๑ ทดแทนอัตราของ รศ.อภิชาติ ศรีสันติธรรม สังกัดสาขาวิชาพัฒนาการ เกษตรและการจัดการทรัพยากร เกษียณอายุวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๕

๑.๒ ทดแทนอัตราของ รศ.ทรงยศ ดันพิพัฒน์ สังกัดสาขาวิชาเทคโนโลยีการ ผลิตพืช เกษียณอายุวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๖

๑.๓ ทดแทนอัตราของ รศ.แสน ติกวัฒนานนท์ สังกัดสาขาวิชาเทคโนโลยีการ ผลิตพืช เกษียณอายุวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๖

๑.๔ ทดแทนอัตราของ รศ.สุมิตรา ภู่วโรตม สังกัดสาขาวิชาเทคโนโลยีการ ผลิตพืช เกษียณอายุวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๖

๑.๕ ทดแทนอัตราของ ผศ.นภาพันท์ ปิยะเสถียร สังกัดสาขาวิชาเทคโนโลยีการ ผลิตสัตว์และประมง ลาออกเมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๔ และกำหนดเงื่อนไขการบรรจุ “คุณวุฒิ ปริญญาเอก สาขาการปรับปรุงพันธุ์สัตว์ หรือสาขาวิชาการผลิตสัตว์”

ทั้งนี้ คณะเทคโนโลยีการเกษตร ขอกำหนดเงื่อนไขการบรรจุให้สอดคล้องกับ คุณวุฒิประจำหลักสูตรและการบริหารจัดการหลักสูตรบางหลักสูตรที่ยังขาดแคลนอาจารย์ และกรณี ทดแทนอัตราเกษียณอายุ เมื่อบุคคลดังกล่าวถึงกำหนดการเกษียณอายุ อัตราเหล่านั้นจะต้องคงอัตรา ไว้ที่ส่วนกลาง

๒. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ เพื่อทดแทนอัตราเกษียณอายุ และทดแทนอัตรา ลาออก จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

๒.๑ ทดแทนอัตราของอาจารย์ทวีศักดิ์ มูลสวัสดิ์ สังกัดสาขาวิชาการออกแบบ ลาออกเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ และกำหนดเงื่อนไขการบรรจุ “คุณวุฒิปริญญาเอก สาขาวิชาการ ออกแบบทางอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง”

๒.๒ ทดแทนอัตราของ ศ.เดชา วราขุน สังกัดสาขาวิชาศิลปกรรม เกษียณอายุ วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๕๔ และกำหนดเงื่อนไขการบรรจุ “คุณวุฒิปริญญาโท-เอก สาขาประติมากรรม หรือ สาขาทัศนศิลป์ หรือทฤษฎีศิลป์”

๒.๓ ทดแทนอัตราของ รศ.สรรณรงค์ สิงห์เสนี สังกัดสาขาวิชาศิลปกรรม เกษียณอายุวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๕๔ และกำหนดเงื่อนไขการบรรจุ “คุณวุฒิปริญญาโท-เอก สาขา ประติมากรรม หรือสาขาทัศนศิลป์ หรือทฤษฎีศิลป์”

ทั้งนี้ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ขอกำหนดเงื่อนไขการบรรจุ “คุณวุฒิปริญญา โท-เอก สาขาประติมากรรม หรือสาขาทัศนศิลป์ หรือทฤษฎีศิลป์” เนื่องจาก ความรู้ทางวิจิตรศิลป์จะ เน้นการปฏิบัติ ทักษะวิชาชีพ เป็นพื้นฐานสำคัญ ซึ่งการเรียนการสอนในประเทศไทยมีระดับสูงสุดที่ ปริญญาโทเป็นส่วนมาก

๓. คณะวิทยาศาสตร์ เพื่อทดแทนอัตราเกษียณอายุ ในช่วงระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๑ – ๒๕๕๖ ซึ่งเป็นอัตราของสาขาวิชาที่ขาดแคลน และเพื่อรองรับภาระงานสอนที่คณะวิทยาศาสตร์ รับผิดชอบสอนให้นักศึกษาส่วนงานวิชาการต่างๆ ภายในสถาบัน จำนวน ๙ อัตรา ดังนี้

