

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕
วันอังคารที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ.
สจล.)

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ได้มีมติมอบอำนาจให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. โดยได้มีเรื่องปฏิบัติตามมติดังกล่าวแจ้งให้ทราบดังนี้

๑. บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน
๑ ราย ดังนี้

๑.๑ นายนันทฤทธิ์ สมุทธะพงษ์ พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ อัตราเลขที่ ๒๘๓(ร) อัตราค่าจ้าง ๑๑,๘๙๐ บาท บรรจุตั้งแต่วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๔

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันอังคารที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ตามหนังสือที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา แจ้งให้ทราบ และให้ถือปฏิบัติต่อไป ตามที่ ก.พ.อ. ได้กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๘๕ สายงาน และบัญชีการจัดตำแหน่งข้าราชการประเภทต่างๆ ในระบบบริหารงานบุคคลใหม่ แล้วนั้น

เพื่อให้มีผลกระทบต่อโอกาสความก้าวหน้าในการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสถาบันอุดมศึกษามากยิ่งขึ้น ก.พ.อ. จึงมีมติให้ปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ในเรื่องคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเกี่ยวกับการมีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานโดยกำหนดให้มีประสบการณ์เกี่ยวข้องกับงานและระยะเวลาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด และกรณีต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.พ.อ. รับรอง หากมีเหตุผลและความจำเป็นอาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไปก่อนได้ โดยต้องเข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าวภายในระยะเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันอังคารที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิตติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕
วันอังคารที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

เรื่อง การปรับปรุงคุณสมบัติในการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ตามหนังสือที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การปรับปรุงคุณสมบัติในการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา แจ้งให้ทราบและถือปฏิบัติต่อไป เพื่อให้การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นสามารถส่งเสริมโอกาสความก้าวหน้าในการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ก.พ.อ. จึงมีมติให้ปรับปรุงประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ ในเรื่องคุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นกรณีที่เดิมกำหนดคุณสมบัติผู้ได้รับการแต่งตั้งต้องได้รับเงินเดือนถึงค่ากลางของตำแหน่งที่ครองอยู่ เป็นได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่จะแต่งตั้ง

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันอังคารที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

เรื่อง การกำหนดเลขที่อัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ

ด้วย ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการกำหนดเลขที่อัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ เพื่อทดแทนอัตราว่างของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. อัตราเลขที่ ๖๔๗ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก ทดแทนอัตราของนายปรเมษฐ์ ประณยานันท์ พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ ๒๙๐(พ) สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์

๒. อัตราเลขที่ ๖๔๘ ตำแหน่งนักบริหารทรัพยากรบุคคล คุณวุฒิปริญญาตรี ทดแทนอัตราของนายศักดิ์โชค มโนภครัตน์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งบุคลากรชำนาญการพิเศษ อัตราเลขที่ ๑๑ สังกัดสำนักงานอธิการบดี

มติที่ประชุม ๑. รับทราบการกำหนดเลขที่อัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณเพื่อทดแทนอัตราว่าง จำนวน ๒ อัตรา ตามที่เสนอดังนี้

๑.๑ อัตราเลขที่ ๖๔๗ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก (ทดแทนอัตราของผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรเมษฐ์ ประณยานันท์ พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ อัตราเลขที่ ๒๙๐(พ) สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์)

๑.๒ อัตราเลขที่ ๖๔๘ ตำแหน่งนักบริหารทรัพยากรบุคคล คุณวุฒิปริญญาตรี (ทดแทนอัตราของนายศักดิ์โชค มโนภครัตน์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งบุคลากรชำนาญการพิเศษ อัตราเลขที่ ๑๑ สังกัดสำนักงานอธิการบดี)

๒. มอบส่วนการคลัง สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการตัดโอนงบประมาณต่อไป

๓. มอบส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการสรรหาต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันอังคารที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิตติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕
วันอังคารที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕
เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พิจารณารับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีข้อแก้ไข

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับรองรายงาน เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิตติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕
วันอังคารที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕
เรื่อง สืบเนื่อง

