

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔

วันอังคารที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ.
สจล.)

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ได้มีมติมอบอำนาจให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. โดยได้มีเรื่องที่ปฏิบัติตามมติดังกล่าวแจ้งให้ทราบดังนี้

๑. การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ
จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑.๑ นางสาวอาภาภรณ์ สุกุลการะเวก พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ ๕๘๒ อัตราค่าจ้าง ๒๐,๘๖๐ บาท สังกัดสาขาวิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์ คุรุศาสตร์ คุรุศาสตร์ศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์ บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๑.๒ นายสรยุทธ กลมกล่อม พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ ๒๙๘ อัตราค่าจ้าง ๑๔,๕๕๐ บาท สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ คุรุศาสตร์วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๔

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันอังคารที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔



(รองศาสตราจารย์กิตติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔

วันอังคารที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

เรื่อง ขอแก้ไขรายละเอียดของอัตราว่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ

เพื่อให้การบริหารจัดการอัตราว่างพนักงานสถาบันเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงได้ดำเนินการแก้ไขรายละเอียดของอัตราว่าง
พนักงานสถาบัน อัตราเลขที่ ๖๑๘ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ดังนี้

๑. อัตราเลขที่ ๖๑๘ กำหนดให้เป็นอัตราทดแทนอัตราของนางฉวีวรรณ
มงคลลาภกิจ อัตราเลขที่ ๒๘๒(พ) สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์

๒. เปลี่ยนชื่อตำแหน่งของอัตราเลขที่ ๖๑๘ จากเดิมตำแหน่งนักวิชาการศึกษา
เปลี่ยนเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันอังคารที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔

(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔

วันอังคารที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

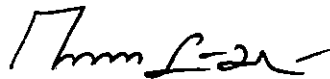
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

เรื่อง กฎกระทรวงกำหนดบัญชี อัตราเงินเดือนเพื่อใช้ในการคำนวณเงินสะสม
เงินสมทบ เงินชดเชย และบำเหน็จบำนาญของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔

ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๑๔๐๖.๕/ว ๑๙๓ ด่วนที่สุด ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๔ เรื่อง กฎกระทรวงกำหนดบัญชีอัตราเงินเดือนเพื่อใช้ในการคำนวณเงินสะสม เงินสมทบ เงินชดเชย และบำเหน็จบำนาญของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ มีผลใช้บังคับแล้วตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๔ ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาฉบับฤษฎีกา เล่ม ๑๒๘ ตอนที่ ๓๐ ก วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๔ รายละเอียดปรากฏตามกฎกระทรวงกำหนดบัญชีอัตราเงินเดือนเพื่อใช้ในการคำนวณเงินสะสม เงินสมทบ เงินชดเชย และบำเหน็จบำนาญของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามเสนอ

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันอังคารที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔



(รองศาสตราจารย์กิตติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

วาระที่ ๓.๓

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔

วันอังคารที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

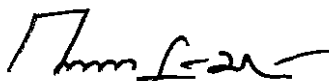
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

เรื่อง การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก
และเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย ประจำปี ๒๕๕๔

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้แจ้งให้สถาบันอุดมศึกษาส่งคำเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก และเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย ประจำปี ๒๕๕๔ โดยใช้หลักเกณฑ์ตามบัญชี ๕๑ (การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ข้าราชการ ตามระบบจำแนกประเภทตำแหน่ง) เพื่อให้สอดคล้องกับการจำแนกกลุ่มลักษณะงาน ซึ่งการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบรายชื่อของผู้ที่ได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ดังกล่าว

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ส่วนงานต่างๆ ตรวจสอบรายชื่อของผู้ที่ได้รับการเสนอขอพระราชทานให้ถูกต้อง

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันอังคารที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔



(รองศาสตราจารย์กิตติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔

วันอังคารที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

เรื่อง ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
สังกัดสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๔

สืบเนื่องจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. วาระพิเศษ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๔ ได้มีมติ เห็นชอบ (ร่าง) แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง และกำหนดให้มีแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ประเภทข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร สจล. ตามที่เสนอ และหลักเกณฑ์ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. ซึ่งในการประชุมวาระพิเศษ ได้มีข้อสังเกตเพิ่มเติม ได้แก่ กรณีที่มีการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วผลปรากฏว่ามีผู้ทำงานได้คะแนนดีหลายราย ทำให้เกินวงเงินที่กำหนดสำหรับการเพิ่มค่าจ้างหรือเงินเดือน จะมีวิธีการอย่างไร และ กรณีอาจารย์บางท่านมีภาระงานสอนจำนวนมากเกินไป จะดำเนินการเกลี้ยภาระงานสอนให้เกิดความเหมาะสมอย่างไร