๓.๑ สาขาวิชาเคมี จำนวน ๔ อัตรา

๓.๒ สาขาวิชาชีววิทยา จำนวน ๓ อัตรา

๓.๓ สาขาวิชาฟิสิกส์ จำนวน ๒ อัตรา

ทั้งนี้ คณะวิทยาศาสตร์ ได้กำหนดเงื่อนไขการบรรจุและเหตุผลความจำเป็น ตามรายละเอียดที่แนบมาท้ายนี้ และในการจัดสรรอัตราให้กับสาขาวิชาชีววิทยา มีอัตราทดแทนอัตรา ของ ผศ.อุ๋นเรื่อน เพชรวัลย์ ครบกำหนดเกษียณอายุวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๖ เมื่อบุคคลดังกล่าว เกษียณอายุให้คงอัตราไว้ที่ส่วนกลาง

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติการจัดสรรกรอบอัตราว่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๗ อัตรา ตามที่เสนอ ดังนี้

๑.๑ สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร จำนวน ๕ อัตรา ได้แก่

สังกัดสาขาวิชาพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากร

๑) อัตราเลขที่ ๕๖๖ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก

สังกัดสาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตพืช

๒) อัตราเลขที่ ๕๖๘ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก

๓) อัตราเลขที่ ๕๖๙ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก

๔) อัตราเลขที่ ๕๗๐ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก

สังกัดสาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตสัตว์และประมง

๕) อัตราเลขที่ ๕๗๑ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก สาขา

การปรับปรุงพันธุ์สัตว์ หรือสาขาวิชาการผลิตสัตว์

๑.๒ สังกัดคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน ๓ อัตรา ได้แก่

สังกัดสาขาวิชาการออกแบบ

- ๑) อัตราเลขที่ ๕๘๖ ตำแหน่งอาจารย์ คณวุฒิปริญญาเอก สาขาวิชาการออกแบบทางอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง

สังกัดสาขาวิชาศิลปกรรม

- ๒) อัตราเลขที่ ๕๘๗ ตำแหน่งอาจารย์ คณวุฒิปริญญาโท-เอก สาขาประติมากรรม หรือสาขาทัศนศิลป์ หรือทฤษฎีศิลป์
๓) อัตราเลขที่ ๕๘๘ ตำแหน่งอาจารย์ คณวุฒิปริญญาโท-เอก สาขาประติมากรรม หรือสาขาทัศนศิลป์ หรือทฤษฎีศิลป์

๑.๓ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ จำนวน ๙ อัตรา ได้แก่

สังกัดสาขาวิชาเคมี

- ๑) อัตราเลขที่ ๕๙๒ ตำแหน่งอาจารย์ คณวุฒิปริญญาเอก สาขาเคมีวิเคราะห์ หรือสาขาวิชาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๒) อัตราเลขที่ ๕๙๓ ตำแหน่งอาจารย์ คณวุฒิปริญญาเอก สาขาวิชาชีวเคมี หรือสาขาวิชาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓) อัตราเลขที่ ๕๙๕ ตำแหน่งอาจารย์ คณวุฒิปริญญาเอก สาขาวิชาเคมีอินทรีย์ หรือสาขาวิชาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๔) อัตราเลขที่ ๕๙๘ ตำแหน่งอาจารย์ คณวุฒิปริญญาเอก สาขาวิชาเคมีเชิงฟิสิกส์ หรือสาขาวิชาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

สังกัดสาขาวิชาชีววิทยา

- ๕) อัตราเลขที่ ๕๙๙ ตำแหน่งอาจารย์ คณวุฒิปริญญาเอก สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ โดยเน้นกระบวนการทางชีวภาพ (Bioprocess), unit operation, วิศวกรรมชีวเคมี, กระบวนการหมัก หรือสาขาวิชาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๖) อัตราเลขที่ ๖๐๐ ตำแหน่งอาจารย์ คณวุฒิปริญญาเอก สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ โดยเน้นกระบวนการทางชีวภาพ (Bioprocess), unit operation, วิศวกรรมชีวเคมี, กระบวนการหมัก หรือสาขาวิชาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๗) อัตราเลขที่ ๖๐๑ ตำแหน่งอาจารย์ คณวุฒิปริญญาเอก สาขาจุลชีววิทยา หรือสาขาวิชาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

