



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานสภาสถาบัน ส่วนบริหารงานทั่วไป โทร. ๓๐๑๒, ๓๙๖๐

ที่ ศธ ๐๕๒๔.๑๓/๒๓๔

วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอส่งมติจากการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๘

เรียน อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก
หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน และผู้อำนวยการส่วน

ด้วยสำนักงานสภาสถาบัน ส่วนบริหารงานทั่วไป ขอส่งมติจากการประชุมสภาสถาบัน
ครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘ จำนวน ๑๖ ฉบับ ประกอบด้วย

๑. เรื่อง ประธานแจ้งเพื่อทราบ
๒. เรื่อง ขอรายงานสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ รอบ ๖ เดือน
๓. เรื่อง ขอแจ้งทราบเกณฑ์คำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘
๔. เรื่อง ขอแจ้งการดำเนินการกรอกแบบประเมินตนเอง กรรมการสภาสถาบัน
๕. เรื่อง กำหนดการประชุมสภาสถาบัน ประจำปีเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๘
๖. เรื่อง รับรองรายงานการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ ๕ / ๒๕๕๘
๗. เรื่อง อธิการบดีรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีเดือนมิถุนายน ๒๕๕๘
๘. เรื่อง ขอเสนอแผนบริหารสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒ ของอธิการบดี
๙. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาให้ความเห็นชอบข้อตกลงการบริหารงานของอธิการบดี
๑๐. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาแต่งตั้งคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร
๑๑. เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาและการวิจัยสถาบัน
๑๒. เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสภาสถาบัน
๑๓. เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ
๑๔. เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งบุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
๑๕. เรื่อง ขออนุมัติหลักสูตร
๑๖. เรื่อง อื่น ๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบ เพื่อถือปฏิบัติและดำเนินการ
ในส่วนที่เกี่ยวข้องตามที่ประชุมสภาสถาบันมีมติมอบหมายด้วย จะขอขอบคุณยิ่ง



(อาจารย์พงศ์ทิพย์ อินทร์แก้ว)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานุเคราะห์

เลขานุการสภาสถาบัน

มติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๘

วันพุธที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง ประธานแจ้งเพื่อทราบ

นายกสภาสถาบัน กล่าวและมอบช่อดอกไม้แสดงความยินดีแก่บุคคลในโอกาส ดังนี้

๑. คุณปลิว ตรีวิศวะเวทย์ กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ได้รับรางวัลนักเรียนเก่า
ญี่ปุ่นดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๗ โดยสมาคมศิษย์เก่าญี่ปุ่น ในพระบรมราชูปถัมภ์
๒. รองศาสตราจารย์ ดร.คมสัน มาลีสี คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประธานสภาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์แห่งประเทศไทย สมัยที่ ๓๙

มติที่ประชุม รับทราบ

สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

รับทราบ เมื่อวันพุธที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘

(อาจารย์พงศ์ทิพย์ อินทร์แก้ว)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

เลขานุการสภาสถาบัน

มติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๘

วันพุธที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขอรายงานสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ รอบ ๖ เดือน

ด้วยส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี ได้จัดทำสรุปรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๗ – เดือนมีนาคม ๒๕๕๘) ดังนี้

๑. รายงานการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์/แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามรายละเอียด ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์	บรรลุ (ร้อยละ)	ไม่บรรลุ (ร้อยละ)	รวมผลการดำเนินงาน (ร้อยละ)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การขยายงานวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในระดับภูมิภาค	๑๒.๕๐	๕๐.๐๐	๓๗.๕๐
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน	๒๕.๐๐	๓๓.๓๓	๔๑.๖๗
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างเสริมความเข้มแข็งในการพัฒนาสถาบัน	๑๖.๖๗	๘.๓๓	๓๕.๐๐

ปัญหาอุปสรรค

- บุคลากร/เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องยังขาดความรู้ความเข้าใจในคำนิยามของตัวชี้วัด
- การรายงานผลการปฏิบัติการประจำปีล่าช้า และเอกสารประกอบไม่ครบถ้วน
- ขาดระบบสารสนเทศการติดตามและประเมินผล และระบบฐานข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

แนวทางแก้ไข

- ควรจัดทำระบบฐานข้อมูลให้เชื่อมโยงได้ทุกฐานข้อมูล และใช้ได้จริง
 - สร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรที่ปฏิบัติงาน
 - ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงานที่รับผิดชอบข้อมูลกลางระดับสถาบัน ต้องปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
๒. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังตารางสรุปการเปรียบเทียบผลการเบิกจ่ายของสถาบันกับมติคณะรัฐมนตรี

ไตรมาส	มติ ครม. ภาพรวม สะสม	จ่ายจริง ภาพรวม	มติ ครม. งบลงทุน สะสม	จ่ายจริง งบลงทุน
ไตรมาส ๑	๓๒ %	๑๗.๖๓ %	๒๙ %	๒.๘๙ %
ไตรมาส ๒	๕๕ %	๓๖.๒๘ %	๕๕ %	๑๐.๔๔ %

ปัญหาอุปสรรคการจัดซื้อจัดจ้างงบประมาณเงินงบประมาณแผ่นดิน

๑. ผู้เสนอราคาได้เสนอราคาเกินวงเงินงบประมาณและราคาที่ได้รับ จึงต้องยกเลิกและดำเนินการเสนอราคาใหม่

๒. ตามที่สถาบันดำเนินการเรียกประกวดราคาจ้างโดยวิธี e-Auction แล้วปรากฏว่า เมื่อถึงกำหนดวันยื่นข้อเสนอด้านเทคนิคแล้ว ผลปรากฏว่าไม่มีบริษัทใดที่ยื่นเอกสารข้อเสนอทางด้านเทคนิค จึงจำเป็นต้องยกเลิกการเรียกประกวดราคา และต้องดำเนินการเรียกประกวดราคาใหม่

๓. มีบริษัทยื่นเสนอราคาเพียงรายเดียว ซึ่งไม่ทำให้เกิดการแข่งขัน จึงได้ยกเลิกการเสนอราคาเพื่อดำเนินการใหม่

๔. ผิดเงื่อนไข/เสนอรายละเอียดไม่ถูกต้อง ต้องดำเนินการใหม่

๕. ส่งมอบของเกินกำหนดเวลา/ล่าช้า

๖. ผลการเบิกเงินเหลือปี งบประมาณสิ้นปีจะมีผลกระทบทำให้ผลการเบิกจ่ายของปีปัจจุบันไม่เป็นไปตามแผนและทำให้เปอร์เซ็นต์การเบิกจ่ายต่ำกว่าเป้าหมายที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด

ที่ประชุมคณะกรรมการผู้บริหารสถาบัน ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ มีมติรับทราบและให้นำเสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อโปรดทราบต่อไป

จึงขอเสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ และให้สถาบันเร่งรัดแก้ไขปัญหาอุปสรรคทั้งในเรื่องการปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์/แผนปฏิบัติงาน และการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายงบประมาณแผ่นดิน โดยให้พิจารณาทบทวนแนวทางการแก้ไขให้ตรงกับปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น เนื่องจากแนวทางการแก้ไขปัญหานำเสนอไม่ตรงกับปัญหาอุปสรรค จึงไม่สามารถแก้ไขปัญหาคือ เช่น ปัญหาเรื่อง “บุคลากร /เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องยังขาดความรู้ความเข้าใจในคำนิยามของตัวชี้วัด” แต่สถาบันเสนอแนวทางแก้ไขเป็น “สร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรที่ปฏิบัติงาน” เป็นต้น และให้พิจารณาใช้วิธีอื่นในการแก้ไขปัญหาแทนวิธีการแก้ไขปัญหเดิมซึ่งใช้ไม่ได้ผล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานบรรลุตามเป้าหมายภายในกรอบเวลาที่กำหนดไว้

สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

รับทราบและมอบ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘



(อาจารย์พงศ์ทิพย์ อินทร์แก้ว)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนามหาวิทยาลัย

เลขานุการสภาสถาบัน

มติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๘

วันพุธที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขอแจ้งทราบเกณฑ์การรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ตามที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘ มีมติรับทราบเกณฑ์
การรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ประกอบด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๑ ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ/หน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปีของคณะ/หน่วยงาน

เนื่องจากที่ประชุมสภาสถาบัน วาระพิเศษ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ มีมติ
ให้ความเห็นชอบให้สถาบันนำระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษา CUPT QA
ซึ่งพัฒนาเป็นคู่มือประกันคุณภาพ “ฉบับ ๓ พระจอม” มาใช้ดำเนินการในปีการศึกษา ๒๕๕๗ เป็นต้นไป
ตามที่สถาบันเสนอ จึงมีผลกระทบกับตัวชี้วัดที่ ๑ ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ/
หน่วยงาน ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังกล่าว

ส่วนแผนงาน สำนักงานอธิการบดี (ตามบันทึกข้อความ ที่ ศธ ๐๕๒๔.๐๑ (๐๖)/๒๐๕
ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘) จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒
มิถุนายน ๒๕๕๘ พิจารณาแล้ว มีมติ

