



มุ่งพัฒนาสถาบัน ผลักดันวิชาการ บริหารอย่างโปร่งใส ใส่ใจสวัสดิการ



รศ.ดร. กิตติ ตีระเศรษฐ์

ประวัติและผลงาน

วิสัยทัศน์ นโยบายและ
แผนการบริหารสถาบัน

เสนอในสิ่งที่เป็นจริง สร้างในสิ่งที่เป็นไปได้

ประวัติ รองศาสตราจารย์ ดร.กิตติ ตีระเศรษฐ์

อายุ 54 ปี 5 เดือน

การศึกษา

วศ.บ. (เกียรตินิยมอันดับสอง)

KMITL, Thailand

M.Eng

Tokai University, Japan

D.Eng

Tokai University, Japan

ประวัติ รองศาสตราจารย์ ดร.กิตติ ตีระเศรษฐ์

การทำงาน

- ◆ เข้ารับราชการ 3 เมษายน พ.ศ. 2521
ตำแหน่งอาจารย์ 4 คณะวิศวกรรมศาสตร์ สจล.
- ◆ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 13 มิถุนายน พ.ศ. 2526
- ◆ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ 13 พฤษภาคม พ.ศ. 2530

ปัจจุบัน

- ◆ รองศาสตราจารย์ ระดับ 9 คณะวิศวกรรมศาสตร์ สจล.
- ◆ รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
- ◆ อายุราชการ 27 ปี 2 เดือน

ประวัติการทำงานที่สำคัญ

- ◆ หัวหน้าภาควิชาเทคโนโลยีการวัดคุมทางอุตสาหกรรม 3 วาระ
- ◆ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและเลขานุการ อ.ก.ม. 2 วาระ
- ◆ กรรมการ อ.ก.ม. อุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำสถาบัน
- ◆ ผู้บริหารสารสนเทศระดับสูงของสถาบัน
- ◆ ประธานคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ (หลายวาระ)

ประวัติการทำงานที่สำคัญ

- ◆ ประธานคณะกรรมการการศึกษาโครงสร้างของมหาวิทยาลัย
ในประเทศและต่างประเทศ
- ◆ ประธานคณะกรรมการศึกษาและเสนอร่างระเบียบการบริหาร
งานบุคคลและกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน
- ◆ ประธานคณะกรรมการพิจารณาจัดวางระบบและรายงานเกี่ยวกับ
ระบบควบคุมภายใน

ประวัติการทำงานที่สำคัญ

- ◆ ประธานคณะกรรมการพัฒนาระบบงบประมาณ พัสดุ การเงิน และบัญชีต้นทุน โดยเกณฑ์ฟังรับ-ฟังจ่าย 3 มิติ
- ◆ ประธานคณะกรรมการร่าง พ.ร.บ. สถาบัน
- ◆ กรรมการวิชาการสถาบัน
- ◆ เลขานุการสภาสถาบัน
- ◆ กรรมการสภาสถาบัน

ผลงานสำคัญที่ผ่านมา

◆ ผลงานวิชาการและวิจัยรอบ 5 ปี

ตีพิมพ์เผยแพร่ระดับนานาชาติและระดับชาติ ประมาณ 28 เรื่อง

◆ การทำหน้าที่ทางวิชาการระดับนานาชาติหรือระดับชาติ

- เป็นวิทยากรให้กับองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน และองค์การสหประชาชาติ
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิร่างหลักสูตรระดับ ปวส./ปริญญาตรี กระทรวงศึกษาธิการ
- กรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการให้สถาบันอุดมศึกษา

ผลงานสำคัญที่ผ่านมา

◆ การทำหน้าที่ทางวิชาการระดับนานาชาติหรือระดับชาติ

- เป็น Chairman ในการประชุมวิชาการนานาชาติ
- เป็น Project Coordinator โครงการสหประชาชาติ (UNDP) **THA/83/010 Strengthening Industrial Instrumentation Technology Training at KMIT**

ซึ่งเป็นการให้ความช่วยเหลือคณะวิศวกรรมศาสตร์ด้าน
เครื่องมือ ผู้เชี่ยวชาญ ทุนฝึกอบรมดูงานต่างประเทศ
เช่น อังกฤษ เยอรมัน สวีเดน เดนมาร์ก เป็นต้น

ผลงานสำคัญที่ผ่านมา

- ◆ ผลงานที่สำคัญในขณะดำรงตำแหน่งด้านบริหาร
 - จัดตั้งภาควิชาเทคโนโลยีการวัดคุมทางอุตสาหกรรม (ภาควิชาวิศวกรรมการวัดคุม)
 - จัดทำหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมการวัดคุม
 - จัดทำระเบียบสถาบันที่สำคัญ เช่น ระเบียบว่าด้วยการทำวิจัย จากเงินงบประมาณและเงินรายได้ ระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงิน รายได้เป็นค่าสอนและค่าตอบแทนต่างๆ เป็นต้น

ผลงานสำคัญที่ผ่านมา

◆ ผลงานที่สำคัญในขณะดำรงตำแหน่งด้านบริหาร

- พัฒนาระบบสารสนเทศในการบริหารจัดการ (E-Management) ใน กองการเจ้าหน้าที่ และกองคลัง สำนักงานอธิการบดี
- ลดขั้นตอนการและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ เช่น ปรับปรุงระบบจ่ายเงินเดือน/ค่าตอบแทนผ่านธนาคาร เดือนละ 2 ครั้ง การหักภาษี ณ ที่จ่ายที่เป็นปัจจุบันทุกเดือน ใบแจ้งเงินเดือนที่มีข้อมูลครบถ้วนและเป็นส่วนตัว เป็นต้น