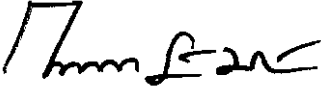
สังกัดสาขาวิชาฟิสิกส์

๘) อัตราเลขที่ ๖๐๔ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก สาขาวิชาฟิสิกส์ ฟิสิกส์ประยุกต์ หรือสาขาวิชาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๙) อัตราเลขที่ ๖๐๕ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก สาขาวิชาฟิสิกส์ ฟิสิกส์ประยุกต์ หรือสาขาวิชาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. อนุมัติในหลักการ สำหรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันสายวิชาการ ทดแทนอัตราเกษียณอายุ (ล่วงหน้า) เมื่อครบกำหนดการเกษียณอายุของบุคคลดังกล่าวให้คงอัตรานั้นไว้ที่ส่วนกลาง เพื่อพิจารณาจัดสรรให้กับส่วนงานอื่นต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงษ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบัน

ด้วย คณะเทคโนโลยีการเกษตรและคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น ๕ อัตรา ดังนี้

๑. คณะเทคโนโลยีการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๔๗๒ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากร จากเดิม คุณวุฒิปริญญาเอกทางด้านนิเทศศาสตร์ วารสารศาสตร์ สื่อสารมวลชน นิเทศศิลป์ เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา และสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง เปลี่ยนเป็น “เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือปริญญาโททางด้านนิเทศศาสตร์ วารสารศาสตร์ สื่อสารมวลชน และสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง” เนื่องจากได้ดำเนินการสรรหาหลายครั้งแล้วแต่ไม่มีผู้มาสมัครเพื่อเข้ารับคัดเลือก

๒. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน ๔ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๕๕๖ เลขที่ ๕๕๗ เลขที่ ๕๕๘ และเลขที่ ๕๕๙ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาสถาปัตยกรรมและการวางแผน จากเดิม คุณวุฒิปริญญาเอก สาขาวิชาภูมิสถาปัตยกรรมศาสตร์ เปลี่ยนเป็น “คุณวุฒิปริญญาโท-เอก สาขาวิชาภูมิสถาปัตยกรรมศาสตร์” เนื่องจาก สาขาวิชาภูมิสถาปัตยกรรมศาสตร์ เป็นสาขาวิชาที่ขาดแคลน และเพื่อให้การเรียนการสอนสามารถเปิดหลักสูตรภูมิสถาปัตยกรรมศาสตร์บัณฑิต ตั้งแต่ภาคเรียนที่ 1/2555 ได้ทันตามที่กำหนด

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติการเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินงบประมาณสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น ๕ อัตรา ตามที่เสนอ ดังนี้

๑.๑ อัตราเลขที่ ๔๗๒ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากร คณะเทคโนโลยีการเกษตร กำหนดเงื่อนไขการบรรจุ “คุณวุฒิปริญญาเอกหรือปริญญาโท ทางด้านนิเทศศาสตร์ วารสารศาสตร์ สื่อสารมวลชน และสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง”

๑.๒ อัตราเลขที่ ๕๕๖ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาสถาปัตยกรรมและการวางแผน คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ กำหนดเงื่อนไขการบรรจุ “คุณวุฒิปริญญาโท-เอก สาขาวิชาภูมิสถาปัตยกรรมศาสตร์”

๑.๓ อัตราเลขที่ ๕๕๗ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาสถาปัตยกรรมและการวางแผน คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ กำหนดเงื่อนไขการบรรจุ “คุณวุฒิปริญญาโท-เอก สาขาวิชาภูมิสถาปัตยกรรมศาสตร์”

๑.๔ อัตรานี้ ๕๕๘ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาสถาปัตยกรรม
และการวางแผน คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ กำหนดเงื่อนไขการบรรจุ
“คุณวุฒิปริญญาโท-เอก สาขาวิชาภูมิสถาปัตยกรรมศาสตร์”

๑.๕ อัตรานี้ ๕๕๙ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาสถาปัตยกรรม
และการวางแผน คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ กำหนดเงื่อนไขการบรรจุ
“คุณวุฒิปริญญาโท-เอก สาขาวิชาภูมิสถาปัตยกรรมศาสตร์”

๒. กรณีที่บรรจุพนักงานสถาบันสายวิชาการด้วยคุณวุฒิปริญญาโท ขอให้
ส่วนงานวิชาการพิจารณาและกำหนดแนวทางสำหรับการพัฒนาอาจารย์
ต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๕

(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มະโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตำแหน่งนักวิเคราะห์การตลาด

