



ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ว่าด้วยการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ
และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๓

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งสนับสนุนวิชาการในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการขั้นต้น ระดับชำนาญการขั้นสูง ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒(๘) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๒ ประกอบกับมติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๓ จึงให้วางข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงานสภาสถาบัน สำนักงานอธิการบดี ส่วนงานวิชาการ และส่วนงานอื่น

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกสถาบันทั้งหมดที่มีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอหรือเทียบเท่า

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ พนักงานสถาบันเงินรายได้ ที่ดำรงตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ

“ผู้ขอกำหนดตำแหน่ง” หมายความว่า ผู้ขอกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการขั้นต้น ระดับชำนาญการขั้นสูง ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

ข้อ ๕ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีคุณสมบัติและระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ดังนี้

๕.๑ ตำแหน่งระดับชำนาญการ

๕.๑.๑ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการขั้นต้น ต้องเป็นผู้ที่มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี และมีคุณสมบัติพร้อมทั้งระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งตามที่กำหนดในข้อ ๑๘

๕.๑.๒ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการขั้นสูง ต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อหนึ่งข้อใดดังต่อไปนี้

(๑) ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการขั้นต้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี เฉพาะตำแหน่งที่กำหนดความจำเป็นให้มีตำแหน่งระดับชำนาญการขั้นสูงได้ หรือ

(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า และต้องดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการที่ต้องเริ่มต้นจากผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีในสายงานสนับสนุนวิชาการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี หรือ

(๓) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า และต้องดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการที่ต้องเริ่มต้นจากผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทในสายงานสนับสนุนวิชาการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

(๔) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และต้องดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการที่ต้องเริ่มต้นจากผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกในสายงานสนับสนุนวิชาการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

กรณีเปลี่ยนตำแหน่งในสายงานสนับสนุนวิชาการของตำแหน่งที่เริ่มต้นจากผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี และต่อมาได้รับการเปลี่ยนตำแหน่งจากเดิมหรือโอนมาดำรงตำแหน่งใหม่ ไม่นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเดิมเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เพื่อเสนอขอตำแหน่งในระดับชำนาญการขั้นสูงได้ แต่หากลักษณะงานที่ปฏิบัติในตำแหน่งเดิมนั้นมีลักษณะงานที่สอดคล้องกับตำแหน่งใหม่ อาจนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งเดิมได้ ทั้งนี้ ให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันพิจารณาเป็นกรณีไป

กรณีเปลี่ยนตำแหน่งในสายงานสนับสนุนวิชาการของตำแหน่งที่เริ่มต้นจากผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช.หรือเทียบเท่า หรือ ปวส. หรือเทียบเท่า และต่อมาเปลี่ยนตำแหน่งใหม่เป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งเดิมเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เพื่อขอตำแหน่งในระดับชำนาญการขั้นสูงได้นั้น จะต้องเป็นตำแหน่งที่กำหนดความจำเป็นให้มีตำแหน่งระดับชำนาญการขั้นสูงไว้แล้ว และมีลักษณะงานอยู่ในกลุ่มเดียวกันกับตำแหน่งใหม่ ก็ให้นับเวลาในการดำรงตำแหน่งเดิมได้ กรณีที่แตกต่างไปจากนี้ให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันพิจารณาเป็นกรณีไป

๕.๒ ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อหนึ่งข้อใด ดังต่อไปนี้

๕.๒.๑ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า และต้องดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการขั้นสูงของสายงานที่เริ่มต้นจากวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ

๕.๒.๒ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า และต้องดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๕.๓ ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ผู้ชื่อกำหนดตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อหนึ่งข้อใด ดังต่อไปนี้

๕.๓.๑ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า และต้องดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๕.๓.๒ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า และต้องดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการขั้นสูงของสายงานที่เริ่มต้นจากวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือผู้อำนวยการส่วนหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

ข้อ ๖ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งกรณีได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น ให้นับระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับปฏิบัติการในสายงานสนับสนุนวิชาการ และเวลาที่ได้ปฏิบัติหน้าที่หลังจากที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นรวมกันเพื่อขอตำแหน่งระดับชำนาญการขั้นต้น ระดับชำนาญการขั้นสูง ได้ตามอัตราส่วนที่กำหนดไว้ โดยมีสูตรคำนวณเวลาดังนี้
$$\frac{\text{ปวช.}}{๑๖} + \frac{\text{ปวส.}}{๑๒} + \frac{\text{ป.ตรี}}{๘} + \frac{\text{ป.โท}}{๕} + \frac{\text{ป.เอก}}{๒} = ๑$$

