



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานสถาบัน ส่วนบริหารงานทั่วไป โทร. ๓๑๗๖, ๓๕๕๕

ที่ ศธ ๐๕๒๔.๑๗ / ๖๗๔

วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขอส่งมติจากการประชุมคณะกรรมการผู้บริหารสถาบัน (วาระพิเศษ)

เรียน อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก รักษาการหัวหน้าสำนักงานสถาบัน
ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน รักษาการผู้อำนวยการส่วน

ด้วยสำนักงานสถาบัน ส่วนบริหารงานทั่วไป ขอส่งมติจากการประชุมคณะกรรมการผู้บริหาร
สถาบัน (วาระพิเศษ) เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ปฏิทินการจัดทำคำรับรองและติดตามประเมินผล
การปฏิบัติงาน และ (ร่าง) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
เมื่อวันอังคารที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดพิจารณาแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นางวิภาพร อินทรสุวรรณ)

รักษาการหัวหน้าสำนักงานสถาบัน
เลขานุการคณะกรรมการผู้บริหารสถาบัน

มติคณะกรรมการผู้บริหารสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

(วาระพิเศษ)

วันอังคารที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอสอนพิจารณา (ร่าง) ปฏิทินการจัดทำคำรับรองและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน และ (ร่าง) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

สืบเนื่องจากที่ประชุมคณะกรรมการผู้บริหารสถาบัน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๓ ได้พิจารณา (ร่าง) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงาน/ส่วนต่างๆ ของสถาบันในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ร่าง) ปฏิทินการจัดทำคำรับรองและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน และการทบทวนตัวชี้วัดในแผนกลยุทธ์สถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๕ แล้ว มีมติมอบทุกส่วนงานพิจารณากรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ และนำข้อสรุปมาหารือร่วมกันในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๖๐๖ ชั้น ๖ อาคารกรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ โดยให้ส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการประชุมและจัดเตรียมเอกสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องไว้เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป นั้น

ในการนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการผู้บริหารสถาบัน ได้พิจารณาแล้วมีข้อเสนอแนะให้ปรับปรุงแก้ไข (ร่าง) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงาน/ส่วนต่างๆ ของสถาบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการแก้ไขและจัดพิมพ์กรอบการประเมินฯ ฉบับใหม่มาเสนอที่ประชุมตรวจสอบในระหว่างการประชุม และที่ประชุมได้กำหนดน้ำหนักในแต่ละตัวชี้วัด โดยสรุปการปรับปรุงแก้ไขและการกำหนดน้ำหนัก ดังนี้

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔			
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง			
ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	
		กลุ่ม ๑	กลุ่ม ๒
มิตินี้ ๑ มิติด้านประสิทธิผล		๖๐	๖๐
• ผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติการหรือแผนกลยุทธ์และตามภารกิจ	๑. ระดับคะแนนความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ หรือแผนกลยุทธ์ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง และตามภารกิจหลักของส่วนงาน/งาน (ทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้) ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด	๓๐	๓๐

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง			
ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	
		กลุ่ม ๑	กลุ่ม ๒
	๑.๑ ระดับคะแนนของคุณภาพแผนปฏิบัติการ (แผนงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้) ของส่วนงาน/ส่วน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔	๕	๕
	๑.๒ ระดับคะแนนของการบรรลุเป้าหมายตาม แผนปฏิบัติการ (แผนงบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้) และตามภารกิจหลักของ ส่วนงาน/ส่วน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔	๒๕	๒๕
	๑.๒.๑ เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปี - ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	การ	
	๑.๒.๑.๑ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สำเร็จ การศึกษาตามแผนที่กำหนด แก้ไขเป็น ๑.๒.๑.๑ และ ๑.๒.๑.๒ ดังนี้	กำหนด	
	๑.๒.๑.๑ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาระดับ	น้ำหนัก	
	ปริญญาตรีที่สำเร็จการศึกษาตามแผน	ของ	
	ที่กำหนด	ตัวชี้วัด	
	๑.๒.๑.๒ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาระดับ	ย่อยใน	
	บัณฑิตศึกษาที่สำเร็จการศึกษาตาม	ข้อ ๑.๒	
	แผนที่กำหนด	น้ำหนัก	
	๑.๒.๑.๓ ร้อยละของนักศึกษาต่างประเทศต่อ	ของแต่	
	นักศึกษาทั้งหมด (เฉพาะหลักสูตร	ละ	
	นานาชาติที่อยู่ในความดูแลของ	ตัวชี้วัด	
	วิทยาลัยนานาชาติ) (คณะอื่นๆ จะไม่	ต้องไม่	
	เลือกตัวชี้วัดนี้ก็ได้)	น้อยกว่า	
		ร้อยละ๑	
		แต่ไม่	
		เกินร้อย	
		ละ ๒	

