



ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจัดสรรค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานประจำปี  
ให้กับผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๔

เพื่อให้การให้ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานประจำปีกับผู้ปฏิบัติงานในสถาบันเป็นไปด้วย  
ความเรียบร้อยและเหมาะสม และเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๓๐ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร  
ลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบัน ในการ  
ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ประกอบกับมติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า  
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๔ ได้ให้ความเห็นชอบ  
แล้ว จึงให้ออกประกาศดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจัดสรรค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานประจำปีให้กับผู้ปฏิบัติงานใน  
สถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน” หมายความว่า พนักงานสถาบัน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ  
ลูกจ้างรายเดือนที่จ้างด้วยเงินรายได้ ที่สังกัดสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“ก.บ.สจล.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า  
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจสั่งให้ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานประจำปีแก่  
ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน

ข้อ ๕ ให้กำหนดกลุ่มผู้ปฏิบัติงานในสถาบันเพื่อให้ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานประจำปี  
ตามประเภท ดังนี้

(๑) พนักงานสถาบัน

(๒) ข้าราชการ

(๓) ลูกจ้างประจำ

(๔) ลูกจ้างรายเดือนที่จ้างด้วยเงินรายได้

ให้อธิการบดีเป็นผู้บริหารวงเงินของแต่ละกลุ่ม

ข้อ ๖ ให้ ก.บ.สจล. กำหนดสัดส่วนในภาพรวมในการให้ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน  
ประจำปีในแต่ละปี โดยให้กำหนดเป็นร้อยละหรือจำนวนเท่าของเงินเดือนหรือค่าจ้างของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน  
ทั้งนี้ให้พิจารณาจากประมาณการรายรับของสถาบันในปีนั้น ๆ และไม่ให้นำค่าธรรมเนียมการศึกษามาใช้เพื่อ  
การนี้

วงเงินที่ใช้ในการให้ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานประจำปีในแต่ละปีของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันแต่ละกลุ่ม ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนหรือค่าจ้างของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันทั้งหมดในแต่ละกลุ่ม คุณด้วยสัดส่วนตามที่กำหนดในวรรคหนึ่ง

การกำหนดสัดส่วนและวงเงินในการให้ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานประจำปีตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จล่วงหน้าก่อนปีที่จะให้ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานประจำปีและให้เสนอสภาสถาบันพิจารณาพร้อมกับการเสนอแผนงบประมาณประจำปีของสถาบัน ทั้งนี้การกำหนดสัดส่วนในการให้ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานประจำปีแก่ผู้ปฏิบัติงานที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานประจำปีต้องกำหนดเป็นสัดส่วนที่เท่ากันในแต่ละกลุ่ม

ในกรณีที่ส่วนงานภายในสถาบันมีรายรับเพิ่มขึ้นระหว่างปีหลังจากที่สภาสถาบันได้อนุมัติแผนงบประมาณประจำปีตามวรรคสามแล้ว ให้สามารถปรับแผนการกำหนดสัดส่วนและวงเงินในการให้ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานประจำปีได้ โดยให้นำเสนอผ่าน ก.บ.สจล. เพื่อนำเสนอสภาสถาบันต่อไป

ให้ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งมติ ก.บ.สจล. ตามวรรคหนึ่งและวรรคสองเป็นหนังสือให้ส่วนงานภายในสถาบันทราบโดยทั่วกัน

ข้อ ๗ ให้ ก.บ.สจล. เป็นผู้กำหนดแหล่งเงินที่จะนำมาใช้ในการให้ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานประจำปีแก่ผู้ปฏิบัติในสถาบัน โดยให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของสถาบันและเงินรายได้ของส่วนงานต่าง ๆ ภายในสถาบัน

ข้อ ๘ คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานประจำปีได้แก่

(๑) เป็นผู้ปฏิบัติงานในสถาบันที่มีเวลาปฏิบัติงานในรอบปีนั้นเต็มปี (๑ ตุลาคมของปีที่ผ่านมา ถึง ๓๐ กันยายนของปีที่จะให้ค่าตอบแทน) ทั้งนี้การลาไปราชการ ปฏิบัติงาน ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน ที่ใช้เวลาไม่เกิน ๖ เดือน ให้นับเป็นเวลาปฏิบัติงานได้

(๒) ในปีที่ผ่านมาได้เลื่อนเงินเดือนทั้งปีหรือได้เพิ่มค่าจ้างตามเกณฑ์ที่ ก.บ.สจล. กำหนด

ข้อ ๙ ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนทั้งปีหรือเพื่อเพิ่มค่าจ้างในแต่ละปีแล้วแต่กรณี มาใช้ในการพิจารณาให้ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานประจำปี

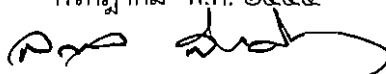
ข้อ ๑๐ หลักเกณฑ์ในการคำนวณค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานประจำปีของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันในแต่ละกลุ่ม ให้นำเงินเพิ่มที่ได้จากการเลื่อนเงินเดือนทั้งปีหรือเพิ่มค่าจ้างในแต่ละปีของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันผู้นั้นหารด้วยเงินเพิ่มที่ได้จากการเลื่อนเงินเดือนทั้งปีหรือเพิ่มค่าจ้างในแต่ละปีของผู้ปฏิบัติงานสถาบันทั้งหมดในกลุ่มนั้นรวมกัน และคูณด้วยวงเงินตามข้อ ๖ วรรคสอง

ในการคำนวณค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานประจำปีให้กับผู้ปฏิบัติในสถาบัน หากมีเศษไม่ถึงบาทให้ปัดทิ้ง

ข้อ ๑๑ หากปีใดมีงบประมาณไม่เพียงพอ ก.บ.สจล. อาจพิจารณาไม่จัดสรรค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานประจำปีในปีนั้น ๆ ก็ได้

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยตีความปัญหาที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(รองศาสตราจารย์กิตติ ตีระเศรษฐ์)

อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

## ตัวอย่างการคำนวณ

1. ก.บ.สจล. กำหนดสัดส่วนในการให้ค่าตอบแทนฯ เป็น 1 เท่าของเงินเดือนหรือค่าจ้าง

2. ในกลุ่มข้าราชการมีข้าราชการ 5 คน มีรายละเอียดดังนี้

คนที่	เงินเดือนก่อนการ เพิ่มเงินเดือน (บาท)	ร้อยละการเพิ่ม เงินเดือน*	เงินที่ได้จากการเพิ่มเงินเดือนทั้งปี (บาท)*
1	32,790	10	3,180
2	20,670	8	1,520
3	18,480	6	1,240
4	20,520	4	1,820
5	26,470	2	640
รวม	118,930	-	8,400

\*หมายเหตุ กรณีข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ มีการเลื่อนเงินเดือนปีละ 2 ครั้ง ให้นำเงินที่ได้เลื่อน 2 ครั้งมารวมกัน

3. วงเงินที่ใช้ในการให้ค่าตอบแทนฯ เท่ากับ เงินเดือนรวมกันของแต่ละกลุ่ม คูณ สัดส่วน  
 $= 118,930 \times 1 = 118,930$  บาท

4. พนักงานสถาบันแต่ละคนได้รับค่าตอบแทนฯ เท่ากับ เงินที่ได้จากการเพิ่มเงินเดือนแต่ละคน ทหาร เงินที่ได้จากการเพิ่มเงินเดือนทั้งหมดในกลุ่ม แล้ว คูณ วงเงิน (การคำนวณมีเศษไม่ถึงบาทให้ปัดทิ้ง)

- = คนที่ 1 ได้ค่าตอบแทนฯ  $(3,180 / 8,400) \times 118,930 = 45,023$  บาท (เงินเดือน 32,790 บาท)
- = คนที่ 2 ได้ค่าตอบแทนฯ  $(1,520 / 8,400) \times 118,930 = 21,520$  บาท (เงินเดือน 20,670 บาท)
- = คนที่ 3 ได้ค่าตอบแทนฯ  $(1,240 / 8,400) \times 118,930 = 17,556$  บาท (เงินเดือน 18,480 บาท)
- = คนที่ 4 ได้ค่าตอบแทนฯ  $(1,820 / 8,400) \times 118,930 = 25,768$  บาท (เงินเดือน 20,520 บาท)
- = คนที่ 5 ได้ค่าตอบแทนฯ  $(640 / 8,400) \times 118,930 = 9,061$  บาท (เงินเดือน 26,470 บาท)

รวมเงินค่าตอบแทนทั้งหมด = 118,928 บาท