



ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบันเกี่ยวกับคุณวุฒิ

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการปรับวุฒิ เพิ่มวุฒิ การย้ายหรือเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานสถาบัน ให้เป็นไปด้วยความเหมาะสมและเกิดประโยชน์ในการบริหารและพัฒนาพนักงานสถาบัน รวมทั้งมีความชัดเจนในการปฏิบัติมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘.๒ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๓ ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว จึงให้ประกาศดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบันเกี่ยวกับคุณวุฒิ”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์การปรับวุฒิพนักงานสถาบัน ฉบับลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๓

บรรดาประกาศหรือมติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้รวมถึงหน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา ๘ ด้วย

“ก.บ.สจล.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“พนักงานสถาบัน” หมายความว่า พนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ และพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณหรือที่จ้างด้วยเงินรายได้ รวมถึงพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการด้วย

“การปรับวุฒิ” หมายความว่า การเปลี่ยนแปลงวุฒิการศึกษาและค่าจ้างของพนักงาน

สถาบันจากเดิมซึ่งรับค่าจ้างตามตำแหน่งของระดับวุฒิการศึกษาระดับใดระดับหนึ่ง ให้ได้รับค่าจ้างในตำแหน่งของระดับวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น

“การเพิ่มวุฒิ” หมายความว่า การเพิ่มวุฒิการศึกษาระดับใดระดับหนึ่งในทะเบียนประวัติให้สูงขึ้น โดยไม่มีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานสถาบัน และยังคงได้รับค่าจ้างตามตำแหน่งเดิม

ข้อ ๕ ในการสรรหาพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการนั้น จะต้องดำเนินการสรรหาในคุณวุฒิสูงสุดของตำแหน่งวิชาการตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและตามความประสงค์ของส่วนงานก่อน โดยคุณวุฒิสูงสุดของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ ได้แก่ คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก แต่หากได้ดำเนินการสรรหาหลายครั้งแล้วยังไม่สามารถสรรหาบุคคลได้ ส่วนงานสามารถเสนอต่อ ก.บ.สจล. เพื่อขอเพิ่ม หรือลด หรือเปลี่ยนเงื่อนไขในการสรรหาต่อ ก.บ.สจล. ได้ โดยส่วนงานต้องชี้แจงเหตุผลความจำเป็นต่อ ก.บ.สจล. เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย แต่ทั้งนี้ พนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการต้องมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโท

ในกรณีการสรรหาพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการต้องมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ทั้งนี้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและความความประสงค์ของส่วนงาน ทั้งนี้การสรรหาพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการจากผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.บ.สจล. ก่อนดำเนินการสรรหา

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์การปรับวุฒิของพนักงานสถาบัน มีดังนี้

๖.๑ พนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ

๖.๑.๑ ต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิตรงกับลักษณะการสอน หรือความต้องการของส่วนงานวิชาการต้นสังกัด

๖.๑.๒ ในกรณีที่เป็นการลาไปศึกษาในหลักสูตรที่สอนในเวลาปฏิบัติงานทั้งหมด หรือบางส่วน ต้องได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาจากอธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และให้ส่งเอกสารดังกล่าวไปยังส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี

๖.๑.๓ ในกรณีที่เป็นการไปศึกษาในหลักสูตรนอกเวลาปฏิบัติงาน ต้องได้รับความเห็นชอบเป็นลายลักษณ์อักษร จากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดระดับหัวหน้าส่วนงานก่อนการไปศึกษา และให้ส่งเอกสารดังกล่าวไปยังส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี

๖.๒ พนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ

๖.๒.๑ ต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสถาบัน และตามที่ ก.บ.สจล. กำหนด

๖.๒.๒ ในกรณีที่เป็นการลาไปศึกษาในหลักสูตรที่สอนในเวลาปฏิบัติงานทั้งหมด หรือบางส่วน ต้องได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาจากอธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และให้ส่งเอกสารดังกล่าวไปยังส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี

๖.๒.๓ ในกรณีที่เป็นการไปศึกษาในหลักสูตรนอกเวลาปฏิบัติงาน ต้องได้รับ

ความเห็นชอบเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดระดับหัวหน้าส่วนงานก่อนการไปศึกษา และให้ส่งเอกสารดังกล่าวไปยังส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี

๖.๒.๔ ส่วนงานต้นสังกัดต้องแสดงโครงสร้างอัตรากำลังของส่วนงานในภาพรวม โดยระบุจำนวนบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง จำแนกตามคุณวุฒิที่สอดคล้องกับความจำเป็นและแผนอัตรากำลังของส่วนงาน

๖.๒.๕ ส่วนงานต้นสังกัดต้องระบุถึงภาระงานที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติหลังจากได้รับการปรับวุฒิ และประโยชน์ที่ส่วนงานจะได้รับเพิ่มขึ้น โดยให้ชี้แจงถึงคุณภาพของงานที่ต้องการว่ามีความซับซ้อนหรือต้องการความสามารถด้านใดด้านหนึ่งโดยเฉพาะ

๖.๒.๖ การปรับวุฒิไม่เป็นเหตุผลในการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เพื่อทดแทนตำแหน่งเดิม

การศึกษาต่อเพื่อให้ได้รับวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น โดยไม่เป็นไปตามวุฒิการศึกษาและสาขาวิชาที่ได้รับอนุญาตให้ศึกษาต่อ ก.บ.สจล. อาจไม่พิจารณาปรับวุฒิให้สูงขึ้นก็ได้

ข้อ ๗ การปรับวุฒิพนักงานสถาบัน มีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

๗.๑ ให้พนักงานสถาบันที่มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้นยื่นขอปรับวุฒิต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นของส่วนงานต้นสังกัด หากส่วนงานต้นสังกัดพิจารณาเห็นว่าคุณวุฒิที่ได้เพิ่มขึ้นตรงกับแผนและความต้องการของส่วนงาน ให้ส่วนงานต้นสังกัดของผู้ยื่นขอปรับวุฒิ เสนอเรื่องการขอปรับวุฒิตามแบบที่สถาบันกำหนดแนบท้ายประกาศนี้ ให้ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดีพิจารณาดำเนินการ โดยเร็ว นับตั้งแต่วันที่ผู้ยื่นขอปรับวุฒิรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน หรือนับตั้งแต่วันที่ผู้ยื่นขอปรับวุฒิสำเร็จการศึกษา

๗.๒ ในการยื่นขอปรับวุฒิ ให้พนักงานสถาบันที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นแนบหลักฐาน ดังนี้

๗.๒.๑ หลักฐานวุฒิการศึกษา หรือใบรับรองการสำเร็จการศึกษาจากหน่วยงานทะเบียนการศึกษาของสถาบันการศึกษา

๗.๒.๒ หลักฐานแสดงผลการศึกษา (transcript) หรือใบปริญญาบัตร

๗.๓ ให้ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ทำการตรวจสอบหลักฐานที่ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาจากอธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกรณีที่เป็นการลาไปศึกษาในหลักสูตรที่สอนในเวลาปฏิบัติงานทั้งหมดหรือบางส่วน หรือหลักฐานที่ได้รับความเห็นชอบเป็นลายลักษณ์อักษร จากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดระดับหัวหน้าส่วนงานกรณีที่เป็นการไปศึกษานอกเวลาปฏิบัติงานจากนั้นให้เสนอเรื่องการขอปรับวุฒิพนักงานสถาบันต่ออธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเพื่อนำเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.บ.สจล. ต่อไป

ข้อ ๘ การกำหนดวันที่ปรับวุฒิพนักงานสถาบัน ให้มีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๘.๑ กรณีศึกษาในเวลาปฏิบัติงานทั้งหมดหรือบางส่วน

๘.๑.๑ กรณีที่ได้รับอนุมัติเพิ่มขึ้นก่อนวันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน ให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่มารายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน

๘.๑.๒ กรณีมารายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานก่อนวันที่มีหลักฐานว่าสำเร็จการศึกษา ให้ปรับวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่สำเร็จการศึกษา

