

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๒

วันอังคารที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งของอธิการบดีที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
ที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ.
สจล.) มอบหมาย

- รับทราบ

๑. การอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑.๑ นายวีรวัฒน์ ฉายา พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่ง
อาจารย์ อัตราเลขที่ ๓๑๑ สังกัดวิทยาเขตชุมพร ลาออกตั้งแต่วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๒

๑.๒ นายกฤษ สมนึก พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์
อัตราเลขที่ ๓๕๒ สังกัดวิทยาเขตชุมพร ลาออกตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๒

๑.๓ นางศศิวิมล ชื่นอิม อาเหม็ด พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ ๑๔ สังกัดคณะอุตสาหกรรมเกษตร ลาออกตั้งแต่วันที่
๑ ธันวาคม ๒๕๕๒

๒. การเลื่อนข้าราชการ จำนวน ๑๕ ราย ดังนี้

๒.๑ นายธเนศ ภิรมย์การ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ ๗
เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ ๘ ขั้น ๑๙,๔๔๐ บาท สังกัดคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ตั้งแต่วันที่
๑ ตุลาคม ๒๕๕๒

๒.๒ นายสันติ ตันตระกูล ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ ๔ เป็น
อาจารย์ ระดับ ๕ ขั้น ๑๐,๔๗๐ บาท สังกัดคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๕๒

๒.๓ นางสาวพรพิมล ฉายรัศมี ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ ๗
เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ ๘ ขั้น ๑๙,๔๔๐ บาท สังกัดคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ตั้งแต่วันที่
๑ ตุลาคม ๒๕๕๒

๒.๔ นายปิยะ จิตธรรมมาภิรมย์ ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ ๖
เป็น อาจารย์ ระดับ ๗ ขั้น ๑๕,๔๑๐ บาท สังกัดคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๕๒

๒.๕ นางสาวรัชดากร พลภักดี ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ ๗
เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ ๘ ขั้น ๑๙,๔๔๐ บาท สังกัดคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ตั้งแต่วันที่
๑ ตุลาคม ๒๕๕๒

๒.๖ นายสมชาติ จิรวิภากร ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ ๘ เป็น รองศาสตราจารย์ ระดับ ๙ ขึ้น ๒๓,๘๘๐ บาท สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒

๒.๗ นายพิทักษ์ ธรรมวาริน ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ ๗ เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ ๘ ขึ้น ๑๙,๔๔๐ บาท สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒

๒.๘ นางฤดี มาสุจันทร์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ ๘ เป็น รองศาสตราจารย์ ระดับ ๙ ขึ้น ๒๓,๒๓๐ บาท สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒

๒.๙ นายธีรวัฒน์ เทพมณี ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ ๖ เป็น อาจารย์ ระดับ ๗ ขึ้น ๑๕,๘๔๐ บาท สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒

๒.๑๐ นายทวีพล ชื้อสัดย ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ ๗ เป็น รองศาสตราจารย์ ระดับ ๘ ขึ้น ๑๘,๙๑๐ บาท สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒

๒.๑๑ นายวัชร เหมชาติ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ ๘ เป็น รองศาสตราจารย์ ระดับ ๙ ขึ้น ๒๓,๘๘๐ บาท สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒

๒.๑๒ นางใจปอง เกษมสุวรรณ ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ ๖ เป็น อาจารย์ ระดับ ๗ ขึ้น ๑๕,๔๑๐ บาท สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒

๒.๑๓ นายสายชล สิ้นสมบุญทอง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ ๗ เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ ๘ ขึ้น ๑๘,๙๑๐ บาท สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒

๒.๑๔ นายธนากร เหมะสกล ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ ๖ เป็น อาจารย์ ระดับ ๗ ขึ้น ๑๕,๔๑๐ บาท สังกัดวิทยาเขตชุมพร ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒

๒.๑๕ นางสาวกนกพร บุญญะอดิชาติ ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ ๖ เป็น อาจารย์ ระดับ ๗ ขึ้น ๑๕,๘๔๐ บาท สังกัดวิทยาเขตชุมพร ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๒



(รองศาสตราจารย์บุญสนอง รัตนสุนทรากุล)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๒

วันอังคารที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

การกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษาในระหว่างการปรับใช้ระบบบริหารงานบุคคลใหม่

- รับทราบ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้เวียนแจ้งการกำหนด
แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในระหว่างการปรับใช้
ระบบบริหารงานบุคคลใหม่ ซึ่ง ก.พ.อ. ได้มีการกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง
และการแต่งตั้งข้าราชการในระหว่างการปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลใหม่ให้ถือปฏิบัติ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๒