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔			
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง			
ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	
		กลุ่ม ๑	กลุ่ม ๒
	๑.๒.๑.๔ ร้อยละของหลักสูตรบัณฑิตศึกษาต่อ หลักสูตรทั้งหมด		
	๑.๒.๑.๕ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาตรีที่จบการศึกษาตามหลักสูตร ภายในระยะเวลาที่กำหนด (สงป.) (วิทยาลัยที่ไม่มีการเรียนการสอนใน ระดับปริญญาตรี หรือเปิดสอนยังไม่ ครบ ๔ ปี ยังไม่ต้องเลือกตัวชี้วัดนี้ ก็ได้)		
	๑.๒.๑.๖ ระดับความสำเร็จในของจำนวน โครงการผลิตบัณฑิตที่มีความร่วมมือ กับต่างประเทศในการผลิตบัณฑิต		
	๑.๒.๑.๗ ร้อยละของจำนวนความระคับ ความสำเร็จความร่วมมือในการพัฒนา หลักสูตรกับภาคอุตสาหกรรมในการ พัฒนาหลักสูตรกับหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน		
	๑.๒.๑.๘ ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรี ที่ได้งานทำและประกอบอาชีพอิสระ ภายใน ๑ ปี (สมศ.๑ และคำรับรอง ๕๓)		
	๑.๒.๑.๙ ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างที่มี ต่อผู้สำเร็จการศึกษา (สงป.)		
	๑.๒.๑.๑๐ ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ ได้งานทำตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา (สงป. และคำรับรอง ๕๓)		

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง			
ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	
		กลุ่ม ๑	กลุ่ม ๒
	๑.๒.๑.๑๑ ร้อยละของระดับคะแนนการประเมิน การเรียนการสอน ๑.๒.๑.๑๒ ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาที่ มีต่อกิจกรรม/โครงการพัฒนา นักศึกษา (สกอ.๓.๑ และ สกอ. ๓.๒)		
ตัวชี้วัดเฉพาะของ สอ.	- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ๑.๒.๑.๑๓ ร้อยละของงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือ เผยแพร่ในระดับชาติและระดับ นานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำ และนักวิจัยประจำ (สมศ.๕) ๑.๒.๑.๑๔ ร้อยละของงานวิจัยหรือสร้างสรรค์ที่ นำไปใช้ประโยชน์ต่ออาจารย์ประจำ และนักวิจัยประจำ (สมศ.๖) ๑.๒.๑.๑๕ จำนวนร้อยละของผลงานวิจัยและ หรืองานสร้างสรรค์ที่มีการยื่นได้รับ ความสำเร็จสิทธิบัตรทะเบียนทรัพย์สิน หมายปัญญาหรืออนุสิทธิบัตรต่อ อาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (สมศ. ๔.๒-๑๖.๖, สกอ. หน้า ๗๐ เล่ม เหลือง สกอ. ๔.๒) ๑.๒.๑.๑๖ จำนวนงานวิจัยหรือนวัตกรรมหรือ งานสร้างสรรค์ที่ได้รับรางวัลใน ระดับชาติหรือนานาชาติ ๑.๒.๑.๑๗ จำนวนสิทธิบัตร/ลิขสิทธิ์ที่ถูก นำไปใช้ประโยชน์		