๑. ให้ความเห็นชอบยกเว้นการคิดคะแนนตัวชี้วัดที่ ๑ คือ “ผลการประกันคุณภาพการศึกษา”
ในการรับรองการปฏิบัติงานประจำปี เนื่องจากได้มีการปรับระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน
ระดับอุดมศึกษาของสถาบัน เป็นระบบ CUPT QA และให้ดำเนินการตามลำดับต่อไป

๒. มอบส่วนแผนงานเตรียมดำเนินการจัดให้มีการลงนามในการรับรองการปฏิบัติงานประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เมื่อได้ผ่านการพิจารณาจากสภาสถาบันในการประชุมวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘ แล้ว
จึงขอเสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

รับทราบ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘



(อาจารย์พงศ์ทิพย์ อินทร์แก้ว)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศึกษา

เลขานุการสภาสถาบัน

มติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๘

วันพุธที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขอแจ้งการดำเนินการกรอกแบบประเมินตนเอง กรรมการสภาสถาบัน

ตามที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๔ มีมติ ให้ความเห็นชอบแบบประเมินตนเองกรรมการสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ตัวบ่งชี้ที่ ๑๒ เรื่อง การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของสภาสถาบัน กำหนดโดยสำนักงานรับรองมาตรฐาน และการประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) (องค์การมหาชน) และตัวบ่งชี้ที่ ๓.๑ เรื่อง ภาวะผู้นำของ สภาสถาบันและผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)

เพื่อให้การดำเนินการประเมินตนเองของกรรมการสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง เป็นไปตามที่ สมศ. และ สกอ. กำหนด สำนักงานสภาสถาบัน จึงขอความกรุณา คณะกรรมการสภาสถาบัน โปรดกรอกข้อมูลลงแบบประเมินตนเองตามแบบประเมินฯ ที่ได้รับความ เห็นชอบดังกล่าว และฝ่ายเลขานุการได้แนบสรุปผลการประเมินตนเองของกรรมการสภาสถาบัน ประจำปี การศึกษา ๒๕๕๖ มาเป็นข้อมูลพื้นฐานประกอบด้วย

จึงขอเสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

มติที่ประชุม รับทราบ

สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

รับทราบ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘



(อาจารย์พงศ์ทิพย์ อินทร์แก้ว)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศึกษา

เลขานุการสภาสถาบัน

มติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๘

วันพุธที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง กำหนดการประชุมสภาสถาบัน ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๘

สถาบันขอเสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อโปรดทราบ กำหนดการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ ในวันพุธที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาสถาบัน ชั้น ๙ อาคาร กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง สำหรับเอกสาร ประกอบการประชุมจะจัดส่งให้ท่านก่อนการประชุมต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

รับทราบ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘



(อาจารย์พงศ์ทิพย์ อินทร์แก้ว)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานุเคราะห์

เลขานุการสภาสถาบัน

มติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๘

วันพุธที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมสภาสถาบัน

ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ ๕ / ๒๕๕๘ เมื่อวันที่
๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีข้อแก้ไข

สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

รับรอง เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘

(อาจารย์พงศ์ทิพย์ อินทร์แก้ว)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

เลขานุการสภาสถาบัน

มติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๘

วันพุธที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง อธิการบดีรายงานผลการดำเนินงาน ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๕๘

ศาสตราจารย์ ดร.สุชัยวีร์ สุวรรณสวัสดิ์ รักษาการแทนอธิการบดี ขอรายงานผลการดำเนินงาน ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๕๘ โดยมีข้อสรุปดังนี้

๑. รายงานผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ ๒๓ พฤษภาคม – ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๘

ศาสตราจารย์ ดร.สุชัยวีร์ สุวรรณสวัสดิ์ รักษาการแทนอธิการบดี รายงานที่ประชุมทราบว่า การบริหารงานภายใต้โครงสร้างใหม่ ซึ่งแบ่งเป็น ๒ ด้าน คือ ด้านบริหารวิชาการ และด้านบริหารทรัพยากรและบริการ เป็นผลให้การปฏิบัติงานมีความสำเร็จบรรลุเป้าหมายในหลายเรื่อง และมีความก้าวหน้าในการดำเนินงานด้านต่างๆ ด้วยความรวดเร็ว โดยได้นำเสนอรายงานผลการดำเนินงาน ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๕๘ ในรูปแบบวีดิทัศน์ เรื่อง “การฟื้นศรัทธาของ สจล.” โดยมีรายละเอียดพอสังเขปดังนี้

๑.๑ จัดให้บุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดีไปศึกษาดูงานสถาบันวิริยสิริเมธี และโรงเรียนกำเนิดวิทย์ ของ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) จ.ระยอง และจัดกิจกรรมละลายพฤติกรรมเพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการทำงานตามโครงการ I Love KMITL

๑.๒ การเป็นผู้นำแห่งนวัตกรรม เช่น การหารือความร่วมมือทางงานวิจัยกับสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) : GISTDA, การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย : กทอ., การขับเคลื่อนอารยสถาปัตย์ เน้นเป้าหมายกลุ่มผู้สูงอายุและผู้พิการ โดยมีการหารือความร่วมมือกับอธิการบดีเจ้าคณะพระมหาไถ่, การจัดทำหลักสูตรซ่อมอากาศยาน

๑.๓ การหารือความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ เช่น มหาวิทยาลัยมหิดล, Toyama Collage ประเทศญี่ปุ่น, Kosen, การประชุมวิชาการ International Symposium on Lightning Protection and High Voltage Engineering (ISLH 2015)

๑.๔ การหารือด้านการศึกษากับ มหาวิทยาลัยประเทศลาว และเกาหลีใต้

๑.๕ งานด้านการบริการชุมชนโครงการต่างๆ เช่น จัดอบรมครูสอนเทคนิคยานยนต์, โครงการ KMITL LOVE YOU “๔ สถาบัน รักสะพาน”, การศึกษาบนวิถีน่าน เพื่อฟื้นฟูลุ่มน่าน เป็นต้น

๑.๖ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เช่น จัดพิธีทำบุญตักบาตรเนื่องในวันวิสาขบูชา, ถวายสักการะพระบรมราชานุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดล เป็นต้น

ข้อสรุปความคิดเห็นของกรรมการสถาบัน

๑. โครงการนวัตกรรมเกี่ยวกับคนพิการที่สถาบันจัดทำขึ้น มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับนโยบายของภาครัฐ ซึ่งมีการจัดตั้งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมให้กับคนพิการ และโครงการเกี่ยวกับการพัฒนาอุตสาหกรรมอากาศยาน จะสามารถตอบสนองและแก้ไขปัญหาด้านอากาศยานที่เกิดขึ้นได้

ศาสตราจารย์ ดร.สุชัยวีร์ สุวรรณสวัสดิ์ รักษาการแทนอธิการบดี รายงานที่ประชุมทราบเพิ่มเติมว่า สถาบันจะจัดตั้งศูนย์นวัตกรรมเพื่อผู้พิการและผู้สูงอายุแห่งอาเซียน เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับกลุ่มผู้สูงอายุและผู้พิการให้เข้าถึงบริการสาธารณะทุกรูปแบบ และจัดทำความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์, นายกฤษณะ ละไล ผู้จัดการโครงการอารยสถาปัตย์ เป็นต้น และ สจล. มีโครงการจะเป็นศูนย์การพัฒนาอุตสาหกรรมอากาศยาน ซึ่งทั้งสองเรื่องจะเป็นจุดแข็งในการพัฒนาทางด้านนวัตกรรมของ สจล. ต่อไป

๒. รายงานการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เผชญชัยภัต ไชยสิทธิ์ รักษาการแทนรองอธิการบดีอาวุโส ฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์บันได ๕ ขั้นสู่ความสำเร็จ โดยในส่วนที่ดูแลจะประกอบด้วย บันไดขั้นที่ ๑ พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและการบริหารที่ดี ขั้นที่ ๔ พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และขั้นที่ ๕ พัฒนาครอบครัวคุณภาพพระจอมเกล้าลาดกระบัง ดังนี้

๒.๑ รายงานเกี่ยวกับความคืบหน้าการรับเสด็จ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี รายงานโดย รองศาสตราจารย์บุญสนอง รัตนสุนทรากุล รักษาการแทนรองอธิการบดี ฝ่ายอาคาร สิ่งแวดล้อม และการจราจร และดร.ชลิตา ชูตะเกา รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายสิ่งแวดล้อม รายงานการจัดเตรียมงานดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ การตกแต่งสถานที่และปรับปรุงภูมิทัศน์

(๑) ดำเนินการออกแบบและอยู่ระหว่างคัดเลือกซุ้มประตูทางเข้าอาคาร Convention Hall

(๒) ปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณโดยรอบอาคาร Convention Hall, บริเวณทางโค้งระหว่างคณะเทคโนโลยีการเกษตร กับคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ โดยจะจัดระเบียบชมรมต่างๆ ของนักศึกษา และย้ายสิ่งก่อสร้างอื่นๆ เพื่อให้ภูมิทัศน์มีความสวยงามเป็นระเบียบเรียบร้อย

(๓) ปรับปรุงและตกแต่งพื้นที่การจัดงานภายในอาคาร Convention Hall เช่น ทำความสะอาด ซ่อมสีและผ้าเพดาน เป็นต้น

