



ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ว่าด้วยคณะกรรมการประเมินผลการบริหาร และวิธีการดำเนินการประเมินผลการบริหาร
พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่พระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๔๗ กำหนดให้มีคณะกรรมการประเมินผลการบริหารซึ่งแต่งตั้งโดยสภาสถาบัน เพื่อประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๕ โดยให้องค์ประกอบ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา อำนาจและหน้าที่ วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ และวิธีการดำเนินการของคณะกรรมการประเมินผลการบริหาร เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน ทั้งนี้ ให้มีกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๒๐ (๒) และผู้ทรงคุณวุฒิที่มาจากบุคคลภายนอกสถาบันเป็นกรรมการประเมินผลการบริหารรวมกันแล้วเกินครึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมด สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในคราวการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๒ จึงมีมติเห็นสมควรให้มีข้อบังคับนี้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังว่าด้วยคณะกรรมการประเมินผลการบริหารและวิธีการดำเนินการประเมินผลการบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หรือมติอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้นำกสภาสถาบันเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภาสถาบันวินิจฉัยชี้ขาด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์การประเมินผลการบริหารที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ เป็นหลักเกณฑ์กลางที่กำหนดมาตรฐานขั้นต่ำ สำหรับใช้ในการพิจารณาประเมินผลการบริหารของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงาน

๓๓๗๗

ตามมาตรา ๕ ในกรณีที่คณะกรรมการประเมินผลการบริหาร พิจารณาแล้วมีเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการบริหารที่แตกต่างจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ที่มีมาตรฐานเทียบเท่าหรือสูงกว่าที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการประเมินผลการบริหาร รายงานเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติใช้เป็นรายกรณีไป

ข้อ ๖ การประเมินผลการบริหาร ให้พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานตามวิสัยทัศน์ แนวนโยบาย และแผนงานที่เสนอไว้ต่อสภาสถาบัน โดยให้มีการพิจารณาในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) ความสอดคล้องและความสัมฤทธิ์ผล ตามวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ พันธกิจ เป้าหมาย ในการทำงาน ทรัพยากร งบประมาณ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือแนวปฏิบัติที่สภาสถาบันให้ความเห็นชอบไว้

(๒) ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารจัดการ

(๓) ผลการประเมินหรือประกันคุณภาพทั้งภายในสถาบัน และการประกันคุณภาพภายนอก

(๔) ความเห็นของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน นักศึกษา และสังคมภายนอก ต่อการบริหารงาน

(๕) หลักการธรรมาภิบาล

(๖) ปัญหา อุปสรรค และข้อจำกัดของการบริหารงาน

(๗) เรื่องอื่น ๆ ที่สภาสถาบันกำหนด

หมวด ๒

การประเมินผลการบริหารของอธิการบดี

ข้อ ๗ ให้สภาสถาบันประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดีทุก ๑ ปี ตลอดวาระการดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีทำรายงานการประเมินตนเองเป็นลายลักษณ์อักษร โดยให้รายงานผลการปฏิบัติงานตามวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ พันธกิจ และเป้าหมายในการบริหารงาน ที่ได้เคยเสนอไว้ต่อสภาสถาบัน ทั้งที่ได้มีการปฏิบัติแล้ว และยังมีได้มีการปฏิบัติ พร้อมเอกสารอ้างอิง เสนอต่อสภาสถาบันภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ดำรงตำแหน่งครบทุก ๑ ปี

ในปีสุดท้ายของการดำรงตำแหน่งในวาระนั้น ให้อธิการบดีทำรายงานประเมินตนเองตามวรรคแรก เสนอต่อสภาสถาบันก่อนครบกำหนดวาระไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน

ข้อ ๙ เมื่อสภาสถาบันได้รับรายงานประเมินตนเองของอธิการบดีแล้ว ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการบริหารของอธิการบดี ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิที่สภาสถาบันมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิที่สภาสถาบันมอบหมาย จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการสถาบัน เป็นกรรมการ โดยตำแหน่ง

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มาจากบุคคลภายนอกสถาบัน จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ให้หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบันเป็นเลขานุการ และอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการอีกไม่เกินสองคนก็ได้

ผู้ทรงคุณวุฒิที่มาจากบุคคลภายนอกสถาบันตาม (๔) ให้แต่งตั้งจากผู้มีประสบการณ์บริหารสถาบันอุดมศึกษาหรือส่วนงานในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการประเมินผลการบริหารของอธิการบดี มีอำนาจและหน้าที่ประเมินการบริหารงานของอธิการบดีตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้และที่สภาสถาบันกำหนด และเพื่อการนี้ให้มีอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) ให้อธิการบดีจัดทำรายละเอียดรายงานการประเมินตนเองหรือจัดส่งเอกสารเพิ่มเติม

(๒) ดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริงต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ในการประเมินผลการบริหารตามความเหมาะสม ทั้งนี้ โดยอาจเรียกหรือสั่งการให้ส่วนงานชี้แจงรายละเอียดข้อเท็จจริงหรือจัดส่งเอกสารหลักฐาน หรือเรียกให้ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันมาให้ถ้อยคำเพื่อประกอบการพิจารณา

(๓) ดำเนินการเพื่อให้มีการแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานของอธิการบดีจากผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน หรือนักศึกษา ทั้งนี้ ถ้าจำเป็นอาจให้ส่วนราชการ หน่วยงานภายนอก หรือบุคคลภายนอก ได้แสดงความคิดเห็นด้วยก็ได้