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง			
ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัด	นำหนัก (ร้อยละ)	
		กลุ่ม ๑	กลุ่ม ๒
	๑.๒.๑.๑๘ ร้อยละงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในระดับ นานาชาติ (สมศ. ๑๖.๗) ๑.๒.๑.๑๙ จำนวนผลงานวิจัยและพัฒนาที่ นำไปใช้ในเชิงพาณิชย์ ๑.๒.๑.๑๕ จำนวนร้อยละของโครงการวิจัยที่ทำ ร่วมกับมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน ในหรือต่างประเทศต่อโครงการวิจัย ทั้งหมด (โดยในปีต่อไปต้อง ลด จำนวนโครงการในประเทศเพื่อให้ บรรลุเป้าหมาย)		
	- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ๑.๒.๑.๑๙ ระดับความสำเร็จในการพัฒนา สถาบันสู่ระดับสากล (โดยถ้าสถาบันเสนอวิสัยทัศน์ต่อ สภาพสถาบันว่าจะนำสถาบันไปสู่นานาชาติใน ๑๐ อันดับ จึงนำตัวชี้วัดนี้มากำหนดไว้) ๑.๒.๑.๒๐ ย้ายไปมิติที่ ๔ ข้อ ๑๓ ๑.๒.๑.๒๑ ย้ายไปมิติที่ ๔ ข้อ ๑๔ ๑.๒.๑.๒๒ ย้ายไปมิติที่ ๔ ข้อ ๑๕ ๑.๒.๑.๒๐ ร้อยละของระดับความพึงพอใจของ ผู้ใช้บริหารต่อระบบฐานข้อมูลองค์กร ความรู้ (สกอ. ๗.๑) ๑.๒.๑.๒๑ ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิ ประเมินเอก หรือเทียบเท่าต่ออาจารย์ ประจำ (สมศ.๑๔ และ สกอ. ๒.๒)		

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง			
ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	
		กลุ่ม ๑	กลุ่ม ๒
	๑.๒.๑.๒๒ ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ (สมศ.๑๔ และ สกอ.๒.๓)		
	- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ๑.๒.๑.๒๓ ร้อยละของระดับความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ (สกอ. ๕.๒) (เฉพาะ ส่วนงาน/ส่วนที่ให้บริการวิชาการแก่ หน่วยงานภายนอก)		
	- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ๑.๒.๑.๒๔ ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจในศิลปวัฒนธรรม ๑.๒.๒ เป้าหมายตามภารกิจหลักของ ส่วนงาน/ส่วน (ตัวชี้วัดที่หน่วยงานกำหนดเพิ่มจาก (๑) ๑.๒.๑ ซึ่งเป็นการวัดผลผลิตของ ส่วนงาน/ส่วน และไม่ซ้ำกับตัวชี้วัด ๑.๒.๑, ๒ และในมิติที่ ๒.๔)		
• ผลสำเร็จตามพันธกิจหลัก	๒. ระดับคะแนนความสำเร็จในการบรรลุมาตรฐาน คุณภาพ สกอ./สมศ. ๒.๑ มาตรฐานด้านคุณภาพบัณฑิต ๒.๑.๑ จำนวนผลงานของผู้สำเร็จ การศึกษาระดับปริญญาโท ที่ได้รับ การตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (ไม่นับแผน ข) (สมศ.๓)	๓๐ ๑๒ ๔	๓๐