ข้อ ๗ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการในสายงานสนับสนุนวิชาการ กรณีบุคลากรผู้ชื่อกำหนดตำแหน่งมีการเปลี่ยนแปลงสถานภาพการจ้างหรือประเภทการจ้างภายในสถาบัน ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในแต่ละสถานภาพการจ้างหรือประเภทการจ้างมานับรวมกันได้

ข้อ ๘ การกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการขั้นต้น ระดับชำนาญการขั้นสูง ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ดำเนินการตามข้อบังคับนี้ และให้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาความจำเป็นตามภารกิจของหน่วยงานที่จะให้มีตำแหน่งระดับชำนาญการขั้นต้น ระดับชำนาญการขั้นสูง ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ซึ่งอย่างน้อยต้องมีองค์ประกอบดังนี้

๘.๑ การกำหนดส่วนงานที่ปฏิบัติการกิจหลัก และภารกิจสนับสนุนภารกิจหลักของสถาบัน มีดังนี้

๘.๑.๑ ส่วนงานที่ปฏิบัติการกิจหลักของสถาบัน ได้แก่ ส่วนงานที่ทำหน้าที่สอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการ เช่น คณะ วิทยาลัย หรือหน่วยงานอื่นในลักษณะทำนองเดียวกัน

๘.๑.๒ ส่วนงานที่ปฏิบัติการกิจสนับสนุนภารกิจหลักของสถาบัน ได้แก่ ส่วนงานที่ทำหน้าที่บริหารจัดการ เช่น สำนักงานอธิการบดี สำนักงานสภาสถาบัน หรือหน่วยงานอื่นซึ่งมีลักษณะทำนองเดียวกัน

๘.๒ การกำหนดตัวชี้วัดภาระงานของส่วนงานและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพงานของตำแหน่ง

๘.๒.๑ ระดับชำนาญการขั้นต้น และระดับชำนาญการขั้นสูง ลักษณะงานต้องปฏิบัติโดยผู้มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน ทักษะ หรือประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง และต้องทำการศึกษา ค้นคว้า ทดลอง วิเคราะห์ สังเคราะห์หรือวิจัย โดยใช้หรือประยุกต์หลักการ เหตุผล แนวความคิด วิธีการ เพื่อการปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ หรือพัฒนางานในหน้าที่

และงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง หรือแก้ไขปัญหาในงานหลักที่ปฏิบัติ ซึ่งมีความยุ่งยากและมีขอบเขตกว้างขวาง

๘.๒.๒ ระดับเชี่ยวชาญและระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ลักษณะงานต้องปฏิบัติโดยผู้มีความรู้ทฤษฎี หลักวิชา หรือหลักการเกี่ยวกับงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง และเป็นงานเชิงพัฒนาระบบหรือมาตรฐานของงานหรืองานพัฒนาทฤษฎี หลักการ ความรู้ใหม่ ซึ่งต้องมีการวิจัยเกี่ยวกับงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง และนำมาประยุกต์ใช้ในทางปฏิบัติ โดยต้องประยุกต์ทฤษฎี แนวความคิดใหม่เกี่ยวกับเนื้อหาของงาน เพื่อแก้ไขปัญหาในงานที่มีความยุ่งยากมาก และมีขอบเขตกว้างขวางมาก หรือถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับงานตลอดจนให้คำปรึกษาแนะนำหรือปรับปรุงผสมผสานเทคนิคระดับสูงระหว่างสาขาที่เกี่ยวข้อง

๘.๓ การกำหนดกรอบตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษในสำนักงานอธิการบดี ต้องเป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจหลักตามเกณฑ์มาตรฐานไม่น้อยกว่าหนึ่งองค์ประกอบ ตามแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถาบัน ที่คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษากำหนด ดังต่อไปนี้

๘.๓.๑ องค์ประกอบคุณภาพด้านปรัชญา ทัศนคติ วัตถุประสงค์ และแผนการดำเนินการ

๘.๓.๒ องค์ประกอบคุณภาพด้านกิจกรรมการพัฒนานิสิตนักศึกษา

๘.๓.๓ องค์ประกอบคุณภาพด้านการบริการวิชาการแก่สังคม

๘.๓.๔ องค์ประกอบคุณภาพด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๘.๓.๕ องค์ประกอบคุณภาพด้านการบริหารและจัดการ

๘.๓.๖ องค์ประกอบคุณภาพด้านการเงินและงบประมาณ

๘.๓.๗ องค์ประกอบคุณภาพด้านระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

