

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔

วันพฤหัสบดีที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่
ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
ลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ได้มีมติมอบอำนาจให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. โดยได้มีเรื่องที่ปฏิบัติตามมติดังกล่าวแจ้งให้ทราบดังนี้

๑. แต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตาม
ตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๑.๑ นายเจริญ วงษ์ชุ่มเย็น พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์
อัตราเลขที่ ๒๑๘ สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๓

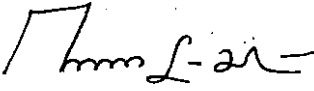
๑.๒ นายมนตรี ทองคำ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์
อัตราเลขที่ ๑๐๑ สังกัดสาขาวิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์ ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๓

๑.๓ นายมณฑล แก่นมณี พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจาก
ข้าราชการ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ ๓๕๓(พ) สังกัดสาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตสัตว์และ
ประมง คณะเทคโนโลยีการเกษตร ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มิถุนายน
๒๕๕๓

๒. อนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน ๑ ราย ได้แก่

๒.๑ นายวุฒิพล ธาราธีรเศรษฐ์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่ง
อาจารย์ อัตราเลขที่ ๑๒๔ อัตราค่าจ้าง ๑๙,๘๖๐ บาท สังกัดวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการข้อมูล
ลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง รับทราบเมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๕  (รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน) รองอธิการบดี กรรมการและเลขานุการ
--

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔

วันพฤหัสบดีที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
ลาดกระบัง พิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีข้อแก้ไข

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับรอง เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔



(รองศาสตราจารย์กิตติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔

วันพฤหัสบดีที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่อง สืบเนื่อง

เรื่อง การพิจารณาเงินเพิ่มค่าประสบการณ์วิชาชีพทางกฎหมาย

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๔ ได้มีมติ มอบให้ส่วนนิติกร สำนักงานอธิการบดีและส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี พิจารณาหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และให้สรุปผลนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไปนั้น

ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี อ้างถึงหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๐ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสายงานนิติกรให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ซึ่งได้กำหนดลักษณะงานด้านกฎหมายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ตามมติ ก.ค.ศ. จำแนกได้เป็น ๑๔ ลักษณะงาน

ส่วนนิติกร สำนักงานอธิการบดี ได้หารือไปยังสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา (สกอ.) ได้รับแจ้งว่า ได้มีการจัดทำร่างประกาศ เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร ซึ่งรวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยด้วย ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างขอความเห็นชอบจากสำนักงานประมาณ และตามข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๓๐ กำหนดว่า พนักงานสถาบันอาจได้รับเงินพิเศษ ค่าตอบแทนเงินรางวัล หรือเงินช่วยเหลืออื่นๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ. สจล. กำหนดโดยทำเป็นประกาศสถาบัน

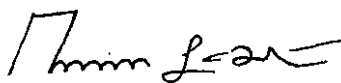
มติที่ประชุม

๑. รับทราบ ตามข้อมูลเบื้องต้นการกำหนดเงินเพิ่มพิเศษนั้น ได้กำหนดไว้สำหรับบุคลากรตำแหน่งนิติกร ดังนั้นในกรณีของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประสิทธิ์ศักดิ์ ศิริจารุภัทร สังกัดคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม เป็นบุคลากรประเภทสายวิชาการ ซึ่งสถาบันได้มีการกำหนดเงินประจำตำแหน่งไว้แล้ว จึงไม่พิจารณาเงินเพิ่มค่าประสบการณ์วิชาชีพทางกฎหมาย

๒. มอบส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ทำหนังสือแจ้ง คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบและมอบ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔



(รองศาสตราจารย์กิตติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔

วันพฤหัสบดีที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่อง สืบเนื่อง

เรื่อง โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการและพนักงานสถาบัน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ด้วย ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้สรุปรายชื่อบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวนทั้งสิ้น ๔ ราย ดังนี้

๑. นางพริ้งนิสร พุทธพรณวงศ์ พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ ๓๗๑(พ) สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์