วิสัยทัศน์การบริหารสถาบัน

“นำพา สจล. ให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำ
ที่เน้นทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ในระดับชาติและนานาชาติ ในการผลิตบัณฑิต นักวิจัย
และผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ เพื่อความเป็นเลิศทาง
วิชาการ รวมทั้งการสร้างงานวิจัยเชิงประยุกต์ เพื่อ
การพัฒนาประเทศและการพึ่งพาตนเองที่ยั่งยืน
ภายใต้ระบบบริหารจัดการที่คล่องตัวและมี
ประสิทธิภาพสูง โดยใช้ IT”

- สถาบันเคยมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับ
- มีหลักสูตรเป็นที่ต้องการของตลาด
- บุคลากรมีคุณภาพ
- มีความพร้อมด้านสถานที่และครุภัณฑ์
- บัณฑิตมีงานทำและผลงานเป็นที่ยอมรับ

**วิสัยทัศน์
การบริหารสถาบัน**

- เทคโนโลยีสารสนเทศที่ไร้พรมแดน
- ความก้าวหน้าทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่รุดหน้าไม่หยุดยั้ง
- การค้าเสรีและการแข่งขันทางการศึกษา

“นำพา สจล. ให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำ
ที่เน้นทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในระดับชาติและ
นานาชาติในการผลิตบัณฑิต นักวิจัยและผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ
เพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ รวมทั้งการสร้างงาน
วิจัยเชิงประยุกต์ เพื่อการพัฒนาประเทศและการพึ่งพาตนเอง
ที่ยั่งยืน ภายใต้ระบบบริหารจัดการที่คล่องตัวและมี
ประสิทธิภาพสูงโดยใช้ IT”

ปัจจัย
ภายใน

ปัจจัย
ภายนอก

- วิธีการได้มาซึ่งผู้บริหาร
- ระบบบริหารจัดการไม่มีเอกภาพ
- ความร่วมมือและการทำงานเป็นทีมน้อย
- การประกันคุณภาพยังไม่พร้อม
- งบประมาณสนับสนุนการวิจัยมีน้อย
- ขาดนักวิจัยและอุปกรณ์วิจัยระดับสูง
- ประชาสัมพันธ์/เครือข่ายความร่วมมือน้อย

นโยบาย

- ปฏิรูประบบราชการ/การศึกษา/ม.ในกำกับ
- แผนการบริหารราชการแผ่นดิน 4 ปี
- การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี
- การจัดทำระบบ GFMIS
- การประกันคุณภาพการศึกษา
- การประเมินประสิทธิภาพส่วนราชการ
- ระบบการเงินอุดมศึกษาด้านรายรับแนวใหม่

ยุทธศาสตร์ตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน 4 ปี (พ.ศ. 2548-2551) ของรัฐบาล

- (1) ประเด็นยุทธศาสตร์การขจัดความยากจน
- (2) **ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาคคนและสังคมที่มีคุณภาพ**
- (3) **ประเด็นยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้สมดุลและแข่งขันได้**
- (4) ประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (5) ประเด็นยุทธศาสตร์การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
- (6) **ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนากฎหมายและส่งเสริมการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี**
- (7) ประเด็นยุทธศาสตร์การส่งเสริมประชาธิปไตยและกระบวนการประชาสังคม
- (8) ประเด็นยุทธศาสตร์การรักษาความมั่นคงของรัฐ
- (9) ประเด็นยุทธศาสตร์การรองรับการเปลี่ยนแปลงและพลวัตโลก

ยุทธศาสตร์ 2, 3 และ 6 เป็นภารกิจที่ต้องบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ของสถาบัน

ยุทธศาสตร์ตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน 4 ปี ที่ต้องบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ของสถาบัน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่สถาบันต้องกำหนด

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนดและสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ มีความรู้ควบคู่กับคุณธรรมและจริยธรรม

เป้าหมาย บัณฑิตที่มีคุณภาพตามความต้องการของประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

2. เสริมสร้างขีดความสามารถในการนำงานวิจัยไปใช้ในการแก้ปัญหาและการพัฒนาประเทศ

เป้าหมาย ได้บุคลากรที่มีคุณภาพและความคิดเป็นระบบ มีความสามารถในการนำผลงานวิจัยไปประยุกต์และแก้ปัญหาของสังคมได้

3. ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมาย บุคลากรมีคุณภาพ มีศักยภาพในการนำวิชาการไปถ่ายทอดสู่สังคม และให้สถาบันเป็นศูนย์กลางในการบริการทางวิชาการ

4. สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรและนักศึกษา มีความรักและหวงแหนศิลปวัฒนธรรมและประเพณีไทย

เป้าหมาย บุคลากร/นักศึกษามีจิตสำนึกในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน 4 ปี ที่ต้องบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ของสถาบัน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้สมดุล และแข่งขันได้

ยุทธศาสตร์ที่สถาบันต้องกำหนด

1. ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพกำหนดและสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ