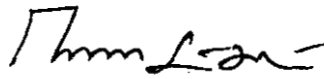
ด้วย วิทยาลัยการบริหารและจัดการ ขออนุมัติกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตำแหน่งนักวิเคราะห์การตลาด เพื่อทำหน้าที่ให้คำแนะนำ วิเคราะห์ และประสานงานในระบบข้อมูล ข่าวสารทางการตลาดเพื่อการตัดสินใจ และขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วย เงินรายได้เพื่อบรรจุในตำแหน่งดังกล่าว จำนวน ๑ อัตรา

มติที่ประชุม เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งนักวิเคราะห์การตลาดไว้ที่ บริษัท สจล. (๒๐๑๒) จำกัด ตามที่สภาสถาบันได้มอบหมาย ให้คณบดีวิทยาลัยการบริหารและจัดการ เป็นผู้ดำเนินการ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

พิจารณา เมื่อวันอังคารที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิตติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับคุณสมบัติของลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้

ตามที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับคุณสมบัติของลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๓ และครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๔ โดยส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้ถือปฏิบัติตามมติดังกล่าว พบว่ามีปัญหาในทางปฏิบัติซึ่งทำให้เกิดความแตกต่างระหว่างพนักงานสถาบันกับลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ดังนั้น ส่วนบริหารงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอทบทวนมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๓ และครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับคุณสมบัติของลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม โดยขอเสนอแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ขอยกเลิกมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๓ และ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับคุณสมบัติของลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้

๒. กำหนดแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับคุณสมบัติของลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ดังนี้

๒.๑ กรณีที่ได้มีการศึกษาต่อนอกเวลาปฏิบัติงานในระหว่างที่บรรจุเป็นลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ของสถาบัน ให้นำหลักเกณฑ์ของพนักงานสถาบันมาใช้โดยอนุโลม เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

๒.๒ กรณีที่สำเร็จการศึกษาในระดับสูงมาก่อนการบรรจุเป็นลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ไม่อนุญาตให้เพิ่มวุฒิและไม่อนุมัติการเลื่อนเงินเดือนการจ้าง เนื่องด้วยตำแหน่งลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ที่เปิดรับสมัครได้มีการระบุคุณสมบัติ ซึ่งเป็นไปตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ และตรงตามความต้องการของส่วนงาน เว้นแต่ ส่วนงานใดประสงค์ที่จะขออนุญาตเพิ่มวุฒิและขออนุมัติเลื่อนเงินเดือนการจ้างลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ กรณีที่สำเร็จการศึกษาในระดับสูงมาก่อนการบรรจุเป็นลูกจ้างรายเดือนฯ ขอให้ส่วนงานนั้นดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและสรุปผลการประเมิน นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. เพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นรายกรณีไป โดยส่วนงานต้องประเมินและพิจารณา ดังนี้

๑) คุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒) ได้รับการบรรจุเข้าปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี (ได้รับการเพิ่มค่าจ้างตามรอบปีงบประมาณ)

๓) ด้านการปฏิบัติงาน ต้องมีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ความละเอียดรอบคอบ ความตั้งใจ ความรับผิดชอบ การเอาใจใส่ในงาน มีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม และมีการพัฒนางาน หรือมีการสรุปปัญหาและเสนอแนวทางการแก้ปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้ผู้บริหารได้รับทราบและนำไปสู่กระบวนการการพัฒนาต่อไป หรือมีการปรับขั้นตอนการทำงาน หรือมีการแก้ปัญหาเฉพาะหน้าในงานที่ปฏิบัติหรืองานที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๔) ด้านพฤติกรรมหรืออุปนิสัย ต้องมีคุณธรรมจริยธรรม การเสียสละ การรักษาวินัย การปฏิบัติตามกฎระเบียบของสถาบัน การทำงานร่วมกับผู้อื่น การให้ความร่วมมือหรือการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของส่วนงานหรือสถาบัน การปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน หรือการยอมรับการเปลี่ยนแปลงใหม่ๆ

๕) ด้านอื่นๆ ที่สอดคล้องกับงานที่ปฏิบัติหรืองานที่ได้รับมอบหมาย (ถ้ามี)

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบให้ยกเลิกมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๓ และ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับคุณสมบัติของลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้

๒. เห็นชอบ การกำหนดแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับคุณสมบัติของลูกจ้าง รายเดือน ด้วยเงินรายได้ ตามที่เสนอ ดังนี้

