

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๙/๒๕๕๒

วันอังคารที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒

เรื่อง สืบเนื่อง

การวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อพิจารณาขออนุมัติจ้างลูกจ้างรายเดือนด้วยเงิน
รายได้ของส่วนนิติกร สำนักงานอธิการบดี

- อนุมัติให้ส่วนนิติกร สำนักงานอธิการบดี จ้างลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้
ตำแหน่งนิติกร จำนวน ๑ อัตรา

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒



(รองศาสตราจารย์บุญสนอง รัตนสุนทรากุล)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๙/๒๕๕๒

วันอังคารที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒

เรื่อง ขอแก้ไขรายละเอียดในเนื้อหาของตำราวิชาการ
การขอไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการในประเทศ

- อนุมัติให้อาจารย์พิเศษ โสวิทย์สกุล สังกัดคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ แก้ไข
รายละเอียดเนื้อหาของผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการในประเทศ
ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒



(รองศาสตราจารย์บุญสนอง รัตนสุนทรากุล)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๙/๒๕๕๒

วันอังคารที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒

เรื่อง ขออนุมัติตัดโอนอัตราบุคลากร

- อนุมัติ การตัดโอนอัตราบุคลากร จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาววิภา ดินตะโมระ พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพฯ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา อัตราเลขที่ ๔๔๐(พ) สังกัดสำนักงานคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตัดโอนไป สังกัดส่วนวิเทศสัมพันธ์ สำนักงานอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๒

๒. นางสาวลักขณา จันทร์ชื่น พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการ เงินและบัญชี อัตราเลขที่ ๒๗(ร) สังกัดส่วนการคลัง สำนักงานอธิการบดี ตัดโอนไปสังกัดสำนัก ส่งเสริมและบริการวิชาการพระจอมเกล้าลาดกระบัง ตั้งแต่วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๒

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒



(รองศาสตราจารย์บุญสนอง รัตนสุนทรากุล)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๙/๒๕๕๒

วันอังคารที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒

เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานสถาบัน

๑. อนุมัติให้นายสัมพันธ์ สังข์ทอง พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่ง ช่างเทคนิค อัตราเลขที่ ๘๒(ร) อัตราค่าจ้าง ๙,๗๘๐ บาท เปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิชาการพัสดุ อัตราค่าจ้าง ๑๐,๓๓๐ บาท สังกัดงานพัสดุ สำนักงานคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๒

๒. ใช้เงินรายได้คณะฯ ในการปรับพอกอัตรา และให้ได้รับค่าครองชีพตามที่กำหนด

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒



(รองศาสตราจารย์บุญสนอง รัตนสุนทรากุล)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๙/๒๕๕๒

วันอังคารที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒

เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งและตัดโอนอัตราบุคลากร

- อนุมัติการเปลี่ยนตำแหน่งและตัดโอนอัตราบุคลากร จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. นางสาวชิ่งสุมณ อนันตพงษ์ พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ อัตราเลขที่ ๑๑๔(ร) สังกัดงานพัสดุ สำนักงานคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตัดโอนและเปลี่ยนตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดงานทะเบียน สำนักงานคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๒

๒. นางสาวสุรีย์ วงศ์อกนิษฐ์ ลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน อัตราเลขที่๙๒ สังกัดสำนักทะเบียนและประมวลผล ตัดโอนและเปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิชาการศึกษา สังกัดงานประมวลผลการศึกษา สำนักทะเบียนและประมวลผล ตั้งแต่วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๒

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒



(รองศาสตราจารย์บุญสนอง รัตนสุนทรากุล)


รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๙/๒๕๕๒
วันอังคารที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒
เรื่อง ขออนุมัติจ้างลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้

- อนุมัติการจ้างลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ จำนวน
๑ อัตรา สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมเคมี คณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยมีคุณสมบัติปริญญาตรี
วิทยาศาสตร์ สาขาเคมีวิเคราะห์ เคมีทั่วไป และเคมีอุตสาหกรรม

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒



(รองศาสตราจารย์บุญสนอง รัตนสุนทรากุล)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๙/๒๕๕๒

วันอังคารที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒

เรื่อง การจัดสรรอัตราว่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณสายสนับสนุนวิชาการ
เพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนสถานภาพของพนักงานสถาบันเงินรายได้

๑. อนุมัติ การจัดสรรอัตราว่างของพนักงานสถาบันเงินงบประมาณสายสนับสนุน
วิชาการ เพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนสถานภาพของพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน ๓๒ อัตรา
ดังนี้