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง			
ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	
		กลุ่ม ๑	กลุ่ม ๒
	๒.๑.๒ จำนวนผลงานของผู้สำเร็จ การศึกษาระดับปริญญาเอก ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.๔)	๔	
	๒.๑.๓ ระดับคุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี โท และเอก ตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ (สมศ.๒)	๔	
	๒.๑.๔ ร้อยละเฉลี่ยของบัณฑิตระดับ ปริญญาตรีที่ผ่าน การสอบใบ ประกอบวิชาชีพจากจำนวนผู้เข้าสอบ ทั้งหมด (คำรับรอง ๕๓) (ให้กำหนด เป็นตัวชี้วัดสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕)		
	๒.๒ มาตรฐานด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์	๑๒	
	๒.๒.๑ ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับ การอ้างอิง (Citation) ใน refereed journal หรือในฐานข้อมูล ระดับชาติหรือระดับนานาชาติต่อ อาจารย์ประจำ (สมศ.๑๖.๘)	๖	
	๒.๒.๒ เงินสนับสนุนงานวิจัย และงาน สร้างสรรค์ภายในและภายนอก สถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ และนักวิจัยประจำ (สกอ.๔.๓)	๖	

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง			
ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	
		กลุ่ม ๑	กลุ่ม ๒
	๒.๓ มาตรฐานด้านการบริการวิชาการ ๒.๓.๑ ระดับความสำเร็จในการนำความรู้ และประสบการณ์จากการ ให้บริการวิชาการมาใช้ในการ การพัฒนาการเรียน การสอนหรือ การวิจัย (สมศ.๘) ๒.๓.๒ ระดับความสำเร็จในการเรียนรู้ และเสริมสร้างความเข้มแข็งของ ชุมชน หรือองค์กรภายนอก (สมศ.๙)	๓ ๑ ๒	
	๒.๔ มาตรฐานด้านการบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม ๒.๔.๑ ระดับความสำเร็จในการส่งเสริม และสนับสนุนด้านศิลปะและ วัฒนธรรม (สมศ.๑๐) ๒.๔.๒ ระดับความสำเร็จในการพัฒนา ศูนย์ทรัพยากรในมิติทางศิลปะและ วัฒนธรรม (สมศ.๑๑)	๓ ๒ ๑	
มิตินี้ ๒ มิติด้านคุณภาพ	๓ ระดับคะแนนการประเมินการประกันคุณภาพ ภายในรับรองโดยต้นสังกัด (สมศ.๑๕) ๔ ระดับคุณภาพของผลงานวิชาการที่ได้รับ การรับรองคุณภาพ (สมศ.๑๖) ๕ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ (ตัวชี้วัดเฉพาะกลุ่ม ๒) (เพิ่ม)	๑๕ ๑๐ ๕ -	๑๕ ๑๐ - ๕

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง			
ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	
		กลุ่ม ๑	กลุ่ม ๒
มิตินี้ ๓ มิติด้าน		๑๕	๑๕
ประสิทธิภาพของ การปฏิบัติงาน	๖* ระดับความสำเร็จการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ ของสภาสถาบัน (สมศ.๑๒)	-	๖
	๗ ระดับความสำเร็จการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ ของผู้บริหารสถาบัน (สมศ.๑๓)	๓.๗๕	๖
	๘ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตาม มาตรการประหยัดพลังงานของสถาบัน (คำ รับรอง ๕๓)	๓.๗๕	๓
	๙** ระดับความสำเร็จในการมีระบบและกลไกในการ พัฒนา และบริหารหลักสูตร (สกอ.๒.๑) (ย้ายจากมิตินี้ ๔ ข้อ ๙)	๓.๗๕	-
	๑๐** ระดับความสำเร็จในการมีกระบวนการเรียนรู้ ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (สกอ.๒.๖) (ย้ายจากมิตินี้ ๔ ข้อ ๑๐)	๓.๗๕	-
มิตินี้ ๔ มิติด้านการพัฒนา สถาบัน		๑๐	๑๐
	๑๑ ระดับคะแนนความสำเร็จในการมีศักยภาพของ ระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหาร การเรียนการ สอนและการวิจัย (สกอ.๗.๓)	๒	
	๑๒ ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวบ่งชี้และ เป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล (คำ รับรอง ๕๓)	๒	
	๑๓ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหาร จัดการ (TQA) (ย้ายมาจากข้อ ๑.๑.๑.๒๐)	๒	
	๑๔ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการเงิน และงบประมาณ (สกอ.๘.๑) (ย้ายมาจากข้อ ๑.๒.๑.๒๑)	๒	