๒.๑.๒ ระบบจรรยา จัดทำบัตรจอดรถโดยใช้ระบบ QR Code และจัดทำโครงการรถไฟฟ้ารับส่งระหว่างสถานีรถไฟฟ้าแอร์พอร์ตเรลลิงค์ลาดกระบัง ถึงสถานีพระจอมเกล้าฯ และจะตกแต่งขบวนรถไฟด้วยข้อความ “I love KMITL ขอแสดงความยินดีกับบัณฑิตทุกท่าน”

ข้อเสนอแนะของกรรมการสภาสถาบัน

ให้สถาบันจัดทำนวัตกรรมทางด้านเทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อทูลเกล้าฯ ถวายสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในการเทิดพระเกียรติพระองค์ท่านในวโรกาสทรงเจริญพระชนมายุครบ ๖๐ พรรษา และพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้เสด็จพระราชดำเนินแทนพระองค์ มาพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ที่สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

๒.๒ รายงานเรื่องการจัดระเบียบร้านค้าเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และแหล่งบันเทิงโดยรอบสถาบัน รายงานโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วัฒนชัย พงษ์นาค รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์

สจล. ได้ร่วมมือกับทุกภาคส่วน โดยได้หารือร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลจระเข้หน้า เพื่อดำเนินการจัดระเบียบร้านค้าจำหน่ายเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และแหล่งบันเทิงรอบสถาบัน โดยจะให้ร้านค้าหยุดจำหน่ายเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และลดเสียงรบกวน ในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๘ รวมทั้งได้กราบบังคมทูลหาหรือท่านเจ้าอาวาสวัดปลูกศรัทธา ซึ่งได้รับความเดือดร้อนจากเสียงรบกวนของสถานบันเทิงต่างๆ เช่นกัน ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ตำรวจจะทำการตรวจตราภายในสถาบัน ร่วมกับพนักงานรักษาความปลอดภัยของสถาบัน ตลอด ๒๔ ชั่วโมง และจะใช้มาตรการกวดขันในการตรวจสอบร้านค้าต่างๆ เช่น ตรวจสอบเวลาเปิด-ปิดของร้านค้า และตรวจบัตรประจำตัวประชาชน เพื่อตรวจสอบอายุของผู้ใช้บริการ เป็นต้น

ข้อเสนอแนะของกรรมการสภาสถาบัน

๑. ให้สถาบันตรวจสอบและทำความเข้าใจกับหอพักเอกชน โดยให้เข้ามาเป็นหอพักในเครือชายกับสถาบัน เพื่อทำการยกระดับคุณภาพของหอพักเอกชนโดยรอบสถาบันให้มีมาตรฐานตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด เช่น มีบันไดหนีไฟ มีระบบรักษาความปลอดภัยที่มีมาตรฐาน เพื่อให้นักศึกษาได้รับการบริการที่ดี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒. ให้สถาบันดำเนินการเรื่องการปลูกฝังอัตลักษณ์ “ซื่อสัตย์ ใฝ่รู้ สู้งาน” โดยในเรื่อง “ซื่อสัตย์” ให้ส่วนกิจการศึกษานำนักศึกษาของ สจล. ที่สำเร็จการศึกษามาจาก โรงเรียนบางมูลนากภูมิวิทยาคม จังหวัดพิจิตร ซึ่งเป็นโรงเรียนต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมมาเป็นผู้นำในการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝังอัตลักษณ์เรื่อง “ซื่อสัตย์” ให้กับนักศึกษาของ สจล. โดยเน้นให้นักศึกษาได้มีส่วนร่วมและรับผิดชอบการจัดกิจกรรมต่างๆ ด้วยกัน

๒.๓ รายงานเรื่องความร่วมมือกับ 3 โรงเรียน

สจล. ได้จัดเตรียมโครงการ KMITL LOVE YOU “๔ สถาบัน รักสะพาน” โดยทำความร่วมมือกับ ๓ วิทยาลัย คือ วิทยาลัยเทคโนโลยีช่างอุตสาหกรรมกรุงเทพ วิทยาลัยเทคโนโลยีมีนบุรีโปสเทคนิค วิทยาลัยเทคโนโลยีบางกะปิ ดำเนินการร่วมกับชมรมกราฟิตี้ของ สจล. โดยมีการกำหนดจุดในการจัดทำกราฟิตี้ตาม “โครงการ ๔ สถาบัน รักสะพาน” เรียบร้อยแล้ว

๒.๔ รายงานเรื่องการพัฒนากระบวนการจัดการการเงินของสถาบัน รายงานโดยอาจารย์ ดร.อำนาจ ขาวเน รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายการเงินและบัญชี

จากผลการสำรวจการบริหารจัดการทางการเงินของสถาบันพบปัญหา ดังนี้ ขั้นตอนการปฏิบัติงานมีความซ้ำซ้อน มีการทำงานเป็นแบบ Manual มีข้อผิดพลาดที่เกิดจากการปฏิบัติงานของบุคลากร ปัญหาการควบคุมภายใน และมีฐานข้อมูลแยกหลายระบบ จึงกำหนดแนวทางที่จะทำการพัฒนาเพื่อลดปัญหาต่างๆ และขณะนี้อยู่ระหว่างการประสานกับ KPMG ในการจัดทำ Project Management for ERP Implementation (PMO) โดยกำหนดกรอบเวลาการปฏิบัติงาน ประมาณ ๑๒ เดือน ดังนี้

งานที่ ๑ ปรับปรุงและออกแบบกระบวนการปฏิบัติ ใช้เวลา ๔ เดือน

งานที่ ๒ การประเมินและคัดเลือก Software และ Vendor ใช้เวลา ๒-๓ เดือน

งานที่ ๓ การบริหารโครงการการนำระบบ ERP มาใช้

ข้อเสนอแนะของกรรมการสภาสถาบัน

๑. ก่อนการนำระบบ ERP ลงสู่การปฏิบัติจริง ให้สถาบันดำเนินการดังนี้ ในช่วงของการปรับปรุงและออกแบบกระบวนการปฏิบัติงาน ให้บริษัทผู้ออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานได้หารือและทำความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการงานร่วมกับผู้ปฏิบัติงานในแต่ละด้านของแต่ละส่วนงาน และลงลายมือชื่อยืนยันผลสรุปร่วมกัน

ศาสตราจารย์ ดร.สุชัยวีร์ สุวรรณสวัสดิ์ รักษาการแทนอธิการบดี รายงานว่า สถาบันอยู่ระหว่างประสานกับผู้เชี่ยวชาญในการวางระบบหลายแห่ง ตามแนวทางการทำงานร่วมกัน (Partnership) เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศของ สจล. ให้เป็นต้นแบบและนำไปใช้กับสถาบันการศึกษาต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ โดยจะมีการพิจารณา Team of Reference : TOR ที่มีขอบเขตของงานที่ชัดเจน จึงจะทำการคัดเลือกองค์กรที่ดีที่สุดเพื่อจัดทำระบบงานให้กับ สจล. ต่อไป

๒. ให้กำหนดผู้บริหารโครงการการนำระบบ ERP มาใช้ เพื่อดูแลและประสานงานกับทุกส่วนงาน เนื่องจากการบริหารการเปลี่ยนแปลงมีความสำคัญและมีความเกี่ยวข้องกับทุกส่วนงาน จึงต้องอาศัยความร่วมมือเพื่อผลักดันให้การเปลี่ยนแปลงมีความสำเร็จ

ศาสตราจารย์ ดร.สุชัยวีร์ สุวรรณสวัสดิ์ รักษาการแทนอธิการบดี รายงานว่า ได้มอบหมาย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เพ็ญชัยภัต ไชยสิทธิ์ รักษาการแทนรองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร ทรัพยากรและบริการ รับผิดชอบดูแลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว เนื่องจากต้องมีการประสานงาน อย่างใกล้ชิดกับทุกส่วนงาน

๓. ให้สถาบันพิจารณาคัดเลือกบริษัทที่จะมาวางระบบงานให้กับสถาบันหลายๆ บริษัท ทั้งบริษัทต่างประเทศ เช่น KPMG, PWC, Ernst & Young และบริษัทภายในประเทศ โดยให้บริษัท ที่ออกแบบระบบงานร่วมเป็นที่ปรึกษาในการตรวจรับงาน และให้มีบริษัทที่ปรึกษาในการนำระบบ ERP ลงสู่ การปฏิบัติ (Implementation) ด้วย

๒.๕ รายงานเรื่องสารสนเทศของสถาบัน รายงานโดย รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภมิตร จิตตะยโคตร รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายสารสนเทศ ดังนี้

๒.๕.๑ การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ มีการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

(๑) ตั้งคณะกรรมการบริหารนโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศของสถาบัน เพื่อกำกับการดำเนินงานด้านต่างๆ เช่น ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของสถาบัน เพื่อให้สอดคล้องกับแผน กลยุทธ์ของสถาบันและวิสัยทัศน์ของอธิการบดี

(๒) บูรณะ ปรับปรุง ทดสอบระบบสารสนเทศ โดยเริ่มจากโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ จำนวน ๒๑ ระบบ ที่สำนักบริการคอมพิวเตอร์รับผิดชอบอยู่ในปัจจุบัน และมีคณะ วิศวกรรมศาสตร์ สำนักหอสมุดกลาง และส่วนงานในสำนักงานอธิการบดีเป็นหน่วยงานนำร่องในการใช้ ระบบงานดังกล่าว