เป้าหมาย ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพสอดคล้องกับการพัฒนากลุ่มคลัสเตอร์หลัก
ที่อยู่ในเป้าหมายของประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้สมดุล และแข่งขันได้

- ส่งเสริมสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและพัฒนาเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของสถาบันและประเทศ

เป้าหมาย ได้นวัตกรรมใหม่ๆ จากงานวิจัยในรูปขององค์ความรู้ใหม่หรือชิ้นงานจากสถาบันที่นำไปสู่การพัฒนาหรือผลิตในเชิงพาณิชย์

- ส่งเสริมสนับสนุนให้นักศึกษา บุคลากรและบุคคลทั่วไปเป็นผู้ประกอบการ

เป้าหมาย เกิดผู้ประกอบการรายใหม่

ยุทธศาสตร์ตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน 4 ปี ที่ต้องบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ของสถาบัน

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนากฎหมายและส่งเสริม การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่สถาบันต้องกำหนด

1. ปรับปรุงและพัฒนา กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ

เป้าหมาย มีระบบการบริหารจัดการที่มีความสะดวก อิสระและคล่องตัว สามารถควบคุมและตรวจสอบได้ รวมทั้งรองรับการเป็นสถาบันในกำกับของรัฐ โดยนำระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการมาใช้เต็มรูปแบบ (E-Management)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนากฎหมายและส่งเสริม การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

2. การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย เป็นสถาบันใสสะอาด

3. สร้างระบบบริหารจัดการที่ดี

เป้าหมาย มีระบบบริหารจัดการที่ดีตามที่กำหนดไว้ใน

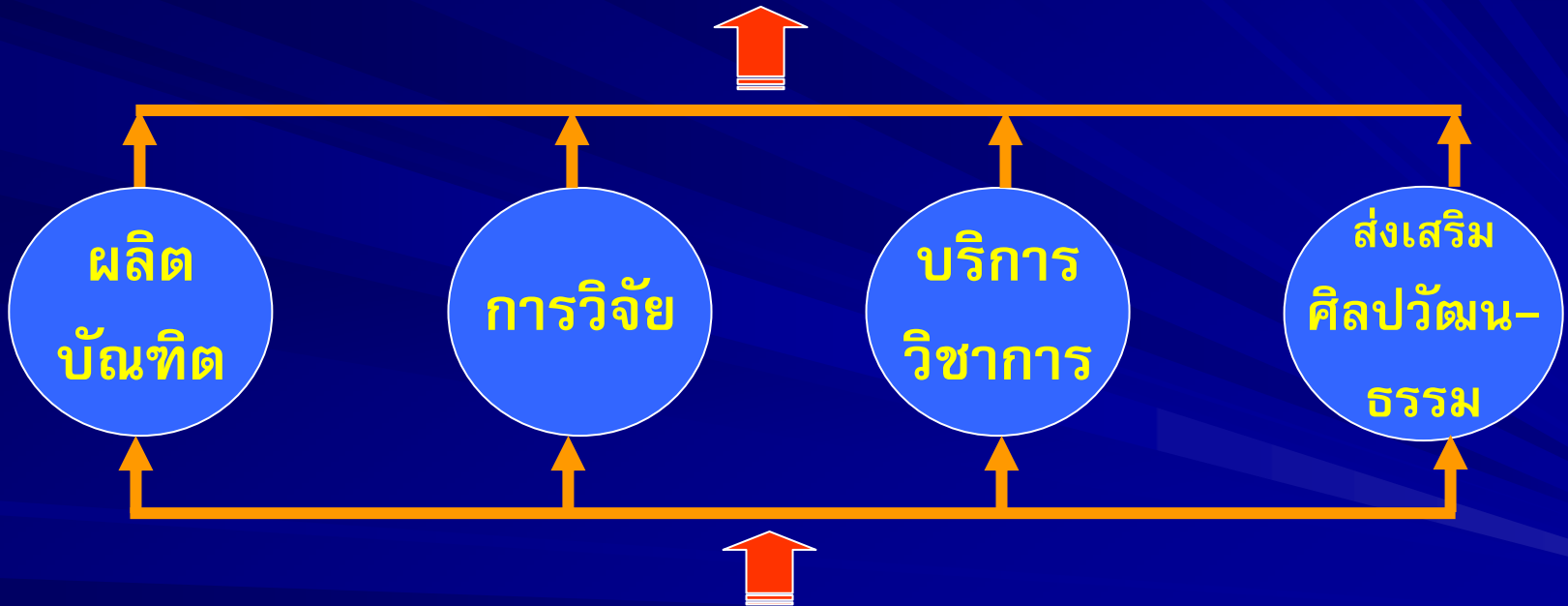
พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร

กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

สจล.

