



ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์
พ.ศ. ๒๕๕๑

เพื่อให้การดำเนินการบริหารงานบุคคลในส่วนของการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของสถาบัน
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๕) และมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติสถาบัน
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติที่ประชุมสภาสถาบันเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๑ จึงให้
วางข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ว่าด้วยการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒. ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หรือมติอื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้ว
ในข้อบังคับนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔. ให้จัดตั้งคณะกรรมการขึ้นชุดหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์”
ประกอบด้วย

(๑) นายกสภาสถาบันหรือกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ
(๒) ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกสถาบันทางด้านกฎหมายหรือทางด้านการบริหารงาน
บุคคล จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๔) หัวหน้าหน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านกฎหมายของ
สถาบัน เป็นเลขานุการ

(๕) หัวหน้าหน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านบริหารงาน
บุคคลของสถาบัน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการตาม (๒) และ (๓) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับการเลือก
ใหม่อีกได้

ในกรณีที่กรรมการตามวาระหนึ่งเป็นบุคคลผู้มีส่วนได้เสียกับบุคคลหรือเรื่องที่มีการอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ ให้กรรมการผู้นั้นงดการปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องดังกล่าว และให้กรรมการมีจำนวนเท่าที่เหลืออยู่

ข้อ ๕. ในกรณีที่ตำแหน่งประธานหรือกรรมการว่างลงก่อนกำหนด ให้ดำเนินการแต่งตั้งประธานหรือเลือกกรรมการแทนภายในสามสิบวันนับถัดจากวันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นประธานหรือได้รับเลือกเป็นกรรมการแทนนั้น ให้อยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากำหนดเวลาของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่ประธานและกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้แต่งตั้งประธานและเลือกกรรมการใหม่ ให้ประธานและกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระปฏิบัติหน้าที่ไปจนกว่าจะได้แต่งตั้งประธานและเลือกกรรมการใหม่

เมื่อวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ เหลือเวลา ๖๐ วัน ให้สถาบันดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์

ข้อ ๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการตามข้อ ๔ (๒) และ (๓) ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้สถาบันทำหนังสือถึงสำนักงานอัยการสูงสุดเพื่อให้พิจารณาเสนอชื่อผู้แทนที่มีความรู้ความชำนาญในด้านกฎหมาย และด้านบริหารราชการ เพื่อเข้าร่วมเป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ตามข้อ ๔ (๒)

(๒) ให้สภาสถาบันเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ตามข้อ ๔ (๓)

ข้อ ๗. เมื่อสถาบันได้รับแจ้งรายชื่อคณะกรรมการตามข้อ ๔ ครบถ้วนแล้ว ให้อธิการบดีนำเสนอสภาสถาบัน เพื่อแต่งตั้งโดยทำเป็นคำสั่งสภาสถาบัน และให้นับวันที่ออกคำสั่งเป็นเวลาเริ่มต้นวาระของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์

ข้อ ๘. ให้คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ มีหน้าที่ในการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องดังนี้

(๑) การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง และวินัยร้ายแรงของพนักงานสถาบัน

(๒) การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนของข้าราชการ

(๓) การร้องทุกข์ในกรณีที่เห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือมีความคับข้องใจ เนื่องจากการกระทำหรือคำสั่งของผู้บังคับบัญชา หรือจากการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้การถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยไม่ถือเป็นเหตุแห่งการร้องทุกข์

(๔) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์

(๕) พิจารณาวินิจฉัยในเรื่องที่กฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบกำหนดให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์

ข้อ ๙. การประชุมคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ต้องมีกรรมการร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุม ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุม ให้กรรมการที่ประธานมอบหมายทำหน้าที่ประธาน ถ้าประธานมิได้มอบหมายให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธาน

การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้ามีเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๐. พนักงานสถาบันผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงและวินัยร้ายแรง ให้มีสิทธิอุทธรณ์ตามข้อบังคับนี้

ข้าราชการผู้ใดถูกสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ให้มีสิทธิอุทธรณ์ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๑. พนักงานสถาบันหรือข้าราชการ มีสิทธิร้องทุกข์ได้เมื่อ

(๑) เห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติของสถาบัน หรือมีความคับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาต่อตน

(๒) ถูกสั่งให้ออกจากงาน หรือเลิกจ้าง หรือไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๒. ผู้มีสิทธิอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ ต้องอุทธรณ์หรือร้องทุกข์เป็นหนังสือพร้อมระบุข้อโต้แย้ง โดยยื่นต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับความแจ้งถึงการกระทำหรือได้แจ้งรับคำสั่ง

ข้อ ๑๓. คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ต้องพิจารณาเรื่องอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ให้แล้วเสร็จภายในไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับความแจ้งเรื่องอุทธรณ์หรือร้องทุกข์

ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นเป็นอย่างยิ่งไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้ขอขยายเวลาต่อสภาสถาบันได้อีกทั้งนี้ไม่เกินสามสิบวัน

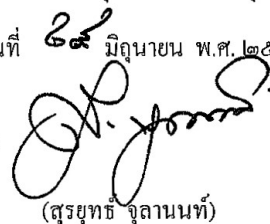
เมื่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ได้พิจารณาวินิจฉัยการอุทธรณ์และร้องทุกข์เป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นที่สุด และให้รายงานให้สภาสถาบันทราบ

ข้อ ๑๔. ให้คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ มีอำนาจออกประกาศเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการอุทธรณ์และการพิจารณาเรื่องอุทธรณ์ การร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ เพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๕. ให้ประธานคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๑

พลเอก



(สุรยุทธ์ จุลานนท์)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง