

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔
วันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่
ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
ลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ได้มีมติมอบอำนาจให้อธิการบดีเป็น
ผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงาน
บุคคล สจล. โดยได้มีเรื่องที่ปฏิบัติตามมติดังกล่าวแจ้งให้ทราบดังนี้

๑. เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ จำนวน ๑ ราย ได้แก่


๑.๑ นายอมต หลวงพล ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง
วิศวกร อัตราเลขที่ ๑๘๒ สังกัดส่วนบริหารงานทั่วไป คณะวิศวกรรมศาสตร์ เปลี่ยนเป็นตำแหน่ง
นักวิจัย ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๔

๒. อนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน ๑ ราย ได้แก่

๒.๑ นายเอกภพ ภาเรือง พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่ง
นักวิทยาศาสตร์ อัตราเลขที่ ๑๓๗ สังกัดส่วนบริหารงานทั่วไป คณะวิทยาศาสตร์ ลาออกตั้งแต่วันที่
๒๒ เมษายน ๒๕๕๔

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔


(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔

วันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔


เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

เรื่อง การดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓

อ้างถึงหนังสือที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้เวียนแจ้งแนวปฏิบัติเพิ่มเติมตามเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ ในช่วงเปลี่ยนผ่านระบบบริหารงานบุคคล ไม่มีผลกระทบต่อข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา รายละเอียดตามที่เสนอมานี้

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔

วันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

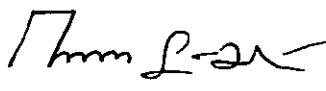
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

เรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ

อ้างถึงหนังสือที่ กค ๐๔๒๘/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๔ กระทรวงการคลัง ได้แจ้งว่า เห็นสมควรให้ลูกจ้างชั่วคราวซึ่งเบิกจ่ายค่าจ้างจากเงินนอกงบประมาณ ปรับอัตราค่าจ้างเพิ่มขึ้นจากอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่งในอัตราร้อยละ ๕ ทั้งนี้ ส่วนราชการจะต้องมีเงินนอกงบประมาณเพียงพอที่จะปรับได้ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป รายละเอียดตามที่เสนอมา

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔


(รองศาสตราจารย์กิติยพงศ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ


มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔
วันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

เรื่อง การปรับโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ

อ้างถึงหนังสือที่ กค ๐๔๒๘/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๔ กระทรวงการคลัง ได้แจ้งการปรับโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบให้มีการปรับบัญชีเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนราย เดือนของบุคลากรภาครัฐ โดยปรับเพิ่มในอัตราร้อยละ ๕ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ นั้น กระทรวงการคลังจึงได้กำหนดให้ปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ขึ้นใหม่ ได้แก่ ลูกจ้างประจำรายเดือน ลูกจ้างประจำรายวัน/รายชั่วโมง ลูกจ้างชั่วคราวของส่วน ราชการ โดยบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ และบัญชีเปรียบเทียบอัตราค่าจ้าง ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ สามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.cgd.go.th รายละเอียดตามที่เสนอ มา

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔


(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔

วันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔


เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

เรื่อง แนวทางการดำเนินการของสถาบันอุดมศึกษาในช่วงเปลี่ยนผ่านระบบ
บริหารงานบุคคล

อ้างถึงหนังสือด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๕๐๘(๒)/ว ๔ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๔
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้แจ้งแนวทางการดำเนินการของสถาบันอุดมศึกษาในช่วง
เปลี่ยนผ่านระบบบริหารงานบุคคล เพื่อให้สอดคล้องกับการบังคับใช้กฎหมายและการรักษาสิทธิ
ประโยชน์ของข้าราชการ รายละเอียดตามที่เสนอมานี้

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔
วันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

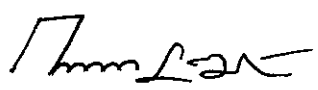
เรื่อง แนวปฏิบัติในการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับ

เงินเดือน

อ้างถึงหนังสือด่วนที่สุดที่ ศร ๐๕๐๙(๒)/ว ๕ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้แจ้งว่า เพื่อความชัดเจนในการดำเนินการให้ข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน ก.พ.อ. จึงมีมติให้ชักซ้อมความเข้าใจแนวปฏิบัติใน
เรื่องแนวปฏิบัติในการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน รายละเอียดตามที่
เสนอมานี้

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔

วันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔


เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

เรื่อง กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับ
เงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๔

ด้วย คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔ ได้ให้ความเห็นชอบร่าง กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป โดยให้ยกเลิก กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๓ และได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่เสนอมา

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔


(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔


วันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

เรื่อง กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔

ด้วย คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔ เห็นชอบร่าง กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป ผู้ดำรงตำแหน่งใด ประเภทใด ระดับใด จะได้รับเงินเดือนเท่าใด ตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา แนบท้ายกฎ ก.พ.อ. นี้ โดยให้ยกเลิก กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ และได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

<p>คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔</p> <p></p> <p>(รองศาสตราจารย์กิติพงษ์ มะโน) รองอธิการบดี กรรมการและเลขานุการ</p>
--

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔

วันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

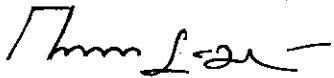
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

อ้างถึงหนังสือที่ นร ๐๕๐๘/ ท ๒๓๖๔ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๔ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ได้พิจารณาการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้กับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งวิชาการสายการสอน และตำแหน่งอื่นๆ ที่ได้ปรับระบบบริหารงานบุคคลใหม่ทุกตำแหน่ง สามารถเสนอขอพระราชทานโดยจะพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในบัญชี ๔๑ ห้ายระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก และเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. ๒๕๓๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุโลมเทียบเคียงระดับตำแหน่งเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งกับข้าราชการพลเรือนตามระบบจำแนกประเภทตำแหน่ง และสำหรับข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน ให้ใช้บัญชี ๗ เสนอขอพระราชทานฯ ต่อเนื่องนับจากวันที่ออกนอกระบบไปจนเกษียณอายุราชการ ส่วนพนักงานสถาบันที่บรรจุใหม่และจ้างด้วยเงินงบประมาณเท่านั้นที่จะเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ให้ใช้บัญชี ๑๘

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔


(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔


วันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

รับรองรายงานการประชุม

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
ลาดกระบัง พิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๔

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีข้อแก้ไข

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

วาระที่ ๒

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔
วันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔
เรื่อง สืบเนื่อง

เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน พ.ศ.

เพื่อเป็นการปรับปรุงการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานสถาบัน ให้สอดคล้องกับ
สภาพการณ์และค่าครองชีพในปัจจุบัน สถาบัน จึงได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเพิ่มค่าจ้างพนักงาน
สถาบัน พ.ศ.

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
ลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเพิ่มค่าจ้างพนักงาน
สถาบัน พ.ศ. ตามที่เสนอ
๒. เห็นชอบ ตามที่ท่านประธานเสนอขอให้การจัดสรรวงเงินที่ใช้ในการ
เพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน กรณีที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณสำหรับการ
เพิ่มค่าจ้าง หากได้รับที่วงเงินร้อยละ ๖ สถาบันจะจัดสรรวงเงิน
ร้อยละ ๕.๘ ให้กับส่วนงานต่างๆ และส่วนที่เหลือร้อยละ ๐.๒ จัดสรรไว้ที่
ส่วนกลางสำหรับการบริหารจัดการและกรณีที่มีการปรับอัตราค่าจ้าง
ย้อนหลัง เช่น การปรับวุฒิ, การแต่งตั้งดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เป็นต้น
๓. นำเสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔


(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔
วันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔
เรื่อง สืบเนื่อง

เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงและอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานสถาบัน
พ.ศ.

ด้วย สถาบัน ได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
ลาดกระบัง จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑. เรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงและอัตราเงินประจำตำแหน่งของ
พนักงานสถาบัน พ.ศ.

๒. เรื่อง การเบิกจ่ายค่าตอบแทนของพนักงานสถาบัน

มติที่ประชุม

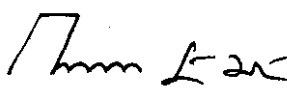
๑. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
ลาดกระบัง เรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงและอัตราเงินประจำ
ตำแหน่งของพนักงานสถาบัน พ.ศ. โดยมีข้อแก้ไขดังนี้
- ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๒. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
ลาดกระบัง เรื่อง การเบิกจ่ายค่าตอบแทนของพนักงานสถาบัน โดยมีข้อ
แก้ไขดังนี้

- มอบรองศาสตราจารย์กิติพงษ์ มะโน รองอธิการบดี และ
นางสาววรรณ สุวรรณภู ตำแหน่งนิติกร พิจารณาคำที่
เหมาะสมแทนคำว่า "หัวหน้างาน"

๓. นำเสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔


(รองศาสตราจารย์กิติพงษ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔

วันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่อง สืบเนื่อง

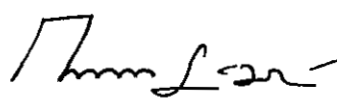
เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน พ.ศ.

เพื่อเป็นการกำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพิ่มค่าจ้างของพนักงานสถาบันประจำปี สถาบัน จึงได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน พ.ศ. โดยมีผลใช้บังคับสำหรับการเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบันตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน พ.ศ. ตามที่เสนอ
๒. นำเสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔

วันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่อง สืบเนื่อง

เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจัดสรรค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานประจำปี ให้กับผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน พ.ศ.

เพื่อเป็นการให้ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานประจำปีกับผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม และเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน สถาบัน จึงได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจัดสรรค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานประจำปี ให้กับผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน พ.ศ.

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจัดสรรค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานประจำปี ให้กับผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน พ.ศ. โดยมีข้อแก้ไขเพิ่มเติมดังนี้

- ถ้ามีรายรับเพิ่มขึ้น สามารถที่จะปรับแผนงบประมาณได้

๒. มอบให้อาจารย์พงศ์ทิพย์ อินทร์แก้ว ประธานสมาคมอาจารย์และพนักงาน พิจารณาการกำหนดหลักการและเหตุผล ของการจัดทำ (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ ดังกล่าว

๓. นำเสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔


(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔

วันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่อง สืบเนื่อง

เรื่อง ขอรื้อการปรับค่าจ้างของพนักงานสถาบันเงินรายได้ และลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ก่อน-หลังปรับเพิ่ม ๕%

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๓ ได้เห็นชอบให้มีการปรับบัญชีเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนรายเดือนของบุคลากรภาครัฐ โดยปรับเพิ่มในอัตราร้อยละ ๕ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ นั้น สถาบัน ได้ขอรื้อการปรับค่าจ้างของพนักงานสถาบันเงินรายได้ และลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ โดยได้จัดทำข้อมูลค่าจ้างเพื่อเปรียบเทียบก่อน - หลังปรับเพิ่ม ๕% แยกตามส่วนงานต่างๆ เพื่อประกอบการพิจารณา

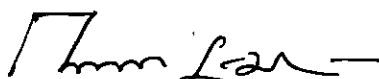
มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบในหลักการสำหรับการปรับค่าจ้างของพนักงานสถาบันเงินรายได้ ในอัตราร้อยละ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป และให้ใช้งบประมาณของแต่ละส่วนงานในการปรับเพิ่มค่าจ้างให้กับบุคลากรในสังกัด โดยพนักงานสถาบันเงินรายได้ จะได้รับการปรับเพิ่มค่าจ้างอัตราร้อยละ ๕ และสามารถเบิกจ่ายได้หลังจากที่พนักงานสถาบันได้รับการปรับเพิ่มเงินเดือนอัตราร้อยละ ๕
๒. เห็นชอบในหลักการสำหรับการปรับค่าจ้างของลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ในอัตราร้อยละ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป และให้ใช้งบประมาณของแต่ละส่วนงานในการปรับเพิ่มค่าจ้างให้กับบุคลากรในสังกัด โดยลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ จะได้รับการปรับเพิ่มค่าจ้างอัตราร้อยละ ๕ และสามารถเบิกจ่ายได้หลังจากที่ข้าราชการพลเรือนฯ ได้รับการปรับเพิ่มเงินเดือนอัตราร้อยละ ๕
๓. มอบส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี ประสานงานในการดำเนินการเกี่ยวกับการโอนเงินและการจัดทำงบประมาณต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปรับเพิ่มค่าจ้างอัตราร้อยละ ๕ ของบุคลากรของสถาบันในครั้งนี้
๔. นำเสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔

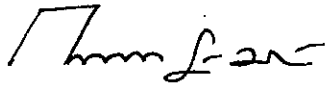
วันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง การกำหนดค่าจ้างและการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างรายเดือนที่จ้างด้วยเงินรายได้ พ.ศ.

เพื่อเป็นการปรับปรุงค่าจ้างและการเพิ่มค่าจ้างของลูกจ้างรายเดือนที่จ้างด้วยเงินรายได้ ให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์และค่าครองชีพในปัจจุบัน สถาบัน จึงได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การกำหนดค่าจ้างและการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างรายเดือนที่จ้างด้วยเงินรายได้ พ.ศ.

- มติที่ประชุม**
- เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การกำหนดค่าจ้างและการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างรายเดือนที่จ้างด้วยเงินรายได้ พ.ศ. ตามที่เสนอมานี้
 - นำเสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔

วันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่อง ตารางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและพนักงานสถาบัน
แยกตามระดับผลการประเมิน คะแนน และวงเงินร้อยละ

ด้วย สถาบันได้จัดทำตารางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษาและพนักงานสถาบัน โดยได้กำหนดตามระดับผลการประเมิน คะแนน และ
วงเงินร้อยละ

มติที่ประชุม

- เห็นชอบ การกำหนดระดับผลการประเมิน คะแนน และวงเงินร้อยละ
ที่จะเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและ
พนักงานสถาบัน ตามที่เสนอ
- นำเสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔

(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔

วันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุมัติปรับวุฒิพนักงานสถาบัน

ด้วย วิทยาเขตชุมพร เสนอขออนุมัติปรับอัตราค่าจ้างให้ได้รับตามคุณวุฒิเพิ่มสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวพัชราภรณ์ ปานดี พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่ง อาจารย์ อัตราเลขที่ ๒๐๗ อัตราค่าจ้าง ๑๕,๔๐๐ บาท สังกัดสาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตร วิทยาเขตชุมพร ซึ่งได้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอก หลักสูตรปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีชีวภาพ จาก มหาวิทยาลัยมหิดล ปรับอัตราค่าจ้างเป็น ๑๙,๘๖๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติ การปรับวุฒิของนางสาวพัชราภรณ์ ปานดี จากเดิมอัตราค่าจ้าง ๑๕,๔๐๐ บาท ปรับอัตราค่าจ้างเป็น ๑๙,๘๖๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ตามที่เสนอ
๒. อนุมัติใช้เงินปรับพอกจากอัตราร่างที่รวมไว้ส่วนกลาง
๓. แจ่งส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี เพื่อดำเนินการของงบประมาณต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔

(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔

วันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งอัตราว่างและเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบัน

ด้วยสำนักงานอธิการบดีและวิทยาลัยนานาชาติ เสนอขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งอัตราว่าง และขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบัน ดังนี้

๑. ส่วนบำรุงรักษาและยานพาหนะ สำนักงานอธิการบดี เสนอขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งอัตราว่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๒๘๕ ตำแหน่งวิศวกร เปลี่ยนเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดส่วนบำรุงรักษาและยานพาหนะ สำนักงานอธิการบดี

๒. ส่วนบำรุงรักษาและยานพาหนะ สำนักงานอธิการบดี เสนอขออนุมัติให้พนักงานสถาบันเงินรายได้เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายเชษฐา ศิริมัย พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งช่างเทคนิค อัตราเลขที่ ๙๐(ร) อัตราค่าจ้าง ๑๑,๔๒๐ บาท เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ ๒๘๕ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

๓. วิทยาลัยนานาชาติ เสนอขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งอัตราว่างของพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ ๑๘ เปลี่ยนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ เพื่อรองรับการบรรจุผู้มีประสบการณ์การทำงานและมีตำแหน่งทางวิชาการด้วย