เป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำด้านวิทยาศาสตร์
และเทคโนโลยีในระดับชาติและนานาชาติ เพื่อการ
พัฒนาประเทศและการพึ่งพาตนเองที่

ยั่งยืน



ระบบบริหารจัดการที่ดี (Good Governance)

นโยบาย

1. นโยบายด้านการผลิตบัณฑิต

2. นโยบายด้านการวิจัย

3. นโยบายด้านการบริการวิชาการแก่สังคม

4. นโยบายด้านการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม

5. นโยบายด้านการบริหารจัดการ

6. นโยบายด้านการหารายได้เพื่อการพึ่งพาตนเอง

7. นโยบายการเตรียมความพร้อมของสถาบันในกำกับของรัฐ

1. นโยบาย ด้านการผลิตบัณฑิต



- แผนบริหารราชการแผ่นดิน 4 ปี
- แผนปฏิบัติราชการของสถาบัน 4 ปี
- นโยบายอุดมศึกษาของรัฐบาลใหม่
- แผนการผลิตกำลังคนให้สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ
- นโยบายของระบบกลางการรับนิสิต/นักศึกษา
- นโยบายระบบการเงินอุดมศึกษาด้านรายรับแนวใหม่



แผนงาน

การขยายสาขาการผลิต

พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี

การเตรียมการรองรับระบบกลางการรับนิสิต/นักศึกษา
และระบบการเงินอุดมศึกษาด้านรายรับแนวใหม่

พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

การพัฒนาศักยภาพนักศึกษา

พัฒนาคุณภาพการศึกษา

1. นโยบายด้านการผลิตบัณฑิต

แผนงาน 1 : การขยายสาขาการผลิต

มาตรการ/กิจกรรม

1. วิจัยความต้องการกำลังคน/พัฒนาระบบข้อมูลความต้องการกำลังคน
2. กำหนดทิศทาง/แผนการขยาย/ลดการผลิตที่ชัดเจน

เพื่อให้สอดคล้องกับการผลิตกำลังคนในสาขาที่สนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

- | | | |
|--|---------------------------------|------------------------|
| (1) กลุ่มอาหาร | (2) กลุ่มพัฒนาสินค้า (OTOP) | (3) กลุ่มยานยนต์ |
| (4) กลุ่มสุขภาพ | (5) กลุ่มการเรียนรู้การสอน | (6) กลุ่มท่องเที่ยว |
| (7) กลุ่มพลังงาน | (8) กลุ่มเทคโนโลยีสมัยใหม่ | (9) กลุ่มนาโนเทคโนโลยี |
| (10) กลุ่มแฟชั่นและสิ่งทอ | (11) กลุ่มวิทยาศาสตร์เพื่อสังคม | |
| (12) กลุ่มซอฟต์แวร์ ไมโครชิพ และอิเล็กทรอนิกส์ | | |

1. นโยบายด้านการผลิตบัณฑิต

แผนงาน 2 : พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี

มาตรการ/กิจกรรม

1. ทบทวน/ปรับปรุง หลักสูตรที่มีอยู่ให้มีมาตรฐาน และเปิดหลักสูตรใหม่
2. พัฒนาระบบ IT เพื่อการเรียนการสอน/ลงทะเบียน E-payment
3. ใช้ทรัพยากรการเรียนการสอนร่วมกัน และระบบ E-Learning
4. ร่วมมือกับสถาบันอุดมศึกษาทั้งในและต่างประเทศและส่งเสริมให้มีการเทียบโอนหน่วยกิตได้
5. ส่งเสริมให้มีหลักสูตรสหกิจศึกษา/การจัดการศึกษาในสถานประกอบการ/มีรายวิชาเกี่ยวกับ SME ในหลักสูตร
6. ส่งเสริมการพัฒนาและจัดทำหลักสูตรสองปริญญา

1. นโยบายด้านการผลิตบัณฑิต

แผนงาน 3 : เติริมการรองรับระบบกลางการรับนักศึกษา และระบบการเงินอุดมศึกษาด้านรายรับแนวใหม่

มาตรการ/กิจกรรม

1. ทบทวนและสร้างระบบการคัดเลือกนักศึกษาโดยตรงของสถาบัน เพื่อให้ได้นักเรียนที่มีคุณภาพเข้ามาศึกษา
2. วางนโยบายโดยประยุกต์ระบบกลางการรับนักศึกษา และระบบการเงินอุดมศึกษาด้านรายรับแนวใหม่ (ICL) มาใช้ประโยชน์ในการคัดเลือกนักเรียนที่มีคุณภาพเข้ามาศึกษา
3. ประชาสัมพันธ์ระบบการรับนักศึกษาของสถาบันภายใต้หลักเกณฑ์ของระบบกลางการรับนักศึกษา และการรับนักศึกษาตรง

1. นโยบายด้านการผลิตบัณฑิต

แผนงาน 4 : พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

มาตรการ/กิจกรรม

1. ส่งเสริมการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาตามกลุ่มเป้าหมาย
2. สร้างมาตรฐานหลักสูตรให้เทียบเคียงได้กับสถาบันต่างประเทศที่มีชื่อเสียงและให้มีการเทียบโอนหน่วยกิตได้
3. พัฒนาระบบทดสอบภาษาอังกฤษ
4. จัดประชุมวิชาการมาตรฐานนานาชาติ
5. ทำข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันอุดมศึกษาทั้งในและต่างประเทศมากขึ้น และให้มีกิจกรรมร่วมกันที่เป็นรูปธรรม

1. นโยบายด้านการผลิตบัณฑิต

แผนงาน 5 : การพัฒนาศักยภาพนักศึกษา

มาตรการ/กิจกรรม

1. สนับสนุนการดำเนินงานและการสร้างเครือข่ายขององค์กรนักศึกษา
2. ปรับปรุงระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการทำกิจกรรม
3. ส่งเสริมให้มีชมรมนักศึกษาด้านการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม
4. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมกีฬาของนักศึกษา
5. จัดให้มีสถานีโทรทัศน์วงจรปิดเพื่อการศึกษาและกิจกรรมของนักศึกษา
6. ส่งเสริมให้นักศึกษามีความรู้ความสามารถในการเป็นผู้ประกอบการรายใหม่ในอนาคต โดยใช้ University Business Incubator ของสถาบัน