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔			
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง			
ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	
		กลุ่ม ๑	กลุ่ม ๒
	๑๕ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาสถาบันสู่องค์กร การเรียนรู้ (สกอ.๑.๒) (ย้ายมาจากข้อ ๑.๒.๑.๒๒)	๑	
	๑๖ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหาร ความเสี่ยง	๑	
	รวม	๑๐๐	๑๐๐

หมายเหตุ : มติที่ ๒,๓ การกำหนดน้ำหนักของแต่ละส่วนงาน/ส่วน จะขึ้นอยู่กับจำนวนตัวชี้วัด
ที่ส่วนงาน/ส่วน ต้องรับผิดชอบในการขับเคลื่อนให้บรรลุผลสำเร็จ กรณี
ที่ส่วนงาน/ส่วน รับผิดชอบตัวชี้วัดไม่ครบทุกตัว จะให้กำหนดน้ำหนัก
ตัวชี้วัดเท่ากัน โดยน้ำหนักรวมในแต่ละมิติจะต้องเท่ากับเกณฑ์ที่กำหนด

* เป็นตัวชี้วัดเฉพาะสำนักงานสถาสถาบัน

มติที่ ๔ การกำหนดน้ำหนักของแต่ละส่วนงาน/ส่วน จะขึ้นอยู่กับจำนวนตัวชี้วัด
ที่ส่วนงาน/ส่วน ต้องรับผิดชอบในการขับเคลื่อนให้บรรลุผลสำเร็จ กรณี
ที่ส่วนงาน/ส่วน รับผิดชอบตัวชี้วัดไม่ครบทุกตัว จะให้กำหนดน้ำหนัก
ตัวชี้วัดเท่ากัน โดยน้ำหนักรวมในมิติจะต้องเท่ากับเกณฑ์ที่กำหนด

** เป็นตัวชี้วัดสำหรับกลุ่ม ๑ และส่วนบริการวิชาการและวิจัย ในกลุ่ม ๒ เท่านั้น

- มติที่ประชุม** ๑. ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงาน/
ส่วนต่างๆ ของสถาบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ร่าง) ปฏิทิน
การจัดทำคำรับรองและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน และการทบทวน
ตัวชี้วัดในแผนกลยุทธ์สถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๕ และให้นำเสนอ
สภาสถาบันพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป
๒. มอบส่วนงานวิชาการคัดเลือกตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผล
การปฏิบัติงานดังกล่าว และกำหนดน้ำหนักของตัวชี้วัดย่อยในข้อ ๑.๒.๑
โดยน้ำหนักของแต่ละตัวชี้วัดต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑ และไม่เกิน

ร้อยละ ๒ และส่งให้ส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๓. มอบส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดีหรือรองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน รองอธิการบดี ในการคัดเลือกตัวชี้วัดและกำหนดน้ำหนัก ของตัวชี้วัดย่อยในข้อ ๑.๒.๑ โดยน้ำหนักของแต่ละตัวชี้วัดต้องไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑ และไม่เกินร้อยละ ๒ ในส่วนของส่วนงานอื่นและสำนักงาน อธิการบดี
๔. ส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี จะจัดประชุมชี้แจงรายละเอียด ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ ประมาณต้นเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๓
๕. เห็นชอบให้กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงาน/ส่วนต่าง ๆ ของสถาบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามที่เสนอ เป็นทั้งแผนปฏิบัติการ และคำรับรองการปฏิบัติงาน โดยให้ทุกส่วนงานคัดเลือก ตัวชี้วัดตามกรอบที่กำหนดและมีให้มีการเปลี่ยนแปลงตัวชี้วัดใด ๆ ในกรอบดังกล่าว

ที่ประชุมคณะกรรมการผู้บริหารสถาบัน
ให้ความเห็นชอบ และมอบ เมื่อวันที่อังคารที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๓



(นางวิภาพร อินทรสุวรรณ)

รักษาการหัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน

เลขานุการคณะกรรมการผู้บริหารสถาบัน