๒.๑ กรณีที่ได้มีการศึกษาต่อนอกเวลาปฏิบัติงาน ในระหว่างที่บรรจุ เป็นลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ของสถาบันให้นำหลักเกณฑ์ของพนักงานสถาบันมาใช้โดยอนุโลม

๒.๒ กรณีสำเร็จการศึกษาในระดับสูงมาก่อนการบรรจุเป็นลูกจ้างรายเดือน ด้วยเงินรายได้ ไม่นุญาตให้เพิ่มวุฒิและไม่อนุมัติการเปลี่ยนเงื่อนไขการจ้าง เว้นแต่ ส่วนงานใดประสงค์ที่จะขออนุญาตเพิ่มวุฒิและขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไข การจ้างลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ กรณีที่สำเร็จการศึกษาในระดับสูงมาก่อน การบรรจุเป็นลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ขอให้ส่วนงานนั้นดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติงานและสรุปผลการประเมิน นำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. เพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นรายกรณีไป โดยส่วนงานต้องประเมินและพิจารณา ดังนี้

๑) คุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒) ได้รับการบรรจุเข้าปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี (ได้รับการเพิ่มค่าจ้างตามรอบปีงบประมาณ)

๓) ด้านการปฏิบัติงาน ต้องมีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ความสำเร็จรอบคอบ ความตั้งใจ ความรับผิดชอบ การเอาใจใส่ในงาน มีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม และมีการพัฒนางาน หรือมีการสรุปปัญหาและเสนอแนวทางการแก้ปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้ผู้บริหารได้รับทราบและนำไปสู่กระบวนการการพัฒนาต่อไป หรือมีการปรับขั้นตอนการทำงาน หรือมีการแก้ปัญหาเฉพาะหน้าในงานที่ปฏิบัติหรืองานที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๔) ด้านพฤติกรรมหรืออุปนิสัย ต้องมีคุณธรรมจริยธรรม การเสียสละ การรักษาวินัย การปฏิบัติตามกฎระเบียบของสถาบัน การทำงานร่วมกับผู้อื่น การให้ความร่วมมือหรือการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของส่วนงานหรือสถาบัน การปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน หรือการยอมรับการเปลี่ยนแปลงใหม่ๆ

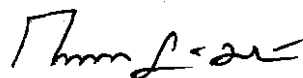
๕) ด้านอื่นๆ ที่สอดคล้องกับงานที่ปฏิบัติหรืองานที่ได้รับมอบหมาย (ถ้ามี)

๓. มอบส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการปรับแก้ไขประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่องหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบันเกี่ยวกับคุณวุฒิ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ในครั้งต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เห็นชอบและมอบ เมื่อวันที่อังคารที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิตติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕


เรื่อง อื่นๆ

เรื่อง ขอร้องการจัดส่งเอกสารการทำประกันอุบัติเหตุคุ้มครองการเดินทางไปต่างประเทศ

ด้วย ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอร้องการส่งเอกสารการทำประกันอุบัติเหตุการเดินทางไปต่างประเทศ เนื่องจาก มีการจัดส่งใบสมัครและเอกสารการทำประกันอุบัติเหตุคุ้มครองการเดินทาง แบบกระชั้นชิดหรือก่อนวันออกเดินทางเพียง 1-2 วัน ซึ่งอาจจะทำให้การประสานงานหรือการจัดส่งเอกสารเพื่อขอทำประกันอุบัติเหตุคุ้มครองการเดินทางกับบริษัทที่รับทำประกันได้ไม่ทันกำหนดเวลา และอาจจะไม่ได้รับการคุ้มครอง ดังนั้น ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอกำหนดแนวทางปฏิบัติ โดยขอให้ทุกส่วนงานจัดส่งเอกสารเพื่อขอรับการคุ้มครองการเดินทางไปต่างประเทศล่วงหน้าอย่างน้อย ๓ วันทำการ เพื่อให้การทำประกันอุบัติเหตุคุ้มครองการเดินทางไปต่างประเทศเป็นด้วยความเรียบร้อย

- มติที่ประชุม**
- เห็นชอบให้ทุกส่วนงานจัดส่งเอกสารเพื่อขอรับการคุ้มครองการเดินทางไปต่างประเทศ ล่วงหน้าอย่างน้อย ๓ วันทำการ
 - มอบส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ทำหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนงานรับทราบและถือปฏิบัติต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันอังคารที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๕


(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