๘.๑.๓ สถาบันจะไม่ปรับวุฒิให้แก่พนักงานสถาบันที่ศึกษาต่อในหลักสูตรที่ใช้เวลาปฏิบัติงานทั้งหมดหรือบางส่วน โดยมีได้ลาศึกษา

๘.๒ กรณีที่ศึกษานอกเวลาปฏิบัติงาน

๘.๒.๑ ผู้ที่ได้รับอนุมัติเพิ่มขึ้นระหว่างการเป็นพนักงานสถาบัน จะปรับวุฒิได้ตั้งแต่วันที่สำเร็จการศึกษา

๘.๒.๒ สถาบันจะไม่ปรับวุฒิให้แก่พนักงานสถาบันที่ได้รับอนุมัตินั้นๆ มาก่อนที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานสถาบันในตำแหน่งที่จ้างนั้น

ข้อ ๙ ในกรณีของผู้ที่ผ่านการสรรหาให้เป็นพนักงานสถาบันและกำลังอยู่ในระหว่างการศึกษานอกเวลาปฏิบัติงานเพื่อให้ได้รับวุฒิที่สูงกว่าวุฒิของตำแหน่งที่ได้รับการจ้าง และได้แจ้งให้สถาบันทราบว่าอยู่ระหว่างการศึกษาต่อในขณะแรกเข้าปฏิบัติงาน เมื่อได้รับวุฒิสูงขึ้น และวุฒิที่ได้รับนั้นเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานให้กับสถาบันในตำแหน่งที่ได้รับการสรรหาหรือตำแหน่งอื่น ก.บ.สจล. อาจพิจารณาปรับวุฒิให้กับพนักงานสถาบันผู้นั้นได้ โดยพนักงานสถาบันผู้นั้นต้องแสดงความประสงค์ขอปรับวุฒิโดยต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดระดับหัวหน้าส่วนงาน

ข้อ ๑๐ การเพิ่มวุฒิของพนักงานสถาบัน ให้ใช้ในกรณีที่พนักงานสถาบันผู้นั้นได้รับค่าจ้างสูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำของวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นแล้ว โดยให้นำหลักเกณฑ์การปรับวุฒิมาใช้ในการเพิ่มวุฒิโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ การย้ายหรือตัดโอนสับเปลี่ยนอัตรา และการเปลี่ยนตำแหน่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น พนักงานสถาบันที่เป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือได้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งพนักงานสถาบัน ตำแหน่งอื่นที่มีการสรรหาในส่วนงานเดิมหรือส่วนงานใหม่ ให้พนักงานสถาบันดังกล่าวสามารถย้าย หรือเปลี่ยนตำแหน่งจากตำแหน่งเดิมไปดำรงตำแหน่งใหม่โดยสามารถนับเวลาปฏิบัติงานและได้รับค่าจ้างต่อเนื่องได้ โดยต้องได้อนุมัติจาก ก.บ.สจล. แต่พนักงานสถาบันผู้นั้นจะต้องเข้ารับการประเมินผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งใหม่ในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของการปฏิบัติงานจากคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ ก.บ.สจล. มอบหมาย หากไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานสถาบันผู้นั้นต้องพ้นสภาพการเป็นพนักงานสถาบัน

พนักงานสถาบันที่จะย้ายหรือเปลี่ยน ไปดำรงตำแหน่งใหม่ได้ ต้องไม่เป็นพนักงานสถาบันที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๒ การขอกำหนดตำแหน่งอัตราว่างของพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการที่มีคุณวุฒิสูงกว่าปริญญาตรี ให้ใช้หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งดังนี้

๑๒.๑ ต้องคำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ส่วนงานจะได้รับเป็นสำคัญและคำนึงถึงภาระงานของตำแหน่งนั้นด้วย

๑๒.๒ ส่วนงานต้องแสดงให้เห็นถึงความจำเป็นของส่วนงานและประโยชน์ที่ส่วนงานจะได้รับ และภาระงานที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติ โดยระบุถึงคุณภาพของงานที่ต้องการ ความซับซ้อนหรือความต้องการความสามารถในด้านใดด้านหนึ่ง โดยเฉพาะ