ข้อ ๘ การกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาความจำเป็นตามภารกิจของส่วนงานที่จะให้มีตำแหน่งระดับชำนาญการขั้นต้น ระดับชำนาญการขั้นสูง ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ พร้อมทั้งหลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในระดับชำนาญการขั้นต้น ระดับชำนาญการขั้นสูง ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำเป็นประกาศของสถาบัน โดยผ่านความเห็นชอบจากสภาสถาบัน

ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบัน แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่พิจารณาการกำหนดกรอบอัตราตามวรรคหนึ่ง ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันและสภาสถาบันพิจารณาอนุมัติกรอบอัตราต่อไป

ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบัน ดำเนินการกำหนดมาตรฐานภาระหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการขั้นต้น ระดับชำนาญการขั้นสูง ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ด้วย

ข้อ ๑๐ การเสนอขอกำหนดตำแหน่งในระดับชำนาญการขั้นต้น ระดับชำนาญการขั้นสูง ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ในแต่ละตำแหน่งนั้นจะสามารถยื่นขอได้ต่อเมื่อสถาบันมีกรอบอัตรารองรับ

ข้อ ๑๑ การประเมินบุคลากรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการขั้นต้น ระดับชำนาญการขั้นสูง ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องดำเนินการโดยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และให้พิจารณากำหนดจำนวนกรรมการ ดังนี้

๑๑.๑ วิธีปกติ ต้องแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน

๑๑.๒ วิธีพิเศษเฉพาะกรณีการประเมินบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการขั้นต้น ระดับชำนาญการขั้นสูง ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ใช้ในกรณีการแต่งตั้งบุคลากรที่มีคุณสมบัติต่างไปจากหลักเกณฑ์การขอกรณีตามปกติในเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือกรณีการขอที่มีได้เป็นไปตามลำดับตำแหน่ง ต้องแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน

การประเมินผลงานทางวิชาการในระดับชำนาญการขั้นต้น ระดับชำนาญการขั้นสูง อาจไม่จำเป็นต้องมีการประชุมแต่ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิส่งผลการประเมินให้ผู้ซึ่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมอบหมายแทนการประชุมได้ ส่วนการประเมินผลงานทางวิชาการตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องจัดให้มีการประชุมพิจารณาผลงานร่วมกันเพื่อให้มีการรับฟังข้อคิดเห็นซึ่งกันและกัน

ทั้งนี้ การขอกำหนดตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๑๒ ผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอกำหนดตำแหน่ง ต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขดังต่อไปนี้

๑๒.๑ ต้องมีใช้ผลงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา และการฝึกอบรม และ

๑๒.๒ ต้องมีใช้ผลงานเดิมที่เคยใช้ในการประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นมาแล้ว และ

๑๒.๓ กรณีที่เป็นผลงานร่วม ต้องระบุการมีส่วนร่วม และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วม

ข้อ ๑๓ เกณฑ์การตัดสิน ต้องใช้คะแนนเสียงข้างมาก เว้นแต่วิธีพิเศษ ต้องใช้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๔ ใน ๕ ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำการประเมิน

ข้อ ๑๔ การออกคำสั่งเพื่อแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการขั้นต้น ระดับชำนาญการขั้นสูง ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ประกอบด้วย

๑๔.๑ การแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการขั้นต้น ระดับชำนาญการขั้นสูง และระดับเชี่ยวชาญ ให้อธิการบดีลงนามคำสั่งแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

๑๔.๒ การแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้นำเรื่องเสนอนายกรัฐมนตรี เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

ข้อ ๑๕ การขออุทธรณ์ ผู้ขอกำหนดตำแหน่ง สามารถเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภาสถาบันได้ไม่เกินสองครั้ง แต่แต่ละครั้งให้ยื่นอุทธรณ์ได้ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่รับทราบมติเรื่องผลการพิจารณา โดยสภาสถาบันอาจกำหนดขั้นตอนการพิจารณาดังนี้

๑๕.๑ การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่ ๑

๑๕.๑.๑ หากเห็นว่าคำอุทธรณ์ไม่มีเหตุผล จะมีมติไม่รับไว้พิจารณาก็ได้

๑๕.๑.๒ ในกรณีเห็นว่าคำอุทธรณ์มีเหตุผลทางวิชาการ ให้มีมติรับไว้พิจารณา โดยมอบหมายให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมพิจารณาคำอุทธรณ์นั้น

๑๕.๒ การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่ ๒

๑๕.๒.๑ หากเห็นว่าคำอุทธรณ์ไม่มีเหตุผล หรือไม่มีเหตุผลเพิ่มเติมจากคำอุทธรณ์ครั้งที่หนึ่ง จะมีมติไม่รับไว้พิจารณาก็ได้