ในการนี้ได้จัดทำประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๔ รายละเอียดตามที่เสนอ

มติที่ประชุม

๑. รับทราบ ตามที่เสนอ

๒. รับทราบ ตามที่ได้มีข้อสังเกตเพิ่มเติมกรณีของวงเงินที่ใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือนหรือเพิ่มค่าจ้าง ไม่สามารถใช้เกินจากที่กำหนดได้ เนื่องจากเป็นงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากรัฐบาล จึงต้องขึ้นอยู่กับการบริหารจัดการของแต่ละส่วนงานเอง

๓. ให้สำนักงานสภาพสภานับ ตรวจสอบความถูกต้องของประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันอังคารที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔

วันอังคารที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม โดยให้แก้ไขดังนี้

- รายชื่อกรรมการที่มาประชุม ลำดับที่ ๑๘ ให้แก้ไขเป็น ผศ.ดร.สุวรรณี จรรยาพูน แทนคนบตีคณะวิทยาศาสตร์

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับรองรายงาน เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔

(รองศาสตราจารย์กิตติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔

วันอังคารที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่อง สืบเนื่อง

เรื่อง ขออนุมัติกำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพิ่มเติม

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ได้มีมติอนุมัติให้จัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ให้กับส่วนงานต่างๆ ตามความจำเป็นแล้วนั้น

บัดนี้ ส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี ได้สรุปรายละเอียดการกำหนดกรอบพนักงานสถาบันเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพิ่มเติม จำนวน ๑๑ อัตรา ดังนี้

- สังกัดวิทยาลัยการบริหารและจัดการ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

- สังกัดวิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง จำนวน ๕ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์

- สังกัดสำนักบริการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๕ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ทั้งนี้ ในที่ประชุมได้มีการอนุมัติให้จัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพิ่มเติม ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๓ อัตรา โดยให้สังกัดวิทยาลัยนานาชาติ จำนวน ๑ อัตรา และสังกัดสำนักทะเบียนและประมวลผล จำนวน ๒ อัตรา

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบ การขอกำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพิ่มเติม จำนวนทั้งสิ้น ๑๔ อัตรา ดังนี้

๑.๑ วิทยาลัยการบริหารและจัดการ ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ วิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง ได้แก่ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ จำนวน ๕ อัตรา

๑.๓ สำนักบริการคอมพิวเตอร์ ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๕ อัตรา

๑.๔ สำนักทะเบียนและประมวลผล ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๒ อัตรา

๑.๖ วิทยาลัยนานาชาติ ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา

๒. ให้ทุกส่วนงานที่ขอกำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ตรวจสอบและปรับแก้งบประมาณที่
จะต้องใช้ ตามที่สถาบันได้มีการปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างของพนักงานสถาบัน

๓. ให้ส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี สรุบบงบประมาณที่จะต้องใช้สำหรับ
การกำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๕๕ ทั้งหมด (จำนวนทั้งสิ้น ๖๘ อัตรา) โดยให้ใช้ (ร่าง) ประกาศสถาบัน
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การกำหนดค่าจ้าง
พนักงานสถาบันตามบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูง ประกอบการพิจารณาจัดทำ
งบประมาณดังกล่าว

๔. นำเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันอังคารที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔

วันอังคารที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่อง สืบเนื่อง

เรื่อง พิจารณาคัดเลือกบริษัทประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ได้มีมติเห็นชอบข้อกำหนดตารางผลประโยชน์คุ้มครองการประกันกลุ่ม สำหรับพนักงานสถาบัน ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาบริษัทเข้ารับการประกันสุขภาพกลุ่มของสถาบัน แล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ชุดดังกล่าว ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอรายชื่อ บริษัทที่ได้ยื่นข้อเสนอ จำนวน ๕ บริษัท ดังนี้