(๓) โครงการบูรณาการระบบสารสนเทศบุคลากร อยู่ระหว่างการสำรวจ และนำข้อมูลเข้าระบบ

(๔) โครงการติดตั้งเครื่องตรวจสอบลายนิ้วมือ ดำเนินการติดตั้ง เพื่อตรวจ การผ่านเข้า-ออกบริเวณที่กำหนด การเข้า-ออกในสำนักบริการคอมพิวเตอร์ และจะติดตั้งในจุดอื่นๆ บริเวณสำนักงานอธิการบดี

(๕) เริ่มดำเนินการสอบถามและเปรียบเทียบเทคโนโลยีจากผู้ประกอบการ สำหรับระบบสารสนเทศที่จำเป็นต้องพัฒนาขึ้น เพื่อทดแทนระบบเดิมที่เริ่มล้าสมัย เช่น ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานของสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์

(๖) ดำเนินการเรื่องบัตรนักศึกษาใหม่สำหรับใช้เป็น electronic purse และ access control โดยเริ่มใช้ในปีการศึกษา ๒๕๕๘ ซึ่งเป็นบัตรที่ออกโดยธนาคารกรุงไทย

(๗) ส่วนงานวิชาการต่างๆ เริ่มดำเนินการพัฒนาสื่อและวิธีการจัดการเรียน การสอนให้ทันสมัย

๒.๕.๒ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีความเสถียรและมั่นคง มีการดำเนินงานดังต่อไปนี้

(๑) โครงการระบบเครือข่ายใหม่ของสถาบัน อยู่ในขั้นตอนการชี้แจงต่อคณะกรรมการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของรัฐ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ซึ่งมีทั้งประเด็นทางเทคนิคและการบริหารจัดการ เนื่องจากมีบางส่วนของโครงการที่ทางคณะกรรมการฯ พิจารณาว่ามีความทับซ้อนกับโครงการอื่นๆ ของรัฐ

(๒) เริ่มดำเนินการปรับปรุงภายในห้องระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย และห้องระบบเครื่องกำเนิดไฟฟ้า ของสำนักบริการคอมพิวเตอร์

(๓) สำนักบริการคอมพิวเตอร์อยู่ในระหว่างการจัดทำระบบคอมพิวเตอร์และระบบสารสนเทศที่อยู่ในความรับผิดชอบ ให้ดำเนินการตามนโยบายและแนวปฏิบัติ ภายในมาตรา ๓ แห่งพระราชกฤษฎีกา กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการทำธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๔๙ ได้มีการดำเนินการมาตั้งแต่ปี ๒๕๕๓ แล้ว

(๔) สถาบันอยู่ระหว่างการปรับปรุงระบบอิเล็กทรอนิกส์เมลล์ ให้มีความเสถียรขึ้น โดยใช้ชื่อ Kmitl.ac.th อยู่บนบริการของ gmail

๒.๕.๓ ความสามารถในการขับเคลื่อนองค์กร

ทำการปรับแนวทางในการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยแบ่งส่วนการบริหารจัดการระบบโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีสารสนเทศ ออกจากระบบซอฟต์แวร์สารสนเทศ โดยให้แต่ละส่วนงานมีการพิจารณาปรับปรุงขั้นตอนการทำงาน โดยระบุปัญหาของระบบงานในปัจจุบัน และเสนอแนวทางแก้ไข

ข้อเสนอแนะของกรรมการสภาสถาบัน

๑. ให้ตรวจสอบความเชื่อมโยงระหว่างระบบสารสนเทศของบุคลากรกับระบบสารสนเทศด้านอื่นๆ ของสถาบัน และดำเนินการให้ระบบสารสนเทศทุกสายงานภายในสถาบัน มีความเชื่อมโยงกัน และทุกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ เนื่องจากระบบสารสนเทศเป็นเครื่องมือสำคัญในการประมวลผล ตัดสินใจ แก้ไขปัญหา และการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงาน

๒. ให้ดำเนินการพัฒนาระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ให้เข้าสู่มาตรฐานสากล เช่น ISO 9000 เป็นต้น

๒.๖ รายงานเรื่องความร่วมมือการจัดและพัฒนาอบรมเพื่อพัฒนาผู้บริหารกับสถาบันคลังสมอง รายงานโดย อาจารย์ ดร.อันธิกา สวัสดิ์ศรี รักษาการแทนผู้อำนวยการบดีฝ่ายพัฒนาบุคคลและอบรม รายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ “บันได ๕ ขั้นสู่ความสำเร็จ” ดังนี้

๒.๖.๑ จัดทำแผนงานฝ่ายพัฒนาบุคคลและอบรม ประกอบด้วยกิจกรรม/

โครงการ ดังนี้

(๑) Management

- วิเคราะห์แนวปฏิบัติของหน่วยงาน
- ประชุมจัดทำแผนการวิเคราะห์แนวปฏิบัติและขั้นตอนการทำงาน /

แต่งตั้งคณะทำงาน

- รวบรวม/ศึกษาแนวปฏิบัติหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานของหน่วยงานในปัจจุบัน จัดทำ Workflow แสดงขั้นตอนการดำเนินงานครบทุกกลุ่มงาน

(๒) Service index

- ลดรอบการให้บริการให้เร็วขึ้น วิเคราะห์เปรียบเทียบ ข้อดีข้อเสีย ยกเลิกขั้นตอนที่ไม่จำเป็น

- ประเมินร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ
- โครงการลดรอบระยะเวลาในการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
- นำข้อมูลมาปรับปรุงแก้ไขและจัดทำแนวปฏิบัติหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานฉบับใหม่

๒.๖.๒ สรุปผลการดำเนินงาน

- ดำเนินงานภายใน ๓๐ วัน (ทำทันที)

บันไดขั้นที่ ๑ พัฒนาระบบบรรณานุกรมและการบริหารที่ดี

๑. จัดทำ Workflow ของแต่ละกลุ่มงาน

๒. ปรับฐานข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน

๓. Workshop จัดทำแผนวิเคราะห์คนให้ตรงกับงาน

บันไดขั้นที่ ๕ พัฒนาคุณภาพชีวิต

๔. ลดรอบการบริการให้สะดวกรวดเร็วขึ้น

- เปิดสายด่วน ๒๔ ชั่วโมง บริการการประกันสุขภาพกลุ่ม และเยี่ยมบ้าน

- ดำเนินงานภายใน ๖๐ วัน (ทำจริง)

บันไดขั้นที่ ๑ พัฒนาระบบบรรณานุกรมและการบริหารที่ดี

บันไดขั้นที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งทางวิชาการสู่ระดับสากล

๑. ลดรอบการบริการให้สะดวกรวดเร็วขึ้น

- เพิ่มจำนวนผู้ได้รับตำแหน่งวิชาการ เดือนมิถุนายน จำนวน ๑๓/ คน

ลดระยะเวลาได้ ๒ เดือน

- ดำเนินงานภายใน ๙๐ วัน (ทำอย่างยั่งยืน)

บันไดขั้นที่ ๑ พัฒนาระบบบรรณานุกรมและการบริหารที่ดี

๑. จัดอบรม “โครงการสัมมนาธรรมาภิบาลเพื่อการพัฒนาผู้บริหาร : สจล.” เพื่อพัฒนาระบบธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหารสถาบัน ระหว่างสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง และสถาบันคลังสมองแห่งชาติ

บันไดขั้นที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งทางวิชาการสู่ระดับสากล

๑. โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ใหม่ (กรกฎาคม ๒๕๕๘)

๒. เก็บข้อมูลเพื่อจัดทำคู่มือบุคลากรสายวิชาการ/สายสนับสนุน

๓. จัดทำโครงการอบรมและพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับ Career part

- Core competencies
- Functional competencies

บันไดขั้นที่ ๕ ขึ้นสู่ความสำเร็จ

๑. ประเมินร้อยละความพึงพอใจจากการรับบริการ

ข้อเสนอแนะของกรรมการสภาสถาบัน

๑. ให้ สจล. เข้าร่วมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ซึ่งเป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับทั้งในประเทศและต่างประเทศในฐานะองค์กรที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดี และได้รับการยกย่องให้เป็นตัวอย่างหนึ่งขององค์กรวิชาชีพที่ประสบความสำเร็จทั้งในเวทีระดับประเทศและระดับนานาชาติ

๒. ให้กำหนด Core competency & Functional competency ให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของสถาบัน ทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน และเนื่องจาก สจล. ยังไม่มีการจัดทำ Career path, Core competency & Functional competency ดังนั้นในระยะแรกให้เริ่มต้นจากการออกแบบให้มีรูปแบบที่นำไปปฏิบัติงานง่าย ไม่ซับซ้อน สำหรับการกำหนดหัวข้อของ Core competency & Functional competency ไม่ต้องมีจำนวนมากนัก และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง แล้วจึงค่อยต่อยอดการทำงานต่อไป

โดยให้สถาบันนำอัตลักษณ์ “ซื่อสัตย์ ใฝ่รู้ สู้งาน” มากำหนดเป็น Core competency ของสถาบัน

๓. รายงานการปฏิบัติงานของ Provost

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพันธุ์ ตั้งจิตกุศลมั่น รักษาการแทนรองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ รายงานผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ “บันได ๕ ขั้น สู่ความสำเร็จ” ในส่วนของบันไดขั้นที่ ๒ พัฒนาศักยภาพทางวิชาการสู่ระดับสากล และบันไดขั้นที่ ๓ พัฒนากลุ่มวิจัยระหว่างคณะ สร้างนวัตกรรม ดังต่อไปนี้

๓.๑ รายงานเรื่องความสำเร็จด้านการรับนักศึกษาผ่านระบบ Admission ปี ๒๕๕๘ ดังนี้

๓.๑.๑ ผลการจัด ๒๐ อันดับแรกของคณะ/สาขา ที่มีอัตราการแข่งขันสูงสุด ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘ ปรากฏว่า

- สจล. อยู่ใน ๓ อันดับ ดังนี้

อันดับ ๘ คณะวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมเครื่องกล

อันดับ ๑๐ คณะวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมโยธา

อันดับ ๑๔ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม สาขาวิชาครุศาสตร์เกษตร (๕ ปี)

๓.๑.๒ ผลการจัด ๒๐ อันดับแรกทางด้านวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘ ปรากฏว่า

- สจล. ติดอยู่ในอันดับดังนี้ (เพิ่มจากปี ๒๕๕๓ ที่อยู่ใน ๒ อันดับ)

อันดับ ๒ สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า

อันดับ ๓ สาขาวิศวกรรมเคมี

อันดับ ๗ สาขาวิศวกรรมเครื่องกล

อันดับ ๘ สาขาวิศวกรรมชีวการแพทย์

อันดับ ๑๒ สาขาวิศวกรรมปิโตรเคมี

อันดับ ๑๔ สาขาวิศวกรรมโยธา

อันดับ ๑๙ สาขาวิศวกรรมขนส่งทางราง

อันดับ ๒๐ สาขาวิศวกรรมการวัดคุม

๓.๑.๓ สถาบันดำเนินการเชิญผู้ที่ได้คะแนนยอดเยี่ยม Admission เพื่อเป็นการปลุกฝังวัฒนธรรมในการส่งเสริมคนเก่ง

โดยมีแผนที่จะสนับสนุนการดำเนินงานให้กับทุกคณะให้มีความสำเร็จในปีต่อไป ดังนี้ การรับนักศึกษานับ Diversity, ประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุก, ดึงดูดเด็กเก่งด้วยทุนการศึกษา, Share resources ในการประชาสัมพันธ์ และสร้างความแข็งแกร่งให้ทุกคณะสร้าง Winners

ข้อเสนอแนะของกรรมการสภาสถาบัน

นักศึกษาไม่ควรจะเป็น “คนเก่ง” เพียงอย่างเดียว แต่ต้องเป็น “คนดี” ด้วย ดังนั้น ให้สถาบันมุ่งเน้นการผลิตนักศึกษาให้เป็น “คนดี” ก่อน แล้วจึงมุ่งเน้นให้เห็นถึงคุณประโยชน์ของการศึกษา เพื่อต่อยอดให้เป็น “คนเก่ง” คือ ต้องเป็นคนดีที่ทำงานเก่ง และใช้ความเก่งไปในทางที่ถูกต้อง ก็จะทำให้ประสบความสำเร็จในชีวิตอย่างงดงามต่อไป

๓.๒ รายงานเรื่องการเร่งรัดการขอกำหนดตำแหน่งวิชาการ

แนวทางในการเร่งรัดการขอกำหนดตำแหน่งวิชาการ ดังนี้

- (๑) จัดตั้งคณะกรรมการเร่งรัดการขอกำหนดตำแหน่งวิชาการ โดยมีตัวแทนคณะ/วิทยาลัย (ประชุม ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๘)
- (๒) สรุปข้อมูล ณ ปัจจุบัน มีผู้ที่อยู่ในขั้นตอนการขอกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๘๓ ราย
- (๓) ปรับปรุงระบบติดตาม Readers ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- (๔) ปรับปรุงเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งให้มีความชัดเจน และยืดหยุ่นมากขึ้น
อย่างกรณีของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- (๕) พิจารณาจำนวนเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้มีจำนวนเหมาะสม

๓.๓ รายงานเรื่องความจำเป็นในเรื่องการพัฒนาหลักสูตรนานาชาติ

การดำเนินการของสถาบันให้มีความเป็นนานาชาติ โดยให้ความสำคัญกับการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลก QS World University Rankings (Quacquarelli Symonds) เนื่องจากมีการกำหนดสัดส่วนคะแนนด้าน International faculty ratio and international student ratio รวมร้อยละ ๑๐ และด้าน Academic reputation ร้อยละ ๓๐

ดังนั้น เครื่องมือที่จะสร้างความร่วมมือกับต่างประเทศได้เป็นอย่างดี คือ การจัดทำหลักสูตรนานาชาติ โดยจะให้ทุกคณะที่มีความพร้อมสามารถเปิดการเรียนการสอนหลักสูตรนานาชาติได้ และวิทยาลัยนานาชาติเป็น Portal และจะดำเนินการสร้างความเป็นนานาชาติให้เกิดขึ้นอย่างเต็มรูปแบบ ดังเช่น มีหอพักนานาชาติที่รองรับนักเรียนนานาชาติ สร้างบรรยากาศนานาชาติ เพิ่มอาจารย์ต่างชาติที่มีคุณภาพสูง ให้บริการนักศึกษาต่างชาติอย่างเต็มรูปแบบ และเพิ่มทุนการศึกษาให้นักศึกษาต่างชาติ

ข้อเสนอแนะของกรรมการสภาสถาบัน

ให้สถาบันทำความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยของรัฐในประเทศญี่ปุ่น เพื่อตอบสนองนโยบายภาครัฐของประเทศญี่ปุ่น ที่จะมีการย้ายฐานการผลิตมาในประเทศไทย มีแนวโน้มที่ปรับเปลี่ยนการผลิตที่ใช้แรงงานขั้นพื้นฐานไปสู่แรงงานที่มีฝีมือ และบริษัทญี่ปุ่นจะมีการลงทุน และพัฒนาทางด้านเทคโนโลยี (R&D) ในประเทศไทยมากขึ้น

๓.๔ รายงานเรื่องการเรียนการสอนแบบ outcome-based

๑. คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้ทำการจัดการเรียนการสอนแบบ Flipped Classroom เป็นการนำร่องแล้ว

๒. จัดตั้งกลุ่มขับเคลื่อนปฏิรูปการเรียนการสอนและการจัดอบรมให้แก่บุคลากร โดยมีการอบรมเชิงปฏิบัติการออกแบบหลักสูตรที่เน้นผลลัพธ์การเรียนรู้, การใช้เทคโนโลยีในการเรียน การสอน Active Learning อย่างมีประสิทธิภาพ, โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการเรียนการสอน แบบเชิงรุก

๓. คณะวิศวกรรมศาสตร์ จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับ Hitachi, JAPAN ในด้าน High speed train และมีการรับนักศึกษาฝึกงาน โดยในปีแรกมีการรับนักศึกษาคณะวิศวกรรม-ศาสตร์ สจล. เข้าไปฝึกงาน ณ ประเทศญี่ปุ่น จำนวน ๒ คน

๓.๕ รายงานเรื่องแนวทางการพัฒนาความรู้ด้านภาษาอังกฤษ รายงานโดย รองศาสตราจารย์ ดร.อนุวัฒน์ จางวนิชเลิศ รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

จากผลสรุประดับคะแนนภาษาอังกฤษ TOEFL ของบัณฑิตอาสาสมัคร ประเทศไทย ได้ระดับคะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน และดัชนีความสามารถด้านการใช้ภาษาอังกฤษของประเทศ ในเอเชีย ประเทศไทยอยู่ในระดับ Very Low Proficiency

สถาบันจะจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมทางด้านภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษา ทุกหลักสูตร ดังนี้

๑. กำหนดเกณฑ์การสอบวิชาภาษาอังกฤษในการรับเข้านักศึกษาใหม่
๒. ส่งเสริมให้ใช้บริการ TOEIC Center
๓. จัดการสอบ Project และ Seminar เป็นภาษาอังกฤษให้มากขึ้น
๔. จัดการสอบ Exit Exam ทางด้านภาษาอังกฤษ
๕. เพิ่มสื่อการสอนภาษาอังกฤษ / Sound track ในทุกหลักสูตร
๖. เพิ่มหลักสูตรที่ใช้ภาษาอังกฤษ Bilingual Program/English Program/International

Program/Working Group to streamline Rules & Regulations

ข้อเสนอแนะของกรรมการสภาสถาบัน

๑. การจัดสอบ Exit Exam ต้องดำเนินการอย่างรอบคอบ เพื่อมิให้เกิดปัญหาที่ นักศึกษาไม่สามารถจบการศึกษาได้

๒. ให้เน้นรับนักศึกษาที่มีพื้นฐานภาษาอังกฤษที่ดี เพื่อให้สามารถพัฒนาต่อยอด ได้ หรือในกรณีที่นักศึกษาไม่ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษเป็นไปตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด หรือจาก สถาบัน หรือองค์กรภายนอกที่สถาบันยอมรับ ก็สามารถยกเว้นการเรียนภาษาอังกฤษ ๑ หรือวิชา ภาษาอังกฤษ ๒

๓. การให้ค่าตอบแทนอาจารย์ในอัตราที่สูงขึ้น เพื่อจูงใจให้จัดการเรียนการสอน ในหลักสูตร Bilingual Program

๓.๖ รายงานเรื่องแนวทางในการปฏิบัติและความร่วมมือทางการวิจัย รายงานโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดอน อิศรากร รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม

แนวทางในการปฏิบัติและความร่วมมือทางการวิจัย โดยสถาบันมีจุดยืนจะเป็น Master of Innovation : เจ้าแห่งนวัตกรรม จึงต้องมีการผลักดันงานวิจัยอุตสาหกรรมไปสู่เชิงพาณิชย์ โดยผลักดันให้เกิด 4 P ประกอบด้วย Paper, Patent, Product, Profit และโจทย์วิจัยต้องมาจาก ภาคอุตสาหกรรมหรือสังคม โดยขณะนี้สถาบันได้มีการดำเนินงานและมีความร่วมมือ ดังนี้

(๑) นวัตกรรมเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ โดยความร่วมมือกับ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ : GISTDA และไทยคม โดยจะมีการทำงานวิจัย ร่วมกัน มีการแลกเปลี่ยนงานวิจัย และพัฒนาหลักสูตรปริญญาโท เอก ทางด้านภูมิสารสนเทศและอวกาศ โดยจะเชิญ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชินวัชร สุรัสวดี ผู้คิดค้นอัลกอริทึมพยากรณ์อากาศระดับโลก มาสอน และเป็นผู้ดำเนินการด้านภูมิอากาศและเทคโนโลยีสารสนเทศ

(๒) นวัตกรรมเพื่อคนพิการ

โดยจะมีการรวมกลุ่มการจัดทำนวัตกรรมเพื่อคนพิการภายในสถาบัน และจัดทำความร่วมมือกับ โรงเรียนอาชีวะพระมหาไถ่ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ทูตอารยสถาปัตย์ และสยามนิชชิน และจะจัดตั้งศูนย์นวัตกรรมประชาคมอาเซียนเพื่อคนพิการ

(๓) นวัตกรรมทางการแพทย์

ที่ผ่านมาได้มีการทำความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยมหิดล (คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี) ในการผลิตเครื่องมือแพทย์ แต่จะเป็นการทำงานในกลุ่มเฉพาะคณะ วิศวกรรมศาสตร์ แต่สถาบันเห็นความสำคัญในเรื่องนี้ จึงจะมีการขยายความร่วมมือเพื่อดำเนินกิจกรรม ความร่วมมือทางวิชาการ, การนำงานวิจัยไปใช้ในเชิงพาณิชย์ และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทางด้านการแพทย์ให้กับ สจล. และพัฒนาเทคโนโลยีให้กับโรงพยาบาลรามา

ข้อเสนอแนะของกรรมการสภาสถาบัน

๑. ให้จ้างอาจารย์จากภาคอุตสาหกรรม

๒. ให้จัดระบบการเรียนการสอน โดยให้มีการตกลงทำความร่วมมือกับ ภาคอุตสาหกรรม เพื่อให้นักศึกษาได้มีโอกาสฝึกงานสลับกับการเข้าเรียน เช่น ชั้นปีที่ ๑ ให้เรียนใน มหาวิทยาลัย ชั้นปีที่ ๒ ให้ไปฝึกงานในภาคอุตสาหกรรม ชั้นปีที่ ๓ ให้กลับเข้าเรียนในมหาวิทยาลัย เป็นต้น

๓. ให้ผลิตบัณฑิตให้สอดคล้องและตอบสนองสาขาที่ขาดแคลน เช่น Logistics, Digital economy เป็นต้น

๔. การทำนวัตกรรมทางการแพทย์ ให้เน้นทำผลิตภัณฑ์ที่มี Margin สูง

- มติที่ประชุม**
๑. รับทราบและมอบอธิการบดีนำข้อเสนอแนะของที่ประชุมสภาสถาบันไปพิจารณาดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายต่อไป
 ๒. ให้สถาบันรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมสภาสถาบันเป็นลายลักษณ์อักษรด้วย

สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบและมอบ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘



(อาจารย์พงศ์ทิพย์ อินทร์แก้ว)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา

เลขานุการสภาสถาบัน

มติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๘

วันพุธที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขอเสนอพิจารณาแผนบริหารสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ.
๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ ของอธิการบดี

ตามที่ประชุมสภาสถาบัน วาระพิเศษ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘ มีมติให้
ความเห็นชอบให้ ศาสตราจารย์ ดร.สุชัยวีร์ สุวรรณสวัสดิ์ เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีสถาบัน
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง และให้ดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็น
อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เมื่อดำเนินการตามข้อบังคับสถาบัน
ว่าด้วยการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๓/ ข้อ ๓/ เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ ศาสตราจารย์ ดร.สุชัยวีร์ สุวรรณสวัสดิ์ รักษาการแทนอธิการบดี ได้จัดทำแผน
บริหารสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ ที่สอดคล้องและ
เป็นไปตามวิสัยทัศน์และนโยบายบริหารสถาบันที่ได้แถลงไว้ต่อสภาสถาบันเรียบร้อยแล้ว

จึงขอเสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนบริหารสถาบัน
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติแผนบริหารสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ.
๒๕๕๘ - ๒๕๖๒
๒. ให้เร่งรัดการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายให้บรรลุเป้าหมาย
ภายในกรอบเวลาที่กำหนด
๓. ในแต่ละโครงการให้กำหนดผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) และให้มี
การติดตามและประเมินผลโครงการอย่างเป็นระบบ เพื่อประเมินผลสำเร็จของ
โครงการจากผลผลิต (Output) และจากผลลัพธ์ (Outcome)

สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

อนุมัติและมอบ เมื่อวันที่พุธที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘

(อาจารย์พงศ์ทิพย์ อินทร์แก้ว)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานุเคราะห์

เลขานุการสภาสถาบัน

มติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๘

วันพุธที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขอเสนอพิจารณาข้อตกลงการบริหารงานของอธิการบดี

ตามข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๗/ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดีมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) จัดทำวิธีการและหลักเกณฑ์การประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี
- (๒) จัดทำบันทึกข้อตกลงการบริหารงานกับผู้ได้รับความเห็นชอบจากสภาสถาบัน ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี และพิจารณาทบทวนปรับปรุงเป็นระยะ ๆ ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ให้รายงานผลการบริหารงานของอธิการบดีต่อสภาสถาบันเป็นรายไตรมาส
- (๓) ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงการบริหารงานตาม (๒) อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

ฯลฯ

การดำเนินการตาม (๑) และ (๒) ให้เสนอสภาสถาบันให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการต่อไป
ทั้งนี้ การดำเนินการตาม (๑) ต้องแล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน ส่วนการดำเนินการตาม (๒) และ (๓) ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน

ในการนี้ ที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มีมติให้ความเห็นชอบวิธีการและเกณฑ์การประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี ตาม (๑) เรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุมคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ จึงได้พิจารณาและมีมติให้ความเห็นชอบบันทึกข้อตกลงการบริหารงานของอธิการบดี และให้นำเสนอต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงขอเสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ข้อตกลงการบริหารงานของอธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
๒. ในกรณีที่สภาสถาบันให้ความเห็นชอบข้อตกลงการบริหารงานของอธิการบดี ดังกล่าวแล้ว ให้ดำเนินการเสนอเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ศาสตราจารย์ ดร.สุชัยวีร์ สุวรรณสวัสดิ์ เป็นอธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังต่อไป

มติที่ประชุม

๑. ให้ความเห็นชอบข้อตกลงการบริหารงานของอธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ตามที่เสนอและให้ดำเนินการเสนอเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ศาสตราจารย์ ดร.สุชัยวีร์ สุวรรณสวัสดิ์ เป็นอธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
๒. ให้มีพยานลงลายมือชื่อในข้อตกลงการบริหารงานของอธิการบดี สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จำนวน ๒ คน

สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ให้ความเห็นชอบและมอบ เมื่อวันที่พุธที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘



(อาจารย์พงศ์ทิพย์ อินทร์แก้ว)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา

เลขานุการสภาสถาบัน

มติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๘

วันพุธที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขอเสนอพิจารณาแต่งตั้งคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร

มติที่ประชุม อนุมัติแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มณฑล แก่นมณี เป็นคณบดีคณะ
เทคโนโลยีการเกษตร

สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

อนุมัติ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘



(อาจารย์พงศ์ทิพย์ อินทร์แก้ว)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

เลขานุการสภาสถาบัน

มติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๘

วันพุธที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาและการวิจัยสถาบัน

ตามคำสั่งสภาสถาบัน ที่ ๐๐๖/๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาและการวิจัยสถาบัน ตั้งแต่วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๗ ดังนี้

๑. ศาสตราจารย์ไมโนะ ไกรฤกษ์ เป็นรองประธานกรรมการ
รักษาการแทนอธิการบดี
๒. รองศาสตราจารย์ดุชนิ ธนะบริพัตน์ เป็นกรรมการ
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
๓. รองศาสตราจารย์จันทน์ เพชรานนท์ เป็นกรรมการและเลขานุการ
รักษาการแทนรองอธิการบดี