๒. นายสุวงษ์ โสมพงศ์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ ๑๓๖ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์

๓. นางสาวทัศนีย์ นรินทร์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ ๙๙๓ สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร

๔. นางจิราภา วิทยากิริย์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ ๕๖๕ สังกัดคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบ ให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๑.) นางพริ้งนิสร พุทธพรณวงศ์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

๒.) นายสุวงษ์ โสมพงศ์ ตำแหน่งอาจารย์

๓.) นางสาวทัศนีย์ นรินทร์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

๒. รับทราบ กรณีของรองศาสตราจารย์จิราภา วิทยากิริย์ สังกัดคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ได้แจ้งความประสงค์ล่วงหน้าขอยกเลิกการเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังนั้นจึงให้ดำเนินการแจ้งยืนยันอย่างเป็นทางการตามระยะเวลาที่สถาบันเปิดรับการถอนใบสมัครเข้าร่วมโครงการฯ

๓. นำเสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔


(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติดณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔

วันพฤหัสบดีที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่อง สืบเนื่อง

เรื่อง (ร่าง) แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ด้วย ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอเสนอ (ร่าง) แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เพื่อให้ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากรสถาบัน เพื่อพิจารณาตามรายละเอียดที่เสนอ

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบ (ร่าง) แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ตามที่เสนอ โดยมีข้อแก้ไขเพิ่มเติมดังนี้

๑.๑ การกำหนดสัดส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละ ๘๐ และ พฤติกรรมการปฏิบัติงาน (สมรรถนะ) ร้อยละ ๒๐

๑.๒ การกำหนดสัดส่วนของพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (สมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำสายงาน) กำหนดสัดส่วน ๑๐ : ๑๐

๑.๓ การกำหนดข้อตกลงของงานและตัวบ่งชี้หรือเกณฑ์การประเมิน ในแบบประเมินสำหรับให้บุคลากรสายวิชาการ กรอกข้อมูล (ปช.สจล. ๑ และ ปพ.สจล. ๑) ให้กำหนดภาระงาน โดยใช้แนวทางจาก (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง ภาระงานสายวิชาการ (เช่น งานสอน,งานวิจัย, งานบริการวิชาการ, งานด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม, งานบริหาร และอื่นๆ)

๑.๔ การรับทราบผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากรประเภท ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ต้องลงลายมือชื่อ รับทราบผลการประเมินในแบบประเมินฯ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด ส่วนบุคลากรประเภทพนักงานสถาบันให้จัดการ รับทราบผลการประเมินผลการปฏิบัติงานออกจากแบบประเมินผลการ ปฏิบัติงาน

๒. มอบส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการสรุป
หลักเกณฑ์การประเมิน และจัดทำคู่มืออธิบายสำหรับการกรอกข้อมูลต่าง ๆ

๓. เมื่อทุกส่วนงานนำแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามที่
ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้นำเสนอนี้ไปใช้ในการ
การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากรในสังกัดแล้ว ขอให้
ทุกส่วนงานสรุปข้อดี ข้อเสีย ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะต่าง ๆ
เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้มี
ความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพต่อไป

๔. กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจร.วาระพิเศษ
ในวันอังคารที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๔ เวลา ๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๖๐๖
ตึกสำนักงานอธิการบดี เพื่อพิจารณา (ร่าง) แนวทางการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันเพิ่มเติม

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔


(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔

วันพฤหัสบดีที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุมัติปรับวุฒิพนักงานสถาบัน

ด้วย สำนักหอสมุดกลาง ขออนุมัติปรับอัตราค่าจ้างพนักงานสถาบันให้ได้รับตาม
คุณวุฒิที่เพิ่มสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวนิภารัตน์ ศรีสุชาติ พนักงานสถาบัน
เงินงบประมาณ ตำแหน่งบรรณารักษ์ อัตราเลขที่ ๔๕๕ อัตราค่าจ้าง ๑๑,๘๔๐ บาท ได้รับอนุญาต
ให้ลาศึกษาต่อนอกเวลา และสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาบรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศศาสตร์) จาก มหาวิทยาลัยรามคำแหง โดยขออนุมัติปรับ
อัตราค่าจ้างจากเดิมเป็น ๑๒,๖๑๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ตามที่เสนอมานี้