- ๑.) บริษัทเมืองไทยประกันชีวิต จำกัด
- ๒.) บริษัทธนชาติประกันชีวิต จำกัด ร่วมกับบริษัททพพา ประกันชีวิต (ประเทศไทย) จำกัด
- ๓.) บริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด
- ๔.) บริษัท สยามประกันชีวิต จำกัด
- ๕.) บริษัท ออยุธยาอลิอันซ์ ซี.พี. ประกันชีวิต จำกัด

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบ ให้บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด และบริษัทธนชาติประกันชีวิต จำกัด ร่วมกับบริษัททพพา ประกันชีวิต (ประเทศไทย) จำกัด เข้ามานำเสนอรายละเอียดการประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม ต่อคณะกรรมการพิจารณาบริษัทเข้ารับการประกันสุขภาพกลุ่มของสถาบัน
๒. ให้คณะกรรมการพิจารณาบริษัทเข้ารับการประกันสุขภาพกลุ่มของสถาบัน ตีราคาเบี้ยประกันภัยและผลประโยชน์เพิ่มเติม รวมทั้งตรวจสอบรายละเอียดให้ตรงตามเงื่อนไขที่กำหนดของสถาบัน หรือผลประโยชน์เพิ่มเติมได้รับมากกว่าที่กำหนด
๓. นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. เพื่อพิจารณาต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันอังคารที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔



(รองศาสตราจารย์กิตติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔

วันอังคารที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่อง สืบเนื่อง

เรื่อง (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการส่วน และการประเมินผลการปฏิบัติงาน พ.ศ.

ด้วย ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้จัดทำ (ร่าง) คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการส่วน และการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

๑. ให้ปรับแก้ไข (ร่าง) คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา
ผู้อำนวยการส่วน และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑.๑ ข้อ ๑. (๑) มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือปริญญาโท แก้ไขเป็น
“มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี”

๑.๒ ข้อ ๑. (๓), (๔) และ (๗)ให้นำมารวมเป็นข้อเดียวกัน

๑.๓ ข้อ ๑. (๕) ตัดออก

๒. ให้เพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา โดยคณะกรรมการสรรหา
อาจจะพิจารณาให้มีการทดสอบข้อเขียน ตามตำแหน่งที่คณะกรรมการ-
สรรหาเห็นสมควร

๓. ให้ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ตรวจสอบความ
ถูกต้องของข้อความ คำถูกคำผิดต่างๆ และรายละเอียดต่างๆ

๔.ให้นำเฉพาะรายละเอียดที่ปรับแก้ไข เสนอที่ประชุมคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคล สจล. เพื่อพิจารณาครั้งต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
พิจารณา เมื่อวันอังคารที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔



(รองศาสตราจารย์กิตติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔
วันอังคารที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔
เรื่อง สืบเนื่อง

เรื่อง การกำหนดค่าจ้างและค่าตอบแทนพนักงานสถาบันประเภพิเศษ
ในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก

ด้วย ประธานที่ประชุมฯ ขอหารือการกำหนดค่าจ้างและค่าตอบแทนพนักงานสถาบันประเภพิเศษ ในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (บุคคลภายนอก) โดยขอให้กำหนดค่าจ้างและค่าตอบแทนในอัตราเดียวกับตำแหน่งคณบดี อัตราค่าจ้าง ๑๐๐,๐๐๐ - ๑๒๐,๐๐๐ บาท ต่อ เดือน

- มติที่ประชุม
- เห็นชอบ การกำหนดค่าจ้างและค่าตอบแทนพนักงานสถาบันประเภพิเศษ ในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก อัตราค่าจ้าง ๑๐๐,๐๐๐ บาท - ๑๒๐,๐๐๐ บาท ต่อเดือน
 - นำเสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันอังคารที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔

(รองศาสตราจารย์กิตติพงศ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

วาระที่ ๓.๔
เพิ่มเติมในที่ประชุม

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔

วันอังคารที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่อง สืบเนื่อง

เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบัน

ด้วย วิทยาเขตชุมพร ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน ๕ อัตรา จากเดิม คุณวุฒิปริญญาเอก เปลี่ยนเป็น “คุณวุฒิปริญญาโท-เอก” เพื่อให้การบริหารและจัดการอัตรากำลังของวิทยาเขตชุมพร เป็นไปด้วยความเหมาะสม

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติการเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบัน สังกัดวิทยาเขตชุมพร จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