๑. คณะวิศวกรรมศาสตร์	จำนวน ๘ อัตรา
๒. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	จำนวน ๓ อัตรา
๓. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	จำนวน ๓ อัตรา
๔. คณะเทคโนโลยีการเกษตร	จำนวน ๑ อัตรา
๕. คณะวิทยาศาสตร์	จำนวน ๒ อัตรา
๖. คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	จำนวน ๒ อัตรา
๗. สำนักงานอธิการบดี/ สำนักหอสมุดกลาง / สำนักทะเบียนและประมวลผล / สำนักบริหารวิชาการ / สำนักส่งเสริมและบริการวิชาการฯ	จำนวน ๑๓ อัตรา

๒. พนักงานสถาบันเงินรายได้ของส่วนงานใดที่ได้รับอนุมัติให้ปรับเปลี่ยน
สถานภาพมาเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ส่วนงานนั้นๆ จะต้องโอนเงินรายได้ที่ใช้เป็น
ค่าจ้างของพนักงานสถาบันเงินรายได้เดิมของผู้นั้น มาให้ส่วนกลางทุกปี เพื่อการบริหารจัดการ
อัตรากำลังในภาพรวมให้เป็นไปด้วยความเหมาะสม และเมื่อไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้
งบประมาณเงินรายได้ส่วนนี้แล้ว สถาบันจะยกเลิกการโอนเงินรายได้นี้มาไว้ส่วนกลางต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒

(รองศาสตราจารย์บุญสนอง รัตนสุนทรากุล)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๙/๒๕๕๒

วันอังคารที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒

เรื่อง กำหนดวันที่ที่อนุมัติในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ได้พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่ การตัดโอนอัตรา การเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ การย้าย เป็นต้น

เพื่อให้การอนุมัติในเรื่องดังกล่าวเป็นไปอย่างชัดเจน และถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังครั้งที่ ๙/๒๕๕๒ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒ จึงมีมติอนุมัติหลักการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ถัดจากวันที่ ก.บ. สจล. อนุมัติ

ยกเว้นกรณีที่มีความจำเป็นต้องกำหนดวันที่ที่อนุมัติย้อนหลัง เช่น แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ / แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น / เลื่อนระดับ / ปรับวุฒิ / นักเรียนทุนที่รอการบรรจุเป็นพนักงานสถาบัน / พนักงานสถาบันที่รอการตรวจสอบสุขภาพจิตและตรวจสอบประวัติ-พิมพ์ลายนิ้วมือ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒



(รองศาสตราจารย์บุญสนอง รัตนสุนทรากุล)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๙/๒๕๕๒

วันอังคารที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณสำหรับพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพ
มาจากข้าราชการ

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติจัดสรรงบประมาณให้กับสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๖๐ นั้น ต่อมาคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๒ ได้มีมติเกี่ยวกับการจัดสรรงบประมาณไว้ว่า "การจัดสรรงบประมาณของสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ ซึ่งจะต้องมีการพิจารณาจัดสรรงบประมาณเป็นกรอบของอัตราเงินเดือนค่าตอบแทนบุคลากรในกรณีที่ปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันนั้น เมื่อได้พิจารณาตามเหตุผลและข้อเท็จจริงต่าง ๆ ร่วมกันระหว่างสำนักงบประมาณ กระทรวงศึกษาธิการ สถาบันอุดมศึกษา และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องแล้ว เห็นควรที่จะจัดสรรเพิ่มขึ้นในอัตราเท่าใด เช่น เพิ่มเติมน้อยลง ๖๐ เป็นต้น ก็ควรถือปฏิบัติ เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษามีความมั่นใจว่าจะได้รับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มขึ้นตามนั้น อย่างไรก็ตาม โดยที่รัฐอาจมีข้อจำกัดเกี่ยวกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และไม่สามารถจัดสรรงบประมาณให้เต็มจำนวนได้ หากต้องใช้วิธีทยอยจ่ายควรขอความร่วมมือให้สถาบันอุดมศึกษาใช้เงินรายได้หรือเงินอื่นใดที่มีอยู่ใช้จ่ายไปก่อน แล้วจัดสรรงบประมาณคืนให้ครบจำนวนในภายหลัง จึงขอให้สำนักงานประมาณและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับความเห็นดังกล่าวเป็นแนวทางในการพิจารณาดำเนินการต่อไป" รายละเอียดตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๖/๘๒๖๓ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๒ เรื่อง แนวทางการวางระบบประเมินผลและการจัดสรรงบประมาณของสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ.สจล.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒ จึงมีมติเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณสำหรับพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการตามที่สภาสถาบันได้มีมติให้จ่ายค่าจ้างเพิ่มร้อยละ ๕๐ หรือร้อยละ ๓๐ แล้วแต่กรณีไว้ดังนี้