๑๒.๓ ส่วนงานต้องแสดงโครงสร้างอัตราค่าจ้างของส่วนงานในภาพรวม โดยระบุจำนวนบุคลากรแต่ละตำแหน่ง จำแนกตามคุณวุฒิที่สอดคล้องกับความจำเป็นและแผนอัตราค่าจ้างของส่วนงาน

๑๒.๔ การกำหนดตำแหน่งที่มีคุณวุฒิสูงกว่าระดับปริญญาตรีตามข้อนี้ ไม่เป็นเหตุผลในการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เพื่อทดแทน

ข้อ ๑๓ ให้ส่วนงานที่ประสงค์จะขอกำหนดตำแหน่งอัตราว่างตามข้อ ๑๒ ส่งเรื่องไปที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาตามที่กำหนดในข้อ ๑๒ เพื่อนำเสนอ ก.บ.สจล. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อ ๑๔ให้นำหลักเกณฑ์ตามประกาศนี้ มาใช้บังคับกับข้าราชการของสถาบันโดยอนุโลม

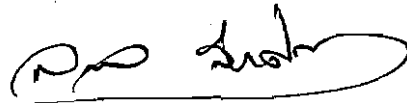
บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๕ พนักงานสถาบันผู้ใดได้รับคุณวุฒิสูงขึ้นจากคุณวุฒิแรกบรรจุหรือแรกจ้าง หรือได้รับการปรับวุฒิหรือเพิ่มวุฒิแล้วแต่ยังไม่ถึงคุณวุฒิสูงสุดที่มีอยู่ ก่อนที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ หากส่วนงานในสถาบันเห็นว่าสาขาวิชาและคุณวุฒิการศึกษาที่พนักงานสถาบันผู้นั้นได้รับอยู่ ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและลักษณะการปฏิบัติงานหรือภาระงาน และสอดคล้องกับความต้องการของส่วนงาน พนักงานสถาบันผู้นั้นสามารถจะนำคุณวุฒิที่มีอยู่มาขอรับการปรับวุฒิหรือเพิ่มวุฒิได้ โดยให้ยื่นเรื่องพร้อมหลักฐานที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเพื่อขอรับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนงานที่สังกัด เมื่อได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนงานแล้วให้นำหลักฐานการได้รับความเห็นชอบดังกล่าวมาประกอบการยื่นขอปรับวุฒิหรือเพิ่มวุฒิ รวมถึงการขอเปลี่ยนตำแหน่งหรือย้ายส่วนงาน โดยให้ยื่นต่อ ก.บ.สจล. พิจารณาภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ

พนักงานสถาบันที่อยู่ระหว่างการศึกษาค้นนอกเวลาปฏิบัติงาน โดยมีได้รับความเห็นชอบเป็นลายลักษณ์อักษร หรือมิได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าส่วนงาน หรืออธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ให้สามารถยื่นขออนุญาตศึกษาค้นนอกเวลาปฏิบัติงานให้ถูกต้องต่อ ก.บ.สจล. ได้ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ หากได้รับอนุญาตแล้ว เมื่อพนักงานสถาบันผู้นั้นสำเร็จการศึกษา ให้สามารถนำคุณวุฒิที่ได้รับนั้นมาขอรับการปรับวุฒิหรือเพิ่มวุฒิต่อไปได้

ให้นำหลักเกณฑ์ตามวรรคหนึ่งและวรรคสองมาบังคับใช้กับข้าราชการของสถาบัน โดยอนุโลมยกเว้นกรณีของข้าราชการที่ไปศึกษาต่อในหลักสูตรที่ใช้เวลาเรียนในเวลาราชการทั้งหมดหรือบางส่วนโดยมิได้ขออนุญาตต่ออธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจะไม่สามารถนำวุฒิการศึกษาที่ได้รับมาขอปรับวุฒิหรือเพิ่มวุฒิได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(รองศาสตราจารย์กิตติ ตีระเศรษฐ)

อธิการบดี