๑.๑ อัตราเลขที่ ๔๔๑ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาโท-เอก

๑.๒ อัตราเลขที่ ๔๔๒ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาโท-เอก

๑.๓ อัตราเลขที่ ๔๔๓ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาโท-เอก

๑.๔ อัตราเลขที่ ๔๔๔ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาโท-เอก

๑.๕ อัตราเลขที่ ๔๔๖ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาโท-เอก

๒. กรณีที่มีการบรรจุพนักงานสถาบัน ในตำแหน่งและอัตราที่ได้รับอนุมัติ ตามข้อ ๑ ด้วยคุณวุฒิปริญญาโท ภายใน ๓ ปีแรกไม่อนุญาตให้ลาศึกษาต่อ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

อนุมัติ เมื่อวันอังคารที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔

(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

วาระที่ ๓.๕
เพิ่มเติมในที่ประชุม

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔

วันอังคารที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การกำหนด
ค่าจ้างพนักงานสถาบันตามบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูง

เพื่อให้พนักงานสถาบันได้รับค่าจ้างเป็นไปด้วยความเหมาะสม สถาบันจึงได้
ดำเนินการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานสถาบัน โดยอ้างถึงหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด
ที่ นร ๑๐๐๘.๑ /ว ๙ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ประกอบการพิจารณา

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
ลาดกระบัง เรื่อง การกำหนดค่าจ้างพนักงานสถาบันตามบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำ
ขั้นสูง ตามที่เสนอ โดยมีข้อแก้ไขดังนี้

๑.๑ พนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ กรณีแรกบรรจุคุณวุฒิปริญญาเอก
ให้ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ ๒๘,๐๘๐ บาท

๒. นำเสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อทราบ

๓. อนุมัติในหลักการให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการปฏิบัติ ตามประกาศสถาบัน
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์การ
บริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบันเกี่ยวกับคุณวุฒิ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม
๒๕๕๓ มาใช้สำหรับการปรับอัตราค่าจ้างของพนักงานสถาบัน เพื่อให้ได้รับ
อัตราค่าจ้าง เป็นไปตาม (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การกำหนดค่าจ้างพนักงานสถาบันตามบัญชี
ค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูง

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เห็นชอบและอนุมัติ เมื่อวันอังคารที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔

(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔

วันอังคารที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การกำหนด
ค่าจ้างลูกจ้างรายเดือนที่จ้างด้วยเงินรายได้ตามบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำชั้นสูง

เพื่อให้ลูกจ้างรายเดือนที่จ้างด้วยเงินรายได้ได้รับค่าจ้างเป็นไปด้วยความเหมาะสม
สถาบันจึงได้ดำเนินการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำชั้นสูงของลูกจ้างรายเดือนที่จ้างด้วยเงินรายได้ โดยอ้างถึง
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑ /ว ๙ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ประกอบการ
พิจารณา

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
ลาดกระบัง เรื่อง การกำหนดค่าจ้างลูกจ้างรายเดือนที่จ้างด้วยเงินรายได้ตาม
บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำชั้นสูง ตามที่เสนอ โดยมีข้อแก้ไขดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งวิชาการ กรณีแรกบรรจุ คุณสมบัติปริญญาเอก ให้ได้รับค่าจ้าง
ขั้นต่ำ ๑๘,๗๒๐ บาท

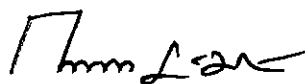
๒. นำเสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อทราบ

๓. อนุมัติในหลักการ การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรายเดือนที่จ้างด้วย
เงินรายได้ ให้พิจารณาจากคุณสมบัติตามคำสั่งจ้าง

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เห็นชอบและอนุมัติ เมื่อวันอังคารที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔

วันอังคารที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุมัติการเทียบประสบการณ์การทำงานของพนักงานสถาบัน
ให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิ

ด้วย คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ และวิทยาลัยนานาชาติ
ขออนุมัติเทียบประสบการณ์การทำงานและตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิ
ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการส่วนงานแล้ว จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นายรวิข ควรประเสริฐ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ อัตรา
เลขที่ ๔๔๑ คุณวุฒิปริญญาเอก สถาปัตยกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต จาก จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
เทียบประสบการณ์การทำงาน ๓ ปี ให้ได้รับค่าจ้าง ๒๒,๓๔๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