1. นโยบายด้านการผลิตบัณฑิต

แผนงาน 6 : การพัฒนาคุณภาพการศึกษา

มาตรการ/กิจกรรม

1. เร่งรัดและพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาให้ได้รับการรับรองจาก สมศ. โดยเร็วที่สุด
2. กระตุ้นให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการประกันคุณภาพการศึกษา
3. ดำเนินการตามระบบประกันคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่องในทุกคณะ/สำนัก และระดับภาควิชา
4. นำผลประเมินของ สมศ. แจ้งเพื่อให้ประชาคมทราบจุดอ่อนจุดแข็ง และกระตุ้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพ
5. พัฒนาระบบรายงานเพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลรายงานต่อสภาสถาบัน

2. นโยบาย ด้านการวิจัย



แผนงาน

การพัฒนาศักยภาพนักวิจัย สร้างและขยายผลงานวิจัย

การจัดการกับสิทธิบัตรงานวิจัย การนำงานวิจัย
และนวัตกรรมไปใช้หาประโยชน์ในเชิงพาณิชย์

- สังคมปัจจุบันเป็นสังคมฐานความรู้
(Knowledge-based Society)
- สถาบันอุดมศึกษาเป็นความคาดหวังของสังคม
ในการเป็นที่พึ่งด้านการสร้างองค์ความรู้
- การสร้างความรู้ที่ดีให้เป็นที่ยอมรับคือ “การทำวิจัย”

แนวทางการไปสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ



2. นโยบายด้านการวิจัย

แผนงาน 1 : การพัฒนาศักยภาพภาพนักวิจัย สร้างและขยายผลงานวิจัย

มาตรการ/กิจกรรม

1. สร้างเครือข่ายนักวิจัยกับต่างประเทศ
2. จัดระบบข้อมูลนักวิจัยและแหล่งทุนสนับสนุนการวิจัยให้เป็นปัจจุบัน
3. จัดหาแหล่งทุนสนับสนุนการทำวิจัยเพื่อสร้างผลงานวิจัยที่มีคุณค่า
4. สนับสนุน ส่งเสริม การทำงานวิจัยและสร้างระบบแรงจูงใจให้นักวิจัย
5. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานวิจัย
6. สนับสนุนให้มีเครื่องมือทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ทันสมัย
7. จัดให้มีศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ (Center of Excellence) ด้านต่าง ๆ

2. นโยบายด้านการวิจัย

แผนงาน 2 : การจัดการกับสิทธิบัตรงานวิจัย การนำงานวิจัย และนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์

มาตรการ/กิจกรรม

1. บริหารการทำวิจัยให้มีภารกิจในเชิงรุกเพื่อนำงานวิจัยไปสู่เชิงพาณิชย์
2. สร้างความคล่องตัวในการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์
3. จัดทำระเบียบการจัดการจัดสรรผลประโยชน์ที่ได้จากการวิจัยอย่างเป็นธรรม
4. ดูแลทรัพย์สินทางปัญญาและการจดสิทธิบัตรจากงานวิจัย
5. กำหนดทิศทางการวิจัยประจำปีให้สอดคล้องกันทั้งสถาบัน

3. นโยบาย ด้านการบริการวิชาการ แก่สังคม



แผนงาน

- ภารกิจหนึ่งของสถาบัน คือ งานบริการวิชาการ
- การบริการวิชาการเป็นการชี้แนะทางปัญญาให้แก่สังคม
- นำประสบการณ์ทางวิชาการ ศักยภาพและความเชี่ยวชาญ/องค์ความรู้ ตอบสนองต่อการพัฒนาสังคม ชุมชนและประเทศ
- นำมาซึ่งรายได้เพื่อการพัฒนาและการพึ่งพาตนเอง

จัดกิจกรรมทางวิชาการในรูปแบบที่หลากหลาย

พัฒนาระบบบริหารจัดการที่เอื้อต่อการขยาย/ให้บริการเชิงรุก และเพื่อเป็นแหล่งสร้างรายได้ให้แก่สถาบันฯ

3. นโยบายด้านการบริการวิชาการแก่สังคม

แผนงาน 1 : จัดกิจกรรมทางวิชาการในรูปแบบที่หลากหลาย

มาตรการ/กิจกรรม

1. ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบริการวิชาการของคณะ/ภาควิชา
2. ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
3. จัดหลักสูตรการฝึกอบรม การประชุมวิชาการ การประชุมเชิงปฏิบัติการ

3. นโยบายด้านการบริการวิชาการแก่สังคม

แผนงาน 2 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่เอื้อต่อการขยายและให้บริการเชิงรุกและเพื่อเป็นแหล่งสร้างรายได้ให้แก่สถาบันฯ

มาตรการ/กิจกรรม

1. จัดทำและมีระบบข้อมูลการให้บริการของหน่วยงาน
2. ปรับภาระงานของงานบริการวิชาการ
3. ปรับโครงสร้างการบริหารให้เอื้อต่อการให้บริการ
4. ให้มีหน่วยงานกลางรับงานบริการวิชาการในลักษณะ **One Stop Service**

4. นโยบาย ด้านการส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรม



แผนงาน

ส่งเสริมการทำวิจัยเกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรม

ส่งเสริมการวางรากฐานการดำเนินชีวิตของบุคลากร
และนักศึกษา ให้คงไว้ซึ่งความเป็นเอกลักษณ์ของ
ความเป็นไทยที่สอดคล้องเหมาะสมกับยุคสมัย

- การอนุรักษ์ ส่งเสริม และสืบสานด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและของชาติ เป็นภารกิจของสถาบัน
- ผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรให้ทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาของท้องถิ่นและของชาติ
- ดำรงไว้ซึ่งความเป็นเอกลักษณ์และความภาคภูมิใจของคนในชาติ

4. นโยบายด้านการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม

แผนงาน 1 : ส่งเสริมการทำวิจัยเกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรม

มาตรการ/กิจกรรม

1. สนับสนุนจัดทำวิจัยด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
2. นำผลการวิจัยมาพัฒนามาตรฐานศิลปวัฒนธรรม

4. นโยบายด้านการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม

แผนงาน 2 : ส่งเสริมการวางรากฐานการดำเนินชีวิตของบุคลากร/นักศึกษา ให้คงไว้ซึ่งความเป็นเอกลักษณ์ของไทยที่สอดคล้องกับยุคสมัย

มาตรการ/กิจกรรม

1. ส่งเสริมการบรรจุเนื้อหาเกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และหลักสูตรให้นักศึกษาเรียน
2. จัดกิจกรรมสนับสนุนความสามารถของนักศึกษา บุคลากร ด้านศิลปวัฒนธรรม
3. สนับสนุนส่งเสริมการแลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรมภายในประเทศ และระหว่างประเทศ

5. นโยบาย ด้านการบริหารจัดการ

- กฎระเบียบของทางราชการสลับซับซ้อนไม่คล่องตัว
- กลไก หลักการการปฏิบัติงานของคณะ/สำนัก ในสถาบันไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงได้อย่างรวดเร็ว คล่องตัวและสร้างสมรรถนะในการเป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำระดับชาติและนานาชาติ

แผนงาน

การปรับโครงสร้างองค์กรให้เอื้อต่อการปฏิบัติพันธกิจ/ภารกิจ

เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

สร้างเครือข่ายเพื่อพัฒนาสถาบันและชุมชน

การบริหารจัดการวิทยาเขต

การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สร้างระบบสวัสดิการที่ดีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร

5. นโยบายด้านการบริหารจัดการ

แผนงาน 1 : การปรับโครงสร้างองค์กรให้เอื้อต่อการปฏิบัติพันธกิจ ภารกิจ

มาตรการ/กิจกรรม

1. ปรับปรุงโครงสร้างและกลุ่มภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน
2. ลดขั้นตอนเพิ่มการคล่องตัว และนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้
3. จัดทำแผนพัฒนาและแผนกลยุทธ์แบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
4. มีการปรับปรุง พัฒนาประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานและการให้บริการ
5. จัดระบบประเมินความดีความชอบอย่างเป็นธรรม
6. จัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการ และเพื่อรองรับระบบการเงินอุดมศึกษาแนวใหม่

5. นโยบายด้านการบริหารจัดการ

แผนงาน 2 : เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

มาตรการ/กิจกรรม

1. สร้างและพัฒนาระบบบัญชี 3 มิติ/ค่าใช้จ่ายต่อหัวนักศึกษา
2. จัดทำและนำมาตราฐานการควบคุมมาใช้
3. จัดสรรอัตรากำลังให้เหมาะสม
4. ใช้การเช่าแทนการซื้อ และส่งเสริมการประหยัดพลังงาน/สาธารณูปโภค
5. จัดทำระบบสารสนเทศรองรับระบบการบริหารการคลังภาครัฐ (GFMIS)
6. วางหลักเกณฑ์รองรับระบบการเงินอุดมศึกษาด้านรายรับระบบใหม่

5. นโยบายด้านการบริหารจัดการ

แผนงาน 3 : สร้างเครือข่ายเพื่อพัฒนาสถาบันและชุมชน

มาตรการ/กิจกรรม

1. สร้างเครือข่ายกับสื่อต่าง ๆ เพื่อการประชาสัมพันธ์
2. สร้างเครือข่ายกับศิษย์เก่า
3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชน/หน่วยงานภายนอก

5. นโยบายด้านการบริหารจัดการ

แผนงาน 4 : การบริหารจัดการวิทยาเขต

มาตรการ/กิจกรรม

1. ให้วิทยาเขตชุมพรมีการบริหารจัดการที่เป็นอิสระ
2. สนับสนุนการเปิดวิทยาเขตที่ระยอง และเขตการศึกษาที่จังหวัดอ่างทอง

มาตรการ/กิจกรรม

1. ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีอยู่
2. พัฒนาศักยภาพของหน่วยงานด้านสารสนเทศ
3. พัฒนาระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการทุกด้าน เช่น ฐานข้อมูลบุคลากรและนักศึกษา ระบบสารสนเทศการเงินการคลัง ระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผน และระบบสารสนเทศอื่นๆ ได้แก่ E-Library, E-Learning เป็นต้น

5. นโยบายด้านการบริหารจัดการ

แผนงาน 6 : การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

มาตรการ/กิจกรรม

1. สนับสนุนให้อาจารย์และบุคลากรมีวุฒิสูงขึ้น
2. สนับสนุนและส่งเสริมให้คณาจารย์/บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ
ทำผลงานทางวิชาการ/วิชาชีพ รวมทั้งการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
3. สนับสนุนการฝึกอบรม/ดูงาน
4. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ด้านภาษาต่างประเทศ
5. ส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัย คุณธรรมและจริยธรรม

5. นโยบายด้านการบริหารจัดการ

แผนงาน 7 : สร้างสวัสดิการที่ดีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร

มาตรการ/กิจกรรม

1. จัดให้มีการสร้างที่พักสำหรับบุคลากรในสถาบัน
2. จัดให้มีสถานที่ออกกำลังกาย เครื่องมือและอุปกรณ์ที่เพียงพอ
3. ปรับปรุงคุณภาพของโรงอาหารให้ถูกสุขอนามัย ราคาเหมาะสม
4. ปรับปรุงระบบรักษาความปลอดภัย
5. ให้มีสำนักงานไปรษณีย์ ธนาคาร สถานีโทรทัศน์วงจรปิดในสถาบัน
6. ปรับปรุงภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อมในสถาบัน

6. นโยบาย ด้านการหารายได้เพื่อ การพึ่งพาตนเอง

- การจัดตั้งกลไกเพื่อหารายได้ของสถาบัน ได้ถูกกำหนดไว้ในแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา
- กลไกสำคัญที่จะหารายได้ให้สถาบัน คือ
 - ◆ การพัฒนาศักยภาพและประสบการณ์ทางวิชาการ
 - ◆ การพัฒนาองค์ความรู้และเครือข่ายการเรียนรู้
 - ◆ สร้างความสัมพันธ์กับสังคมภายนอกเพื่อนำมาซึ่งรายได้

แผนงาน

บริการวิชาการ

ทรัพย์สินทางปัญญา

ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ธุรกิจ อุตสาหกรรม
และสนามบิณสุวรรณภูมิ

6. นโยบายด้านการหารายได้เพื่อการพึ่งพาตนเอง

แผนงาน 1 : บริการวิชาการ

มาตรการ/กิจกรรม

1. จัดตั้งหน่วยงานในกำกับ เพื่อทำหน้าที่เกี่ยวกับการให้บริการทางวิชาการ
2. ปรับปรุงระเบียบที่เกี่ยวข้องให้เอื้อต่อการรับงานบริการทางวิชาการ
3. จัดตั้งศูนย์รับตรวจสอบ ศูนย์สอบเทียบเครื่องมือ

6. นโยบายด้านการหารายได้เพื่อการพึ่งพาตนเอง

แผนงาน 2 : ทรัพย์สินทางปัญญา

มาตรการ/กิจกรรม

1. ส่งเสริมให้บุคลากรทำวิจัยเชิงพาณิชย์
2. จัดตั้งหน่วยงานเพื่อการจดสิทธิบัตรและปกป้องทรัพย์สินทางปัญญา
3. จัดตั้งหน่วยงานสร้างสิ่งประดิษฐ์จากงานวิจัย
4. จัดทำฐานข้อมูลสิทธิบัตร
5. จัดทำระเบียบการจัดสรรผลประโยชน์จากผลงานวิจัยอย่างเป็นธรรม
6. มีระบบประชาสัมพันธ์ผลงาน

6. นโยบายด้านการหารายได้เพื่อการพึ่งพาตนเอง

**แผนงาน 3 : ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ธุรกิจ อุตสาหกรรม
และสนามบินสุวรรณภูมิ**

มาตรการ/กิจกรรม

1. ฝึกอบรม
2. มีความร่วมมือในการทำวิจัย แลกเปลี่ยนหรือถ่ายทอด
ความรู้และเทคโนโลยีซึ่งกันและกัน
3. ที่ปรึกษา

7. นโยบาย
ด้านการเตรียมความ
พร้อมที่จะเป็นสถาบัน
ในกำกับของรัฐ



แผนงาน

ร่างข้อบังคับและร่างระเบียบสถาบัน

จัดทำระบบบริหารต่าง ๆ รวมทั้งโครงสร้างบัญชี
เงินเดือนค่าตอบแทน สวัสดิการ และกองทุนต่าง ๆ

จัดทำแผนงาน โครงการ และมาตรการจูงใจให้
ข้าราชการเปลี่ยนสถานภาพไปเป็นพนักงานสถาบัน

- เป็นนโยบายของรัฐ
- มีสถานะเป็นนิติบุคคลภายใต้การกำกับของรัฐ
- ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากรัฐอย่างเพียงพอ
- สามารถหารายได้เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่ง
- จัดหาสวัสดิการให้บุคลากรได้ตามศักยภาพ
- มีเสรีภาพทางวิชาการ
- การวางนโยบาย การกำกับและติดตาม ออกข้อ
บังคับและระเบียบต่าง ๆ โดยสภาสถาบัน