เนื่องจาก สถาบันได้มีการเปลี่ยนแปลงคณะผู้บริหารสถาบัน เป็นผลให้ผู้ดำรงตำแหน่ง ลำดับที่ ๑ และลำดับที่ ๓ ดังกล่าว ว่างลง สถาบันจึงมีความจำเป็นต้องเสนอขอแต่งตั้งบุคคล เพื่อดำรงตำแหน่งดังกล่าว แทน ซึ่งการดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๖ ของข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษาและการวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๒

จึงขอเสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งบุคคลดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาและการวิจัยสถาบัน จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ศาสตราจารย์สุชัยวีร์ สุวรรณสวัสดิ์ เป็นรองประธานกรรมการ
รักษาการแทนอธิการบดี
๒. อาจารย์ธีรเวช ทิพย์สีแสง เป็นกรรมการและเลขานุการ
รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดี

มติที่ประชุม อนุมัติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาและการวิจัยสถาบัน จำนวน ๒ ตำแหน่ง ตามที่เสนอดังกล่าว

สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

อนุมัติ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘



(อาจารย์พงศ์ทิพย์ อินทร์แก้ว)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

เลขานุการสภาสถาบัน

มติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๔

วันพุธที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสภาสถาบัน

ตามที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔ มีมติให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสภาสถาบัน เพื่อพิจารณากลับกรองเรื่องก่อนนำเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณา นั้น

ในการนี้ รักษาการแทนอธิการบดี ได้ดำเนินการปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ มีความคล่องตัวในการบริหารงาน โดยจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสถาบัน ในเรื่องของระบบการบริหารจัดการ สถาบันจึงมีความประสงค์ขออนุญาตยกเลิกคำสั่งเดิม และนำเรื่องคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสภาสถาบันที่มีการปรับปรุงนำเสนอที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ บรรจุมาร่วมพิจารณา ดังนี้

๑. คณะกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้านวิชาการ
 ๒. คณะกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้านการเงินและสินทรัพย์
 ๓. คณะกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้านบริหารงานบุคคล
- จึงขอเสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

๑. ยกเลิกคำสั่งสถาบัน จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้

๑.๑ คำสั่งสภาสถาบัน ที่ ๐๑๓/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสภาวิชาการ และ
ที่ ๐๐๑/๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้านวิชาการ

๑.๒ คำสั่งสภาสถาบัน ที่ ๐๑๕/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน

๑.๓ คำสั่งสภาสถาบัน ที่ ๐๑๔/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

๒. ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสภาสถาบัน ๓ ฉบับ ดังนี้

๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้านวิชาการ

๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสภาสถาบันด้านบริหารการเงินและสินทรัพย์

๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการสภาสถาบันด้านบริหารงานบุคคล

มติที่ประชุม อนุมัติให้ยกเลิกคำสั่งสถาบัน จำนวน ๔ ฉบับ และอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสภาสถาบัน จำนวน ๓ ฉบับ ตามที่เสนอ

สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

อนุมัติ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔



(อาจารย์พงศ์ทิพย์ อินทร์แก้ว)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานุเคราะห์

เลขานุการสภาสถาบัน

มติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๘

วันพุธที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขอรายงานสรุปผลการประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงิน
และขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาการพัฒนาระบบบริหารจัดการ

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการเงิน ครั้งที่ ๓/ ๒๕๕๘ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ ได้พิจารณาทบทวน เรื่อง การดำเนินงาน โครงสร้าง และบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการศึกษาการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการเงินแล้ว มีมติดังนี้

๑. ขอบเขตของการพัฒนาระบบควรขยายการพิจารณาจากด้านการเงิน เป็นระบบการบริหารจัดการภาพรวมของสถาบันทั้งระบบ เพื่อให้ทุกระบบสามารถเชื่อมโยงได้ และจัดลำดับการดำเนินการก่อน - หลัง

๒. ควรออกแบบสถาปัตยกรรมของระบบงาน และ Software ทุกหน่วยงานของสถาบัน ก่อนนำไปปฏิบัติ ส่วนการจัดหา Software เข้ามาช่วยดำเนินการควรให้มีการปรับปรุงแก้ไขระบบเดิมน้อยที่สุด

๓. เชิญที่ปรึกษาสำนักงานบัญชีมาศึกษาระบบ และนำผลการให้คำปรึกษามาดำเนินการต่อไป

๔. ให้คณะกรรมการชุดนี้ทำหน้าที่ประสานการจ้างที่ปรึกษาและติดตามผลการดำเนินงานของสถาบันต่อไประยะหนึ่ง เพื่อให้เกิดความต่อเนื่อง

๕. ขอเสนอแต่งตั้ง ดร.ฉิม ตันติยาสวัสดิกุล กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อให้ข้อเสนอแนะในเรื่องของระบบสารสนเทศ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เพ็ญชัยภัต ไชยสิทธิ์ รักษาการแทนรองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายทรัพยากรและบริการ เป็นกรรมการ (เพิ่มเติม)

จึงขอเสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ยกเลิกคำสั่งสภาสถาบัน ที่ ๐๐๑/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานศึกษาการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการเงินของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง และคำสั่งสภาสถาบันที่ ๐๐๔/๒๕๕๘ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งสภาสถาบัน ที่ ๐๐๑/๒๕๕๘

๒. ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาการพัฒนาระบบการบริหารจัดการของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๒.๑ นายอภิชัย บุญธีรพร ประธานกรรมการ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

๒.๒ นายอนนต์ สิริแสงทักษิณ กรรมการ

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

- | | | |
|------|--|---------------------|
| ๒.๓ | นายนิม ตันติยาสวัสดิกุล | กรรมการ |
| | กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๒.๔ | นายสุระ เกนทะนะศีล | กรรมการ |
| | กรรมการสภาสถาบัน | |
| | โดยตำแหน่งประธานกรรมการส่งเสริมกิจการสถาบัน | |
| ๒.๕ | รองศาสตราจารย์ชัยวุฒิ นัตรอุทัย | กรรมการ |
| | กรรมการสภาสถาบัน | |
| | โดยตำแหน่งประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน | |
| ๒.๖ | รองศาสตราจารย์วินัย กล้าจริง | กรรมการ |
| | กรรมการสภาสถาบันซึ่งเป็นผู้แทนพนักงานสถาบัน | |
| ๒.๗ | นายปกรณ์ เพ็ญภาคกุล | กรรมการ |
| | ที่ปรึกษาสถาบันด้านการเงิน | |
| ๒.๘ | นางสาวจินดา อมราสิงห์ | กรรมการ |
| | ที่ปรึกษาด้านการตรวจสอบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ส่วนตรวจสอบ) | |
| ๒.๙ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล | กรรมการ |
| | ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบัน | |
| ๒.๑๐ | อธิการบดี | กรรมการ |
| ๒.๑๑ | รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ | กรรมการ |
| ๒.๑๒ | รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและบัญชี | กรรมการและเลขานุการ |
| ๒.๑๓ | ผู้อำนวยการส่วนการคลัง สำนักงานอธิการบดี | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒.๑๔ | ผู้อำนวยการส่วนตรวจสอบ สำนักงานสภาสถาบัน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มติที่ประชุม อนุมัติให้ยกเลิกคำสั่งสภาสถาบัน จำนวน ๒ ฉบับ และอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ
ศึกษาการพัฒนาระบบการบริหารจัดการของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง ตามที่เสนอ

สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

อนุมัติ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘



(อาจารย์พงศ์ทิพย์ อินทร์แก้ว)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

เลขานุการสภาสถาบัน

มติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๘

วันพุธที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งบุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

สถาบันขอเสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งบุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๑๘ คน ดังนี้

สังกัด	ชื่อ-นามสกุล	สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะวิศวกรรมศาสตร์	๑. นายเจริญ วงษ์ชุ่มเย็น	<u>รองศาสตราจารย์</u> สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์	๒๓ มีนาคม ๒๕๕๗
	๒. นายพรชัย ทรัพย์นิธิ	<u>ศาสตราจารย์</u> สาขาวิชาวิศวกรรมโทรคมนาคม (ผ่านเอกฉันท์ ๓ : ๐)	๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ (วันที่สถาบันได้รับผลงานหนังสือฉบับสมบูรณ์)
	๓. นายนันทวัฒน์ จรัสโรจน์ธนเดช	<u>รองศาสตราจารย์</u> สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (ผ่านเอกฉันท์ ๓ : ๐)	๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗
	๔. นายเกรียงศักดิ์ ไกรวัฒนวงศ์	<u>รองศาสตราจารย์</u> สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี (ผ่านเอกฉันท์ ๓ : ๐)	๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ (วันที่สถาบันได้รับผลงานตำราฉบับสมบูรณ์)