๒. นายกิตติสุชาติ พสุภา ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ อัตรา
เลขที่ ๔๗๕ คุณวุฒิปริญญาเอก Doctor of Philosophy (Automatic Control & Systems
Engineering) จาก The University of Sheffield สหราชอาณาจักร เทียบประสบการณ์การทำงาน
๒ ปี ให้ได้รับค่าจ้าง ๒๒,๕๗๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

๓. นายกันต์พงษ์ วรรณปัญญ์ สังกัดคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ อัตราเลขที่ ๔๑๘
คุณวุฒิปริญญาเอก วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต จาก สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
ลาดกระบัง เทียบประสบการณ์การทำงาน ๖ ปี ให้ได้รับค่าจ้าง ๒๖,๔๒๐ บาท ตำแหน่งผู้ช่วย
ศาสตราจารย์ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๔

๔. นายเผ่าภัก ศิริสุข สังกัดวิทยาลัยนานาชาติ อัตราเลขที่ ๑๘ คุณวุฒิปริญญาเอก
Doctor of Philosophy (Electrical Engineering) จาก Imperial college สหราชอาณาจักร
เทียบประสบการณ์การทำงาน ๑๑ ปี ให้ได้รับค่าจ้าง ๓๒,๑๖๐ บาท ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๔

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์สำหรับการเทียบประสบการณ์การทำงาน
เพื่อให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิ โดยที่ประชุมได้ให้แนวทางไว้ ดังนี้

- ให้เริ่มนับระยะเวลาตั้งแต่ปีที่ผู้ขอเทียบประสบการณ์เริ่มทำงานที่ตรงกับ
ตำแหน่งการทำงานในสถาบันมาใช้ในการเทียบประสบการณ์ โดยให้ใช้อัตรา
ค่าจ้างของสถาบันในปีที่ผู้ขอเทียบประสบการณ์เริ่มทำงานเป็นฐานตั้งต้น
ในการเทียบอัตราค่าจ้าง

- การคำนวณค่าประสบการณ์การทำงานให้เพิ่มค่าประสบการณ์ปีละ ๔%

- ในปีใดก็ตามถ้าคิดค่าประสบการณ์การทำงานแล้ว ผู้ขอเทียบประสบการณ์
ได้รับค่าจ้างไม่ถึงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของพนักงานสถาบันในช่วงเวลาที่มีการ
ปรับเปลี่ยนอัตราค่าจ้างนั้นๆ ให้ผู้ขอเทียบประสบการณ์ได้รับอัตราค่าจ้าง
ตามขั้นต่ำของตำแหน่งตามที่สถาบันกำหนด

- การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ เห็นชอบให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการได้ โดยให้นำเอกสารการขอตำแหน่งทางวิชาการและคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากหน่วยงานเดิมมาแสดง และให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของสถาบัน

๒. อนุมัติการเทียบประสบการณ์การทำงานและตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้ได้รับค่าจ้างตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่งที่บรรจุ เนื่องด้วยจากการคิดค่าประสบการณ์การทำงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว ผู้ขอเทียบประสบการณ์การทำงานได้รับค่าจ้างไม่ถึงขั้นต่ำของตำแหน่งตามที่สถาบันกำหนด จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑.๑ นายวิช ควรประเสริฐ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ ๔๔๑ ให้ได้รับค่าจ้าง ๒๘,๐๘๐ บาท สังกัดคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

๑.๒ นายกิตติสุขชาติ พสุภา ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ ๔๗๕ ให้ได้รับค่าจ้าง ๒๘,๐๘๐ บาท สังกัดคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

๑.๓ นายกันต์พงษ์ วรรัตน์ปัญญา ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ ๔๑๘ ให้ได้รับค่าจ้าง ๒๘,๐๘๐ บาท สังกัดคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๔

๓. ให้ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี กลับไปพิจารณาการกำหนดเงินเดือนของนายเผ่าภักดิ์ ศิริสุข ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ ๑๘ สังกัดวิทยาลัยนานาชาติ ว่าถูกต้องตามที่เสนอมาแล้วหรือไม่ เพราะเทียบประสบการณ์แล้วเงินเดือนก็จะได้รับจากการเทียบประสบการณ์ตามตำแหน่ง

๔. มอบส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จัดทำ (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเทียบประสบการณ์การทำงานของพนักงานสถาบัน เพื่อให้ทราบทั่วกัน

๕. ใช้เงินปรับพอกจากอัตราร่างที่รวมไว้ส่วนกลาง

๖. แจ้งส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี เพื่อดำเนินการของงบประมาณต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติ เมื่อวันอังคารที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔

(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔

วันอังคารที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราบุคลากร

ด้วย คณะวิทยาศาสตร์ วิทยาลัยนานาชาติ และสำนักทะเบียนและประมวลผล
ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราบุคลากร จำนวนทั้งสิ้น ๑๑ อัตรา ดังนี้

๑. กรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่

๑.๑ คณะวิทยาศาสตร์ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ วิทยาลัยนานาชาติ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา

๒. กรอบอัตราพนักงานสถาบัน จำนวน ๙ อัตรา ได้แก่

๒.๑ วิทยาลัยนานาชาติ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน ๔ อัตรา

มีเงื่อนไขการบรรจุดังนี้

- คุณวุฒิปริญญาเอก
- มีความรู้ภาษาอังกฤษเป็นอย่างดี
- สามารถเทียบประสบการณ์การทำงานและเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

๒.๒ สำนักทะเบียนและประมวลผล จำนวน ๕ อัตรา ได้แก่

- ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๒ อัตรา
- ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา จำนวน ๓ อัตรา

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติจัดสรรอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

สังกัดวิทยาลัยนานาชาติ จำนวน ๔ อัตรา ได้แก่

๑.๑ อัตราเลขที่ ๔๘๗ ตำแหน่งอาจารย์ มีเงื่อนไขการบรรจุดังนี้

- คุณวุฒิปริญญาเอก
- มีความรู้ภาษาอังกฤษเป็นอย่างดี
- สามารถเทียบประสบการณ์การทำงานและเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

๑.๒ อัตราเลขที่ ๔๘๘ ตำแหน่งอาจารย์ มีเงื่อนไขการบรรจุดังนี้

- คุณวุฒิปริญญาเอก
- มีความรู้ภาษาอังกฤษเป็นอย่างดี
- สามารถเทียบประสบการณ์การทำงานและเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

๑.๓ อัตราเลขที่ ๕๐๑ ตำแหน่งอาจารย์ มีเงื่อนไขการบรรจุดังนี้

- คุณวุฒิปริญญาเอก
- มีความรู้ภาษาอังกฤษเป็นอย่างดี
- สามารถเทียบประสบการณ์การทำงานและเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

๑.๔ อัตราเลขที่ ๕๐๒ ตำแหน่งอาจารย์ มีเงื่อนไขการบรรจุดังนี้

- คุณวุฒิปริญญาเอก
- มีความรู้ภาษาอังกฤษเป็นอย่างดี
- สามารถเทียบประสบการณ์การทำงานและเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

๒. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

๒.๑ สังกัดวิทยาลัยนานาชาติ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่

- ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

คุณวุฒิปริญญาตรี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๒ สังกัดสำนักทะเบียนประมวลผล จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่

- ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

คุณวุฒิปริญญาตรี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้
สังกัดสำนักทะเบียนและประมวลผล ได้แก่

๓.๑ เลขที่ ๗๘๗ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

คุณวุฒิปริญญาตรี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.๒ เลขที่ ๗๘๘ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

คุณวุฒิปริญญาตรี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.๓ เลขที่ ๗๘๙ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

คุณวุฒิปริญญาตรี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๔. เห็นชอบให้นำอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการ-
คอมพิวเตอร์ จำนวน ๓ อัตราที่จัดสรรในครั้งนี้ ไปจัดทำกรขออนุมัติกรอบ
อัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพิ่มเติม

๕. เห็นชอบให้คณะวิทยาศาสตร์ ถอนเรื่องออกจากวาระการประชุม

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติและเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มະโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

วาระที่ ๗

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔
วันอังคารที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔
เรื่อง การจัดสรรอัตราว่างพนักงานสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ

ด้วย มีอัตราว่างของพนักงานสถาบันเงินงบประมาณสายสนับสนุนวิชาการ ซึ่งเป็น
อัตราทดแทนอัตราบุคลากรที่สังกัดส่วนงานวิชาการ จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

๑. อัตราเลขที่ ๖๑๕ ตำแหน่งช่างเทคนิค สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์
(เป็นอัตราทดแทนอัตราของนายชัยยา อ่ำบุญ)
๒. อัตราเลขที่ ๖๑๖ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา สังกัดคณะวิทยาศาสตร์
(เป็นอัตราทดแทนอัตราของนางเอื้อศุภศรี แก้วเจียรนัย)
๓. อัตราเลขที่ ๖๑๗ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา สังกัดคณะวิทยาศาสตร์
(เป็นอัตราทดแทนอัตราของนางสาวมรกต โกมลดิษฐ์)
๔. อัตราเลขที่ ๖๑๘ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์
(เป็นอัตราทดแทนอัตราของนางฉวีวรรณ มงคลลาภกิจ)