(รองศาสตราจารย์บุญสนอง รัตนสุนทรากุล)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๒

วันอังคารที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

การกำหนดเลขที่อัตราพนักงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓

๑. รับทราบ การกำหนดเลขที่อัตราพนักงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ และได้รับการจัดสรรงบประมาณ ๓ เดือน จำนวนทั้งสิ้น ๒๒ อัตรา ดังนี้

๑.๑ ทดแทนอัตราเกษียณอายุราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ จำนวน ๑๘ อัตรา
อัตราเลขที่ ๕๓๐ - ๕๔๗ แยกเป็น สายวิชาการ จำนวน ๑๖ อัตรา และ สายสนับสนุนวิชาการ
จำนวน ๒ อัตรา

๑.๒ อัตรานักเรียนทุน จำนวน ๔ อัตรา อัตราเลขที่ ๕๔๘ - ๕๕๑

โดยอัตราว่างพนักงานสถาบันจะรวมไว้ที่ส่วนกลางและพิจารณาจัดสรรอัตราตาม
ภาระงานที่ได้รับการวิเคราะห์อัตรากำลัง หรือตามความจำเป็นก่อนขออนุมัติจ้าง ยกเว้น อัตรา
นักเรียนทุน

๒. อัตราพนักงานสถาบันที่ทดแทนอัตราเกษียณอายุราชการ สายสนับสนุน
วิชาการ จำนวน ๒ อัตรา จัดสรรอัตราให้กับคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ และ เปลี่ยนตำแหน่งเป็น
“ผู้ปฏิบัติงานบริหาร” เพื่อรองรับพนักงานสถาบันเงินรายได้ที่ปรับเปลี่ยนเป็นพนักงานสถาบันเงิน
งบประมาณ (นายบุญเกิด ลิ้มปัสวัสดิ์ และ นางศิริรัตน์ มีโพน)

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๒



(รองศาสตราจารย์บุญสนอง รัตนสุนทรากุล)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๒

วันอังคารที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

- รับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีข้อแก้ไข

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๒



(รองศาสตราจารย์บุญสนอง รัตนสุนทรากุล)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๒

วันอังคารที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒

เรื่อง สืบเนื่อง

(ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง
มาตรฐานภาระงานของคณาจารย์และมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย
ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ ในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณ
ทหารลาดกระบัง

๑. รับทราบ การพิจารณามาตรฐานภาระงานของคณาจารย์และมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ ในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เป็นอำนาจหน้าที่ของสภาวิชาการ ตามพระราชบัญญัติ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑

๒. ข้อเสนอแนะจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น ให้นำเข้าที่ประชุมสภาวิชาการพิจารณาต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๒



(รองศาสตราจารย์บุญสนอง รัตนสุนทรากุล)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๒

วันอังคารที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒

เรื่อง ขออนุมัติปรับวุฒิพนักงานสถาบัน

๑. อนุมัติการปรับวุฒิของนายเกียรติศักดิ์ รุ่งพระแสง พนักงานสถาบัน
เงินงบประมาณ อัตราเลขที่ ๑๕๒ สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์
สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก คุณวุฒิ Doktoringenieur (Dr.-Ing.) จาก Technische
Universitat Dresden สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมัน โดยให้ได้รับอัตราค่าจ้าง ๑๙,๘๖๐ บาท
ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๑

๒. อนุมัติใช้เงินปรับพอกจากอัตราร่างที่รวมไว้ส่วนกลาง

๓. แจกส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี เพื่อดำเนินการของงบประมาณต่อไป

๔. ให้ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล ตรวจสอบข้อมูล กระบวนการที่เกี่ยวข้อง
ศึกษาหาแนวทางปฏิบัติสำหรับพนักงานสถาบันโดยไม่ต้องอิงระเบียบราชการสำหรับข้าราชการ
ซึ่งมีกระบวนการหลายขั้นตอน และให้หารือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงาน
ก.พ. เช่น กรณี สจล. เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ หรือกรณีบุคลากรของ สจล. สำเร็จ
การศึกษาจากมหาวิทยาลัยต่างประเทศที่ สำนักงาน ก.พ. รับรอง ต้องให้สำนักงาน
คณะกรรมการการอุดมศึกษาพิจารณาคุณวุฒิว่าให้เทียบได้กับการศึกษาระดับใดหรือไม่
ประการใด พร้อมทั้งให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปรับวุฒิพนักงานสถาบัน โดยให้นำเสนอที่
ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๒



(รองศาสตราจารย์บุญสนอง รัตนสุนทรากุล)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๒