เมื่อพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ มีผลใช้บังคับ และสำนักงานประมาณได้จัดสรรงบประมาณเกี่ยวกับการเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการให้กับสถาบันแล้ว (ซึ่งสำนักงานประมาณจัดสรรเพิ่มเติมให้ร้อยละ ๔๐) เห็นควรให้ดำเนินการดังนี้

๑. จ่ายค่าจ้างส่วนเพิ่มของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ - พ.ศ. ๒๕๕๒ (ร้อยละ ๕๐ หรือร้อยละ ๓๐ แล้วแต่กรณี) ให้กับพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ (เฉพาะผู้ที่เปลี่ยนสถานภาพตั้งแต่วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๑ จนถึงวันที่สภาสถาบัน ครั้งที่ ๓/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๒ มีมติอนุมัติให้เปลี่ยนสถานภาพ) โดยสถาบันจะบริหารอัตรว่างของพนักงานสถาบันที่มีอยู่เพื่อมารองรับการจ่ายเงินในส่วนเพิ่มที่ยังไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณมาจากสำนักงบประมาณ (คณะรัฐมนตรีมีมติจัดสรรเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๖๐ แต่สำนักงบประมาณจัดสรรเพิ่มขึ้นให้อัตราร้อยละ ๔๐) และเมื่อสถาบันได้รับจัดสรรงบประมาณครบร้อยละ ๖๐ แล้ว จึงค่อยให้สถาบันคืนเงินรายได้ให้กับส่วนงานต่าง ๆ ตามที่ส่วนงานนั้น ๆ ได้สำรองจ่ายเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อเป็นสวัสดิการให้กับพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการที่สังกัดตามส่วนงานนั้น ๆ ทั้งนี้เป็นไปตามข้อบังคับสถาบันว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑

๒. จ่ายค่าจ้างส่วนเพิ่มของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ (ร้อยละ ๕๐ หรือร้อยละ ๓๐ แล้วแต่กรณี) ให้กับพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ (เฉพาะผู้ที่เปลี่ยนสถานภาพตั้งแต่วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๑ จนถึงวันที่สภาสถาบัน ครั้งที่ ๓/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๒ มีมติอนุมัติให้เปลี่ยนสถานภาพ) โดยสถาบันจะบริหารอัตรว่างของพนักงานสถาบันที่มีอยู่เพื่อมารองรับการจ่ายเงินในส่วนเพิ่มที่ยังไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณมาจากสำนักงบประมาณ และแต่ละส่วนงานได้ให้ความเห็นชอบที่จะไม่มีการขออัตรากำลังของพนักงานสถาบันเพิ่มเนื่องจากเมื่อมีการปรับโครงสร้างของแต่ละส่วนงานแล้ว พบว่าอัตรากำลังที่มีอยู่น่าจะเพียงพอกับการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนงาน แต่หากมีความจำเป็นต้องขออัตรากำลังเพิ่ม (เฉพาะตำแหน่งวิชาการ) ส่วนงานวิชาการนั้น ๆ จะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจ้างพนักงานสถาบันตำแหน่งดังกล่าวเองทั้งหมดจากเงินรายได้ของส่วนงานวิชาการเองจนกว่าสถาบันจะได้รับการจัดสรรงบประมาณครบร้อยละ ๖๐ ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติไว้

๓. การจ่ายค่าจ้างส่วนเพิ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป ให้ ก.บ.สจล.นำมาพิจารณาเป็นรายปีงบประมาณไป โดยให้ใช้หลักการในการพิจารณา คือ ได้รับความจัดสรรเงินงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในกรณีดังกล่าวมาเท่าไร ให้จ่ายได้อย่างต่ำไม่เกินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในกรณีนั้น (รวมสวัสดิการและกองทุนสำรองเลี้ยงชีพด้วย) แต่หากมีเงินเหลือพอที่จะจ่ายค่าจ้างส่วนเพิ่มในอัตราร้อยละ ๕๐ หรือร้อยละ ๓๐ แล้วแต่กรณีได้ก็ให้นำเสนอสภาสถาบันพิจารณาต่อไป

๔. นอกจากนั้น ก.บ.สจล. มีความเห็นว่า เห็นควรเสนอให้สภาสถาบันพิจารณาว่าในกรณีที่สถาบันได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (ร้อยละ ๖๐) เห็นควรที่จะพิจารณาปรับอัตราการเพิ่มค่าจ้างให้กับพนักงานสถาบันที่จะเปลี่ยนสถานภาพตั้งแต่วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป (เกิน ๒ ปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ) เพื่อให้สอดคล้องกับงบประมาณที่สถาบันจะได้รับการจัดสรรต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

อนุมัติเมื่อวันอังคารที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒



(รองศาสตราจารย์บุญสนอง รัตนสุนทรากุล)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