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติจัดสรรอัตราว่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณสายสนับสนุน
วิชาการให้กับส่วนงานต่างๆ จำนวนทั้งสิ้น ๔ อัตรา ดังนี้

๑.๑ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

- อัตราเลขที่ ๖๑๕ ตำแหน่งช่างเทคนิค
- อัตราเลขที่ ๖๑๘ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

๑.๒ คณะวิทยาศาสตร์ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

- อัตราเลขที่ ๖๑๖ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา
- อัตราเลขที่ ๖๑๗ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

๒. ให้ส่วนงานที่ได้รับการจัดสรรอัตราว่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ
สายสนับสนุนวิชาการ ดำเนินการคัดเลือกพนักงานสถาบันเงินรายได้ในสังกัด
เพื่อเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ และนำผล
การคัดเลือกเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติ เมื่อวันอังคารที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔


(รองศาสตราจารย์กิตติพงศ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔

วันอังคารที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

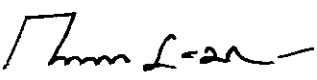
เรื่อง ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งในระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ
ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วย คณะทำงานจัดทำร่างกรอบระดับตำแหน่งบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ โดยมีรองอธิการบดีกำกับดูแลส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี เป็นประธานคณะทำงาน ได้มีมติเห็นสมควรเสนอขออนุมัติกำหนดกรอบตำแหน่งระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้กับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการทุกตำแหน่งทุกส่วนงานในสถาบัน โดยให้เปิดกว้างทุกตำแหน่งของบุคลากรประเภทข้าราชการและพนักงานสถาบัน

มติที่ประชุม

๑. ให้คณะทำงานจัดทำร่างกรอบระดับตำแหน่งบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ทบทวนศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมโดยการขอกำหนดกรอบตำแหน่งต้องไม่ขัดกับหลักเกณฑ์ตามประกาศของ ก.พ.อ. และข้อบังคับประกาศ หรือหลักเกณฑ์อื่นใดของสถาบันที่ได้ประกาศไว้แล้ว ทั้งนี้ต้องคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นตามภารกิจหลักของหน่วยงานและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
๒. นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. พิจารณาต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
พิจารณา เมื่อวันอังคารที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔


(รองศาสตราจารย์กิตติพงศ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขาธิการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔
วันอังคารที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔
เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการจ้างและเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานสถาบัน

ด้วย มีอัตราร่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณสายสนับสนุนวิชาการ ซึ่งเป็นอัตราที่ทดแทนอัตราบุคลากรที่สังกัดสำนักงานอธิการบดี จำนวน ๕ อัตรา จึงได้จัดสรรให้กับส่วนงานภายในของสำนักงานอธิการบดี และได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรประเภทพนักงานสถาบันเงินรายได้เพื่อเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ โดยให้ได้รับค่าจ้างเท่ากับอัตราค่าจ้างเดิมที่ได้รับอยู่ขณะเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ และให้ยุบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ทั้งนี้ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งอัตราร่างพนักงานสถาบันเพื่อให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้

๑. อัตราเลขที่ ๖๐๖ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เปลี่ยนเป็นตำแหน่งนักบริหารทรัพยากรบุคคล และจัดสรรให้กับส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ นางกอบกุล ประไพ พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนักบริหารทรัพยากรบุคคล อัตราเลขที่ ๔๖(ร) อัตราค่าจ้าง ๑๒,๘๐๐ บาท

๒. อัตราเลขที่ ๖๐๗ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จัดสรรให้กับส่วนบำรุงรักษาและยานพาหนะ โดยให้เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุนางสาวนิธิกร จันทร์ยางช่อง พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ ๒๔๙(ร) อัตราค่าจ้าง ๑๐,๘๕๐ บาท

๓. อัตราเลขที่ ๖๐๘ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เปลี่ยนเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี และจัดสรรให้กับส่วนการคลัง โดยให้เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุนางสาวดารุณีย์ บุญนาค พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี อัตราเลขที่ ๔๐(ร) อัตราค่าจ้าง ๑๓,๙๖๐ บาท