เรื่อง (ร่าง) สัญญารับทุนอุดหนุนการศึกษา

สืบเนื่องจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ แล้วนั้น

ส่วนนิติกร สำนักงานอธิการบดี ได้ปรับปรุง (ร่าง) สัญญารับทุนอุดหนุนการศึกษา โดยให้ใช้ได้ทั้งการลาศึกษาต่อภายในประเทศ และต่างประเทศ

มติที่ประชุม

๑. มอบส่วนนิติกร สำนักงานอธิการบดี ตรวจสอบและปรับปรุง (ร่าง) สัญญารับทุนอุดหนุนการศึกษา ดังนี้

๑.๑ ปรับปรุง (ร่าง) สัญญาจ้างรับทุนอุดหนุนการศึกษา ตามความเห็นของกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ดังนี้

- เพิ่ม คำนิยามผู้ให้ทุน
- ตัดคำว่า “รับราชการ” เนื่องจากข้าราชการสามารถใช้คำว่า “ปฏิบัติงาน” ได้เช่นกัน
- ข้อ ๙ (๒) ผู้รับทุนและกระทรวงการคลังได้พิจารณาแล้วเห็นว่า.... แก้ไขเป็น “ผู้ให้ทุนและกระทรวงการคลังได้พิจารณาแล้วเห็นว่า....”
- ข้อ ๑๐ บรรทัดที่สอง ซึ่งเป็นผู้ที่ให้ทุนเชื่อถือเป็นผู้ค้ำประกันและ..... แก้ไขเป็น “ซึ่งเป็นผู้ที่ให้ผู้ทุนเชื่อถือเป็นผู้ค้ำประกันและ.....”
- ตรวจสอบความถูกต้องของข้อความต่างๆ ของ (ร่าง) สัญญาดังกล่าว

๑.๒ ความเห็นเพิ่มเติมของกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ดังนี้

- กรณีที่มีการขอย้ายเวลาการลาเรียน สัญญาฯ ฉบับนี้ครอบคลุมหรือไม่
- สัญญาค้ำประกัน การให้ความยินยอมของคู่สมรส

๒. นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ในครั้งต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
มอบ เมื่อวันอังคารที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิตติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เพื่อให้การจ่ายเงินรางวัลสำหรับบุคลากรที่มีผลงานวิจัยหรือผลงานนวัตกรรมดีเด่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม ส่วนบริหารวิชาการและวิจัย สำนักงานอธิการบดี ขอเสนอ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑. เรื่อง การจ่ายเงินรางวัลสำหรับบุคลากรของสถาบันที่มีผลงานวิจัยดีเด่นหรือ ผลงานนวัตกรรมดีเด่น

๒. เรื่อง การจ่ายเงินรางวัลสำหรับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ดีเด่น

มติที่ประชุม

๑. ให้นำ (ร่าง) ประกาศสถาบันดังกล่าว ไปพิจารณาในคณะกรรมการกองทุน วิจัยสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เมื่อวันอังคารที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติปรับวุฒิปนักงานสถาบัน

ด้วย คณะวิทยาศาสตร์ และคณะวิศวกรรมศาสตร์ ขออนุมัติปรับวุฒิปนักงานสถาบัน จำนวนทั้งสิ้น ๓ ราย ดังนี้

๑. นายกฤษฎี ศรีนวลจันทร์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ ๒๖๐ อัตราค่าจ้าง ๒๐,๕๔๐ บาท สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก (เต็มเวลา) และสำเร็จการศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์ประยุกต์ จาก สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ปรับอัตราค่าจ้างเป็น ๒๘,๐๘๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

๒. นายสายชล ใจเย็น พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ ๑๘๗ อัตราค่าจ้าง ๑๘,๙๐๐ บาท สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก (เต็มเวลา) และสำเร็จการศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ จาก จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปรับอัตราค่าจ้างเป็น ๒๘,๐๘๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

๓. นายธัญชัย ศรีภาค พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ ๑๕๐ อัตราค่าจ้าง ๒๒,๘๘๐ บาท สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก (นอกเวลาทำการ) และสำเร็จการศึกษาหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า จาก สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ปรับอัตราค่าจ้างเป็น ๒๘,๐๘๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๔

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติการปรับอัตราค่าจ้างตามคุณสมบัติที่ได้รับเพิ่มสูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑.๑ นายกฤษฎี ศรีนวลจันทร์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ ๒๖๐ อัตราค่าจ้าง ๒๐,๕๔๐ บาท สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ ปรับอัตราค่าจ้างเป็น ๒๘,๐๘๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

๑.๒ นายสายชล ใจเย็น พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ ๑๘๗ อัตราค่าจ้าง ๑๘,๙๐๐ บาท สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ ปรับอัตราค่าจ้างเป็น ๒๘,๐๘๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

๑.๓ นายธนัญชัย ตริภาค พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่ง
อาจารย์ อัตราเลขที่ ๑๕๐ อัตราค่าจ้าง ๒๒,๘๘๐ บาท สังกัดคณะ
วิศวกรรมศาสตร์ ปรับอัตราค่าจ้างเป็น ๒๘,๐๘๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๘
ตุลาคม ๒๕๕๔

๒. อนุมัติใช้เงินปรับพอกจากอัตราร่างที่รวมไว้ส่วนกลาง

๓. แจกส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี เพื่อดำเนินการของงบประมาณต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติ เมื่อวันอังคารที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๕

(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕
วันอังคารที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕
เรื่อง ขออนุมัติกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่งภัณฑารักษ์

ด้วย คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ขออนุมัติกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ได้แก่
ตำแหน่งภัณฑารักษ์ เพื่อให้สอดคล้องกับภาระงานและความจำเป็นในการดำเนินงานโครงการจัดตั้ง
หอศิลป์พระจอมเกล้าและพิพิธภัณฑ์พื้นบ้าน

- มติที่ประชุม
- เห็นชอบ การกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งภัณฑารักษ์
ตามที่เสนอ
 - มอบส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการในส่วนที่
เกี่ยวข้องต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันอังคารที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิตติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ

ตามที่ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ได้มีมติอนุมัติจัดสรรอัตราว่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณสายสนับสนุนวิชาการให้กับคณะวิทยาศาสตร์ และให้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานสถาบันเงินรายได้ในสังกัดเพื่อเปลี่ยนเงื่อนไขการจ้างเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ซึ่งส่วนงานดังกล่าวได้ดำเนินการคัดเลือกเรียบร้อยแล้วและขออนุมัติดังนี้

๑. ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันของนางสาววาริ สุกสุวิโรจน์ พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ ๑๒๒(ร) อัตราค่าจ้าง ๑๓,๐๑๐ บาท เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ ๖๔๕ อัตราค่าจ้าง ๑๓,๐๑๐ บาท สังกัดส่วนสนับสนุนวิชาการ คณะวิทยาศาสตร์ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔

๒. อนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งจากเดิมตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เปลี่ยนเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา เพื่อให้ตรงตามภาระงานที่ปฏิบัติ

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติให้ นางสาววาริ สุกสุวิโรจน์ พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ ๑๒๒(ร) อัตราค่าจ้าง ๑๓,๐๑๐ บาท เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ และเปลี่ยนตำแหน่งเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา อัตราเลขที่ ๖๔๕ อัตราค่าจ้าง ๑๓,๐๑๐ บาท สังกัดส่วนสนับสนุนวิชาการ คณะวิทยาศาสตร์ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔

๒. ให้อำนาจของพนักงานสถาบันเงินรายได้ที่ได้รับอนุมัติให้เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติ เมื่อวันอังคารที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิตติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบัน

ด้วย คณะวิศวกรรมศาสตร์ และวิทยาลัยการบริหารและจัดการ ขออนุมัติจัดสรร
กรอบอัตราพนักงานสถาบันสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น ๕ อัตรา ดังนี้

๑. คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่

๑.๑ รองรับการบรรจุผู้มีประสบการณ์การทำงาน จำนวน ๑ อัตรา
ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (นายธนาตล คงสมบูรณ์ ซึ่งอยู่
ระหว่างการดำเนินการเทียบประสบการณ์การทำงานและตำแหน่งทางวิชาการตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์)