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติการเปลี่ยนตำแหน่งอัตราว่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ ๒๘๕ จากเดิมตำแหน่งวิศวกร เปลี่ยนเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดส่วนบำรุงรักษาและยานพาหนะ สำนักงานอธิการบดี ตามที่เสนอ

๒. อนุมัติในหลักการให้นายเชษฐา ศิริมัย พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งช่างเทคนิค อัตราเลขที่ ๙๐(ร) อัตราค่าจ้าง ๑๑,๔๒๐ บาท เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ ๒๘๕ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราค่าจ้าง ๑๑,๔๒๐ บาท สังกัดส่วนบำรุงรักษาและยานพาหนะ สำนักงานอธิการบดี ตามที่เสนอ

๓. ให้ส่วนบำรุงรักษาและยานพาหนะ สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการคัดเลือกบุคคลดังกล่าวเพื่อเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณและให้ยุบอัตราของพนักงานสถาบันเงินรายได้นั้นด้วย
- ๔.ให้นำผลคัดเลือกการเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
๕. อนุมัติในหลักการ ให้วิทยาลัยนานาชาติดำเนินการการขออนุมัติเทียบประสบการณ์การทำงานและตำแหน่งทางวิชาการเพื่อให้ได้รับเงินเพิ่มค่าประสบการณ์การทำงานและเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔

วันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุมัติตัดโอนอัตราราชการ

ด้วย สำนักบริการคอมพิวเตอร์ และ วิทยาลัยนานาชาติ เสนอขออนุมัติตัดโอนอัตราราชการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายเฉลิมวัฒน์ เหง้าชมพู พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ อัตราเลขที่ ๔๕(ร) สังกัดส่วนการคลัง สำนักงานอธิการบดี ตัดโอนไปสังกัดสำนักบริการคอมพิวเตอร์

๒. นางสาวนุจรีย์ ไทหัสสะ ลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ อัตราเลขที่ ๗๕๓ สังกัดส่วนบริหารวิชาการและวิจัย สำนักงานอธิการบดี ตัดโอนไปสังกัดสำนักบริการคอมพิวเตอร์

๓. นางสาวพรรณิ สุโพธิ์ไชย์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ประเภทตำแหน่งเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับตำแหน่งชำนาญการ อัตราเลขที่ ๑๔๕๖ สังกัดวิทยาลัยนานาชาติ ตัดโอนไปสังกัดวิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติการตัดโอนอัตราราชการ จำนวน ๓ ราย ตามที่เสนอ

๒. ให้สำนักบริการคอมพิวเตอร์ส่งบุคลากรมาให้บริการที่สำนักงานอธิการบดีตามเดิม

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔
วันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔
เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบัน

ด้วย สำนักบริการคอมพิวเตอร์ เสนอขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบัน
เงินรายได้ จำนวน ๕ อัตรา เพื่อให้การบริการด้านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ งานบริการ
คอมพิวเตอร์ และงานสารสนเทศสถาบัน ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติหลักการการจัดสรรอัตรากำลังให้กับสำนักบริการคอมพิวเตอร์
โดยให้จ้างเป็นลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการ
คอมพิวเตอร์ จำนวน ๕ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๗๗๕, เลขที่ ๗๗๖,
เลขที่ ๗๗๗, เลขที่ ๗๗๘ และเลขที่ ๗๗๙ คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่ง

๒. ให้สำนักบริการคอมพิวเตอร์ดำเนินการเกี่ยวกับข้อกำหนดกรอบอัตรา
พนักงานสถาบันเงินรายได้และงบประมาณต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔

วันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้

ด้วย สำนักงานอธิการบดี วิทยาเขตชุมพร และสำนักหอสมุดกลาง เสนอขออนุมัติการจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ จำนวนทั้งสิ้น ๔ อัตรา ดังนี้

๑. ส่วนบำรุงรักษาและยานพาหนะ สำนักงานอธิการบดี จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งช่างเทคนิค คุณวุฒิ ปวส. ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อรับผิดชอบงานด้านการซ่อมบำรุงไฟฟ้า ประปา และเครื่องปรับอากาศ