๔. อัตราเลขที่ ๖๐๙ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เปลี่ยนเป็นตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ และจัดสรรให้กับส่วนพัสดุ โดยให้เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุนางสาวอรอุมา บางบอน พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ อัตราเลขที่ ๑๗๐(ร) อัตราค่าจ้าง ๑๒,๘๐๐ บาท

๕. อัตราเลขที่ ๖๑๐ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เปลี่ยนเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา และจัดสรรให้กับส่วนกิจการนักศึกษา โดยให้เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุนางสาวสุปราณี วงศ์ประเสริฐ พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา อัตราเลขที่ ๕๓(ร) อัตราค่าจ้าง ๑๓,๓๓๐ บาท

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติการจัดสรรอัตราร่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณสายสนับสนุนวิชาการ และเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินรายได้เป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ทั้งนี้ให้เปลี่ยนตำแหน่งอัตราร่างให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

๑.๑ นางกอบกุล ประไพ พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนักบริหาร
ทรัพยากรบุคคล อัตราเลขที่ ๔๖(ร) อัตราค่าจ้าง ๑๒,๘๐๐ บาท สังกัด
ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงาน
สถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งนักบริหารทรัพยากรบุคคล อัตราเลขที่
๖๐๖ อัตราค่าจ้าง ๑๒,๘๐๐ บาท สังกัดส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล

๑.๒ นางสาวนิธิกร จันทร์ยางช่อง พนักงานสถาบันเงินรายได้
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ ๒๔๙(ร) อัตราค่าจ้าง
๑๐,๘๕๐ บาท สังกัดส่วนบำรุงรักษาและยานพาหนะ เปลี่ยนเงื่อนไข
การบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่
บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ ๖๐๗ อัตราค่าจ้าง ๑๐,๘๕๐ บาท สังกัด
ส่วนบำรุงรักษาและยานพาหนะ

๑.๓ นางสาวดารุณีย์ บุญนาค พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่ง
นักวิชาการเงินและบัญชี อัตราเลขที่ ๔๐(ร) อัตราค่าจ้าง ๑๓,๙๖๐ บาท
สังกัดส่วนการคลัง เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบัน
เงินงบประมาณ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี อัตราเลขที่ ๖๐๘
อัตราค่าจ้าง ๑๓,๙๖๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง

๑.๔ นางสาวอรอุมา บางบอน พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่ง
นักวิชาการพัสดุ อัตราเลขที่ ๑๗๐(ร) อัตราค่าจ้าง ๑๒,๘๐๐ บาท สังกัด
ส่วนพัสดุ เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ
ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ อัตราเลขที่ ๖๐๙ อัตราค่าจ้าง ๑๒,๘๐๐ บาท
สังกัดส่วนพัสดุ

๑.๕ นางสาวสุปราณี วงศ์ประเสริฐ พนักงานสถาบันเงินรายได้
ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา อัตราเลขที่ ๕๓(ร) อัตราค่าจ้าง
๑๓,๓๓๐ บาท สังกัดส่วนกิจการนักศึกษา เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็น
พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา อัตราเลขที่
๖๑๐ อัตราค่าจ้าง ๑๓,๓๓๐ บาท สังกัดส่วนกิจการนักศึกษา

๒. ให้ยุบอัตราของพนักงานสถาบันเงินรายได้ที่ได้รับอนุมัติให้เปลี่ยนเงื่อนไข
การบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติ เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔


(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔

วันอังคารที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่อง การตรวจสอบสภาพของพนักงานสถาบันกรณีลาศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ

ด้วย คณะวิศวกรรมศาสตร์ ขอหารือเกี่ยวกับการตรวจสอบสภาพกายและสุขภาพจิตของพนักงานสถาบันกรณีลาศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ โดยได้รับทุนจากกองทุนเพื่อการศึกษาของบุคลากรสถาบัน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติในหลักการ พนักงานสถาบันที่ลาศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ เฉพาะกรณีที่ได้รับทุนจากกองทุนเพื่อการศึกษาของบุคลากรสถาบัน ไม่ต้องตรวจสอบสภาพกายและสุขภาพจิต
๒. มอบส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการลาศึกษาต่อของพนักงานสถาบัน และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. เพื่อพิจารณาต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติในหลักการ เมื่อวันอังคารที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