ทิศทางของ สจล. เมื่อเป็นสถาบันในกำกับของรัฐ

1. การบริหารจัดการทั่วไป

- เน้นกลยุทธ์การบริหารงานสมัยใหม่
- ให้ความสำคัญต่อต้นทุนการผลิตนักศึกษา
- การจัดโครงสร้างองค์กรให้เอื้อต่อการบริหารจัดการที่คล่องตัว

2. การบริหารงานวิชาการ

- เป็นตลาดวิชาทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และผลิตกำลังคนในสาขาที่สนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- เป็นศูนย์กลางวิชาการที่เน้นความต้องการของผู้เรียนเป็นสำคัญ

ทิศทางของ สจล. เมื่อเป็นสถาบันในกำกับของรัฐ

3. การบริหารงานวิจัย

- เน้นงานวิจัยเพื่อการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ
- เน้นงานวิจัยที่เป็นการสนับสนุนการสอน
- เน้นงานวิจัยเพื่อประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม
- ให้มีความร่วมมือกับอุตสาหกรรมด้านเทคโนโลยีชั้นสูง
- มีหน่วยงานดูแลการถ่ายทอดเทคโนโลยี/ทรัพย์สินทางปัญญา
- สนับสนุนให้มีศูนย์ความเป็นเลิศทางวิทยาศาสตร์/เทคโนโลยี

ทิศทางของ สจล. เมื่อเป็นสถาบันในกำกับของรัฐ

4. การบริหารการเงินและการหารายได้

- การหารายได้จากการให้บริการทางวิชาการ
- การหารายได้จากการนำนวัตกรรมไปสู่การผลิตเชิงพาณิชย์
- แปลงทรัพย์สินทางปัญญาให้เป็นรายได้
- คำนึงถึงต้นทุนค่าใช้จ่ายทุกระบบ

5. การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

- เพิ่มศักยภาพของบุคลากร
- มีระบบการประกันคุณภาพ พัฒนา ตรวจสอบ ติดตามผล
- จัดระบบให้ค่าตอบแทนตามความสามารถ

7. นโยบายการเตรียมความพร้อมของสถาบันในกำกับของรัฐ

แผนงาน 1 : ร่างข้อบังคับและระเบียบต่างๆ

มาตรการ/กิจกรรม

1. เชิญผู้เชี่ยวชาญด้านการศึกษา การบริหารงานบุคคล การเงิน และอื่น ๆ จากภาครัฐ เอกชน ธุรกิจ อุตสาหกรรม มาช่วยในการร่างข้อบังคับ
2. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์และรับฟังความคิดเห็น
3. นำเสนอสภาสถาบัน

7. นโยบายการเตรียมความพร้อมของสถาบันในกำกับของรัฐ

แผนงาน 2 : จัดทำระบบบริหารต่างๆ รวมทั้งโครงสร้างบัญชีเงินเดือน
ค่าตอบแทน สวัสดิการ และกองทุนต่างๆ

มาตรการ/กิจกรรม

1. จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำระบบงานและระบบบริหาร โดยยึดหลัก
ความคล่องตัว และรองรับการจัดสรรงบประมาณระบบการเงิน
อุดมศึกษาแนวใหม่ (Income Contingent Loan : ICL)
2. เสนอสภาสถาบันพิจารณา
3. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์

7. นโยบายการเตรียมความพร้อมของสถาบันในกำกับของรัฐ

แผนงาน 3 : จัดทำแผนงาน โครงการ และมาตรการจูงใจให้ข้าราชการ
เปลี่ยนสถานภาพไปเป็นพนักงานสถาบัน

มาตรการ/กิจกรรม

ตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนงาน โครงการ และมาตรการจูงใจให้
ข้าราชการเปลี่ยนสถานภาพไปเป็นพนักงานสถาบันให้มากที่สุด
โดยใน 10 ปีแรกต้องให้มีข้าราชการเปลี่ยนสถานภาพไปเป็น
พนักงานสถาบัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75

ปัญหาและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของ สจล.

- ผลกระทบจาก
1. ทำอากาศยานสุวรรณภูมิ
 2. รถไฟ คลังสินค้า
 3. นิคมอุตสาหกรรม

- ปัญหาที่จะเกิด
1. การจราจร (ผู้โดยสาร 100 ล้านคน/ปี)
 2. เสียง (2 ลำ/นาทีก)
 3. อากาศกรรมและความไม่ปลอดภัย



สิ่งที่จะดำเนินการ

ให้ประสบความสำเร็จ

E-Management

การบริหารจัดการทั่วไป

การบริหารงานบุคคล

การเงินการคลัง

การจัดการศึกษา

บันทึก 2 ประจักษ์

บันทึก SME

นวัตกรรม

และ

สิทธิบัตร

ความร่วมมือ

สจล.-ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

สจล.-ธุรกิจอุตสาหกรรม

สจล.-องค์กรวิจัย

1 Highlight Project
ของทุกหน่วยงาน/ปี เพื่อ

48 ปี

พระจอมเกล้าลาดกระบังนิตรรศน์

**นโยบาย มาตรการ/กิจกรรม
รวมทั้งแผนระยะเวลาในการดำเนินการ
ทั้งหมดได้แสดงไว้ในเอกสารที่นำเสนอ**

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

และ

คณะกรรมการสภาสถาบัน

จบการนำเสนอ

ขอบพระคุณครับ



มุ่งพัฒนาสถาบัน ผลักดันวิชาการ
บริหารอย่างโปร่งใส ใส่ใจสวัสดิการ