สังกัด	ชื่อ-นามสกุล	สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะวิศวกรรมศาสตร์ (ต่อ)	๕. นายเอกพจน์ ตันตราภิวัดณ์	<u>ผู้ช่วยศาสตราจารย์</u> สาขาวิชา วิศวกรรมเครื่องกล (ผ่านเอกฉันท์ ๓ : ๐)	๒๑ เมษายน ๒๕๕๓
	๖. น.ส.กุลนันท์ เกียรติกิตติพงษ์	<u>ผู้ช่วยศาสตราจารย์</u> สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี (ผ่านเอกฉันท์ ๓ : ๐)	๓ ตุลาคม ๒๕๕๓
	๗. น.ส.ญาณีพร พัชรวโชติ	<u>ผู้ช่วยศาสตราจารย์</u> สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี (ผ่านเอกฉันท์ ๓ : ๐)	๓ กรกฎาคม ๒๕๕๓
	๘. น.ส.วิภาดา เจษฎารัตนชัย	<u>ผู้ช่วยศาสตราจารย์</u> สาขาวิชา วิศวกรรมเครื่องกล (ผ่านเอกฉันท์ ๓ : ๐)	๒๑ เมษายน ๒๕๕๓
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	๙. น.ส.อันธิกา สวัสดิ์ศรี	<u>ผู้ช่วยศาสตราจารย์</u> สาขาวิชาสถาปัตยกรรม ภายใน (ผ่านเอกฉันท์ ๓ : ๐)	๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๓
คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	๑๐. น.ส.ปริยาภรณ์ ตั้งคุณานันต์	<u>รองศาสตราจารย์</u> สาขาวิชาบริหารการศึกษา (ผ่านเอกฉันท์ ๓ : ๐)	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔
	๑๑. นายบุญจันทร์ สีสันต์	<u>ผู้ช่วยศาสตราจารย์</u> สาขาวิชาบริหารการศึกษา (ผ่านเอกฉันท์ ๓ : ๐)	๘ กันยายน ๒๕๕๓
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	๑๒. น.ส.อนัญญา เจริญพรนิพัทธ์	<u>ผู้ช่วยศาสตราจารย์</u> สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ การประมง (ผ่านเอกฉันท์ ๓ : ๐)	๖ ตุลาคม ๒๕๕๓

สังกัด	ชื่อ-นามสกุล	สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะวิทยาศาสตร์	๑๓. นายเชษฐา รัตนพันธ์	<u>ผู้ช่วยศาสตราจารย์</u> สาขาวิชาฟิสิกส์ (ผ่านเอกฉันท์ ๓ : ๐)	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗
	๑๔. นายณัฐวุฒิ เชิงชั้น	<u>ผู้ช่วยศาสตราจารย์</u> สาขาวิชาเคมีวิเคราะห์ (ผ่านเอกฉันท์ ๓ : ๐)	๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗
	๑๕. นายภัทรารุช จันทร์เสงี่ยม	<u>ผู้ช่วยศาสตราจารย์</u> สาขาวิชาคณิตศาสตร์ (ผ่านเอกฉันท์ ๓ : ๐)	๓ กันยายน ๒๕๕๗
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑๖. นายมานพ พันธุ์โคกรวด	<u>ผู้ช่วยศาสตราจารย์</u> สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ (ผ่านเอกฉันท์ ๓ : ๐)	๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗
วิทยาลัยนานาชาติ	๑๗. นายปรีชา การินทร์	<u>ผู้ช่วยศาสตราจารย์</u> สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล (ผ่านเอกฉันท์ ๓ : ๐)	๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗
วิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง	๑๘. น.ส.ดาริณี พรหมโยธิน	<u>ผู้ช่วยศาสตราจารย์</u> สาขาวิชาเคมี (ผ่านเอกฉันท์ ๓ : ๐)	๑๒ มีนาคม ๒๕๕๗

การพิจารณาก่อนเสนอสภาสถาบัน

๑. ที่ประชุมคณะกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้านวิชาการ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ได้พิจารณาก่อนการเรียบเรียงแล้ว มีมติให้นำเรื่องขอแต่งตั้งบุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๑ คน เสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อพิจารณาต่อไป

๒. ที่ประชุมคณะกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้านวิชาการ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ ได้พิจารณาก่อนการเรียบเรียงแล้ว มีมติให้นำเรื่องขอแต่งตั้งบุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๑๗ คน เสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม อนุมัติแต่งตั้งบุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๑๘ คน ตามที่เสนอ

สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

อนุมัติ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘



(อาจารย์พงศ์ทิพย์ อินทร์แก้ว)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

เลขานุการสภาสถาบัน

มติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๘

วันพุธที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุมัติหลักสูตร

ด้วยคณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์ ได้เสนอขอความเห็นชอบหลักสูตรปรับปรุงแก้ไข (กรณีกระทบกระเทือนโครงสร้าง) จำนวน ๒ หลักสูตร หลักสูตรปรับปรุงแก้ไข (กรณีไม่กระทบกระเทือนโครงสร้าง) จำนวน ๙ หลักสูตร รวมจำนวน ๑๑ หลักสูตร โดยผ่านการพิจารณากลับกรองจากคณะกรรมการต่าง ๆ เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑) ที่ประชุมคณะกรรมการสภาวิชาการ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มีมติให้ความเห็นชอบหลักสูตรปรับปรุงแก้ไข (กรณีกระทบกระเทือนโครงสร้าง) จำนวน ๒ หลักสูตร และหลักสูตรปรับปรุงแก้ไข (กรณีไม่กระทบกระเทือนโครงสร้าง) จำนวน ๙ หลักสูตร รวมจำนวน ๑๑ หลักสูตร ดังกล่าวแล้ว

๒) คณะอนุกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้านวิชาการ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ได้พิจารณาและมีมติให้ความเห็นชอบหลักสูตรปรับปรุงแก้ไข (กรณีกระทบกระเทือนโครงสร้าง) จำนวน ๒ หลักสูตร และหลักสูตรปรับปรุงแก้ไข (กรณีไม่กระทบกระเทือนโครงสร้าง) จำนวน ๙ หลักสูตร รวมจำนวน ๑๑ หลักสูตร และให้เสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อโปรดพิจารณาต่อไป ดังนี้

หลักสูตรปรับปรุงแก้ไข (กรณีกระทบกระเทือนโครงสร้าง) จำนวน ๒ หลักสูตร

คณะวิศวกรรมศาสตร์ ระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๑ หลักสูตร

๑) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอัตโนมัติ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘)

วิทยาลัยการบริหารและจัดการ ระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๑ หลักสูตร

๑) หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘)

หลักสูตรปรับปรุงแก้ไข (กรณีไม่กระทบกระเทือนโครงสร้าง) จำนวน ๙ หลักสูตร

คณะวิศวกรรมศาสตร์ ระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๑ หลักสูตร

๑) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมระบบควบคุม (การปรับปรุงแก้ไข หลักสูตร ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๔)

คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๒ หลักสูตร

๑) หลักสูตรศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิเทศศิลป์ (การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๔)

๒) หลักสูตรสถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาศิลปอุตสาหกรรม (การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๔)

คณะเทคโนโลยีการเกษตร จำนวน ๓ หลักสูตร

ระดับปริญญาตรี จำนวน ๒ หลักสูตร

๑) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ (การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๔)

๒) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนาการเกษตร (การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร

ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๓)

ระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๑ หลักสูตร

๑) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพทางการเกษตร (การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๓)

คณะอุตสาหกรรมเกษตร ระดับปริญญาตรี จำนวน ๒ หลักสูตร

๑) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการหมักในอุตสาหกรรม (การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๔)

๒) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมแปรรูปอาหาร (การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๔)

คณะวิทยาศาสตร์ ระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๑ หลักสูตร

๑) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ประยุกต์ (การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๔)

จึงขอเสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติหลักสูตรปรับปรุงแก้ไข (กรณีกระทบกระเทือนโครงสร้าง) จำนวน ๒ หลักสูตร และหลักสูตรปรับปรุงแก้ไข (กรณีไม่กระทบกระเทือนโครงสร้าง) จำนวน ๙ หลักสูตร รวมจำนวน ๑๑ หลักสูตร ตามที่เสนอดังกล่าว

มติที่ประชุม อนุมัติหลักสูตรปรับปรุงแก้ไข (กรณีกระทบกระเทือนโครงสร้าง) จำนวน ๒ หลักสูตร และหลักสูตรปรับปรุงแก้ไข (กรณีไม่กระทบกระเทือนโครงสร้าง) จำนวน ๙ หลักสูตร รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๑ หลักสูตร ดังกล่าว

สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

อนุมัติ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔



(อาจารย์พงศ์ทิพย์ อินทร์แก้ว)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

เลขานุการสภาสถาบัน

มติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๘

วันพุธที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่องอื่น ๆ

นายกสภาสถาบันและกรรมการสภาสถาบัน ได้ร่วมแสดงความยินดีและมอบของที่ระลึกให้กับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๒๓ คน และได้ร่วมชมบูธแสดงผลภัณฑ์อาหารของคณะอุตสาหกรรมเกษตร ที่สถาบันได้จัดส่งไปช่วยเหลือผู้ประสบภัยแผ่นดินไหวที่สหพันธ์สาธารณรัฐประชาธิปไตยเนปาล

สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เมื่อวันพุธที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘

(อาจารย์พงศ์ทิพย์ อินทร์แก้ว)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

เลขานุการสภาสถาบัน