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติ การปรับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิ ของนางสาวนิภารัตน์ ศรีสุชาติ
จากเดิมอัตราค่าจ้าง ๑๑,๘๔๐ บาท ปรับอัตราค่าจ้างเป็น ๑๒,๖๑๐ บาท
ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ตามที่เสนอ
๒. อนุมัติใช้เงินปรับพอกจากอัตราร่างที่รวมไว้ส่วนกลาง
๓. แจ้งส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี เพื่อดำเนินการของงบประมาณ
ต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔



(รองศาสตราจารย์กิตติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔

วันพฤหัสบดีที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔

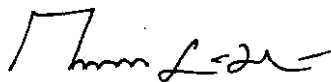
เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ

ด้วย สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานสถาบันเงินรายได้ เพื่อเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ นายเชษฐา ศิริมัย พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งช่างเทคนิค อัตราเลขที่ ๙๐(ร) อัตราค่าจ้าง ๑๑,๔๒๐ บาท สังกัดส่วนบำรุงรักษาและยานพาหนะ สำนักงานอธิการบดี เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ ๒๙๕ สังกัดส่วนบำรุงรักษาและยานพาหนะ สำนักงานอธิการบดี และให้ได้รับค่าจ้าง เท่ากับอัตราเดิมที่ได้รับอยู่ในขณะเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติให้ นายเชษฐา ศิริมัย พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งช่างเทคนิค อัตราเลขที่ ๙๐(ร) อัตราค่าจ้าง ๑๑,๔๒๐ บาท สังกัดส่วนบำรุงรักษาและยานพาหนะ สำนักงานอธิการบดี เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ ๒๙๕ อัตราค่าจ้าง ๑๑,๔๒๐ บาท สังกัดส่วนบำรุงรักษาและยานพาหนะ สำนักงานอธิการบดี โดยให้ได้รับค่าจ้างเท่ากับอัตราเดิมที่ได้รับอยู่ในขณะเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ ตามที่เสนอ
๒. ให้ยุบอัตราของพนักงานสถาบันเงินรายได้ที่ได้รับอนุมัติให้เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔



(รองศาสตราจารย์กิตติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔

วันพฤหัสบดีที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุมัติกรอบอัตรา

ด้วย คณะวิศวกรรมศาสตร์และคณะวิทยาศาสตร์ เสนอขออนุมัติกรอบอัตราว่าง
จำนวนทั้งสิ้น ๕ อัตรา ดังนี้

๑. สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ พนักงานสถาบัน
เงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก จำนวน ๑ อัตรา

๒. สังกัดส่วนสนับสนุนวิชาการ คณะวิทยาศาสตร์ พนักงานสถาบัน
เงินงบประมาณ ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ อัตราเลขที่ ๑๓๗ ทดแทนการลาออก (นายเอกภพ
ภาเรือง ลาออกวันที่ ๒๒ เม.ย. ๒๕๕๔)

๓. สังกัดสาขาวิชาคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ
ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ ๑๒ ทดแทนการลาออก (ผศ.ดร.พรรณทิพย์ ภัทรอินทากร ลาออก
วันที่ ๕ มิ.ย. ๒๕๕๔)

๔. สังกัดสาขาวิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ
ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ ๕๘๒ (อัตรานักเรียนทุน น.ส.มนัญญา ดันติวัฒน์ เสียชีวิต)

๕. สังกัดส่วนสนับสนุนวิชาการ คณะวิทยาศาสตร์ ลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้
ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ อัตราเลขที่ ๖๐๓ ทดแทนการลาออก (นายพงษ์ศักดิ์ ประสานศักดิ์ ลาออก
วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๕๔)