วันอังคารที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒

เรื่อง การจัดโครงสร้างและอัตรากำลังของส่วนวิเทศสัมพันธ์

๑. อนุมัติการจัดโครงสร้างและอัตรากำลังของส่วนวิเทศสัมพันธ์ สำนักงาน
อธิการบดี

๒. อนุมัติการกำหนดกรอบอัตราผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์ สำนักงาน
อธิการบดี

๓. อนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งของนางสาววิภา ดินตะโมะ พนักงานสถาบันที่
เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ อัตราเลขที่ ๔๔๐(พ) สังกัดส่วนวิเทศสัมพันธ์ จากเดิม
ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา เป็นตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๒

(รองศาสตราจารย์บุญสนอง รัตนสุนทรากุล)
รักษาการแทนรองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๒

วันอังคารที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒

เรื่อง การเทียบประสบการณ์พนักงานสถาบันให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิ

- อนุมัติ การปรับอัตราค่าจ้างให้ได้รับสูงกว่าคุณวุฒิ ของนายสิริพัฒน์ ประโทนเทพ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ ๒๖๔ อัตราค่าจ้าง ๑๙,๘๖๐ บาท สังกัดวิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง โดยการเทียบประสบการณ์การทำงาน จำนวน ๕ ปี ๑ ๖๔ % โดยให้ได้รับอัตราค่าจ้าง ๒๔,๑๘๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๒



(รองศาสตราจารย์บุญสนอง รัตนสุนทรากุล)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๒

วันอังคารที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒

เรื่อง การเทียบประสบการณ์พนักงานสถาบันให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิ

ให้ส่วนงานวิชาการ ตรวจสอบข้อมูลของพนักงานสถาบันกรณีบรรจุใหม่ ถ้ามี
ประสบการณ์การทำงานให้ดำเนินการโดยเร็ว เพื่อที่จะได้ไม่เสียสิทธิของบุคคลผู้นั้น และเป็น
แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่สถาบันกำหนด

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๒



(รองศาสตราจารย์บุญสนอง รัตนสุนทรากุล)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๒

วันอังคารที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒

เรื่อง เปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้

- ไม่อนุมัติ การเปลี่ยนตำแหน่งของนายศักดิ์ดา ตราช่าง ลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ อัตราเลขที่ ๔๔๐ สังกัดส่วนบริหารงานทั่วไป คณะวิทยาศาสตร์

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๒



(รองศาสตราจารย์บุญสนอง รัตนสุนทรากุล)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๒

วันอังคารที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒

เรื่อง ขออนุมัติจ้างลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้จากพนักงานราชการ

๑. ให้คณะอุตสาหกรรมเกษตร ตรวจสอบคุณสมบัติและรายละเอียดของบุคลากรที่จะจ้างเป็นลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้แทนการจ้างแบบพนักงานราชการ จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา และ ตำแหน่งช่างเทคนิค จำนวน ๑ อัตรา และให้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. พิจารณาต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๒



(รองศาสตราจารย์บุญสนอง รัตนสุนทรากุล)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๒

วันอังคารที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒

เรื่อง ขออนุมัติจ้างลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้

๑. มอบรองศาสตราจารย์บุญสนอง รัตนสุนทรากุล รักษาการแทนรองอธิการบดี ดำเนินการเกลี่ยอัตราตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ให้กับคณะอุตสาหกรรมเกษตร

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๒



(รองศาสตราจารย์บุญสนอง รัตนสุนทรากุล)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๒

วันอังคารที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒

เรื่อง อื่น ๆ

ทบทวนมติการตรวจสอบสภาพจิตและการตรวจสอบประวัติ-พิมพ์ลายนิ้วมือ

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่๑๑/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การกำหนดโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นพนักงานสถาบัน มีมติกำหนดให้ต้องตรวจสอบสภาพจิตที่สถาบันจิตเวชสมเด็จเจ้าพระยา และมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๒ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติและปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบสภาพจิต และการตรวจสอบประวัติ-พิมพ์ลายนิ้วมือ และเรื่อง แจ้งผลตรวจสอบประวัติ และพิมพ์ลายนิ้วมือ ซึ่งจากการปฏิบัติตามมติดังกล่าวเกิดปัญหาในทางปฏิบัติและอาจจะทำให้สถาบันเสียโอกาสได้

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. จึงได้มีการทบทวนมติดังกล่าวเพื่อปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินงานให้เกิดความคล่องตัวมากยิ่งขึ้น มีมติดังนี้

๑. ให้ยกเลิกมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๒ เฉพาะกรณีดังต่อไปนี้