๑.๒ รองรับการบรรจุนักเรียนทุนกระทรวงวิทยาศาสตร์ฯ จำนวน ๑ อัตรา
ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาโท สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ (นายเกรียงไกร สุขสุด
นักเรียนทุนตามความต้องการของ สจล.) ตามหนังสือที่ ๑๕๐๐๓/๑๒๕๕ สำนักงานผู้ดูแลนักเรียนใน
ประเทศฝรั่งเศส ได้พิจารณาอนุมัติให้ยุติการศึกษาและเดินทางกลับประเทศไทย ด้วยเหตุผลว่า
งานวิจัยที่ได้รับมอบหมายจากอาจารย์ที่ปรึกษา สำเร็จลุล่วงเหลือเพียงการจัดทำวิทยานิพนธ์และ
รอการสอบป้องกันวิทยานิพนธ์

๒. วิทยาลัยการบริหารและจัดการ จำนวน ๓ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิป
ริญญาเอก ด้านบริหารธุรกิจหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติในหลักการให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ (สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา) บรรจุ
นายธนาตล คงสมบูรณ์ ตำแหน่งอาจารย์ไปพลางก่อน และเมื่อได้รับการ
อนุมัติการเทียบประสบการณ์การทำงานให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่บรรจุ ทั้งนี้
ให้บรรจุในอัตราว่างตามที่ได้รับอนุมัติการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบัน
ตามมติ ก.บ. สจล. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔ และหากอัตราไม่เพียงพอให้ทำเรื่องขอ
จัดสรรกรอบอัตราใหม่

๒. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราว่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณสายวิชาการ
จำนวนทั้งสิ้น ๔ อัตรา ดังนี้

๒.๑ สังกัดวิทยาลัยการบริหารและจัดการ จำนวน ๓ อัตรา ได้แก่

๑) อัตราเลขที่ ๕๔๗ ตำแหน่งอาจารย์

คุณวุฒิปริญญาเอก ด้านบริหารธุรกิจหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง

๒) อัตราเลขที่ ๕๕๒ ตำแหน่งอาจารย์

คุณวุฒิปริญญาเอก ด้านบริหารธุรกิจหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง

๓) อัตราเลขที่ ๕๕๓ ตำแหน่งอาจารย์

คุณวุฒิปริญญาเอก ด้านบริหารธุรกิจหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง

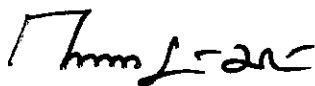
๒.๒ สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ คณะวิศวกรรมศาสตร์

จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่

- ๑) อัตราเลขที่ ๕๕๔ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาโท
(บรรณารักษ์เรียนทุนกระทรวงวิทยาศาสตร์ฯ นายเกรียงไกร สุขสุด)

๓. เห็นชอบให้แลกเปลี่ยนอัตราว่างพนักงานสถาบัน เมื่อมีการกำหนดเลขที่
อัตรานักเรียนทุนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (อัตราของนายเกรียงไกร
สุขสุด) ให้ถือว่าอัตรานั้นเป็นอัตราว่างและคงอัตราไว้ที่สถาบัน เพื่อพิจารณา
จัดสรรให้กับส่วนงานต่างๆ ต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติ เมื่อวันอังคารที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติขยายเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบัน

ด้วย คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีความประสงค์ขออนุมัติขยายเวลาการปฏิบัติงานของ นายชยันต์ สอนบุญเกิด พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งช่างเทคนิค อัตราเลขที่ ๑๓๕(ร) สังกัด สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล บรรจุเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ ครบกำหนดสัญญาจ้างครั้งที่ ๒ (ระยะเวลา ๓ ปี) ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ โดยขอขยายเวลาการปฏิบัติงานออกไปอีกเป็นเวลา ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ถอนเรื่องออก และให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และกฎระเบียบที่กำหนดไว้

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันอังคารที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิตติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕
วันอังคารที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕
เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบัน

ด้วย วิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบังและคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบัน จำนวนทั้งสิ้น ๔ อัตรา ดังนี้

๑. วิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ อัตรา
เลขที่ ๔๘๗ และเลขที่ ๔๘๘ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอกในสาขาที่เกี่ยวข้องกับนาโน
เทคโนโลยี เปลี่ยนเป็น คุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับนาโนเทคโนโลยี

๒. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๔๔๕ และเลขที่
๔๕๒ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอกในสาขาวิชาเกี่ยวข้อง ได้แก่ สาขาวิชาสถาปัตยกรรม หรือ
สาขาวิชาโครงสร้างอาคาร หรือสาขาวิชาเทคโนโลยีทางอาคาร หรือสาขาวิชาเทคโนโลยีการก่อสร้าง
หรือสาขาวิชาภูมิสถาปัตยกรรม หรือสาขาวิชาออกแบบภูมิทัศน์ หรือสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ทางด้าน
การออกแบบ และต้องมี ใบประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรม (ก.ส) หรือใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรม
(ก.ว) อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือทั้งสองอย่าง เปลี่ยนเป็น คุณวุฒิปริญญาโท-เอกในสาขาวิชาเกี่ยวข้อง
ได้แก่ สาขาวิชาสถาปัตยกรรม หรือสาขาวิชาโครงสร้างอาคาร หรือสาขาวิชาเทคโนโลยีทางอาคาร
หรือสาขาวิชาเทคโนโลยีการก่อสร้าง หรือสาขาวิชาภูมิสถาปัตยกรรม หรือสาขาวิชาออกแบบภูมิทัศน์
หรือสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ทางการออกแบบ ต้องมีใบประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรม (ก.ส.) หรือ
ใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรม (ก.ว.) อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือทั้งสองอย่าง และต้องมีประสบการณ์ในการ
ประกอบวิชาชีพเกี่ยวข้องอย่างน้อย ๕ ปี

มติที่ประชุม อนุมัติการเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบัน จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

๑. วิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่

๑) อัตราเลขที่ ๔๘๗ ตำแหน่งอาจารย์

คุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับนาโนเทคโนโลยี

๒) อัตราเลขที่ ๔๘๘ ตำแหน่งอาจารย์

คุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับนาโนเทคโนโลยี

๒. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่

๑) อัตราเลขที่ ๔๔๕ ตำแหน่งอาจารย์

คุณวุฒิปริญญาโท-เอกในสาขาวิชาเกี่ยวข้องได้แก่ สาขาวิชา
สถาปัตยกรรม หรือสาขาวิชาโครงสร้างอาคาร หรือสาขาวิชา
เทคโนโลยีทางอาคาร หรือสาขาวิชาเทคโนโลยีการก่อสร้าง หรือ
สาขาวิชาภูมิสถาปัตยกรรม หรือสาขาวิชาออกแบบภูมิทัศน์ หรือ
สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ทางการออกแบบ ต้องมีใบประกอบ
วิชาชีพสถาปัตยกรรม (ก.ส.) หรือใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรม (ก.ว.)
อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือทั้งสองอย่าง และต้องมีประสบการณ์ในการ
ประกอบวิชาชีพเกี่ยวข้องอย่างน้อย ๕ ปี

๒) อัตราเลขที่ ๔๕๒ ตำแหน่งอาจารย์

คุณวุฒิปริญญาโท-เอกในสาขาวิชาเกี่ยวข้องได้แก่ สาขาวิชาสถาปัตยกรรม หรือสาขาวิชาโครงสร้างอาคาร หรือสาขาวิชาเทคโนโลยีทางอาคาร หรือสาขาวิชาเทคโนโลยีการก่อสร้าง หรือสาขาวิชาภูมิสถาปัตยกรรม หรือสาขาวิชาออกแบบภูมิทัศน์ หรือสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ทางการออกแบบ ต้องมีใบประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรม (ก.ส.) หรือใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรม (ก.ว.) อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือทั้งสองอย่าง และต้องมีประสบการณ์ในการประกอบวิชาชีพเกี่ยวข้องอย่างน้อย ๕ ปี