มติที่ประชุม อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราว่างดังนี้

๑. คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่

๑.๑ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ ๔๙๐ ตำแหน่ง
อาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมโยธา

๒. คณะวิทยาศาสตร์ จำนวน ๔ อัตรา ได้แก่

๒.๑ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ ๑๓๗ ตำแหน่ง
นักวิทยาศาสตร์ คุณวุฒิปริญญาตรี สังกัดส่วนสนับสนุนวิชาการ

๒.๒ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ ๑๒ ตำแหน่ง
อาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก สังกัดสาขาวิชาคณิตศาสตร์

๒.๓ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ ๕๘๒ ตำแหน่ง
อาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก สังกัดสาขาวิชาฟิสิกส์

๒.๔ ลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ อัตราเลขที่ ๖๐๓ ตำแหน่ง
นักวิทยาศาสตร์ คุณวุฒิปริญญาตรี สังกัดส่วนสนับสนุนวิชาการ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔
วันพฤหัสบดีที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔
เรื่อง ขออนุมัติในหลักการการจัดสรรกรอบอัตรา

เพื่อให้การบริหารจัดการอัตรากำลังของแต่ละส่วนงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
ประจักษ์ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. เสนอขออนุมัติในหลักการพิจารณา
จัดสรรกรอบอัตราว่างของสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการที่เกี่ยวข้องการเรียนการสอน
ถ้าส่วนงานต่างๆ มีอัตราว่างจากกรณีการลาออกและเสียชีวิต ยกเว้นกรณีการเกษียณอายุ
สามารถดำเนินการจ้างทดแทนได้ทันที และในกรณีของส่วนงานที่ตั้งใหม่ให้ใช้หลักเกณฑ์ตามเดิม

มติที่ประชุม

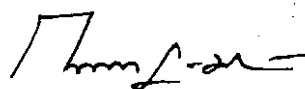
๑. อนุมัติในหลักการให้คงอัตราของสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ
ที่เกี่ยวข้องการเรียนการสอน ประเภทพนักงานสถาบันและลูกจ้าง
รายเดือนด้วยเงินรายได้ ที่เป็นอัตราว่างจากกรณีการลาออกและเสียชีวิต
ไว้ที่ส่วนงานตามเดิม

๒. อนุมัติให้ส่วนงานต่างๆ สามารถดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างทดแทน
อัตราว่างดังกล่าว

๓. กรณีที่เสนอขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตรา และส่วนงานได้ทำการวิเคราะห์
อัตรากำลังมาเรียบร้อยแล้ว ให้ประสานกับส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี
เพื่อตรวจสอบการวิเคราะห์อัตรากำลังดังกล่าว และสามารถนำเสนอที่
ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ได้ทันที

๔. กรณีที่เสนอขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตรา แต่ส่วนงานที่เสนอขอมานั้นยัง
ไม่มีการวิเคราะห์อัตรากำลัง ให้ประสานงานกับส่วนแผนงาน สำนักงาน
อธิการบดี เพื่อให้การเสนอขออนุมัติดังกล่าวสามารถนำเสนอที่ประชุม
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ได้ทันในแต่ละรอบการประชุม

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔

วันพฤหัสบดีที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่อง การกำหนดค่าจ้างและค่าตอบแทนพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ

ตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ หมวด ๑๐ พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ได้แก่ ตำแหน่ง คณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก และอธิการบดี ซึ่งจะต้องเป็นบุคคลภายนอกและเป็นพนักงานสถาบัน โดยให้ ก.บ.สจล.กำหนดค่าจ้างและค่าตอบแทนให้บุคคลดังกล่าว

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบให้กำหนดค่าจ้างและค่าตอบแทนพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ในตำแหน่งคณบดี อัตรา ๑๐๐,๐๐๐ - ๑๒๐,๐๐๐ บาท/เดือน

๒. นำเสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติเมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔


(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