๑.๑ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติและปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบสภาพจิต และการตรวจสอบประวัติ-พิมพ์ลายนิ้วมือ “ข้อ ๑. ให้สถาบันออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบัน ต่อเมื่อได้รับผลการตรวจสอบสภาพจิตเป็นปกติ และได้รับผลการตรวจสอบประวัติและพิมพ์ลายนิ้วมือ ไม่พบประวัติการกระทำความผิด”

๑.๒ เรื่อง แจ้งผลตรวจสอบประวัติ และพิมพ์ลายนิ้วมือ “ข้อ ๑. เห็นชอบให้ปรับขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุและแต่งตั้งโดยต้องตรวจสอบประวัติ-พิมพ์ลายนิ้วมือ และไม่พบประวัติการกระทำความผิดก่อนการบรรจุมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบัน และ รวมถึงกรณีการจ้างลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้”

๒. ให้ดำเนินการบรรจุได้ตั้งแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงาน โดยให้มีการทำบันทึกข้อตกลงความเข้าใจร่วมกันว่า “หากผลการตรวจสอบสภาพจิตไม่ปกติหรือมีข้อวินิจฉัยที่เป็นปัญหาอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน หรือ ผลตรวจสอบประวัติ-พิมพ์ลายนิ้วมือพบประวัติการกระทำความผิด สถาบันจะถือว่าบุคคลผู้นั้นสิ้นสุดการจ้างโดยมีผลตั้งแต่วันที่สถาบันรับทราบผลดังกล่าว” และให้บุคคลผู้นั้นได้รับค่าจ้างตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน

๓. สามารถตรวจสอบสภาพจิตได้ทุกโรงพยาบาลที่กระทรวงสาธารณสุขรับรอง โดยให้บุคคลที่จะบรรจุเป็นพนักงานสถาบันสามารถติดต่อประสานงานได้เอง และให้แจ้งรายละเอียดเพื่อที่จะได้ทำหนังสือส่งตัวเพื่อรับการตรวจสอบสภาพจิตต่อไป (รายชื่อโรงพยาบาลตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อสถานบำบัดรักษาทางสุขภาพจิต พ.ศ. ๒๕๕๑)

๔. กรณีที่ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่นได้รับการมอบอำนาจให้ลงนามหนังสือส่งตัวเพื่อตรวจสอบสภาพจิตและตรวจสอบประวัติ-พิมพ์ลายนิ้วมือ กรณีการคัดเลือกของส่วนงานนั้นจะต้องแจ้งผลการตรวจสอบสภาพจิต และผลการตรวจสอบประวัติ-พิมพ์ลายนิ้วมือให้สถาบันรับทราบด้วย

๕. ในกรณีที่ไม่ได้รับผลการตรวจสอบประวัติ-พิมพ์ลายนิ้วมือ ภายในระยะเวลา ๖๐ วัน ให้ส่วนงานที่ทำหนังสือส่งตัวเพื่อรับการตรวจสอบประวัติ-พิมพ์ลายนิ้วมือ ดำเนินการติดตามทวงถามผลการตรวจสอบประวัติ-พิมพ์ลายนิ้วมืองดกล่าวด้วย

๖. มอบส่วนนิติการ สำนักงานอธิการบดี เพิ่มเติมเงื่อนไขการจ้างในสัญญาจ้าง และขอความอนุเคราะห์ให้กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความชำนาญด้านกฎหมายช่วยพิจารณาสัญญาดังกล่าว ดังนี้

- สัญญาจ้างพนักงานสถาบัน เพิ่มเติมเงื่อนไขเรื่อง การตรวจสอบสภาพจิต และการตรวจสอบประวัติ-พิมพ์ลายนิ้วมือ

- สัญญาจ้างลูกจ้าง เพิ่มเติมเงื่อนไขเรื่อง การตรวจสอบประวัติ-พิมพ์ลายนิ้วมือ

๗. มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๒

(รองศาสตราจารย์บุญสนอง รัตนสุนทรากุล)
รักษาการแทนรองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๒

วันอังคารที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒

เรื่อง ยกเลิก มติ อ.ก.ม. สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง การยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเกี่ยวกับคุณวุฒิ
เพื่อการเปลี่ยนตำแหน่งสำหรับสายงานที่เริ่มต้นตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป

๑. ยกเลิก มติ อ.ก.ม. สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๔๔ เรื่อง การยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งเกี่ยวกับคุณวุฒิเพื่อการเปลี่ยนตำแหน่งสำหรับสายงานที่เริ่มต้นตั้งแต่ระดับ ๓
ขึ้นไป

๒. การขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่ง ต้องมีคุณสมบัติตรงกับตำแหน่งนั้นๆ ถ้ามี
คุณสมบัติไม่ตรงจะไม่รับพิจารณา

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๒



(รองศาสตราจารย์บุญสนอง รัตนสุนทรากุล)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