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิตติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้

ด้วย คณะวิศวกรรมศาสตร์ และคณะวิทยาศาสตร์ ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตรา
ลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ จำนวนทั้งสิ้น ๒ อัตราดังนี้

๑. คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา คุณวุฒิ
ปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ ศิลปศาสตร์ และการศึกษา โดยมีเหตุผลความจำเป็น เพื่อปฏิบัติงาน
เกี่ยวกับการจัดทำตารางสอน ตารางสอบ งานหลักสูตร การรับสมัครนักศึกษา โครงการจัดการศึกษา
แบบก้าวหน้า รวบรวมงานประกันคุณภาพของบัณฑิตศึกษา

๒. คณะวิทยาศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ คุณวุฒิ
ปริญญาตรี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยมีเหตุผลความจำเป็น เพื่อทดแทนอัตราของนายอนิทัต
ทองจันทร์ พนักงานสถาบันเงินรายได้ อัตราเลขที่ ๑๕๐(ร) ลาออกวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔ และ
ปฏิบัติงานให้บริการแก่นักศึกษาในวิชาปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์สาขาวิชาชีววิทยา และงานอื่นๆ
ตามที่ได้รับมอบหมาย

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ สรุปเหตุผลความจำเป็นสำหรับการ
ขอจัดสรรอัตรานำเสนอใหม่ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคล สจล. ครั้งต่อไป

๒. อนุมัติในหลักการให้ คงอัตราว่างพนักงานสถาบันเงินรายได้ อัตราเลขที่
๑๕๐(ร) ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ โดยให้คณะ
วิทยาศาสตร์ตรวจสอบการตั้งแผนงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ของอัตราพนักงาน
สถาบันเงินรายได้ อัตราเลขที่ ๑๕๐(ร) ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ และถ้าหากมี
การตั้งงบประมาณรองรับไว้ ให้คณะวิทยาศาสตร์ดำเนินการสรรหาพนักงาน
สถาบันเงินรายได้ต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันอังคารที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการที่แสดง
เจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน

ตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการแสดง
เจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างสถาบัน และการประเมินความรู้ความสามารถ
ของผู้แสดงเจตนา พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การแสดงเจตนาเมื่อพ้นกำหนดเวลาสองปีแต่ไม่เกินห้าปี ให้
ข้าราชการหรือลูกจ้างผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถแล้ว ต้องทดลองปฏิบัติงานเป็นเวลาหนึ่งปี
และหากผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นที่น่าพอใจ ให้สถาบันบรรจุผู้นั้นเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้าง
สถาบันแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน นั้น

เนื่องด้วย ตามข้อบังคับสถาบันดังกล่าว ไม่ได้ระบุคณะกรรมการสำหรับทำหน้าที่
ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน และขณะนี้มีข้าราชการที่ได้แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงาน
สถาบัน ครบกำหนดระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงานแล้ว จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาววันเพ็ญ
เจริญตระกูลปิติ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ ๓๑๐ สังกัดคณะ
สถาปัตยกรรมศาสตร์ ทดลองปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน
๒๕๕๔ และผลการประเมิน ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ดังนั้น จึงขอ
หารือคณะกรรมการที่จะทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติผลการทดลองปฏิบัติงานดังกล่าว เพื่อให้การ
ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยน
สถานภาพ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ต่อเนื่องและเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบให้ใช้คณะกรรมการประเมินตามคำสั่งสถาบันที่ ๐๐๓๔๓/๒๕๕๒
ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๒ เป็นผู้ทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน
ของข้าราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน
๒. เห็นชอบให้นางสาววันเพ็ญ เจริญตระกูลปิติ ข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ ๓๑๐ สังกัดคณะ
สถาปัตยกรรมศาสตร์ ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน
๒๕๕๔ ตามที่คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ได้ทำการประเมินเรียบร้อยแล้ว
๓. นำผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานของอาจารย์วันเพ็ญ
เจริญตระกูลปิติ เสนอที่ประชุมสภาสถาบัน เพื่อพิจารณาต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันอังคารที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการรับเงินประจำตำแหน่ง

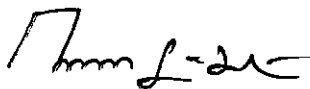
ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้แจ้งหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการรับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ (ตามหนังสือที่ ศธ ๐๕๐๘(๒)/ว ๐๔๓๕ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๓) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ ได้เห็นชอบให้ปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาระบบใหม่ จากเดิมจำแนกเป็นมาตรฐานกลาง ๑๑ ระดับ เป็นจำแนกตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงาน

ดังนั้น ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอหารือเพื่อพิจารณาการเทียบตำแหน่งเพื่อการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งชำนาญการ(สูง) (เดิมเทียบระดับ ๘) ที่ดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๕,๖๐๐ บาท (ปัจจุบันได้รับในอัตรา ๓,๕๐๐ บาท) ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม

๑. มอบให้ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ตรวจสอบข้อมูลรายละเอียดตำแหน่งงานหรือลักษณะงานที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๕,๖๐๐ บาท ตามเกณฑ์ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และตรวจสอบว่าเป็นการได้รับเงินประจำตำแหน่งหรือเงินค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
มอบ เมื่อวันอังคารที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิตติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

วาระที่ ๑๓

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕
วันอังคารที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕
เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผู้สมัครเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน
สังกัดคณะวิทยาศาสตร์

ตามประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการพ้นจากตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๔ นั้น

คณะวิทยาศาสตร์ มีความประสงค์ขออนุมัติดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการส่วน
สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ และขอเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผู้สมัครเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการส่วน สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. อธิการบดี | ประธานกรรมการ |
| ๒. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ | กรรมการ |
| ๓. รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ |
| ให้ควบคุมส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล | |
| ๔. ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล/
เจ้าหน้าที่ของส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการส่วน และแต่งตั้งคณะกรรมการ
ประเมินผู้สมัครเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน สังกัดคณะวิทยาศาสตร์
ตามที่เสนอ
๒. อนุมัติการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการส่วน สังกัดส่วนงานวิชาการ ดังนี้
 - ๒.๑ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
 - ๒.๒ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
 - ๒.๓ คณะเทคโนโลยีการเกษตร
 - ๒.๔ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - ๒.๕ วิทยาเขตชุมพร
๓. อนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผู้สมัครเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการส่วน สังกัดส่วนงานวิชาการ โดยให้องค์ประกอบคณะกรรมการ
ตามประกาศสถาบัน เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน ฯ
๔. มอบส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการในส่วนที่
เกี่ยวข้องต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติ เมื่อวันอังคารที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๕


(รองศาสตราจารย์กิตติพงศ์ มะโน)
รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง อื่นๆ

เรื่อง ปรับปรุงข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓

ด้วย ประธานที่ประชุม ขอรื้อเพื่อปรับปรุงและแก้ไขข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ เนื่องด้วยปัจจุบันมีส่วนงานที่มีการจ้างลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ที่มีตำแหน่งเหมือนสายสนับสนุน แต่มีคุณสมบัติต่ำกว่าปริญญาตรี เช่น ช่างเทคนิค เป็นต้น และลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ที่มีตำแหน่งเหมือนกับลูกจ้างประจำ เช่น พนักงานขับรถยนต์ เป็นต้น ซึ่งบุคลากรกลุ่มนี้ไม่สามารถบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ และมีสวัสดิการแค่ประกันสังคม โดยไม่รับสวัสดิการอื่น

ดังนั้น จึงขอหารือว่าจะให้มีการปรับแก้ไขข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อให้ลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ดังกล่าว สามารถบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ เช่นเดียวกับลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ตำแหน่งอื่นๆ เพื่อให้ได้รับสวัสดิการอื่นเพิ่มขึ้น

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบให้มีการปรับแก้ไขข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามที่เสนอ
๒. มอบสำนักงานสภาสถาบัน ดำเนินการปรับแก้ไขข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. เพื่อพิจารณาต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันอังคารที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