๑๕.๒.๒ ในกรณีเห็นว่าคำอุทธรณ์มีเหตุผลทางวิชาการ ให้มีการแต่งตั้ง กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดใหม่ทำหน้าที่พิจารณาคำอุทธรณ์นั้นแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิม

๑๕.๓ ให้จ่ายเงินสมนาคุณแก่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสำหรับการทบทวนผลการพิจารณาตามคำอุทธรณ์ที่มีการแต่งตั้งขึ้นใหม่ด้วย

๑๕.๔ หากผู้ขอกำหนดตำแหน่งมีผลงานทางวิชาการใหม่เพิ่มเติม หรือมีการแก้ไขที่เป็นสาระสำคัญของผลงานที่นำเสนอ จะต้องดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งใหม่ กรณีนี้ให้ถือว่าเริ่มต้นดำเนินการใหม่

๑๕.๕ ให้สภาสถาบันเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดการอุทธรณ์ และให้คำวินิจฉัยของสภาสถาบันเป็นที่สุด

ข้อ ๑๖ กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่ง มีการกระทำอันส่อให้เห็นว่าเป็นผู้กระทำความผิดทางจริยธรรม และจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงาน และเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่ง ให้สถาบันดำเนินการ ดังนี้

๑๖.๑ หากตรวจพบว่าผู้ขอกำหนดตำแหน่ง กระทำการอันทุจริตในการแจ้งคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ระบุการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือมีพฤติการณ์ส่อว่ามีการลอกเลียนผลงานของผู้อื่น หรือนำผลงานของผู้อื่น ไปใช้โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง หรือนำผลงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ มาเสนอขอกำหนดตำแหน่ง หรือกระทำการใด ๆ อันส่อให้เห็นว่าเป็นผู้กระทำความผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงาน และเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่ง ให้สถาบันสั่งงดการพิจารณาการแต่งตั้งในครั้งนั้น กรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งแล้ว ให้อธิการบดีสั่งถอดถอน หรือในกรณีดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ดำเนินการเพื่อทรงมีพระบรมราชโองการถอดถอน

๑๖.๒ ให้ดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริง และความร้ายแรงแห่งการกระทำผิด และห้ามผู้กระทำความผิดนั้น เสนอขอกำหนดตำแหน่งอีก โดยมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่คำสั่งถอดถอน หรือ วันที่มีพระบรมราชโองการถอดถอน

ข้อ ๑๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ และหลักเกณฑ์เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ รวมทั้งให้มีอำนาจตีความ และวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

บทเฉพาะกาล

.....

ข้อ ๑๘ การขอกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการขั้นต้น ต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อหนึ่งข้อใด ดังต่อไปนี้

๑๘.๑ ผู้ที่มีวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการในสายงานสนับสนุนวิชาการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๖ ปี หรือ

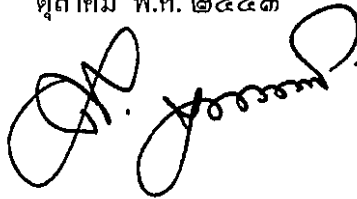
๑๘.๒ ผู้ที่มีวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการในสายงานสนับสนุนวิชาการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี

ข้อ ๑๙ ในกรณีที่มีการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการขั้นต้น ระดับชำนาญการขั้นสูง ระดับเชี่ยวชาญ หรือระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ใช้อยู่ในขณะนั้นไปแล้ว ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่ากำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งนั้น เป็นอันใช้ได้

กรณีใดที่ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการขั้นต้น ระดับชำนาญการขั้นสูง ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ไปบ้างแล้วตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ใช้อยู่ในขณะนั้นก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับแต่ยังไม่แล้วเสร็จ ก็ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

พลเอก



(สุรบุทธิ์ จุลานนท์)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

หมายเหตุ : การคำนวณตามข้อ ๖ ของข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งในระดับ
ชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๑ มีข้อสังเกตดังนี้

๑. ไม่มีวุฒิใดให้ตัดออก
๒. ถ้าคำนวณเป็นวันหรือเดือนต้องเปลี่ยนตัวหารเป็นวันหรือเดือนด้วย
๓. วุฒิสุดท้ายที่จะต้องคำนวณว่าจะต้องทำงานถึงเมื่อใด จึงจะมีสิทธิขอกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการ
ขั้นต้น หรือระดับชำนาญการขั้นสูงได้นั้น ให้สมมุติเป็นค่า X