๒. วิทยาเขตชุมพร จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ คุณวุฒิปริญญาตรี สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การประมง หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อทดแทนอัตราที่ลาออก

๓. สำนักหอสมุดกลาง จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งช่างเครื่องคอมพิวเตอร์ คุณวุฒิ ปวส. ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อทดแทนอัตราที่ลาออก

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

๑.๑ สังกัดส่วนบำรุงรักษาและยานพาหนะ สำนักงานอธิการบดี จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งช่างเทคนิค อัตราเลขที่ ๗๘๐ และเลขที่ ๗๘๑ คุณวุฒิ ปวส. ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑.๒ สังกัดวิทยาเขตชุมพร จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ อัตราเลขที่ ๔๒๐ คุณวุฒิปริญญาตรี สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การประมง หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ สังกัดสำนักบริการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งช่างเครื่องคอมพิวเตอร์ อัตราเลขที่ ๑๐๘ คุณวุฒิ ปวส. ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ให้สำนักบริการคอมพิวเตอร์ส่งบุคลากรที่ได้รับการจัดสรรในครั้งนี้ หรือบุคลากรในสังกัดมาให้การบริการและประจำที่สำนักหอสมุดกลาง เพื่อดูแลงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักหอสมุดกลาง

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔

(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔

วันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่อง ข้อกำหนดตารางผลประโยชน์คุ้มครองการประกันกลุ่มของสถาบัน

ด้วย ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอเสนอรายละเอียดข้อกำหนดตารางผลประโยชน์คุ้มครองการประกันกลุ่ม (ประกันชีวิต ประกันอุบัติเหตุ และประกันสุขภาพเฉพาะกรณีผู้ป่วยใน) สำหรับพนักงานสถาบัน คู่สมรส และบุตรจำนวนไม่เกิน ๒ คน ข้าราชการ และลูกจ้างประจำของสถาบัน ประเมินประมาณ ๒๕๕๕ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕) เพื่อพิจารณาดังนี้

๑. ข้อกำหนดตารางผลประโยชน์คุ้มครองการประกันกลุ่มของสถาบัน

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาบริษัทเข้ารับการประกันสุขภาพกลุ่มของสถาบัน

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบข้อกำหนดตารางผลประโยชน์คุ้มครองการประกันกลุ่ม

(ประกันชีวิต ประกันอุบัติเหตุ และประกันสุขภาพเฉพาะกรณีผู้ป่วยใน)

สำหรับพนักงานสถาบัน คู่สมรส และบุตรจำนวนไม่เกิน ๒ คน ข้าราชการ

และลูกจ้างประจำของสถาบัน ประเมินประมาณ ๒๕๕๕ (วันที่ ๑ ตุลาคม

๒๕๕๔ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕) ตามที่เสนอ โดยมีข้อแก้ไขดังนี้

๑.๑ เติมนโยบายเพิ่มเติม ข้อ ๔ ค่าธรรมเนียมแพทย์ผ่าตัด จ่ายตามจริง

ไม่เกินผลประโยชน์ที่ระบุไว้ในตารางผลประโยชน์

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาบริษัทเข้ารับการประกันสุขภาพกลุ่มของ

สถาบัน ประกอบด้วย

๒.๑ รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน ประธานกรรมการ

๒.๒ รองศาสตราจารย์รัตติกร วรากุลศิริพันธ์ กรรมการ

๒.๓ อาจารย์พงศ์ทิพย์ อินทร์แก้ว กรรมการ

๒.๔ รองศาสตราจารย์วิศรุต ศรีรัตน์ กรรมการและเลขานุการ

๒.๕ นางปัทมา สังกวีย์ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔

(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔

วันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่อง (ร่าง) แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ด้วย ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอเสนอ (ร่าง) แนวทางการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เพื่อให้ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากรสถาบัน เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

๑. มอบส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จัดส่งเอกสารให้
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. พิจารณาและเสนอข้อคิดเห็นต่างๆ
๒. นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. เพื่อพิจารณาใน
ครั้งต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔



(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