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดีดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ ๑๒ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดีแล้วเสร็จ ให้จัดทำรายงานผลการประเมินผลและสรุปความเห็น รวมทั้งข้อเสนอแนะ เสนอต่อสภาสถาบัน และให้สภาสถาบันประชุมลับเพื่อพิจารณารายงานดังกล่าว

หากสภาสถาบันเห็นว่าผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่ผ่านการประเมิน สภาสถาบันอาจมีมติให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งได้

หากสภาสถาบันเห็นว่าผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีบกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่แต่ไม่ถึงขนาดไม่ผ่านการประเมิน สภาสถาบันอาจมีมติให้ผู้นั้นปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ได้ ในการนี้อาจกำหนดเงื่อนไขในการปฏิบัติหน้าที่และระยะเวลาดำเนินการได้ หากต่อมาผู้นั้นยังคงไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเงื่อนไขที่กำหนดได้ สภาสถาบันอาจมีมติให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งได้

มติให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งตามวรรคสองหรือวรรคสามนั้น ต้องมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของกรรมการสภาสถาบันทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

หมวด ๓

การประเมินผลการบริหารของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๕

ข้อ ๑๓ ให้สภาสถาบันประเมินผลการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๕ ทุก ๑ ปี

ข้อ ๑๔ ให้หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๕ ทำรายงานการประเมินตนเองเป็นลายลักษณ์อักษร โดยให้รายงานผลการปฏิบัติงานตามวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ พันธกิจ และเป้าหมายในการบริหารงาน ที่ได้เคยเสนอไว้ต่อสภาสถาบัน ทั้งที่ได้มีการปฏิบัติแล้ว และยังมีได้มีการปฏิบัติ พร้อมเอกสารอ้างอิง เสนอต่อสภาสถาบัน ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ดำรงตำแหน่งครบรอบทุก ๑ ปี

ในปีสุดท้ายของการดำรงตำแหน่งในวาระนั้น ให้หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๕ (๓) และ (๔) ทำรายงานประเมินตนเองตามวรรคแรก เสนอต่อสภาสถาบันก่อนครบกำหนดวาระเก้าสิบวัน

ข้อ ๑๕ เมื่อสภาสถาบันได้รับรายงานประเมินตนเองของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๕ แล้ว ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการบริหารของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๕ ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่สภาสถาบันมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) อธิการบดี เป็นกรรมการ โดยตำแหน่ง
- (๓) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิที่สภาสถาบันมอบหมาย จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มาจากบุคคลภายนอกสถาบัน จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

ให้รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการอีกไม่เกินสองคนก็ได้

ผู้ทรงคุณวุฒิที่มาจากบุคคลภายนอกสถาบันตาม (๔) ให้แต่งตั้งจากผู้มีประสบการณ์บริหารสถาบันอุดมศึกษาหรือส่วนงานในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการประเมินผลการบริหารของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๕ มีอำนาจและหน้าที่ประเมินการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๕ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้และที่สภาสถาบันกำหนด และเพื่อการนี้ให้มีอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) ให้หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๕ จัดทำรายละเอียดรายงานการประเมินตนเองหรือจัดส่งเอกสารเพิ่มเติม

(๒) ดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริงต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ในการประเมินผลการบริหารตามความเหมาะสม ทั้งนี้ โดยอาจเรียกหรือสั่งการให้ส่วนงานชี้แจงรายละเอียดข้อเท็จจริงหรือจัดส่งเอกสารหลักฐาน หรือเรียกให้ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน มาให้ถ้อยคำเพื่อประกอบการพิจารณา

(๓) ดำเนินการเพื่อให้มีการแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๕ จากผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน หรือนักศึกษา ทั้งนี้ ถ้าจำเป็นอาจให้ส่วนราชการหน่วยงานภายนอก หรือบุคคลภายนอก ได้แสดงความคิดเห็นด้วยก็ได้

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๕ ให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ ๑๘ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ แล้วเสร็จ ให้จัดทำรายงานผลการประเมินผลและสรุปความเห็น รวมทั้งข้อเสนอแนะ เสนอต่อสภาสถาบัน และให้สภาสถาบันประชุมลับเพื่อพิจารณารายงานดังกล่าว

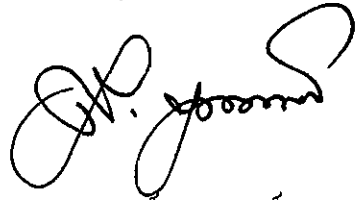
หากสภาสถาบันเห็นว่าผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานผู้ใดไม่ผ่านการประเมิน สภาสถาบันอาจมีมติให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งได้

หากสภาสถาบันเห็นว่าผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานผู้ใดบกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่แต่ไม่ถึงขนาดไม่ผ่านการประเมิน สภาสถาบันอาจมีมติให้ผู้นั้นปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ได้ ในการนี้อาจกำหนดเงื่อนไขในการปฏิบัติหน้าที่และระยะเวลาดำเนินการได้ หากต่อมาผู้นั้นยังคงไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเงื่อนไขที่กำหนดได้ สภาสถาบันอาจมีมติให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งได้

มติให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานพ้นจากตำแหน่งคามวรรคสองหรือวรรคสามนั้น ต้องมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภาสถาบันทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๒

พลเอก



(สุรยุทธ์ จุลานนท์)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง