



ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์  
และศาสตราจารย์ ของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยเป็นการสมควรออกข้อบังคับเกี่ยวกับคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ของพนักงานสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๕) และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้ให้ความเห็นชอบ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒. ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ในข้อบังคับนี้

“นายกสภาสถาบัน” หมายถึง นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“พนักงานสถาบัน” หมายถึง พนักงานสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ และพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ

“สภาวิชาการ” หมายถึง สภาวิชาการสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายถึง กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบันจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับสาขาวิชานั้น ๆ ที่มีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากประธานสภาวิชาการให้ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณ (Reader) ของผู้ขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ข้อ ๔. ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ จะต้องเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานตามลักษณะ ซึ่งมีปริมาณและคุณภาพตามที่สถาบัน กำหนด และมีคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ ดังนี้

๔.๑ ต้องเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่สถาบันกำหนดและผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการประเมินผลการสอน ดังนี้

๔.๑.๑ มีชั่วโมงสอนประจำรายวิชาตามที่ได้รับมอบหมาย และต้องผ่านการประเมินคุณภาพ และประสิทธิภาพการสอน โดยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับที่สถาบันกำหนด

๔.๑.๒ มีผลงานการให้บริการทางวิชาการหรืองานบริหารตามที่ได้รับมอบหมาย

๔.๒ ต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่สถาบันกำหนด คือ

๔.๒.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิและระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ผู้ที่ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์และปฏิบัติหน้าที่ใน ตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

(๒) ผู้ที่ได้รับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์และปฏิบัติหน้าที่ใน ตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๔.๒.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิและระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดังนี้

(๑) เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์

(๒) ได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๔.๒.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิและระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดังนี้

(๑) เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์

(๒) ได้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๔.๓ ต้องเป็นผู้ที่มีผลงานทางวิชาการ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญ เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้งและผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ประจำส่วนงานวิชาการของสถาบัน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และสภาวิชาการแล้ว ดังนี้

๔.๓.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องเป็นผู้ที่มีผลงานทางวิชาการประกอบด้วย

(๑) มีเอกสารประกอบการสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่า ๑ รายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดี และ ได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว และ

(๒) ๒.๑ ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่ทำ เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือ

๒.๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดี และ

(๓) ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หนังสือ หรือบทความทางวิชาการซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามที่สภาวิชาการกำหนด

*Handwritten mark*

๔.๓.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องเป็นผู้ที่มีผลงานทางวิชาการประกอบด้วย

- (๑) มีเอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่า ๑ รายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว และ
- (๒) ๒.๑ ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่สภาวิชาการกำหนด ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือ
- ๒.๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดี และ
- (๓) ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการเผยแพร่ตามที่สภาวิชาการกำหนด

๔.๓.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องเป็นผู้ที่มีผลงานทางวิชาการตามวิธีใด วิธีหนึ่ง ประกอบด้วยวิธีที่ ๑ ประกอบด้วยผลงานทางวิชาการ ต่อไปนี้

- (๑) ๑.๑ ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ สภาวิชาการกำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือ

๑.๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และ

- (๒) ผลงานแต่งตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการเผยแพร่ตามที่สภาวิชาการกำหนด

วิธีที่ ๒ ประกอบด้วยผลงานทางวิชาการ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ต่อไปนี้

- (๑) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่สภาวิชาการกำหนด ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือ

(๒) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น หรือ

- (๓) ผลงานแต่งตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และได้รับการเผยแพร่ตามที่สภาวิชาการกำหนด

ผลงานทางวิชาการข้างต้น ต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ ทั้งนี้ ต้องมีผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ด้วย

ข้อ ๕. ให้มีกลไกและขั้นตอนดำเนินการพิจารณา ดังนี้

๕.๑ อาจารย์ประจำผู้ประสงค์จะเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ กรอกข้อมูลตามแบบที่สถาบันกำหนด พร้อมแนบผลงานทางวิชาการ ยื่นผ่านผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งสังกัดเสนอต่อหัวหน้าส่วนวิชาการ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการพิจารณา และให้หัวหน้าส่วนงานวิชาการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอนของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

๕.๒ คณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการมีหน้าที่ พิจารณาในเบื้องต้นเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ และหากมีข้อสงสัยในการพิจารณาคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการสามารถให้ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการชี้แจงเพิ่มเติมประกอบการพิจารณาได้ และเมื่อคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการได้พิจารณาแล้ว ให้ส่งผลการพิจารณาพร้อมให้ความเห็นเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการนั้นเพื่อเสนอสภาวิชาการพิจารณาต่อไป

๕.๓ ให้สำนักบริหารวิชาการเสนออธิการบดีเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามที่ส่วนงานวิชาการเสนอ ซึ่งแต่ละส่วนงานวิชาการอาจมีการแต่งตั้งไว้เป็นการถาวรก็ได้

๕.๔ เมื่อคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการให้ความเห็นชอบตามข้อ ๕.๒ แล้ว ให้หัวหน้า ส่วนงานวิชาการ ส่งผลการประเมินผลการสอนที่เรียบร้อยแล้ว พร้อมแบบคำขอและผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ รวมทั้งให้เสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมายังสำนักบริหารวิชาการ

๕.๕ สภาวิชาการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และเสนอรายชื่อให้ประธานสภาวิชาการแต่งตั้งเป็นกรรมการดังกล่าว

๕.๖ สำนักบริหารวิชาการ จัดส่งผลงานทางวิชาการพร้อมแบบประเมิน ของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และติดตามผลการประเมิน เมื่อได้ผลการประเมินจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิครบแล้ว นำเสนอสภาวิชาการให้ความเห็นชอบในสรุปผลการประเมินของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ก่อนนำเสนอสภาสถาบันพิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งต่อไป

๕.๗ สภาวิชาการโดยสำนักบริหารวิชาการนำสรุปผลการประเมินผลงานทางวิชาการ ตามที่สภาวิชาการให้ความเห็นชอบไว้ เสนอสภาสถาบัน เพื่อพิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และให้ดำเนินการดังนี้

- (๑) ให้อธิการบดีเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์
- (๒) ให้นายกสภาสถาบัน เสนอขอให้รัฐมนตรีกระทรวงศึกษาธิการนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ต่อไป

ข้อ ๖. ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง สภาสถาบันอาจพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่เหมาะสมให้แก่อาจารย์ประจำที่มีคุณสมบัติและผลการปฏิบัติงานที่แตกต่างไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีพิเศษได้เป็นกรณีไป เช่น อาจกำหนดให้อาจารย์ประจำดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ โดยที่ผู้นั้นไม่เคยดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาก่อน หรือกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น แก่ผู้ซึ่งมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งทางวิชาการปัจจุบันไม่ครบตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เป็นต้น ทั้งนี้บุคคลดังกล่าวจะต้องมีผลการ

ปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับดีมาก (กรณีขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์) หรือคุณภาพระดับดีเด่น (กรณีขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์) ซึ่งผ่านการประเมินจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ ท่าน

ข้อ ๗ รายละเอียด หลักเกณฑ์และขั้นตอนการดำเนินงานตามข้อ ๕ หลักเกณฑ์การขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษตามข้อ ๖ และแบบประเมินหรือแบบฟอร์มต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ รวมทั้งคำจำกัดความของผลงานทางวิชาการ ลักษณะการเผยแพร่ และระดับคุณภาพของผลงานทางวิชาการ ตลอดจนลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ และหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามที่สภาวิชาการกำหนดโดยทำเป็นประกาศสภาวิชาการ

ข้อ ๘. ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สามารถขอ กำหนดตำแหน่งดังกล่าวในสาขาวิชาที่ตนเองมีความเชี่ยวชาญ และมีผลงานทางวิชาการในสาขาวิชานั้น ได้โดยไม่จำเป็นต้องเป็นสาขาวิชาในหน่วยงานวิชาการที่ตนเองสังกัด

ข้อ ๙. ให้ประธานสภาวิชาการเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ ระเบียบ และข้อกำหนดเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ รวมทั้งให้มีอำนาจตีความ และวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

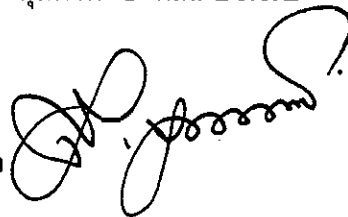
บทเฉพาะกาล

.....

ข้อ ๑๐. การขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการกรณีปกติของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี เว้นแต่เป็นการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการกรณีพิเศษให้ใช้หลักเกณฑ์ตามข้อ ๖

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒

พลเอก



(สุรยุทธ์ จุลานนท์)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง